



## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

### PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 COORDINATORE CON ESPERIENZA SPECIFICA NELLA DIREZIONE E NEL COORDINAMENTO DI PROGETTI FINANZIATI CON FONDI COMUNITARI

#### IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Atteso che è necessario procedere, mediante procedura selettiva ad evidenza pubblica per titoli ed esami, all'individuazione del candidato a ricoprire detto incarico.

#### *Visto*

- il Programma Operativo PSR 2014-2020 approvato con decisione della Commissione C(2015) 8452F1 del 25 novembre 2015 che prevede lo strumento di sviluppo locale di tipo partecipativo (di seguito CLLD) previsto dagli Artt. 32-35 del Reg. (UE) n. 1303/2013 e 60-63 del Reg. UE n. 508/2014;
- l'Avviso pubblicato sulla GURS n° 34 del 05/08/2016;
- l'Atto costitutivo, lo Statuto ed il regolamento interno del GAL Tirreno Eolie;
- la Delibera dell'Assemblea dei soci del 30.09.2016;
- il DDG 6585 del 28/10/2016 relativo alla graduatoria del GAL;
- la Nota protocollo n. 3064 del 23/1/2017 del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, a firma del Dirigente Generale;
- La Nota protocollo n. 5436 del 17/02/2017 del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, a firma del Dirigente Generale;
- Visto il Consiglio d'Amministrazione del 03.03.2017 (susseguente alla nota protocollo n.5436 del 17.02.2017 del Dipartimento Regionale Agricoltura), di approvazione della Strategia di Sviluppo Locale del GAL Tirreno Eolie e di sostituzione del componente del CdA dimesso;
- Vista la Delibera di Assemblea dei soci del 11.03.2017. di ratifica e approvazione del deliberato del CDA del 03.03.2017;

#### *Considerato che*

si ravvisa la necessità di dotare la propria struttura operativa di un **Coordinatore** avente comprovata esperienza nella direzione, progettazione, programmazione e attuazione di programmi

di sviluppo locale e specifica conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di sviluppo locale e iniziative comunitarie;

**Ritenuto opportuno**

in attuazione alle Disposizioni attuative, procedere alla individuazione mediante procedura di evidenza pubblica per titoli ed esami, del candidato idoneo a ricoprire detto incarico.

**Articolo 1 – Finalità**

Il Gruppo di Azione Locale Tirreno Eolie (di seguito denominato GAL), con sede legale in Milazzo c/o sede del Municipio in via Francesco Crispi, 1, intende conferire l'incarico di **Coordinatore**, con l'obiettivo di garantire il Coordinamento e la direzione delle attività del GAL, lo svolgimento delle attività di monitoraggio, la corretta gestione tecnica/amministrativa del PAL ed in generale il corretto funzionamento dell'Ufficio di Piano del GAL in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali e dai fini statutari.

**Articolo 2 – Oggetto dell'incarico e sede di svolgimento**

La figura professionale oggetto della selezione è:

**Coordinatore**

Si riportano a seguire le principali mansioni da svolgere, così come riportate nel Regolamento interno del GAL, approvato dall'Assemblea dei soci del 30.09.2016, fermo restando che ulteriori competenze potranno essere definite prima della formalizzazione dell'incarico:

