



Comunità Alloggio la Famiglia

Cooperativa sociale a responsabilità limitata

Via Mons. Ambrogio Portaluppi, 16

24047 Treviglio (BG)

Telefono 0363 47799

Email com.lafamiglia@gmail.com

N. di iscrizione all'albo delle Cooperative: A128971

Bilancio Sociale 2021



Inaugurazione 16 dicembre 1995

Membrri eletti nel 1 Consiglio

Presidente

Bispi Giuseppe

Vice Presidente

Barcella Margherita

Consiglieri

{ Leoni Mauro
D'Adda Pietro
Stucchi Lorenzo

Presidente Collegio Sind. Longaretti Pietro

Sindaci

{ Pandari M. Maddalena
Baldoni Giuseppe

Coordinatrice

Ceruti Sr Battistina

Sommario

RINGRAZIAMENTI	5
1. EMERGENZA COVID-19.....	8
2. PREMESSA / INTRODUZIONE.....	10
3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	11
Metodologia.....	11
Modalità di comunicazione.....	11
Riferimenti normativi	11
4. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COMUNITA' LA FAMIGLIA.....	12
Informazioni generali:.....	12
Aree territoriali di operatività	12
Valori e finalità perseguite.....	12
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	13
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	14
Contesto di riferimento.....	14
Storia della Comunità.....	14
5. GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	17
Modalità di nomina e durata carica	17
N. di CdA/anno e partecipazione media	17
Tipologia organo di controllo.....	18
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi tre anni).....	18
Mappatura dei principali stakeholder	19
6. PERSONE CHE OPERANO PER LA COMUNITA LA FAMIGLIA	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale.....	21
Composizione del personale.....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	23

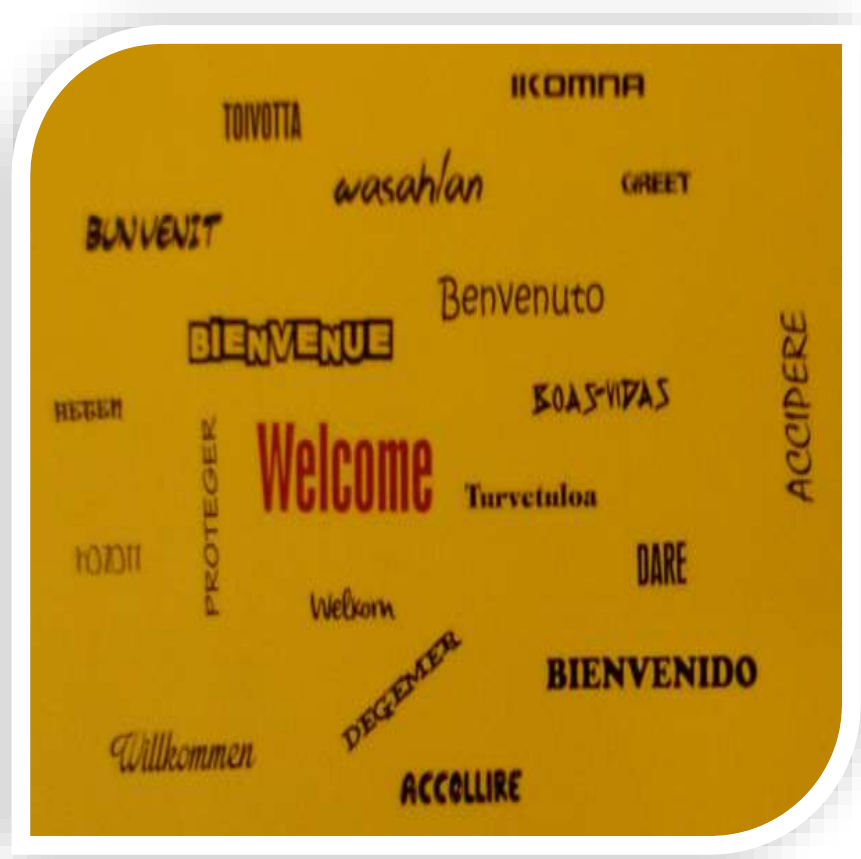
Capacità di diversificare i committenti.....	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	26
8. RELAZIONE SOCIALE	27
Beneficiari.....	27
Aspetti socio-organizzativi.....	27
Aspetti socio-educativi	28
Aspetti sanitari.....	29
9. OBIETTIVI E ATTIVITÀ PER IL 2022	30
10. VACANZA ESTIVA AD ASIAGO (VI).....	31
La location: casa vacanze Sant'Antonio.....	31
Relazione conclusiva della Coordinatrice	33
11. ALLEGATI	34
Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021 e nota integrativa	34
Relazione del Revisore Contabile sul bilancio al 31 dicembre 2021	52

RINGRAZIAMENTI

Anche quest'anno un ringraziamento particolare va alla Cooperativa INSIEME a cui va la nostra più profonda gratitudine. In particolar modo ringraziamo la presidente sig.ra Antonietta Santi, il vice presidente sig. Armando Ambivero e la coordinatrice sig.ra Claudia Rossoni esempio di altruismo, che con la loro sensibilità e l'attenzione, il loro generoso impegno, il loro prezioso sostegno e spirito di solidarietà ci hanno sostenuto in questo difficile momento storico. La nostra "speciale famiglia" li sente da diversi anni amici sinceri e compagni di viaggio.

Un grazie di cuore va a tutti gli operatori della struttura, alla coordinatrice, all'educatore ma anche a tutti i volontari e:

- ❖ a tutti/e coloro che si affacciano nella nostra casa e portano un sorriso, allegria e compagnia;
- ❖ a chi dedica tempo e capacità alla relazione con gli ospiti, garantendo loro compagnia in casa e fuori casa (per visite, sport, svaghi, passeggiate in città, partecipazione a manifestazioni culturali...) e allestendo laboratori formativi;
- ❖ agli amici e vicini di casa sempre pronti a interagire con gli ospiti e a intervenire per le contingenze/emergenze;
- ❖ a chi collabora per la spesa e per la manutenzione della casa;
- ❖ a tutti coloro che hanno reso possibile la vacanza estiva ad Asiago (VI);
- ❖ a chi si dedica a funzioni amministrative;
- ❖ alla Cooperativa Insieme che offre spazi per l'attività d'ufficio e che garantisce una preziosa consulenza;
- ❖ al commercialista Dr Giacomo Ferla e alla Sig.ra Milena Ardemagni dello Studio Penta Consulting s.r.l. per la grande disponibilità e solerzia nel gestire il nostro personale dipendente;
- ❖ a chi non lesina mai il proprio contributo per l'organizzazione di momenti per la raccolta fondi in occasione di feste e fiere, coinvolgendo positivamente gli ospiti;
- ❖ al revisore contabile, Dr.ssa Paola Longaretti
- ❖ alla famiglia Taroni, all'AVIS e a altri benefattori "storici" che chiedono l'anonimato, che ci sostengono con continuità con affetto e partecipazione;



- ❖ alla Farmacia Guarnieri che oltre a prendersi cura dei nostri ospiti ci sostiene con affetto;
- ❖ a tutti coloro, e sono tanti – singole persone, professionisti, imprenditori - che sono lieti di devolvere il loro contributo economico alla Casa Famiglia per sentirsi partecipi del suo cammino;
- ❖ alla Quercia di Mamre per l'aiuto che ci offre con la distribuzione dei prodotti freschi della COOP;
- ❖ all'Associazione volontari del Trasporto Solidale – Treviglio che rende possibile lo spostamento degli ospiti e riserva una particolare attenzione ai nostri bisogni all'insegna del messaggio "AIUTA CHI AIUTA" che è stato ispirato da don Piero Perego.

Si esprime inoltre grande riconoscenza:

- ❖ alla Fondazione "Cassa Rurale" di Treviglio che, sempre attenta ai bisogni della nostra Comunità, ogni anno ci sostiene. Il suo aiuto è un segno concreto della sua profonda sensibilità verso le persone fragili che ospitiamo;
- ❖ alla S.E.C.O., che offre in comodato d'uso l'appartamento con cortile di Via Portaluppi 16;
- ❖ alla sig.ra Margherita Barcella, Socia fondatrice della Comunità Alloggio La Famiglia, sua generosa sostenitrice, presidente del Consiglio di Amministrazione per più di un decennio che, pur da lontano, continua a esprimere il suo affetto e la sua vicinanza agli amati ospiti della "famiglia";
- ❖ a Confcooperative e al Centro Servizi Aziendali COESI, punti di riferimento privilegiato per tutte le organizzazioni della cooperazione e del non profit bergamasco.



- ❖ agli amici del Lions Club Treviglio Fuchéria, Lions Club Valle Brembana e Lions Club Bergamo San Marco che insieme hanno dato vita al torneo “Lions, golf e solidarietà” presso la struttura ricettiva “AI COLLI DI BERGAMO GOLF”. Si sono ritrovati in tanti sui campi da golf per regalare ai numerosi iscritti una indimenticabile giornata di divertimento. Il Lions Club Treviglio Fuchéria con i suoi volontari ci conosce bene e sa che ogni donazione alla Casa Famiglia è utile non solo per le cure e l’assistenza, ma anche per continuare a offrire un’accoglienza qualificata agli ospiti, migliorando la loro qualità di vita, il loro spazio di relazioni, emotivo e affettivo, in sintesi, l’ambiente a cui si sentono di appartenere, in cui apprendono e crescono.

