



## **POLITICA E SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ-AMBIENTE- PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE- SALUTE E SICUREZZA – ENERGIA**

**Rev.4 29/03/2024**

NEW MASCHERPA è consapevole dell'esigenza di garantire un livello qualitativo tale da soddisfare le esigenze espresse o implicite dei propri Clienti ed è consapevole delle proprie responsabilità nei confronti dell'ambiente (natura e società) e dei propri dipendenti con particolare attenzione alla sicurezza.

Ritiene che la qualità debba esprimersi in tutte le attività aziendali, in modo che tutto, dal processo al prodotto, risponda ad un criterio di continuo miglioramento dell'affidabilità del prodotto finale.

Sulla base di questo, NEW MASCHERPA definisce i principi fondamentali per la quale viene applicato il sistema di Gestione Qualità-Ambiente-Salute e Sicurezza-Sistema di gestione dell'Energia:

- a) la focalizzazione sul cliente;
- b) la leadership;
- c) la partecipazione attiva delle persone;
- d) l'approccio per processi;
- e) il miglioramento;
- f) il processo decisionale basato sulle evidenze;
- g) la gestione delle relazioni;
- h) la consapevolezza;
- i) l'attenzione ad un ambiente di lavoro sereno;
- j) la formazione;
- k) prevenire malattie e lesioni, predisporre ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- l) comprendere e soddisfare i requisiti legali;
- m) eliminare i pericoli e ridurre i rischi per SSL;
- n) miglioramento del sistema SSL;
- o) protezione dell'ambiente tramite prevenzione e mitigazione di impatti ambientali negativi;
- p) migliorare le prestazioni ambientali:
- q) controllo di come i prodotti sono progettati, fabbricati, distribuiti, utilizzati e smaltiti al fine di garantire un minore impatto ambientale
- r) migliorare le proprie prestazioni energetiche;
- s) comprendere i requisiti legislativi applicabili al sistema energetico e sostenere approvvigionamenti di servizi e prodotti che hanno un impatto diretto sulle prestazioni energetiche.

Questa Dichiarazione è stata redatta da: N. Bianchi ed approvata da: G. Panzera (Amministratore Unico)



A tal fine NEW MASCHERPA ha adottato un Sistema di Qualità, definito e documentato in accordo con i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015, ed ha deciso di adottare un Sistema integrato di gestione Ambiente-Salute e Sicurezza- Gestione dell'Energia, in conformità alle norme UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001-2023 e UNI EN ISO 50001:2018.

In base ai principi sopra esposti, il titolare fissa i seguenti obiettivi del Sistema Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Sistema di gestione dell'Energia:

- fornire ai Clienti prodotti di qualità, al fine di soddisfarne le attese;
- garantire la conformità dei prodotti forniti ai documenti contrattuali e alle Norme internazionali ivi richiamate;
- ridurre i costi della non qualità e costi derivati dalla mancata sicurezza;
- operare in condizioni, ambientali e di sicurezza, idonee e nella soddisfazione del personale;
- aumentare la competitività in campo nazionale ed internazionale;
- migliorare la tutela dell'ambiente compatibilmente con le attività svolte;
- migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori e degli ambienti di lavoro;
- proteggere i lavoratori da rischi collegati alla natura del proprio lavoro;
- formare ed informare il personale sui possibili rischi legati alla natura del proprio lavoro;
- rispettare e soddisfare i requisiti legali;
- far sì che i propri prodotti siano quanto meno impattanti sull'ambiente;
- ridurre l'energia utilizzata e usare fonti energetiche rinnovabili;
- essere aggiornati e attenti alle evoluzioni dell'ambiente esterno;
- garantire che il proprio Sistema di Gestione dell'Energia sia adeguato rispetto alla scala e alla tipologia dei propri usi e consumi energetici;
- monitorare costantemente i consumi energetici dei processi al fine di valorizzare indicatori utili ai progetti e alle azioni di miglioramento in termini di efficienza energetica;
- migliorare, progressivamente, le prestazioni aziendali relative agli usi energetici;
- migliorare, nei limiti della fattibilità tecnico-economica, le prestazioni energetiche degli edifici esistenti e delle attrezzature attuali;