- 1) provvedere all'organizzazione funzionale dell'Ufficio tecnico – amministrativo del GAL;
- 2) supervisionare l'attività del Responsabile Amministrativo e Finanziario in ordine al corretto utilizzo delle risorse finanziarie assegnate per la gestione del PAL;
- 3) tenere i rapporti con la Regione Siciliana, i Ministeri competenti, l'UE ed ogni altro organo preposto al controllo ed alla valutazione del PAL;
- 4) predisporre i bandi, d'intesa con il RAF e su proposta del responsabile tecnico, relativi alle misure previste dal PAL;
- 5) sovrintendere le attività di monitoraggio;
- 6) provvedere alla realizzazione delle attività del GAL, in conformità al contenuto del PAL e alle procedure dettate dalla Regione e da AGEA quale Organismo Pagatore;
- 7) formulare proposte al Consiglio di Amministrazione sugli atti deliberativi per il raggiungimento degli obiettivi del Gal;
- 8) attuare gli interventi individuati dalla strategia del PAL, implementare i processi di sviluppo locale in atto, rafforzare le buone pratiche consolidate e concorrere alla elaborazione e realizzazione di ogni azione utile a promuovere uno sviluppo durevole dell'area rurale interessata nel rispetto dell'identità locale;
- 9) implementare e/o partecipare attivamente alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale;
- 10) dare immediata applicazione al sistema complesso di Governance territoriale, anche mediante la implementazione dei sistemi ufficialmente sperimentati nell'area, per immediatamente organizzare ed attivare i "poli e terminali di rete" del Centro della Governance delle azioni di qualificazione,



gestione e promo-commercializzazione del prodotto/territorio identitario dell'area vasta cointeressata;

11) sovrintendere le attività connesse all'attuazione del PAL quali promozione e divulgazione del PAL sul territorio, delle potenziali opportunità e prospettive di sviluppo previste dal PAL nonché le azioni integrate di Marketing, sentite le proposte del responsabile Animazione;

12) attivare un sistema di sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale ed attuare azioni di ricerca, specie se applicata rispetto alla soluzione di problematiche di sviluppo locale, sentite le proposte del responsabile Animazione;

13) supportare le attività del Consiglio di Amministrazione;

14) sovrintendere le attività di segreteria necessarie per l'attuazione del PAL e le attività a supporto degli organi sociali del GAL;

15) svolgere ogni altra funzione di coordinamento e direzione delle attività del GAL.

Luogo prevalente di svolgimento dell'incarico sono la sede legale del GAL in Milazzo via F.Crispi,1 e la sede operativa in Lipari via Falcone Borsellino (Palazzo della Cultura).

### Articolo 3 – Requisiti

Vista la natura e l'oggetto dell'incarico, il presente avviso è volto alla individuazione di un tecnico professionista di comprovata esperienza e competenza nel campo dello sviluppo di progetti integrati e di sistema e di gestione di progetti complessi e multi tematici, sostenuti da finanziamenti pubblici a valere su fondi comunitari, che sottendono il rispetto di precise e sovraordinate disposizioni tecniche, amministrative e finanziarie.

Requisiti di ammissibilità:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Conoscere perfettamente la lingua italiana;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere carichi penali pendenti;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- Non essere parente e/o affine fino al 2° grado di condannati per reati attinenti all'associazione mafiosa;
- Non essere mai stato licenziato/a, dispensato/a, destituito/a o interdetto/a dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- Assenza, nell'esercizio della propria attività professionale, di errore grave accertato con qualsiasi mezzo di prova addotto da codesto Ente;
- Possesso di una laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento, o titolo di studio equipollente per legge conseguito all'estero. Sono espressamente escluse le lauree triennali;
- Adeguata conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici.
- Laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento;



- Esperienza maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali.

Sono escluse le lauree triennali.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine ultimo fissato per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

#### **Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta**

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare una domanda sottoscritta, utilizzando il modello **allegato "A"** al presente bando, un dettagliato curriculum vitae in formato europeo, con firma autografa e la copia di un documento di riconoscimento valido.

Dovrà inoltre essere allegato un estratto sintetico del curriculum con riportati titoli ed esperienze la cui valutazione è ritenuta pertinente al presente avviso.