LIONS, GOLF E SOLIDARIETÀ
DOMENICA 6 GIUGNO 2021
PRESSO IL CIRCOLO
AI COLLI DI BERGAMO GOLF

18 buche Stableford 4 categorie
(Handicap di gioco 0-15 16-25 26-35 37-54)

LA PARTecipAZIONE SOSTIENE:

- La Fondazione "LA FAMIGLIA" che cura gli ospiti della Casa Famiglia di San Felice Terme (BG)
- La Fondazione "LA FAMIGLIA" che cura gli ospiti della Casa Famiglia di San Felice Terme (BG)
- La Casa Famiglia di Treviglio che cura gli ospiti della Casa Famiglia di Treviglio

CHI SONO I LIONS

Il Lions Clubs International è la più grande organizzazione umanitaria al mondo. I suoi scopi sono vari e servono che offrano il proprio tempo alla casa umanitaria. Fondata nel 1917, l'associazione ha come motto "We Serve".

PREMI

18 BUCHE STABLEFORD

- 1° e 2° netto per categoria (4 categorie)
- Lady netto generale
- Senior netto generale
- Lions F netto generale
- Lions M netto generale
- Nearest to the pin F generale: buca 5/15
- Nearest to the pin M generale: buca 5/15

Nearest to the pin Lions: buca 2/11
Hole in One F/M

PUTTING GREEN CONTEST 9 BUCHE

- F generale
- M generale

PREMIUM ALLA FINE DELLA TORNA APPENA FINITE LE 18 BUCHE

PER INFORMAZIONI E ISCRIZIONI: **FINECO**

ORGANIZZAZIONE E TORNA DI:

- LIONS CLUB VALLE BREMBANA
- LIONS CLUB BERGAMO SAN MARCO
- LIONS CLUB TREVIGLIO FUCHERIA

0376 715 186 187 - 18119



1. EMERGENZA COVID-19

L'emergenza sanitaria epidemiologica da Covid 19 (cosiddetto "Coronavirus"), iniziata in Italia il 21 febbraio 2020 con la prima ondata di casi, ha comportato effetti rilevanti sui servizi socio-sanitari offerti dalla CSS La Famiglia ed in particolare sull'organizzazione delle complesse procedure sanitarie rese necessarie.

Con l'adozione del Piano Organizzativo Gestionale sono state adottate specifiche procedure, protocolli sanitari ed una sostanziale riorganizzazione complessiva volta ad assicurare il ripristino di tutte le attività socio sanitarie nella massima sicurezza di utenti ed operatori nella cosiddetta "Fase 2" dell'emergenza sanitaria da Covid-19.

Ogni fase del sistema erogativo è stato sottoposto ad una accurata ricognizione, spaziando dal sistema assistenziale, all'ambito afferente al rischio biologico, alla formazione ed informazione, alla gestione dei rifiuti e alla gestione dei Piani di evacuazione ed emergenza.

L'esercizio 2021 ci ha visto ancora impegnati a garantire la salute dei dipendenti e dei nostri ospiti, nonché la continuità operativa, in quanto la pandemia da Covid-19 ha continuato a dilagare e solo la campagna vaccinale è riuscita a porvi un freno.

È stata mantenuta per tutto il 2021 la figura del Referente Covid-19 nel profilo della Coordinatrice che ha svolto anche il ruolo di Infermiera Professionale garantendo di fatto un solido punto di riferimento per tutta la struttura.

La situazione economica nel 2021 è nettamente migliorata con l'inserimento, nel mese di giugno, di un nuovo ospite e con la ripresa degli interventi di sollievo nella fascia diurna.

Sette posti su otto accreditati e a contratto sono occupati mentre un posto letto deve essere lasciato libero, come previsto dalle DGR della Regione Lombardia, per eventuali isolamenti.

Regione Lombardia ha rivisto, con decorrenza 1° gennaio 2021, i voucher ed i sostegni economici che hanno sensibilmente incrementato il budget annuale.

Permangono anche per tutto il 2021 i costi di gestione dell'emergenza per garantire i livelli di sicurezza per gli operatori e gli ospiti (interventi di "sanificazione generale" e di verifica sull'efficacia di tali azioni, DPI, prodotti e macchinari igienizzanti,).

Deve, peraltro, essere segnalato che Regione Lombardia e l'ATS di Bergamo hanno garantito il pagamento degli acconti sul budget mentre i Comuni di Treviglio, Fara Gera d'Adda e Comun Nuovo e le famiglie hanno regolarmente pagato le fatture emesse.

Gli operatori in ferie o in malattia sono stati sostituiti da personale qualificato della PrivatAssistenza di Treviglio (BG). Non avendo interrotto e ridotto l'attività della Comunità non si è reso necessario utilizzare la Cassa Integrazione per il personale dipendente.

Nel rispetto delle normative vigenti e del Piano Organizzativo Gestionale nel mese di agosto, con il supporto di due operatori, un educatore e la Coordinatrice, sono state organizzate le vacanze estive per i nostri ospiti nel Comune di Asiago (VI).

Come disposto dall'ATS di Bergamo ogni mese vengono effettuati i tamponi rapidi a tutto il personale e a tutti gli ospiti e dal mese di giugno a dicembre non sono state rilevate problematiche legate al COVID-19.

Nel corso del 2021 tutti gli operatori e tutti gli ospiti sono stati vaccinati con le tre dosi previste.

Abbiamo e stiamo attraversando un periodo straordinario e inedito dove abbiamo scoperto ancora una volta che siamo tutti vulnerabili e che la fragilità fa parte di ogni essere umano.

Abbiamo scoperto cosa significa essere resilienti e cosa comporti resistere dentro nuovi scenari ma non per questo abbiamo smesso di interrogarci e confrontarci su quanto stava accadendo.

Abbiamo rivisto più volte il nostro modello organizzativo adattandolo ai nuovi bisogni.

Hanno resistito i nostri operatori che sono rimasti tutti con noi, gli ospiti e le famiglie hanno compreso e si sono messi in gioco con nuove modalità d'incontro.

A tutto il Personale della Comunità va la nostra più profonda gratitudine per il grande impegno profuso in quest'anno di così eccezionale complessità.

Mai come in questo drammatico momento storico le strutture socio sanitarie e sanitarie hanno un ruolo fondamentale per sanare le profonde e dolorose ferite inferte al nostro territorio.

Non sono mai mancati alla CSS La Famiglia il coraggio, lo spirito di sacrificio, la capacità di perseguire i propri obiettivi, nell'interesse degli ospiti e delle famiglie che ripongono in noi la loro fiducia e le loro speranze.

2. PREMESSA / INTRODUZIONE

Prima di tracciare il consueto bilancio dell'attività svolta nel corso di questo difficilissimo anno, vogliamo ringraziare ancora una volta le numerose persone che concorrono ogni giorno a realizzare la missione della Comunità Alloggio La Famiglia: Soci e familiari, operatori e volontari, collaboratori e amici e, naturalmente, i molti donatori che continuano a sostenerci.

Vogliamo ringraziare anche le aziende, le associazioni, le fondazioni e le molte realtà del territorio che condividono i nostri progetti e concorrono alla raccolta fondi per la nostra Comunità con generosità ed entusiasmo.

Grazie, infine, ai Comuni, all'Ufficio di Piano, all'ATS e a tutti i loro rappresentanti e operatori che, in vario modo, sono al nostro fianco per garantire servizi adeguati e pieno riconoscimento di diritti alle persone più fragili della nostra speciale Famiglia.

È infatti attraverso la partecipazione attiva di tutti e di ciascuno che il nostro impegno quotidiano si trasforma in risposte concrete alle necessità dei nostri ospiti.

A partire da questa consapevolezza, oltre ad esprimere la nostra gratitudine, vogliamo condividere con loro la gioia e la soddisfazione per i risultati raggiunti pur nella consapevolezza di tante difficoltà, ma con la convinzione comune che alcuni problemi si possono condividere, affrontare e superare insieme.

Con la redazione del bilancio sociale la Cooperativa "La Famiglia" si propone di allargare e consolidare il proprio rapporto con la Comunità locale.

La comunicazione con la comunità cittadina e territoriale si esplica sia attraverso pubblicazioni informative sul periodico locale "Il Popolo Cattolico" e sulla stampa locale, sia con la promozione di iniziative destinate a far conoscere la Comunità nella sua finalità e nel suo funzionamento, sia con la partecipazione degli ospiti a tutte le occasioni di socializzazione offerte dal territorio.

Con il bilancio sociale si intende sistematizzare tale comunicazione ed elaborare una sintesi annuale del lavoro svolto che faciliti la conoscenza dell'evoluzione organizzativa ed educativa della cooperativa non solo ai suoi Soci, ai suoi operatori e collaboratori, ai consueti referenti del bilancio economico (Amministrazione Comunale, A.T.S., Cassa Rurale – BCC Treviglio), ma anche a tutte le Cooperative ed Associazioni del territorio di interesse analogo, con lo scopo di attivare buone prassi di cooperazione.

3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Metodologia

Ai fini della realizzazione del progetto è stato costituito un di lavoro costituito dal Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, dai componenti dell'area Amministrativa e dalla Coordinatrice.

