

ACTA DE LA REUNION CAE 2020

GRUPO SAN BENEDETTO

Participantes CAE por los trabajadores y las trabajadoras del Grupo San Benedetto:

- Agua mineral San Benedetto, establecimiento de Scorzé (Venecia, Italia): Romano Cagnin, Franco Zanin, Roberto Cercato; sede de Paese (Treviso, Italia): Diego Carraro
- *Gran Guizza, Popoli (Pescara, Italia)*: Vittorio Giangiullo
- *Agua de Nepi, Nepi (Viterbo, Italia)*: Andrea Piferi, presidente del CAE
- *Alpe Guizza, Donato (Biella, Italia)*: Gianni Camatel
- *Agua mineral San Benedetto, Viggianello (Potenza, Italia)*: Alfieri Ambrosio
- *Agua mineral San Benedetto, Valencia (España)*: Francisco Perez Palomares
- *Agua Mineral San Benedetto, Loja (España)*: Francisco Morales Perez
- *Coordinador*: Andrea Zanin (EFFAT)

Participantes CAE por la dirección de San Benedetto:

- Ingeniero Frederic Barut (director general)
- Abogado. Relmi Rizzato (director de recursos humanos y legales)
- Doctora Annamaria Riosa (responsable de relaciones industriales)

En la fecha correspondiente al 29 de octubre de 2020, en el ámbito de la reunión anual de CAE, se desarrolló el encuentro de información y consultación sobre las cuestiones afrontadas en el curso de la sesión formativa preliminar (sostenibilidad y participación directa e indirecta), además del andamiaje del grupo por lo que respecta al 2019 y los primeros nueve meses del 2020.

Por lo que ha surgido de la ilustración de los datos expuestos por la dirección, queda evidenciado que el grupo ha crecido en coincidencia con las previsiones para el 2019, consiguiendo una significativa mejora, también por lo que respecta a la reputación. Hoy en día, San Benedetto es la primera empresa en Italia en el segmento de las bebidas alcohólicas y figura invariablemente entre las principales 25 empresas.

Las actividades de los primeros nueve meses del 2020 están marcadas por la pandemia Covid-19, la cual ha comportado una retracción de los buenos resultados conseguidos en el curso del 2019, al punto tal que está previsto volver a los niveles del año pasado recién en el 2022 (a menos que haya una ulterior pérdida de facturación debido a las restricciones impuestas por las autoridades públicas, causado por la segunda onda epidémica). Dichas condiciones han tenido como consecuencia una reducción del personal que ha afectado a los dependientes temporales y a los que tienen contratos a tiempo determinado, pero no así a los contratos indeterminados, luego de las restricciones a los despidos previstos por el ordenamiento italiano.

En Italia, se estima una disminución en los volúmenes de producción del 13 por ciento y del facturación del 10 por ciento; en España, los mismos valores son del 9,6 y del 6,6 por ciento; en

Polonia 16,2 y 11 por ciento respectivamente ; mientras que en Hungría el porcentaje es del 12 y del 11,3.

La actual situación ha motivado al Grupo a determinar un recorte significativo en las inversiones (de 45 millones al año como promedio del lustro pasado, a 38 millones en el 2020, que serán ulteriormente redimensionados a 35 en el 2021).

Aún entendiendo las dificultades a las que se han enfrentado y que se tendrán que enfrentar en el próximo futuro y la consecuente reducción de la marginalidad, la delegación de la parte de los sindicatos exprime preocupación por las dinámicas prospectadas: se considera absolutamente necesario que la actual crisis global sea vista también como una oportunidad para cambiar el modelo de desarrollo y promover la innovación de los procesos y los productos y, por consiguiente, para crear las condiciones de un ulterior crecimiento en el mercado de referencia. La innovación va acompañada por una inversión de dimensiones importantes sobre las capacidades de los trabajadores y de las trabajadoras del Grupo y sobre la sostenibilidad, en sus tres dimensiones: medioambiental, social y económico-financiera; utilizando también los recursos puestos a disposición por las instituciones públicas y por los fondos interprofesionales, presente también en España en la fórmula tripartita de la *Fundación Estatal para la Formación en el Empleo*. Es consciente que cada acción que sostenga a las empresas, sea tanto a nivel nacional como europeo, estará condicionado por el absoluto respeto y por la coherente aplicación de los principios contenidos en el *Green Deal* para la Unión Europea y sus ciudadanos.