Nel medesimo **allegato "A"** il candidato dovrà dichiarare con autocertificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando. La mancata produzione della documentazione sopra indicata comporterà la esclusione della candidatura.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno, inoltre, dichiarare il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

La presentazione di domanda priva della firma del richiedente e della copia di un documento di riconoscimento valido, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

A causa della necessità di individuare con urgenza il Coordinatore, le domande devono pervenire a mano, a mezzo posta mediante raccomandata A/R o corriere autorizzato al seguente indirizzo: **GAL Tirreno Eolie via F.Crispi, 1 98057- Milazzo-)** entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno a far data dalla pubblicazione del presente Avviso nel sito del GAL "Tirreno Eolie" – [www.galtirrenoelie.it](http://www.galtirrenoelie.it)

Non fa fede il timbro postale di invio.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet del GAL [www.galgaltirrenoelie.it](http://www.galgaltirrenoelie.it); e sul sito della Regione Sicilia: [www.prsicilia.it](http://www.prsicilia.it)

Il presente bando sarà altresì esposto nella bacheca degli avvisi del GAL presso la sede del GAL Tirreno Eolie in via F.Crispi 1 – 98057 – Milazzo e nella bacheca del Comune di Lipari in piazza Mazzini,1-

Il plico chiuso, oltre all'intestazione ed al mittente, dovrà riportare all'esterno, la dicitura "*Avviso di selezione Coordinatore – GAL Tirreno Eolie*".

Le domande pervenute oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria. Il GAL non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di



comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni di recapito né per eventuali disguidi postali.

La produzione o la riserva di invio di successivi documenti è priva di ogni effetto.

Il GAL può disporre in qualunque momento, con delibera motivata del Consiglio di Amministrazione, l'esclusione della domanda per difetto dei requisiti prescritti.

#### Articolo 5 – Modalità e criteri di selezione

La selezione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti all'art. 3 avverrà sulla base della valutazione del curriculum. La valutazione delle candidature sarà effettuata da una commissione, che procederà alla formulazione di una graduatoria sulla base dei criteri indicati nella sotto riportata griglia di valutazione-ammissibilità.

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4;
- dei requisiti di ammissibilità richiesti all'art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- prive di sottoscrizione e della copia di un documento di riconoscimento valido;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità richiesti di cui all'art. 3 e/o pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;

La commissione comporrà poi la lista dei soggetti valutati ammissibili.

Si procederà quindi alla valutazione dei titoli e dei curricula dei soggetti valutati ammissibili.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, imputabile secondo la tabella seguente:

Criteri	Punteggio specifico	Punteggio (max 60)
<b>Valutazione Titoli e curriculum</b>		
Votazione di laurea (laurea magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento ante DM 509/1999)	Fino a 90=                      punti    4	<b>Max punti 12</b>
	Da 91 a 100=                punti    6	
	Da 101 a 110=              punti    8	
	110 con lode =                punti    12	
Titoli aggiuntivi: Master, Dottorato di ricerca	Per ogni titolo                punti    4	<b>Max punti 12</b>
Esperienza in materia di direzione, coordinamento, monitoraggio e/o animazione di GAL e/o altri strumenti di sviluppo locale (es. GAC) Esperienze maturate nell'ambito di progetti di cooperazione internazionale	Per ogni anno di esperienza punti 2 Fino ad un massimo di punti 10 In presenza di entrambe le esperienze punti 2	<b>Max 12 punti</b>
Esperienza di direzione/coordinamento nell'ambito di progetti di sviluppo locale d'area sovra comunale ma diversi dal LEADER (GAL) e/o GAC (Patti Territoriali, PIR, PIT, PIST/PISU, PON, POR, Piani strategici, Distretti, etc.)	Per ogni esperienza punti 3	<b>Max 12punti</b>

## GAL TIRRENO EOLIE

Collaborazione professionali con Enti pubblici (Regioni, Comuni, Enti di Sviluppo economico ecc) per ulteriore attività non precedentemente valutata	punti 2 per anno Max punti 4 per ogni esperienza	<b>Max punti 12</b>
		<b>PUNTI 60</b>
<b>Criteri</b>		<b>Punteggio (max 40)</b>
<b>Oggetto del colloquio</b>		
Precedenti esperienze professionali legate allo sviluppo locale		
Conoscenza dei regolamenti comunitari e LEADER		
Conoscenza delle principali problematiche relative al settore agroalimentare siciliano ed allo sviluppo locale		
Conoscenza del territorio e dell'area GAL		
Competenze degli strumenti informatici generici e specifici per il project management		
		<b>PUNTI 40</b>

Al colloquio saranno ammessi i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo di punti 40/60.