Modalità di comunicazione

Copia del presente bilancio sociale verrà diffusa attraverso i seguenti canali:

- ❖ Assemblea annuale dei Soci
- ❖ I Soci lavoratori, i Soci volontari e i volontari
- ❖ La pubblica amministrazione (Amministrazione Comunale, Provinciale, Regionale, ATS)
- ❖ I benefattori presenti e potenziali
- ❖ Gli Istituti Scolastici presenti sul territorio
- ❖ Sito internet della Comunità www.lacasafamiglia.org

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- ❖ L'art. 9 del D. Lgs. 112/2017 ed il Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019 stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).
- ❖ L'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017 ed il Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 04/07/2019 prevedono l'obbligo per tutti gli enti del terzo settore, della redazione del bilancio sociale, a partire dall'esercizio 2020.

4. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COMUNITA' LA FAMIGLIA

Informazioni generali:

Denominazione	COMUNITA' ALLOGGIO LA FAMIGLIA COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA – ONLUS
Acronimo	CSS La Famiglia
Indirizzo legale	via Monsignor Ambrogio Portaluppi, 16 24047 - TREVIGLIO (BG)
Data costituzione	8/11/1995
Attività esercitata	Gestione Comunità Alloggio, non a scopo di lucro, per portatori di handicaps psichici medio gravi, privi di assistenza familiare
Categoria	Cooperativa sociale di tipo A
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo Settore	Cooperativa Sociale di tipo A
N° iscrizione Albo delle Cooperative	A128971 in data 24/03/2005
Codice fiscale / partita IVA	02420270163
EMAIL	com.lafamiglia@gmail.com amministratore@lacasafamiglia.org
PEC	comfamiglia@pec.confcooperative.it
Telefono	0363 47799
Sito internet	www.lacasafamiglia.org
Altre partecipazioni o quote	Centro servizi Aziendali COESI Cooperativa Insieme
Codice ATECO	87.2

Aree territoriali di operatività

La Comunità Alloggio La Famiglia rivolge il suo servizio all'area trevigliese e comuni limitrofi.

Non si esclude, quando giudicato opportuno, deontologicamente corretto, utile e necessario, l'accesso a soggetti provenienti da altre aree territoriali.

Valori e finalità perseguite

I valori della Comunità Alloggio La Famiglia pongono al centro la Persona e le relazioni umane, al fine di favorire un contesto positivo e accogliente, in grado di soddisfare i desideri e le aspettative di ognuno, con un'attenzione costante alla Qualità della Vita.

La Comunità Alloggio La Famiglia promuove la valorizzazione delle capacità di ognuno, la formazione continua, la condivisione degli obiettivi, l'erogazione di servizi di qualità e la presenza di figure professionali motivate.

Tra gli obiettivi principali vi è quello di stimolare e sostenere l'integrazione sociale e culturale nel territorio e nella comunità locale attraverso iniziative mirate; la programmazione delle stesse tiene conto delle caratteristiche personali degli ospiti e si articolano coerentemente con i progetti educativi individuali.

La partecipazione è definita in base agli interessi e ai desideri di ognuno.

La finalità del servizio residenziale è orientata a ricreare un contesto di vita il più possibile vicino a quello familiare, caratterizzato dai consueti aspetti della quotidianità e contraddistinto da una relazione accogliente e partecipata.

Il rapporto con la famiglia, ove presente, è certamente da considerarsi un obiettivo fondamentale: recuperare o mantenere un livello di relazione con i familiari è essenziale ai fini del programma d'intervento.

La relazione con i familiari da parte degli operatori dei servizi risulta pertanto una modalità di lavoro che sa riconoscere la significatività e l'importanza dei legami affettivi.

I familiari infine rappresentano un sostegno emotivo per la persona fragile e parte attiva nel condividere il progetto educativo individualizzato (PEI), le responsabilità delle scelte ed i momenti di verifica degli interventi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa Comunità Alloggio La Famiglia gestisce una Comunità Residenziale nel territorio del Comune di Treviglio (BG).

Tale struttura ha lo scopo di sostenere e assistere in uno spazio familiare persone disabili psichiche promuovendo il loro sviluppo personale.

Inoltre la cooperativa offre opportunità lavorativa ai propri soci come dimostrato dal prospetto della mutualità riferito al costo del personale. La cooperativa ha previsto statutariamente, ed ha di fatto osservato, i requisiti delle cooperative a mutualità prevalente di cui all'art. 2514 del codice civile

Secondo lo Statuto, registrato a Treviglio il 6-04-2005, N. 674, serie 1, a modifica del precedente Statuto registrato sempre a Treviglio il 14-11-1995 n. 2169 serie 1, la Società Cooperativa a mutualità prevalente denominata "Comunità Alloggio La Famiglia" Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata, si deve ispirare ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale - mutualità, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario... - e, in rapporto ad essi, deve agire, realizzando i propri scopi sociali attraverso la gestione di una Comunità Alloggio per persone con disabilità psichica e prive di assistenza familiare.

I valori di riferimento sono il rispetto dello scopo mutualistico, senza fini di lucro o di speculazione privata e l'interesse generale della Comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini.

Come sviluppo dei principi e dei valori evidenziati, la Cooperativa si è in seguito qualificata come "Comunità Socio-Sanitaria Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata".

Comportamenti, norme e valori etici e attività svolte

La Comunità Alloggio La Famiglia nasce nel 1995 e vanta un'esperienza di oltre 25 anni nel campo della disabilità intellettiva. Da sempre il focus è stato il benessere della Persona con disabilità e della sua famiglia nella globalità. Costante è stato negli anni l'impegno della Cooperativa per cercare, in modo puntuale, di migliorare il proprio operato al passo con i tempi e di rispondere ai bisogni emergenti sempre in continua evoluzione, mettendo al centro la Persona con i suoi desideri ed aspettative in un contesto di formazione e aggiornamento del personale continuo anche attraverso le riunioni di equipe multiprofessionale.

I principi etici che la Comunità Alloggio La Famiglia promuove sono:

- ❖ Rispetto della dignità umana
- ❖ Presa in carico globale
- ❖ Professionalità
- ❖ Efficienza ed efficacia
- ❖ Solidarietà
- ❖ Inclusione e integrazione
- ❖ Trasparenza
- ❖ Chiarezza nella Comunicazione
- ❖ Tutela della privacy

Settori di attività

	Cooperativa sociale di tipo "A"	
	Interventi di sollievo	Residenziale
Persone con disabilità	X	X

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative

Denominazione	Anno
Cooperativa INSIEME	1995
La Quercia di Mamre	2015
Trasporto Solidale	2018
Associazione CI SONO ANCH'IO	2019

Consorzi

Nome
Federsolidarietà Bergamo
ConfCooperative Bergamo

Altre partecipazioni e quote

Denominazione	Quota
CSA COESI Bergamo	25,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa ha sempre operato in stretto coordinamento con la Regione Lombardia, con l'ATS di Bergamo, con l'assessorato ai Servizi Sociali e le Assistenti Sociali del Comune di Treviglio e dei Comuni di appartenenza degli ospiti inseriti in struttura, con le Cooperative e le Associazioni del territorio nonché con aziende del territorio che hanno mostrato una particolare sensibilità verso la finalità della nostra "speciale famiglia".

Storia della Comunità

Negli anni ottanta, nel momento di massima crisi delle strutture assistenziali di vecchia concezione, le nuove istanze di rinnovamento chiedevano che ai più deboli, in particolare alle persone disabili, venisse garantita non solo l'assistenza, ma l'inserimento dignitoso e paritario nel tessuto sociale di appartenenza.

Dagli istituti di ricovero e dai laboratori protetti i soggetti assistiti venivano dimessi e rimandati alle comunità di provenienza, ben disposte, ma impreparate ad accoglierli.

Non era facile, considerati i vari problemi, collocare le persone disabili psichiche medio-gravi in aziende comuni.

In Treviglio si pensò quindi alla strutturazione di una azienda organizzata e gestita secondo le esigenze dei soggetti e istituzionalmente predisposta ad accoglierli.

Nel novembre 1979 venne quindi creata la Cooperativa "Insieme" che ancora oggi è operante ed occupa ventitré soggetti; vi invitiamo a visitare il sito della Cooperativa "Insieme" per approfondire le attività svolte all'indirizzo www.coopinsieme.org.

La lotta all'emarginazione delle persone disabili, il loro inserimento nella comunità locale e la loro promozione personale e sociale, sono stati lo scopo di fondo e l'orientamento di tutta l'iniziativa.

Nel tempo i soggetti sono cresciuti, molte delle loro famiglie si sono esaurite e nell'ambito della Cooperativa "Insieme" si è posto il problema di fornire a qualcuno di loro una alternativa alla famiglia e cioè una struttura che continuasse a mantenerli nel loro ambiente e nelle loro attività.

Per questo scopo nel 1995 è stata istituita in Treviglio la Comunità Alloggio La Famiglia che accoglie un piccolo gruppo di persone disabili psichiche, occupate di giorno nei diversi servizi territoriali (Cooperative di lavoro, Centro Diurno Disabili, Centro Socio Educativo, Centro Formazione Professionale, Servizio Formazione Autonomia) e che tornano poi, presso la comunità, come propria casa.

Nel primo anno di attività la Comunità Alloggio "La Famiglia" è stata coordinata da Suor Battistina Ceruti dell'ordine di M. Bambina e sono stati inseriti tre soggetti (sui cinque previsti) e nella relazione del Consiglio di Amministrazione relativo al primo esercizio, è stato dichiarato con convinzione:

"Fino ad ora quindi abbiamo rispettato l'obiettivo che avevamo individuato come compito di base della struttura e cioè di garantire alle persone disabili, prive di validi appoggi familiari, ma ancora capaci di una vita di relazione, di fruire quanto più a lungo possibile di rapporti sociali (frequenza di cooperative di lavoro, centri socio-educativi, scuole o quant'altro) e di rinviare ad età avanzata l'isolamento in strutture di custodia".