La empresa reafirma el propio compromiso con el mantener el empuje propulsivo que ha permitido que alcance los resultados hasta el 2019. Sin embargo, deja en evidencia como la introducción de los impuestos al plástico y el azúcar, agregado a la crisis sanitaria del Covid-19, sean un gran obstáculo a la planificación de la estrategia futura. Cualquier modelo de desarrollo tendrá que tener en consideración estos importantes puntos críticos. En los países donde fue introducido el impuesto al azúcar, se ha producido una disminución en el facturado de aproximadamente el 20 por ciento. La tasa al plástico es la punta de un fenómeno más grande que tiene que ver con la educación colectiva al reciclado, sobre la cual la empresa puede hacer poco. Es importante en este ámbito involucrar a las organizaciones de los trabajadores, con el objetivo que se hagan promotores de iniciativas miradas a reducir el fenómeno de la "plastic-free" y a modificar la tasación sobre el azúcar, de manera que los objetivos de salud no sean alcanzados solo con un "impuesto sobre las bebidas".

Los compromisos comunes que se quisieran proponer para promocionar este importante nivel de diálogo social son los siguientes:

- Se confirma la importancia del CAE, la cual, en un contexto de crisis mundial y en coincidencia con los objetivos proclamados de la directiva del 2009, puede contribuir en los hechos a la concretización de un desarrollo realmente sostenible, atento a los cuidados de los trabajadores y a la colaboración entre las partes sociales, único método deseable para la salida de la difícil situación actual.
- Se considera fundamental iniciar un recorrido compartido para ampliar el CAE, integrándolo con los representantes de los trabajadores y de las trabajadoras de los otros

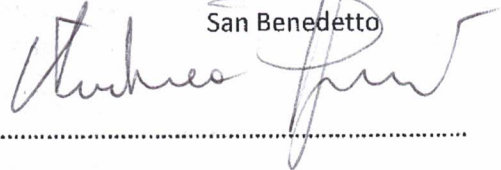
establecimientos, en concordancia con el punto 1 del acuerdo del 2019 ("El CAE representa todos los trabajadores de la sociedad del grupo San Benedetto situados en la Unión Europea ...). La directiva del artículo 5.2 b) prospecta que los miembros del organismo representativo de los colegas de los establecimientos del Grupo puedan ser elegidos directamente por los trabajadores mismos, en ausencia de otras formas de representación (como ya ocurre en muchos CAE).

- Es importante concretizar la fase descendiente (?) de lo afrontado en la sede CAE, procedimiento previsto por la directiva 2009/38/CE (considerando 33). Con ese objetivo se prevé predisponer una informativa sobre los temas objetos del encuentro del 28, 29 y 30 de octubre 2020 en videoconferencia, para distribuir a los trabajadores y a las trabajadoras de los establecimientos del grupo (para realizarse con la gestión de SindNova). El CAE predispondrá un proyecto para realizar la propia presencia en internet.
- Por lo que respecta a los temas de la sostenibilidad medioambiental, en concordancia con los recíprocos compromisos asumidos en Italia entre sindicatos y asociaciones de representación de las empresas de producción de agua mineral, se considera necesario programar acciones conjuntas con el objetivo de: 1. Una formación de representantes sindicales sobre la sostenibilidad, sobre las perspectivas futuras del sector y sobre las políticas públicas en materia (vínculos y oportunidades). 2. La definición de una campaña informativa de parte sindical, mirada a favorecer en los consumidores la consciencia del valor alimentario del agua mineral (soporte gestionado por SindNova).
- Por último, se propone prever que la sección CAE 2021 sea dedicada al comienzo de un diálogo entre las partes, con el objetivo de dar actuación en el Grupo San Benedetto al acuerdo "*European social partners' autonomous framework agreement on active ageing and an inter-generational approach*", firmado en el 2017 por Ces, Business Europe, Ueapme e Ceep, con el que se apunta a asegurar ambientes y organizaciones de trabajo sanos, seguros y productivos que permitan a los trabajadores de todas las edades de mantenerse en servicio hasta la jubilación y a la promoción de acciones concretas para que sea más simple la transmisión de capacidades y experiencias entre las generaciones en los lugares de trabajo. Además, aumentar entre los empresarios y los dependientes la consciencia de los desafíos y las oportunidades que puedan derivar de los cambios demográficos, entregando a ellos y a sus representantes los instrumentos "para gestionar el envejecimiento activo de manera eficaz".