Ai candidati verrà anche richiesto di riferire e commentare i risultati conseguiti nella propria esperienza professionale.

Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

A parità di punteggio, il GAL provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, art. 3, L. 15 maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva. Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Ai sensi dell'art.6 del regolamento per il reclutamento del personale uno dei componenti la commissione di selezione sarà nominato da uno dei Comuni soci del Gal.

### **Articolo 6 – Graduatoria**

Al termine della procedura di selezione la Commissione di selezione redigerà una graduatoria che sarà pubblicata sul sito internet del GAL [www.galtirrenoelie.it](http://www.galtirrenoelie.it)

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato una votazione complessiva minima di 70/100.

Avverso alla graduatoria potrà essere presentato ricorso entro 10 giorni dalla pubblicazione.

L'incarico verrà affidato al/alla candidato/a che risulterà collocato/a al primo posto della graduatoria.

Il candidato prescelto sarà invitato a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro. In tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae.

### **Articolo 7 – Rapporto contrattuale**



L'iniziativa è finanziata con fondi pubblici nell'ambito del PSR 2014-2020.

Il relativo incarico di collaborazione verrà conferito e perfezionato soltanto all'atto del finanziamento del GAL da parte dell'Assessorato Regionale. Pertanto, qualora l'istanza di finanziamento del GAL non venisse accolta, i soggetti individuati con il presente bando di selezione non avranno alcun diritto o pretesa di sorta in merito all'incarico di cui trattasi.

Il compenso e la tipologia contrattuale dell'incarico verranno determinate dall'organo decisionale del GAL in seno al regolamento interno e/o piano economico finanziario del PAL (Piano di azione Locale).

Il GAL stipulerà con la figura selezionata una convenzione di natura privatistica che disciplinerà l'instaurazione di una prestazione professionale di lavoro subordinato/ parasubordinato/ professionale o altra tipologia ammessa dalla normativa vigente in materia, con la presenza presso gli uffici del GAL secondo le eventuali disposizioni attuative che verranno impartite dal CdA con apposito regolamento.

L'incarico conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti e quant'altro il GAL riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati.

L'incarico sarà sottoscritto dal Legale Rappresentante del GAL.

Il GAL non sottoscriverà contratti con figure che abbiano contenziosi afferenti strumenti di sviluppo locale (GAL/FLAG etc.).

Pena la risoluzione dell'incarico, la figura selezionata non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere;

L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà durata per tutto il periodo di operatività del PAL in ogni caso non oltre il 31/12/2023, termine ultimo per la chiusura del PSR.

In funzione della chiusura delle attività, il contratto potrà essere rescisso con semplice comunicazione dopo il 31/12/2020.

Eventuali ulteriori attività professionali nell'ambito di progetti del GAL "Tirreno Eolie" non previste all'articolo 2 possono essere svolte e rendicontate sotto forma di time-sheet.

Il GAL si riserva di utilizzare la presente selezione pubblica per eventuali altri incarichi simili non riconducibili a quello oggetto del presente avviso.

#### Clausola di rescissione del contratto:

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che il contratto può essere rescisso se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni:

- Variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;
- Negligenza o inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- Inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;
- Manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;
- Sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione;



- Mancata tempestiva risoluzione di eventuali incompatibilità, come previsto dal Regolamento del GAL.

### **Articolo 8 – Disposizioni finali**

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere all'assunzione dei vincitori.

Il GAL si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali ricorsi potranno essere presentati per vie gerarchiche al GAL ed, eventualmente, alle sovraordinate autorità competenti.

Il presente Avviso è pubblicato **con riserva**, in attesa dell'emanazione da parte del Dipartimento regionale dell'Agricoltura del decreto di finanziamento della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo.

Il responsabile del procedimento è:

### **Articolo 9 – Trattamento dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Milazzo, li ..... 2017

**Il Presidente del GAL**  
(Marco Giorgianni)