Negli anni successivi il progetto è stato portato gradualmente a regime, sia per quanto riguarda la capacità ricettiva (cinque posti), sia per quanto riguarda le iniziative, i contatti, i collegamenti utili per inserire gli ospiti nella vita della comunità trevigliese: collaborazione a fini educativi con la Cooperativa "Insieme" di Treviglio, con il Centro Diurno Disabili (CDD) di Caravaggio e di Spirano, con le strutture ricreative, sportive, associative disponibili a una proficua cooperazione.

Il rapporto con i famigliari è sempre stato incoraggiato e stimolato.

Il volontariato fin dall'inizio ha supportato la Comunità Alloggio "La Famiglia", sia partecipando alla vita interna della struttura, sia diventando riferimento affettivo degli ospiti, così da supplire, almeno in parte, all'assenza dei familiari e garantendo quei rapporti di sostegno, di amicizia e di stima che facilitano ogni processo di crescita.

Anche gli obiettori di coscienza hanno collaborato per questi scopi fino al 2002 sostituiti, dopo l'abolizione del servizio obbligatorio di leva, dai volontari del servizio civile.

La Comunità Alloggio La Famiglia ha anche cercato, per quanto possibile, di mantenere un gruppo operativo stabile: dopo le due prime coordinatrici, che si sono dimesse per motivi diversi, il coordinamento è stato assunto nell'estate dell'anno 2000 dall'operatrice attuale, Secchi Ilaria, che ha proseguito lo sviluppo sulla strada intrapresa e inoltre ha ampliato il raggio dell'attività della Comunità Alloggio La Famiglia con la comunità cittadina e le associazioni.

La Comunità Alloggio La Famiglia, nel suo progetto di servizio al territorio, prevede anche l'ospitalità temporanea per soggetti le cui famiglie attraversano situazioni particolari di emergenza quali ospedalizzazioni, assenza necessarie o altro.

Per questo motivo era stata prevista la destinazione di uno dei cinque posti disponibili al ricovero di sollievo.

Inizialmente questi interventi sono stati poco richiesti e per motivi di bilancio il C.d.A. ha deciso di coprire il posto libero e limitare i ricoveri di sollievo in concomitanza con qualche assenza di altro ospite.

Nel 2008 l'A.S.L. ha consentito di portare a sei il numero degli ospiti presenti, ciò ha permesso di riattivare nuovamente la disponibilità per i ricoveri di sollievo e di pronto intervento.

Completato il gruppo di ospiti la vita della Comunità Alloggio La Famiglia ha sviluppato il suo progetto secondo le modalità impostate e deliberate dal Consiglio di Amministrazione così come indicato nel Bilancio Sociale, cogliendo di fatto ogni occasione per migliorare la qualità della vita dei suoi ospiti.

Fin dal 2003, inoltre, era stata accolta l'offerta dei soggiorni vacanza di cui hanno fruito, accompagnati da volontari, alcuni degli ospiti ed è stato realizzato il collegamento con una nuova associazione A.S.I.A.H. (associazione per lo sviluppo, l'integrazione e l'autodeterminazione della persona disabile) che proponeva un programma per il tempo libero per persone disabili (weekend di vacanza con mete mirate), progetto che si realizzò nel 2004.

Obiettivo costante del Consiglio di Amministrazione della Comunità Alloggio La Famiglia è da sempre, il contenimento dei costi retta.

Per questo motivo, grazie al D.G.R.18333 del 23 Luglio 2004, nel 2005 la Casa Famiglia è stata riqualificata da struttura socio-educativa a struttura socio-sanitaria e questo ha permesso l'accreditamento e messa a contratto con la Regione Lombardia dei 6 posti letto disponibili; la riqualificazione ha richiesto uno sforzo di riorganizzazione e riqualificazione del personale, con l'adozione di procedure, policy e regolamenti non indifferenti, ma ha permesso la fruizione da parte degli ospiti di contributi quali voucher, diversificati secondo l'entità dell'handicap, che hanno prodotto come risultato la mitigazione del costo della retta.

Concluso il progetto di riqualificazione la Comunità Alloggio La Famiglia ha affrontato una nuova fase di sviluppo per l'ampliamento della recettività fino a otto posti.

Questo obiettivo l'ha perseguito a inizio 2014.

Ora gli ospiti residenziali sono sette e dal 2018 si è introdotta un'attività di sollievo che è in evoluzione mentre con Risorsa Sociale Gera d'Adda nel 2019 è stata avviata una sperimentazione delle autonomie abitative e della vita quotidiana utilizzando i fondi messi a disposizione della Legge n. 112/2016 meglio conosciuta come "Dopo di noi".

5. GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che rendono evidenti i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Soci	Maschi	Femmine	P. G.	Totale
Soci	15	18	2	35
di cui Soci lavoratori	2	4		6
di cui Soci volontari	2	2		4

La compagine sociale al 31/12/2021 è di 35 Soci. Comunque tante persone hanno di fatto dimostrato di sostenere concretamente la Comunità e si sono ad essa avvicinati negli eventi benefici e non che ha promosso. Parecchie persone che collaborano con la Cooperativa sono membri dell'Associazione Lina Ferrari (fondatrice della "casa"), presieduta dalla Sig.ra Santi Antonietta.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

Carica	Cognome Nome	Prima nomina	Socio dal	Residenza
Presidente	Lombardi Cesare	28/05/2015	29/01/2015	Treviglio (BG)
Vice Presidente	Borghi Ariella	24/05/2013	28/12/2012	Treviglio (BG)
Consigliere	Migliazzi Daniele	26/05/2017	21/11/1995	Treviglio (BG)
Consigliere	Rota Mirko	18/07/2020	29/05/2020	Brignano Gera d'Adda
Consigliere	Vitali Ivan	18/07/2020	29/05/2020	Treviglio (BG)

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa e viene eletto dall'Assemblea dei Soci ogni tre anni. È composto da un numero dispari di consiglieri variabile da tre a quindici membri che eleggono al loro interno il Presidente e il Vice-Presidente (Art. 31 dello statuto).

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione sono Soci della Cooperativa "La Famiglia" e svolgono la loro opera e rivestono la propria carica senza alcun compenso.

N. di CdA/anno e partecipazione media

Il CdA della Comunità Alloggio La Famiglia nell'anno 2021 si è riunito 3 volte e la partecipazione media è stata del 87%

Tipologia organo di controllo

L'attività di Revisione Contabile è affidata alla Dottoressa Longaretti Paola iscritta al numero 79587 dell'albo revisori istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze. La Dottoressa Longaretti Paola riveste la propria carica senza alcun compenso.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi tre anni)

Anno	Data	Compagine Sociale N°	Soci Presenti		Soci Deleganti		Totale Soci	
			Numero	%	Numero	%	Numero	%
2018	30/05/2019	36	7	19%	3	8%	10	28%
2019	18/07/2020	36	8	22%	9	25%	17	47%
2020	28/07/2021	36	22	61%	0	0	22	61%

Nel tempo l'Assemblea dei Soci della Cooperativa si è riunita una volta all'anno per l'approvazione del Bilancio.

La relazione del Presidente che precede la votazione illustra l'attività svolta nel corso dell'anno, i problemi incontrati, le misure adottate per affrontarli, i progetti per l'anno successivo mentre il Revisore Contabile esprime il suo giudizio sul risultato economico della gestione.

Nell'ambito dell'Assemblea dei Soci, ogni tre anni, viene eletto il Consiglio di Amministrazione, in grado di assicurare alla Cooperativa una sana e prudente gestione.

L'Assemblea dei Soci può essere ordinaria o straordinaria.

Quella ordinaria, – ai sensi dell'art 25 della Modifica dello Statuto registrata a Treviso il 06/04/2005, N.674, serie 1 - si riunisce una volta all'anno, entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale per approvare il bilancio e il bilancio sociale, eleggere le cariche sociali, trattare tutti gli argomenti di sua competenza e che siano stati posti all'ordine del giorno.

I Soci hanno diritto di chiedere la convocazione dell'Assemblea a condizione, però, che la domanda relativa sia presentata per iscritto da almeno un quinto dei Soci che hanno diritto di voto nell'Assemblea. In questo ultimo caso l'Assemblea deve essere convocata entro trenta giorni dalla richiesta.

Sempre ai sensi dell'art. 25 citato "Le Assemblee straordinarie sono convocate per la trattazione degli argomenti che la legge attribuisce alle competenze di esse".

Assemblea del 28/07/2021: Permanendo la situazione di emergenza COVID-19 e i provvedimenti restrittivi alla circolazione delle persone emanati alla tutela della salute pubblica, la partecipazione all'Assemblea NON SI È SVOLTA DI PERSONA. Tutti i soci sono comunque stati chiamati ad esprimere il proprio voto per corrispondenza, sia in merito all'approvazione del Bilancio e del Bilancio Sociale al 31/12/2020.

Le schede per le votazioni sono state fatte pervenire presso la sede sociale della Comunità Alloggio La Famiglia srl in Treviso (BG), via Mons. Ambrogio Portaluppi n. 16 entro il giorno precedente la convocazione dell'Assemblea ossia entro il 27/07/2021, in busta chiusa se a mezzo cartaceo o tramite e-mail all'indirizzo assembleasoci2021@lacasafamiglia.org

Sia i documenti cartacei che le mail sono stati aperti solo nel corso dell'Assemblea.