Leído y firmado

Por el CAE empresa.....
San Benedetto

Por el CAE trabajadores/as
San Benedetto



.....

VERBALE DI RIUNIONE CAE 2020

GRUPPO SAN BENEDETTO

Partecipanti CAE per i Lavoratori e le Lavoratrici del Gruppo San Benedetto :

- *Acqua minerale San Benedetto, stabilimento di Scorzé (Venezia, Italia)*: Romano Cagnin, Franco Zanin, Roberto Cercato; sede di Paese (Treviso, Italia) : Diego Carraro
- *Gran Guizza, Popoli (Pescara, Italia)* : Vittorio Giangiulio
- *Acqua di Nepi, Nepi (Viterbo, Italia)* : Andrea Piferi, presidente del CAE
- *Alpe Guizza, Donato (Biella, Italia)* : Gianni Camatel
- *Acqua minerale San Benedetto, Viggianello (Potenza)* : Alfieri Ambrosio
- *Agua Min. San Benedetto, Valencia (Spagna)* : Francisco Perez Palomares
- *Agua Min. San Benedetto, Loja (Spagna)* : Francisco Morales Perez
- *Coordinatore* : Andrea Zanin (EFFAT)

Partecipanti CAE per la direzione San Benedetto :

- Ing. Frederic Barut (direttore generale)
- Avv. Relmi Rizzato (direttore risorse umane e legale)
- Dott.sa Annamaria Riosa (responsabile relazioni industriali)

Nella giornata del 29/10/2020, nell'ambito della riunione annuale del CAE, si è svolta la seduta di informazione e consultazione sulle questioni affrontate nel corso della sessione formativa preliminare (sostenibilità e partecipazione diretta e indiretta), nonché sull'andamento del Gruppo relativamente al 2019 e ai primi nove mesi del 2020.

Da quanto emerso dall'illustrazione dei dati esposti dalla direzione, emerge che il Gruppo è cresciuto in linea con le previsioni nel 2019, conseguendo un significativo miglioramento anche sul versante della reputazione. Oggi San Benedetto è la prima azienda in Italia nel segmento delle bevande analcoliche ed è stabilmente tra le aziende top25.

L'andamento dei primi nove mesi del 2020 è segnato dalla pandemia Covid-19, che ha portato ad un arretramento dei buoni risultati conseguiti nel 2019, tanto che si prevede di ritornare ai livelli dell'anno scorso solamente nel 2022 (salvo probabili ulteriori perdite di fatturato dovute alle restrizioni imposte dalle autorità pubbliche a seguito della seconda ondata epidemica). Tale condizione ha avuto come conseguenza una riduzione del personale, che ha colpito gli stagionali e i tempi determinati e non i tempi indeterminati, anche a seguito delle restrizioni ai licenziamenti previste dalla legislazione italiana.

In Italia si stima una diminuzione dei volumi di produzione del 13% e del fatturato del 10% ; in Spagna gli stessi valori sono del 9,6% e del 6,6%; in Polonia del 16,2% e del 11% e in Ungheria del 12% e dell'11,3%.

L'attuale situazione ha condotto il Gruppo a decidere un taglio significativo degli investimenti (dai 45 milioni/anno come media del lustro passato a 38 milioni nel 2020, che verranno ulteriormente ridimensionati a 35 milioni nel 2021).

Pur comprendendo le difficoltà che si sono affrontate e si dovranno affrontare nel prossimo futuro e la conseguente riduzione delle marginalità, la delegazione di parte sindacale esprime preoccupazione per la dinamica prospettata : si ritiene assolutamente necessario che l'attuale crisi globale sia vista anche come un'opportunità per cambiare il modello di sviluppo e promuovere l'innovazione dei processi e dei prodotti e, dunque, per creare le condizioni per un'ulteriore crescita nel mercato di riferimento. L'innovazione va accompagnata da un investimento rilevante sulle competenze dei lavoratori e delle lavoratrici del gruppo e sulla sostenibilità (nelle sue tre dimensioni : ambientale, sociale ed economico – finanziaria), utilizzando anche le risorse messe a disposizione dalle istituzioni pubbliche e dai fondi interprofessionali (presenti anche in Spagna nella forma tripartita della *Fundación Estatal para la Formación en el Empleo*). V'è consapevolezza che ogni azione a sostegno delle imprese sia a livello nazionale che europeo sarà condizionata dal pieno rispetto e dalla coerente applicazione dei principi contenuti nel *Green Deal* per l'UE e i suoi cittadini.

