

AZIENDA SCUOLA

Ricerca **Adapt**: normativa lacunosa e burocrazia proibitiva contano più degli incentivi

# Its a effetto apprendistato

## Fa aumentare il placement dei diplomati presso le imprese

DI EMANUELA MICUCCI

**L**apprendistato fa aumentare all'86% il placement dei diplomati negli Its. Tuttavia, è uno strumento ancora poco diffuso, sebbene le fondazioni Its abbiano al riguardo un crescente interesse. Si passa, infatti, dai 14 contratti di apprendistato attivati nel 2017 ai 184 dell'anno scorso. A fotografare la diffusione dell'apprendistato di alta formazione nel conseguimento del diploma di Its è il progetto di ricerca Skill Alliance realizzato dalla Fondazione **Adapt** e da Intesa Sanpaolo. Per il 27% dei 77 Its intervistati punto di forza di questo strumento è il migliore dialogo tra Its e impresa e per il 26% il miglior placement dei diplomati. Questo ultimo, infatti, si attesta intorno all'81% a 12 mesi dal conseguimento del titolo, ma raggiunge circa l'86% negli Its che erogano corsi in apprendistato. In generale, è stato evidenziato come l'apprendistato contribuisca a propagare l'innovazione. Delle 77 fondazioni Its coinvolte nella survey, 39 fanno apprendistato. Delle restanti, ben 33 vorrebbero implementarlo nei loro corsi. L'interesse per lo strumento si conferma, quindi, elevato.

**Del resto, negli ultimi 5 anni sono stati attivati 609 apprendistati di alta formazione per il conseguimento del diploma Its, con un incremento costante di anno in anno, tranne che nel 2020, a causa dell'impatto della pandemia. Quasi la metà degli Its che attivano contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca, cioè 18 su 39, si concentra in 3 regioni del Nord: Lombardia, che ne conta 9, Piemonte con 6 e Veneto con 3. Tutte le regioni d'Italia dove è presente una fondazione Its sono, comunque, interessate da almeno un'attivazione.**

**Metalmeccanica e mecatronica, informatica, efficienza energetica** sono le aree tecnologiche degli Its che fanno maggior ricorso a questo strumento. «Probabilmente data l'importanza maggiore della componente formativa aziendale, l'importanza cioè di formarsi a diret-

ti quali, ad esempio, la classe dimensionale e l'organizzazione del lavoro», spiega il rapporto. Non esista un modello unico di apprendistato di alta formazione per il diploma Its. Non esiste cioè un'unica ragione o un'unica finalità alla base della scelta di attivare questo strumento, la cui progettazione varia al variare dello scopo per cui viene scelto. Uno strumento flessibile e plurale, capace di adattarsi a diversi contesti e diverse finalità.

### La ricerca individua 3 possibili modelli di apprendistato

per il diploma Its. Il modello "Recruiting & Placement" che anticipa i tempi di recruiting aziendale, fornendo alle imprese lavoratori in for-

mazione, ma già operativi, e migliora il placement dei diplomati. Il modello "Nuove competenze" che punta a costruire profili dotati di competenze innovative e alta-

mente personalizzate sulla base delle specifiche esigenze dell'azienda, del settore o del territorio. Il modello "Riqualificazione e tenuta" che favorisce la partecipazione ai percorsi Its a giovani già inseriti nel mercato del lavoro e in cerca di qualificazione o di neodiplomati interessati ad un ingresso diretto e immediato nel mondo del lavoro. Il ruolo delle aziende si conferma, in ogni modo, decisivo. Dopo le stesse fondazioni, le imprese sono il principale sponsor dell'apprendistato di alta

formazione. **Sul fronte delle criticità per il sistema Its, le principali difficoltà sono le-**

gate alla poca chiarezza della normativa vigente, oltre alla complessità organizzativa e gestionale, con una burocrazia proibitiva per Its e territori dove lo strumento non è già diffuso. «La conoscenza delle potenzialità dello strumento risulta essere più determinante dei soli incentivi economici e fiscali», concludono

ricercatori.

© Riproduzione riservata



**Quasi la metà degli Its che attivano contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca, cioè 18 su 39, si concentra in 3 regioni del Nord: Lombardia, che ne conta 9, Piemonte con 6 e Veneto con 3**

to contatto con le nuove tecnologie introdotte, ma anche alla luce di altri elemen-