Il mancato ricevimento delle schede entro la data stabilita ha corrisposto all'assenza alla partecipazione all'Assemblea.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder

I portatori di interesse **interni** alla Cooperativa sono rappresentati da:

- ❖ gli Organi direzionali: l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione, il Presidente, la coordinatrice, il Revisore dei conti;
- ❖ la base sociale: nr. 35 Soci di cui 6 Soci lavoratori, nr. 2 persone giuridiche, nr. 4 Soci che fanno anche opera di volontariato;
- ❖ le risorse umane: nr. 6 lavoratori dipendenti, nr 10 volontari, compresi i non Soci, alcuni collaboratori esterni;
- ❖ i fruitori: nr.7 utenti e le loro famiglie, gli occasionali ospiti per il sollievo e sperimentazione delle autonomie abitative e della vita quotidiana.

I portatori di interesse **esterni** alla Cooperativa sono rappresentati da:

- ❖ la Rete territoriale: istituzioni locali, Comuni, A.T.S., Federsolidarietà Bergamo e ConfCooperative Bergamo;
- ❖ la Rete di sistema: Cooperativa "Insieme" per l'occupazione lavorativa di nr. 4 utenti, di cui tre a tempo pieno e uno a tempo parziale;
- ❖ Centri Diurni per Disabili (C.D.D.) per inserimento di nr. 2 utenti;
- ❖ altre realtà associative del territorio come per esempio La Quercia di Mamre, Associazione Trasporto Solidale, gli amici del Roccolo...
- ❖ i fornitori

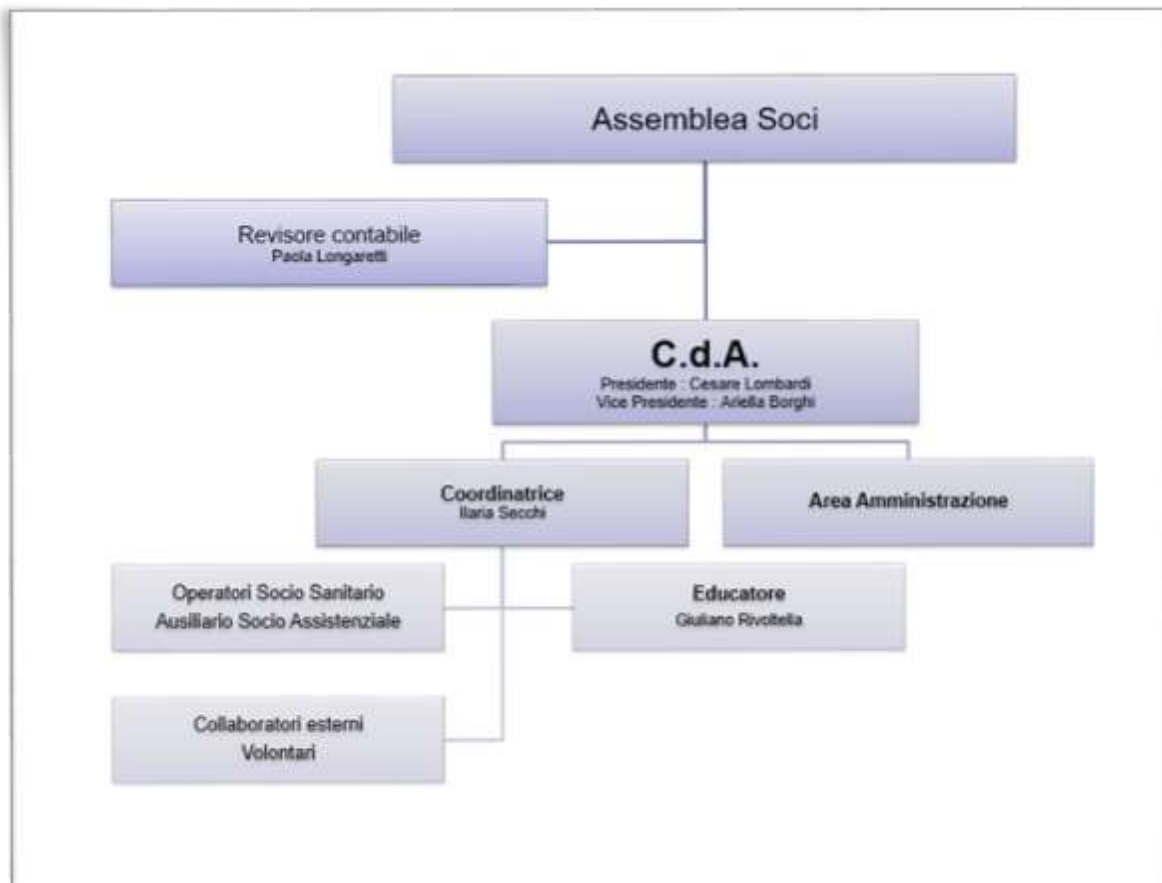
Rispetto al territorio si relaziona con:

- ❖ i Comuni per le rette degli utenti e trattazione di qualunque problema di comune interesse;
- ❖ la Cooperativa Insieme di Treviglio per inserimento lavorativo ad oggi, di quattro soggetti a tempo pieno e di un ospite a tempo parziale;
- ❖ i Centri Diurni per Disabili (C.D.D.) per inserimento di 2 soggetti.

La cooperativa è in rete con molteplici Cooperative, Associazioni e realtà sociali di Treviglio e dintorni.

Anche a Chiavenna, a Schilpario e ad Asiago, località in cui i nostri ospiti sono stati più volte in vacanza, si è realizzata un'integrazione nel tessuto sociale della stazione turistica.

6. PERSONE CHE OPERANO PER LA COMUNITA LA FAMIGLIA



La Comunità è gestita in forma cooperativa.

Il Consiglio di Amministrazione determina gli indirizzi della attività e prende ogni decisione inerente alla gestione.

Il personale occupato all'interno della Comunità è costituito da sei operatori e da collaboratori esterni per sostituzioni di ferie e malattie forniti dalla Cooperativa PrivatAssistenza di Treviglio (BG).

Sei operatori sono assunti a tempo indeterminato; a tutti è applicato il contratto collettivo nazionale delle Cooperative Sociali.

Tre operatori ricoprono il ruolo di Ausiliario Socio Assistenziale (A.S.A.), un operatore ricopre il ruolo di Operatore Socio Sanitario (O.S.S.), un operatore svolge il ruolo di Educatore Professionale una operatrice svolge la funzione di coordinamento organizzativo, delle risorse umane, compiti infermieristici e referente COVID-19.

Tutto il personale dipendente è conscio del proprio ruolo e collabora anche in occasionali frangenti di emergenza.

Nel 2021 a causa dell'emergenza sanitaria COVID-19 e le stringenti normative emanate a livello nazionale e regionale per le strutture Socio Sanitarie i volontari hanno potuto svolgere le preziose attività di appoggio e di collaborazione parzialmente.

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*

N.	Stabilizzazioni
0	Nuove stabilizzazioni anno di riferimento*

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	
Coordinatrice	1	
Educatore professionale	1	
A.S.A.	3	
O.S.S.	1	

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	6	6
< 6 anni	2	2
6-10 anni	2	2
11-20 anni	1	1
> 20 anni	1	1

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Laurea Magistrale
1	Laurea breve
1	Master di II livello
2	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
10	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria
52	Diritti e inclusione delle persone con disabilità	1	52	NO
8	L'autismo di casa nostra - il futuro si costruisce oggi	1	8	NO

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time	N.	Stagionali /occasional
6	Totale dipendenti indeterminato	4	2	3	Totale lav. stagionali/occasional
2	di cui maschi	1	1	2	di cui maschi
4	di cui femmine	3	1	1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Il volontariato fin dall'inizio ha supportato la Comunità Alloggio La Famiglia, sia partecipando alla vita interna della struttura, sia diventando riferimento affettivo degli ospiti, così da supplire, almeno in parte, all'assenza dei familiari e garantendo quei rapporti di sostegno, di amicizia e di stima che facilitano ogni processo di crescita.

A causa dell'emergenza sanitaria COVID-19 nel 2021 e le stringenti normative emanate a livello nazionale e regionale per le strutture Socio Sanitarie i volontari hanno potuto svolgere le preziose attività di appoggio e di collaborazione parzialmente.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Nel bilancio sociale i dati economici contabili riclassificati esprimono la loro valenza sociale in termini di valore aggiunto. La Cooperativa nel conseguire i propri fini istituzionali crea una ricchezza a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni: soci, lavoratori dipendenti e fornitori.

Anche le risorse impegnate per attività di formazione, al fine di migliorare le condizioni di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, sono da considerarsi valore aggiunto prodotto.