L'Azienda ribadisce il proprio impegno nel mantenere la spinta propulsiva che ha consentito di raggiungere i risultati fino al 2019. Evidenzia però come l'introduzione di imposte sulla plastica e sullo zucchero unite alla crisi sanitaria Covid siano un pesante ostacolo alla pianificazione della strategia futura. Qualsiasi modello di sviluppo dovrà tenere in considerazione questi importanti elementi di criticità: nei paesi dove è stata introdotta la tassa sullo zucchero si è segnato una diminuzione del fatturato di circa il 20%; la tassa sulla plastica è la punta di un fenomeno più grande che riguarda l'educazione collettiva al riciclo su cui da sola l'Azienda può poco. E' importante sotto questo profilo coinvolgere le organizzazioni dei lavoratori affinché si facciano promotori di iniziative volte a ridurre il fenomeno della "plastic free" e a modificare la tassazione sullo zucchero in modo che le finalità salutistiche non siano raggiunte solo con una "tassa sulle bevande".

Gli impegni comuni che si vorrebbero proporre per promuovere questo importante livello di dialogo sociale sono i seguenti :

- Si conferma l'importanza del CAE che, in un contesto di crisi globale e in coerenza con gli obiettivi proclamati dalla direttiva del 2009, può contribuire fattivamente alla concretizzazione di uno sviluppo realmente sostenibile, attento alla tutela dei lavoratori e alla collaborazione tra le parti sociali, unica via d'uscita auspicabile dall'attuale difficile situazione.
- Si ritiene importante avviare un percorso di condivisione per allargare il CAE, integrandolo con i rappresentanti dei lavoratori e delle lavoratrici degli altri stabilimenti , in coerenza con il punto 1 dell'accordo del 2019 ("*il CAE rappresenta tutti i lavoratori delle società del Gruppo San Benedetto situate nell'Unione Europea ...*"). La direttiva all'articolo 5.2 b) prospetta che i membri dell'organismo rappresentativi dei colleghi degli stabilimenti del

gruppo possano essere eletti direttamente dai lavoratori stessi in assenza di altre forme di rappresentanza (come avviene già in molti CAE).

- È importante dar seguito alla fase discende di quanto affrontato in sede CAE, procedura prevista dalla direttiva 2009/38/CE (considerando 33). A tal fine si prevede di predisporre un'informativa sui temi oggetto della riunione svoltasi il 28/29/30 ottobre 2020 in videoconferenza da distribuire ai lavoratori e alle lavoratrici degli stabilimenti del gruppo (da realizzarsi a cura di SindNova). Il CAE predisporrà con il supporto di SindNova un progetto per realizzare la propria presenza su internet.
- In merito ai temi della sostenibilità ambientale, in coerenza con i reciproci impegni assunti in Italia tra sindacati e associazione di rappresentanza delle aziende di produzione di acqua minerale, si ritiene necessario prevedere iniziative congiunte finalizzate a : 1) una formazione dei rappresentanti sindacali sulla sostenibilità, sulle prospettive future del settore e sulle politiche pubbliche in materia (vincoli e opportunità); 2) la definizione di una campagna informativa ad opera di parte sindacale volta a favorire nei consumatori la consapevolezza del valore alimentare dell'acqua minerale, (supporto a cura di SindNova).
- Infine, si propone di prevedere che nella sessione del CAE 2021 sia dedicata all'avvio di un dialogo tra le parti finalizzato a dare attuazione nel gruppo San Benedetto all' accordo *"European social partners' autonomous framework agreement on active ageing and an inter-generational approach"* sottoscritto nel 2017 da Ces, Business Europe, Ueapme e Ceep, con cui si punta ad assicurare ambienti e organizzazioni di lavoro sani, sicuri e produttivi, che consentano ai lavoratori di tutte le età di restare in servizio fino alla pensione e alla promozione di azioni concrete per rendere più semplice la trasmissione delle competenze e delle esperienze tra le generazioni sul luogo di lavoro, aumentare nei datori di lavoro e nei dipendenti la consapevolezza delle sfide e delle opportunità che possono derivare dai mutamenti demografici, fornendo loro e ai loro rappresentanti gli strumenti "per gestire l'invecchiamento attivo in maniera efficace".

Letto e sottoscritto

Per il CAE Azienda
San Benedetto



Per il CAE Lavoratori/trici
San Benedetto