Al fine di raggiungere i suddetti obiettivi si impegna a:

- provvedere alla definizione dell'organizzazione e delle responsabilità aziendali;
- far sì che la gestione della qualità veda coinvolto ogni livello di responsabilità aziendale;
- disporre che il personale comprenda e utilizzi un approccio basato sul Risk Based Thinking;
- disporre che il personale conosca e comprenda la Politica per la Qualità, Ambiente e Sicurezza e il funzionamento del Sistema Qualità, attraverso programmi d'informazione e formazione;
- prevedere l'impiego di adeguate risorse di mezzi e di personale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- assumersi la responsabilità ultima del funzionamento e dell'efficacia del sistema qualità;
- selezionare i fornitori sulla base di garanzie qualitative dei materiali o dell'opera realizzata - grado di pericolosità dei prodotti utilizzati - di eco-compatibilità dei prodotti e del rispetto dell'ambiente (predilezione per fornitori certificati UNI EN ISO 14001);
- utilizzare tecnologie avanzate per l'isolamento acustico e termico o per il risparmio energetico;
- avere una forte attenzione all'uso di materiale di riuso, riciclo e riduzione dello scarto;
- avere una forte attenzione alle problematiche legate alla salvaguardia dell'ambiente e rispetto delle relative leggi;
- promuovere verso i clienti sull'utilizzo di prodotti eco-compatibili;
- continuare a migliorare le prestazioni ambientali al fine di prevenire l'inquinamento ambientale
- richiedere ai fornitori di materiali, servizi ed impianti i migliori standard energetici possibili;
- garantire che le macchine, gli impianti e le soluzioni gestionali di prossima acquisizione, realizzazione o messa in esercizio siano di elevata efficienza energetica;

Questa Dichiarazione è stata redatta da: N. Bianchi ed approvata da: G. Panzera (Amministratore Unico)



- educare e formare tutto il personale, secondo ruolo e funzione, al fine di responsabilizzarlo e orientarlo verso procedure, abitudini e comportamenti mirati ad una gestione più efficiente dell'energia;
- istituire un gruppo di lavoro, denominato "Energy Team", che monitori costantemente i consumi e verifichi l'attuazione dei piani stabiliti;
- garantire la disponibilità delle informazioni, competenze e conoscenze tecnico-gestionali;
- garantire la periodica revisione del sistema, dei risultati e delle opportunità relative.

L'azienda è convinta che se riuscirà ad applicare questi principi nella conduzione quotidiana delle proprie attività riuscirà a trarne vantaggio in termini sia di competitività economica che di immagine.

Ogni persona facente parte dell'organico garantisce che il sistema qualità ambiente e sicurezza sia adeguatamente conosciuto e applicato nella propria area di competenza. Tutto il personale è responsabile del raggiungimento e miglioramento degli obiettivi di qualità nell'ambito della propria attività.

L'azienda ha altresì implementato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla UNI ISO 37001:2016.

L'azienda è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati.

In tal senso, l'azienda ha posto in essere un sistema di gestione che ha come finalità quella di tenere sotto controllo il fenomeno corruttivo mediante una formazione costante ai propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari.

In applicazione di tale impegno, l'Alta direzione dell'azienda ha determinato che la Politica per la Prevenzione dell'Organizzazione è basata su:

- Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- L'effettuazione di un'analisi di contesto accurata che ha portato all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte di tutti gli stakeholder aziendali;
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l'anonimato dei segnalatori;
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- La designazione di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico;
- un impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- l'implementazione di un sistema di segnalazione che garantisca e consenta la possibilità all'interno dell'organizzazione di segnalare, sulla base della ragionevole convinzione fondata su elementi di fatto, possibili episodi di corruzione all'indirizzo mail: segnalazioni@miglioraticompliance.com

Questa Dichiarazione è stata redatta da: N. Bianchi ed approvata da: G. Panzera (Amministratore Unico)



I Destinatari sono incoraggiati a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività ed ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Sarà soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata, qualsiasi dipendente o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica.

Sarà soggetto a sanzioni disciplinari di tipo contrattuale qualsiasi partner o fornitore che non agisca conformemente alla presente Politica.

In fede

Giuseppina Panzera