Le attività svolte negli anni hanno permesso la costituzione di un Patrimonio Netto solido e confortante che continua a crescere gradualmente. La Cooperativa risulta sufficientemente capitalizzata e ha a disposizione riserve adeguate.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	123.113,45 €	98.027,90 €	112.387,46 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	93.759,06 €	78.453,84 €	98.072,00 €
Ricavi da Privati-Imprese			
Ricavi da Privati-Non Profit			
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative			
Ricavi da altri	8.217,24 €	3,39 €	766,26 €
Contributi pubblici	14.919,00 €	33.739,50 €	
Contributi privati	25.737,30 €	49.696,89 €	20.094,89 €
TOTALE	265.746,05 €	259.921,52 €	231.320,61 €

Patrimonio

	2021	2020	2019
Capitale sociale	875,00 €	900,00 €	900,00 €
Totale riserve	99.727,56 €	96.839,67 €	95.018,60 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.677,61 €	2.977,21 €	1.877,39 €
Totale Patrimonio netto	107.280,17 €	100.716,88 €	97.795,99 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	6.677,61 €	2.977,21 €	1.877,39 €
Eventuali ristorni a Conto Economico			
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.096,45 €	2.386,09 €	2.538,68 €

Riserve e patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	875,00 €	900,00 €	900,00 €
Totale riserve	99.727,56 €	96.839,67 €	95.018,60 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.677,61 €	2.977,21 €	1.877,39 €
Totale Patrimonio netto	107.280,17 €	100.716,88 €	97.795,99 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	725,00 €	750,00 €	750,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			
capitale versato da soci persone giuridiche	50,00 €	50,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori			
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	100,00 €	100,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	265.746,05 €	259.921,52 €	231.320,61 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	187.344,66 €	171.775,20 €	187.288,56 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.050,00 €		2.610,92 €
TOTALE	188.394,66 €	171.775,20 €	189.899,48 €
Peso in % su totale valore di produzione	70,89 %	66,09 %	82,09 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio	123.113,45 €	93.759,06 €	216.872,51 €
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi		8.217,24 €	8.217,24 €
Contributi e offerte	14.919,00 €	25.737,30 €	40.656,30 €
Grants e progettazione			
Altro			
TOTALE	138.032,45 €	127.713,60 €	265.746,05 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	138.032,45 €	51,94 %
Incidenza fonti private	127.713,60 €	48,06 %

L'emergenza sanitaria epidemiologica da Covid 19 (cosiddetto "Coronavirus"), iniziata in Italia il 21 febbraio 2020 con la prima ondata di casi, ha comportato effetti rilevanti sui servizi socio-sanitari offerti dalla CSS La Famiglia ed in particolare sull'organizzazione delle complesse procedure sanitarie rese necessarie.

La situazione economica nel 2021 è nettamente migliorata con l'inserimento nel mese di giugno di un nuovo ospite e con la ripresa degli interventi di sollievo nella fascia diurna.

Sette posti su otto accreditati e a contratto sono occupati mentre un posto letto deve essere lasciato libero, come previsto dalle DGR della Regione Lombardia, per eventuali isolamenti.

Regione Lombardia ha rivisto, con decorrenza 1° gennaio 2021, i voucher ed i sostegni economici che hanno sensibilmente incrementato il budget annuale diventando risorse strutturali.

Deve, peraltro, essere segnalato che Regione Lombardia e l'ATS di Bergamo hanno garantito il pagamento degli acconti sul budget mentre i Comuni di Treviglio, Fara Gera d'Adda e Comun Nuovo e le famiglie hanno regolarmente pagato le fatture emesse.

Permangono anche per tutto il 2021 i costi di gestione dell'emergenza per garantire i livelli di sicurezza per gli operatori e gli ospiti (interventi di "sanificazione generale" e di verifica sull'efficacia di tali azioni, DPI, prodotti e macchinari igienizzanti,).

Il 2021 è stato un anno straordinariamente difficile dal punto di vista economico ma grazie a una sana e prudente gestione, un monitoraggio attento e puntuale dei costi e alla generosità di tanti amici e sostenitori della nostra "speciale famiglia" è stato possibile mantenere in equilibrio i conti della Comunità e di chiudere in utile l'esercizio 2021.

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La Comunità Alloggio La Famiglia si avvale delle attività di raccolta fondi non solo per le cure e l'assistenza, ma anche per continuare a offrire un'accoglienza qualificata agli ospiti, migliorando la loro qualità di vita, il loro spazio di relazioni, emotivo e affettivo, in sintesi, l'ambiente a cui si sentono di appartenere, in cui apprendono e crescono.

La grande generosità delle persone vicine alla Comunità viene confermata anche dall'entusiasmo e dalle iniziative messi in campo per sostenere economicamente questa "speciale famiglia".

Nel corso del 2021 molteplici sono state le iniziative che hanno consentito di raccogliere la ragguardevole cifra di 25.737,40 €

Un grazie di cuore:

- ❖ alla Cooperativa INSIEME per il generoso aiuto e spirito di solidarietà che ci ha sostenuto in questo drammatico momento storico;
- ❖ agli amici del Lions Club Treviglio Fuchéria, del Lions Club Valle Brembana e dal Lions Club Bergamo San Marco che insieme hanno dato vita al torneo "Lions, golf e solidarietà" presso la struttura ricettiva "AI COLLI DI BERGAMO GOLF";
- ❖ alla Fondazione Cassa Rurale di Treviglio che ci sostiene. Il suo aiuto è un segno concreto della sua profonda sensibilità verso le persone fragili che ospitiamo.

La Comunità Alloggio La Famiglia rientra infine tra i soggetti che possono beneficiare del cinque per mille, quota di imposta sui redditi delle persone fisiche che i contribuenti, secondo principi di sussidiarietà fiscale, possono scegliere di destinare a specifici enti non profit iscritti presso l'elenco dei beneficiari tenuto dall'Agenzia delle Entrate e alle iniziative sociali dei comuni.

Nel corso del 2021 sono pervenuti i proventi del 5 per mille dell'anno 2019 per un totale di 3.135,30 €. L'intera somma è stata utilizzata per i costi di funzionamento della struttura.

8. RELAZIONE SOCIALE

Beneficiari

I beneficiari sono stati nel corso del 2021 sette ospiti con disabilità psichica.

A causa dell'emergenza COVID-19, nel 2021, le attività di sollievo sono stati minimali mentre nel mese di giugno è stato possibile inserire un nuovo ospite.

Aspetti socio-organizzativi

Sul piano gestionale la struttura ha continuato a rivelarsi funzionale ed efficace e pertanto nessun intervento significativo è stato introdotto rispetto all'anno precedente.

Rimangono buoni i livelli sul piano della qualità della vita degli ospiti della struttura e della gestione socio-organizzativa, livelli e qualità che hanno una positiva ricaduta sul benessere degli ospiti.

Rimangono sempre slegate, ma integrate, le funzioni assistenziali diurne e notturne affidate a lavoratori ASA/OSS, assunti a tempo indeterminato, dalle funzioni educative e gestionali, svolte da un educatore e da un'addetta al coordinamento. Questo assetto organizzativo ha ulteriormente consolidato i risultati già realizzati negli anni precedenti, in primis quello di poter continuare a promuovere e a effettuare iniziative sociali, ricreative e culturali che consentissero da un lato di raccogliere fondi e dall'altro di concretizzare il fondamentale obiettivo della Casa Famiglia di inclusione sociale dei suoi ospiti.

Ma questo dato va incrociato con il progressivo invecchiamento degli ospiti e l'aggravarsi della salute di almeno due ospiti, il che ha comportato la necessità di un impegno di tutti gli operatori più attento, più vigile, più competente, più continuativo.

Soprattutto, come già detto, ha caricato di lavoro la coordinatrice, che ha titolo di Infermiera Professionale e quindi svolge anche un ruolo sanitario di assistenza, monitoraggio e controllo.

Nessuno si è sottratto all'esigenza di fare di più, ma bisogna che si pensi concretamente per il 2022 a un incremento delle risorse umane, e quindi finanziarie, per la gestione complessiva della Comunità.

Questo obiettivo economico potrà essere pienamente realizzato solo con un bilancio autosufficiente, a cui, da diversi anni, si sta cercando di arrivare. Nel 2021 si sono stati raggiunti diversi obiettivi economici che ci fanno guardare al futuro con uno sguardo ottimistico:

- nel mese di giugno è stato inserito un nuovo ospite;
- sono state richieste alla Comunità attività di sollievo;
- Regione Lombardia nell'ultimo biennio ha aumentato le rette del 5% e adeguato i contributi alle CSS

Con Risorsa Sociale della Gera d'Adda e i Comuni del territorio si sta lavorando per identificare soggetti adatti all'inserimento in residenzialità ed occupare l'ottavo posto libero.

Con queste nuove entrate, che non coprono ancora integralmente i costi, iniziamo a guardare con più fiducia alla continuità nel tempo dell'esperienza della Casa Famiglia.

Si continua nella ricerca di donazioni, magari cercando di renderle strutturali, ma con l'accresciuta autonomia possiamo guardare al futuro con uno sguardo diverso.

Problemi economici a parte, oggi, si può confermare l'adeguatezza della struttura organizzativa e della gestione della Casa Famiglia.

A causa dell'emergenza sanitaria COVID-19 sono stati sospesi per diversi mesi le attività di laboratorio, le attività lavorative presso la Cooperativa INSIEME e la frequentazione del CDD.

Per l'approvvigionamento di alimenti si è ancora in relazione anche con La Quercia di Mamre che una volta alla settimana distribuisce viveri a tante realtà associative/cooperative, per i farmaci si è stabilito un rapporto particolare con la Farmacia Guarneri presso la quale si hanno talvolta depositi di oblazioni, per il trasporto ci si appoggia regolarmente all'Associazione Trasporto Solidale.

Tutto questo fermento denota che, nonostante le criticità legate ai problemi di salute di alcuni ospiti, il clima sociale resta abbastanza disteso e la coesione affettiva buona.

