



PROGETTO DI HR OUTSOURCING

Che cosa è HR outsourcing?

Con il termine HR outsourcing si intende il trasferimento di un gruppo di attività di gestione delle risorse umane, o dell'intera funzione del personale, ad un fornitore esterno disposto ad offrire un determinato servizio per uno specifico periodo di tempo a un prezzo concordato

A chi si rivolge il progetto di Outsourcing?

Il servizio è rivolto principalmente alle piccole e medie imprese. Infatti se nella grande impresa o gruppo di impresa sia il costo del personale sia l'organizzazione aziendale è giustificato ed ammortizzato dalla complessità di gestione, ed una elevata richiesta, lo stesso non avviene nelle PMI, che ricordiamo oggi coprono circa l'80% dell'occupazione nel nostro paese, le quali si ritrovano con gli stessi problemi gestionali ma con un organico sicuramente ridotto dove spesso tale competenza viene rappresentata direttamente dall'imprenditore o comunque da figure interne non adeguatamente preparate e aggiornate che si affidano a loro volta, anche per questioni potenzialmente banali e di facile risoluzione, alla consulenza esterna impattando con le tempistiche di risposta di questi ultimi, i quali per una situazione fisiologica non riescono sempre a fornire le risposte nelle tempistiche attese dall'impresa.

Perché Studio Labour?

Lo Studio Labour nasce dalla fusione di persone con esperienze diverse, quella sindacale e quella datoriale.

Crediamo che questo mix sia la soluzione giusta per poter affrontare i problemi che si presentano nella quotidianità tenendo sempre in considerazione i diversi punti di vista.

Grazie a questo mix lo studio si propone in questo caso come partner dell'azienda nella gestione e sviluppo del capitale umano attraverso un contratto di Gestione del personale in house.

Cosa Facciamo?

Siamo in grado di permettere al cliente l'esternalizzazione dell'ufficio del personale garantendo la presenza in azienda, nelle giornate prestabilite, di un consulente che si occuperà, ove necessario in affiancamento ai professionisti incaricati, oltre che della gestione ordinaria dell'ufficio anche dei seguenti servizi:

- Ø Incontri sindacali e gestione dei rapporti sindacali
- Ø Gestione del contenzioso
- Ø Gestione richieste dipendenti
- Ø Gestione strategica per licenziamenti individuali e plurimi;
- Ø Stipulazione, rinnovo e gestione dei Contratti Integrativi Aziendali
- Ø Verbali di riunione sindacale, accordi ecc..

Perché conviene l'outsourcing?

I vantaggi dell'HR Outsourcing in termini di efficienza e di efficacia sono molti. Se volessimo racchiuderli in tre parole:

· COSTI

Uno dei principali fattori è la riduzione e la flessibilità dei costi. Spesso però la valutazione del costo è approssimativa e legata solamente ai costi diretti, senza considerare la diminuzione dei costi indiretti, derivanti dagli impatti delle inefficienze di un processo sugli altri processi aziendali e difficilmente misurabili, e che dovrebbero incidere maggiormente sulla scelta di esternalizzazione.

· TEMPO

L'opzione di ricorrere all'outsourcing permette di ridurre il tempo dedicato dal personale ad attività di routine, (richieste dei dipendenti, comunicazione con esterni, compilazione modulistica, ecc) quindi recuperarlo per concentrare le risorse interne ad attività strategiche per l'impresa.

· QUALITA'

Un progetto di HR Outsourcing strategico consente di migliorare il servizio generale della Direzione Risorse Umane grazie alla possibilità di: accedere a una maggiore professionalità (messa a disposizione da chi gestisce, le relazioni con il personale dipendente e le organizzazioni sindacali per professione conoscendone le dinamiche strategiche e di approccio).

Questi sono solo alcuni dei motivi che oggi giustificano la scelta dell'esternalizzazione della gestione del personale, altresì l'esperienza quotidiana ci rende sempre più convinti che solo vivendo e respirando il clima aziendale si possono comprendere le vere problematiche e ricercare le opportune soluzioni

Questi sono solo alcuni dei motivi che oggi giustificano la scelta dell'esternalizzazione della gestione del personale, altresì l'esperienza quotidiana ci rende sempre più convinti che solo vivendo e respirando il clima aziendale si possono comprendere le vere problematiche e ricercare le opportune soluzioni.

Le continue sfide quotidiane che l'impresa deve affrontare, da quella di prendere una commessa a quella di soddisfarla, fanno sì che i tempi di risposta siano sempre più stretti generando spesso un clima aziendale poco efficiente ed antieconomico