Questo risultato è da attribuirsi anche al fatto che sono migliorati i rapporti tra il personale perché la figura destinata al coordinamento della Comunità, sganciata da ogni altra funzione, ha consentito di portare avanti una formazione di base per ASA/OSS e di organizzare riunioni di équipe e formazione ogni due settimane, consentendo di concordare l'azione degli operatori che, ai fini educativi, emotivi e affettivi, è stata più mirata e unitaria.

Il CdA è consapevole che la formazione permette di: motivare i dipendenti e i collaboratori, ottenere migliori risultati soprattutto qualitativi, aiutare i dipendenti a superare i propri limiti e ad avere nuovi spunti.

Coordinatrice ed educatore, che sanno collaborare proficuamente e che appena possono frequentano corsi formativi vengono supportati, per l'elaborazione delle loro scelte, da una psicologa per 50 ore all'anno che si è rivelata competente e capace di relazioni significative.

Secondo il progetto deliberato dal C.d.A. la finalità è: *“fornire strumenti agli operatori della comunità per migliorare la comunicazione interna, la comprensione e la gestione dei conflitti e l'umanizzazione delle cure.....fornire supporto psicologico agli utenti, ai familiari e agli operatori.”*

Concludendo. Nonostante i più complessi bisogni degli ospiti e i problemi segnalati, la Casa Famiglia resta viva e vivace. Il C.d.A. ne è soddisfatto e auspica di poter fare ancora meglio sfruttando le risorse economiche messe a disposizione dalla Legge “Dopo di noi”, dalla Regione Lombardia e dal Comune di Treviglio.

Una maggior sicurezza economica gli consentirà di poter realizzare qualche ambizioso obiettivo che gli sta a cuore: presidi sanitari tecnologicamente avanzati, autonomia nel trasporto, la sostituzione dei letti degli ospiti, l'inserimento di elementi di domotica per la gestione della casa, il mantenimento del livello d'informatizzazione della Comunità e dell'Area Amministrazione per gestire con efficienza ed efficacia i processi organizzativi.

L'impegno dei membri del CdA, dei volontari, degli operatori e di quanti hanno a cuore la nostra speciale famiglia sarà fondamentale per realizzare tutti i progetti che si hanno in mente.

Aspetti socio-educativi

Passando dal piano organizzativo a quello più strettamente socio-educativo, va detto che la Comunità sta continuando a perseguire in modo adeguato i suoi obiettivi rispetto ai percorsi di apprendimento personalizzati e di inclusione sociale degli ospiti.

La Comunità, nonostante difficoltà legate alla carenza di personale, riesce a predisporre, realizzare, valutare i Progetti Educativi Individuali e gli interventi per monitorare le condizioni di salute di ciascun ospite, per poi retroagire adeguatamente.

Di seguito una sintesi delle principali attività costantemente svolte con impegno e professionalità:

- ❖ Valutazione / rivalutazione multidimensionale dei bisogni con scale validate per le aree previste dalle specifiche normative:
 - ❖ area medica;
 - ❖ infermieristica-tutelare;
 - ❖ psico-sociale (raggruppa le aree psicologica, educativo/animativa e sociale);
 - ❖ riabilitativa.

- ❖ Progettazione, pianificazione e tracciabilità degli interventi attuati.
- ❖ Elaborazione dei Progetti Educativi Individuali (PEI).
- ❖ Valutazione e rivalutazione multidimensionale con la progettazione.
- ❖ Verifica dei dati rendicontati con quanto rintracciato nei FA.S.A.S. (Fascicoli Socio- Assistenziali e Sanitari) il quali prevedono, e poi valutano, i trattamenti preventivi delle funzioni primarie compromesse o a rischio di ciascun ospite rispetto:
 - ❖ alle funzioni primarie (funzione respiratoria, alimentazione, integrità cutanea, minzione. evacuazione..);
 - ❖ all'autonomia nella cura personale e nell'alimentazione;
 - ❖ ai comportamenti auto-etero aggressivi o che comportano controllo.
 e inoltre individuano e valutano:
 - ❖ le capacità occupazionali abilità occupazionali, personali e relazionali;
 - ❖ obiettivi personalizzati per le attività animative/educative/occupazionali sia individuali che di gruppo;
 - ❖ l'inclusione sociale o il sostegno alle relazioni interpersonali.

A causa dell'emergenza sanitaria COVID-19 e delle stringenti normative regionali e nazionali le attività svolte dalla Casa Famiglia per perseguire la sua mission di inclusione sociale, di integrazione e inclusione dei soggetti fragili sono state ridotte.

Il progetto delle vacanze estive è stato realizzato dando la possibilità di vivere un'esperienza ricca per la promozione di rapporti interni ed esterni in contesti diversi e come ciò contribuisse a rendere i partecipanti più consapevoli delle loro capacità, più sicuri di sé e più aperti agli altri.

Aspetti sanitari

La cura della salute degli ospiti non ha comportato spese rilevanti per l'opera di volontariato di molti professionisti trevigliesi e per la sensibilità di benefattori che hanno contribuito ai costi per i farmaci, ma la nuova situazione che si sta creando, e cioè l'aggravarsi della salute di almeno due ospiti, ha comportato la necessità di un impegno di tutti gli operatori più attento, più vigile, più competente, più continuativo. Soprattutto ha caricato di lavoro la coordinatrice, che ha titolo di infermiera professionale e quindi svolge anche un ruolo sanitario di assistenza, monitoraggio e controllo. Nel corso del 2021 sono stati molteplici interventi sanitari con un impegno in termini di tempo di circa 1 ora per intervento. In ambito sanitario non vi è dubbio che il nostro intervento sia migliorato, ma si sta valutando di rivedere il contratto di lavoro part time della Coordinatrice, estendendo le ore lavorative da 20 ore settimanali a 30.

9. OBIETTIVI E ATTIVITÀ PER IL 2022

Macro obiettivo	Strategia	Obiettivi operativi
Ospiti	Analisi delle opportunità del territorio	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Individuazione di una o più figure di riferimento per intercettare il bisogno del territorio per l'inserimento di nuovi ospiti in struttura.
Struttura organizzativa	Analisi dei bisogni strutturali	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Analisi e valutazione costante del sistema organizzativo per prevenire bisogni insorgenti e soddisfare sempre meglio quelli già considerati. Attenzione soprattutto ai punti di caduta delle scelte organizzative effettuate. Flessibilità e rapidità d'intervento.
I soci e le modalità di partecipazione	Miglioramento della partecipazione della base sociale e individuazione di nuovi Soci	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Aumentare le occasioni di incontro per i soci attraverso il coinvolgimento della rete amicale e di volontari e attraverso una richiesta di coinvolgimento che consenta loro di sentirsi risorsa per la comunità. ❖ Valorizzazione dell'adesione societaria dei lavoratori e promozione della condivisione delle scelte.
Ambiti di attività	Rafforzamento delle competenze nei settori attivi	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Analisi opportunità di nuovi accreditamenti, sperimentazione di nuovi servizi quali housing sociale in autonomia o in partecipazione con altre Comunità
La produzione, caratteristiche o gestione dei servizi	Migliorare il livello del controllo di gestione	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Stesura di bilanci previsionali e verifica andamento produttivo ❖ Impostazione di un lavoro di budgeting
La rete	Continuare il lavoro di costruzione di reti.	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Partecipazione alle reti territoriali, ma anche regionali e nazionali, con proposte di contenuto e di coordinamento. ❖ Presenza, proposta, contributo agli eventi socio-culturali che si intercettano. ❖ Organizzazione di iniziative in proprio allargate alle reti e alla città. ❖ Assunzione di ruoli di rappresentanza e di collaborazione nei luoghi delle decisioni. ❖ Distacco soci per cariche istituzionali

10. VACANZA ESTIVA AD ASIAGO (VI)

La location: casa vacanze Sant'Antonio

Asiago è un comune di 6.383 abitanti della provincia di Vicenza, in Veneto. Asiago si trova su un altopiano a un'altitudine media di 1.000 m s.l.m., nella parte settentrionale della Provincia di Vicenza al confine con la Provincia di Trento. Asiago si estende per 162,95 km², ma in realtà gran parte di questo territorio attiene agli altri 6 Comuni dell'altopiano: tutta la zona sommitale infatti appartiene ai vari enti altopianesi ma il censuario di questo territorio fa riferimento al solo Comune di Asiago. (<https://it.wikipedia.org/wiki/Asiago>)



Dopo aver visitato alcune strutture si sono attentamente analizzate le proposte e si è favorevolmente valutato una struttura denominata l'albergo con il sapore di casa "Casa Sant'Antonio" - www.csaasiago.it

Casa Sant'Antonio è una Casa Vacanze immersa tra i boschi di una Valle a un passo dal centro di Asiago, il posto ideale per chi vuole staccare dal tram tram quotidiano senza isolarsi.

Il contesto naturale che circonda la Casa trasmette un clima di pace e relax agli ospiti, che anche all'interno ritrovano spazi ampi e luminosi, un arredo leggero e tutti i servizi alberghieri che gli permettano di godere di un tempo spensierato e di qualità.

La bellezza di Casa Sant'Antonio è anche la sua versatilità: sia all'interno che all'esterno può rispondere ad ogni tipologia di esigenza.



Il suo immenso giardino è un meraviglioso palco di qualsivoglia attività sportiva, di gioco e di festa, mentre all'interno si presta per eventi, esperienze formative o più riflessive, grazie alle sue nuovissime accoglienti sale.

Da Luglio 2018, Primavera 85 cooperativa sociale ha preso in gestione la struttura per farne un luogo di soggiorno aperto tutto l'anno e che accolga tutti: singoli, famiglie e gruppi che si muovono per turismo, ritiro, o formazione.

Mission di Primavera 85 è l'accoglienza: il nostro albergo ha il sapore di Casa, motivo per il quale offre un'ospitalità senza barriere e molte attività di svago che permettono a chiunque di godere del paesaggio e delle risorse del territorio.

Casa Sant'Antonio è il rifugio perfetto per gruppi che necessitano di scandire le loro giornate con momenti di relax immersi nella natura.

Casa Sant'Antonio dispone di ristorante, bar, area barbecue, un campo da bocce, un campo da calcetto e da green volley per chi ama le grigliate primaverili e i giochi di squadra immersi in natura!

Ma non solo... l'ampio giardino esterno ha un angolo dedicato con altalene, scivoli insieme ad altri giochi dove è possibile divertirsi in sicurezza.

Dietro le quinte del ristorante i cuochi preparano piatti a Km 0 con tutto il sapore della cucina casalinga, semplice e gustosa grazie all'uso di prodotti dell'Altopiano e verdure dell'orto di Primavera 85.



Sono ben due gli orti della cooperativa, che assieme al laboratorio di cucina offrono materie prime biologiche e alimenti trasformati con i quali soddisfare il palato a Casa Sant'Antonio.

La raccolta e la trasformazione di frutta e ortaggi è fatta dall'impegno di persone con disabilità intellettiva inserite attraverso progetti di formazione al lavoro promossi dalla cooperativa.

Nel buffet della colazione è possibile trovare ottime marmellate artigianali e biscotti tipici fatti a mano.

A pranzo e a cena si è sicuri di mangiare verdure fresche, stagionali e tipiche del territorio.

Ogni giorno è possibile scegliere tra due proposte di primi e due di secondi, pensati quotidianamente per garantire genuinità, semplicità e tanto gusto!

Relazione conclusiva della Coordinatrice

Durante il periodo estivo, grazie alla campagna vaccinale contro il Covid avviata già dalla primavera 2021, La Comunità con i propri residenti e gli operatori, insieme al CdA, decidono di aderire alla proposta della speciale vacanza a Asiago presso la Casa Vacanze "Sant'Antonio".

Casa Sant'Antonio ha accolto i residenti della Comunità con 4 operatori e 3 volontari nel mese di agosto a partire dal giorno 16 agosto sino al giorno 30 agosto.

La splendida location, ha permesso a tutti di rilassarsi nella pace di infiniti prati verdi, a contatto con la natura, circondata da sentieri e boschi incontaminati.

Casa s'Antonio ci ha permesso di staccare, ma è stata anche la soluzione ideale poiché si trova a 10 minuti d'auto dal centro di Asiago. L'albergo è gestito dalla Cooperativa sociale Primavera 85, accoglie persone con disabilità che si prendono cura dei prodotti biologici e dell'orto, le verdure vengono poi cucinate dai formidabili cuochi della casa.

La scelta etica di condividere questa vacanza con un'altra cooperativa che lavora con e per le persone disabili, ci ha riempito il cuore di gioia.

La vacanza ha dato ai residenti della Comunità, la possibilità di trascorrere delle giornate serene e spensierate. Il progetto vacanze ha considerato tutte le opportunità di vita, di socialità, di inclusione che si potevano realizzare nello splendido scenario dell'altopiano di Asiago.

Gli ospiti seppur con mille attenzioni rispetto alla normativa vigente anti Covid, hanno potuto fare ciò che a loro piaceva, hanno potuto esprimere le loro preferenze, hanno potuto emanciparsi nel visitare nuovi luoghi di vita e nelle attività all'interno della casa Sant'Antonio, dove era presente un campo da bocce, un ampio giardino recintato, un campo da calcetto e da pallavolo dove divertirsi in totale sicurezza.

Gli ospiti hanno partecipato a diverse uscite nel territorio montano dell'altopiano di Asiago, si sono recati al Sacrario militare del Leiten, dove hanno potuto fare una bellissima passeggiata per arrivarci, e visitare un monumento storicamente ricco di significato, al Laghetto Lumera, al Museo Naturalistico didattico, al Parco Millepini dove si sono fatte delle rilassanti passeggiate nella natura con possibilità di ristorarsi negli spazi adibiti ai bistrot, al Castello inferiore di Marostica vicino al centro della città, al Cucu Festival nel Comune di Roana, dove hanno assistito all'esibizione di artisti di strada, al Lago di Roana, al SelvArt Parco Arte Natura Mezzaselva, passeggiata piacevole tra natura e arte, al Percorso didattico-forestale della Val di Nos a Gallio, dove c'è stata la possibilità di fare il pic-nic nelle apposite aree.

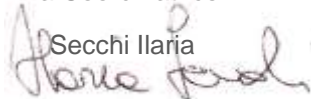
Grazie all'impegno profuso del coordinatore della casa Sant'Antonio di Asiago, gli ospiti e gli operatori sono stati accolti in un clima sereno e gioioso, seppur con alcune restrizioni.

Senza ombra di dubbio, posso affermare che è stata una bella vacanza, vissuta in tutta la sua pienezza, respirare vita e libertà non ha prezzo.

Al rientro da questa speciale vacanza gli ospiti, felici di aver potuto godere di questa opportunità, hanno raccontato e condiviso con gli amici trevigliesi la loro positiva esperienza che ci auguriamo possa ripetersi.

La parola felicità è l'indicatore principale che definisce al meglio il concetto complesso di Qualità di Vita per le persone con disabilità, essere felici di poter esserci, di poter avere delle opportunità, questa è la Qualità di Vita.

La Coordinatrice

Secchi Ilaria


11. ALLEGATI

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021 e nota integrativa

COM.ALLOGGIO LA FAMIGLIA COOP.SOC.A R.L.

COM.ALLOGGIO LA FAMIGLIA COOP.SOC.A R.L.

Bilancio di esercizio al 31/12/2021

Dati anagrafici	
Denominazione	COM.ALLOGGIO LA FAMIGLIA COOP.SOC.A R.L.
Sede	VIA MONSIGNOR PORTALUPPI 16 24047 TREVIGLIO (BG)
Capitale sociale	875,00
Capitale sociale interamente versato	si
Codice CCIAA	BG
Partita IVA	02420270163
Codice fiscale	02420270163
Numero REA	287735
Forma giuridica	Societa' Cooperativa
Settore di attività prevalente (ATECO)	Altre strutture di assistenza sociale residenziale (87.90.00)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A128971

	31/12/2021	31/12/2020
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	1.276	1.975
III - Immobilizzazioni finanziarie	134	134
Totale immobilizzazioni (B)	1.410	2.109
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	63.453	42.752
Totale crediti	63.453	42.752
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	100.000	100.000
IV - Disponibilità liquide	45.320	49.230
Totale attivo circolante (C)	208.773	191.982
D) Ratei e risconti	660	779
Totale attivo	210.843	194.870
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	675	900
IV - Riserva legale	77.469	76.576
VI - Altre riserve	22.260	20.264
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	6.678	2.977
Totale patrimonio netto	107.282	100.717
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	71.479	60.139
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	32.082	34.014
Totale debiti	32.082	34.014
Totale passivo	210.843	194.870

	31/12/2021	31/12/2020
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	216.873	176.482
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	40.656	83.436
altri	8.218	3
Totale altri ricavi e proventi	48.874	83.439
Totale valore della produzione	265.747	259.921
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	16.615	21.193
7) per servizi	46.155	59.909
8) per godimento di beni di terzi	3.201	96
9) per il personale		
a) salari e stipendi	136.543	125.762
b) oneri sociali	38.416	36.301
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	12.386	9.712
c) trattamento di fine rapporto	11.786	9.412

e) altri costi	600	300
Totale costi per il personale	187.345	171.775
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	699	754
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	699	754
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	2.482	
Totale ammortamenti e svalutazioni	3.181	754
14) oneri diversi di gestione	3.153	3.808
Totale costi della produzione	259.650	257.535
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	6.097	2.386
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	575	575
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	575	575
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	10	24
Totale proventi diversi dai precedenti	10	24
Totale altri proventi finanziari	585	599
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	4	8
Totale interessi e altri oneri finanziari	4	8
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	581	591
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	6.678	2.977
21) Utile (perdita) dell'esercizio	6.678	2.977

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021

Nota integrativa, parte iniziale

Criteri di formazione

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, comma 1, del Codice Civile.

Per quanto riguarda la relazione sulla gestione prevista dall'art. 2428 del Codice Civile, gli amministratori si avvalgono della facoltà di non compilarla ai sensi dell'art. 2435-bis comma 6 e a completamento della doverosa informazione si precisa, in questa sede, ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) del Codice Civile, che la Cooperativa:

- non detiene: né azioni proprie, né azioni o quote di società controllanti, neanche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona;

- non ha acquistato e/o alienato né azioni proprie, né azioni o quote di società controllanti, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

Inoltre, il presente bilancio corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto nel rispetto dei principi di chiarezza con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto il risultato economico dell'esercizio e la situazione patrimoniale e finanziaria della Cooperativa.

Non ci sono elementi dell'attivo e del passivo che ricadano sotto più voci dello schema di bilancio. Le voci dell'attivo e del passivo appartenenti a più voci dello Stato Patrimoniale sono specificatamente richiamate.

Tutte le voci di bilancio sono risultate comparabili, per cui non è stato necessario adattare alcuna delle voci dell'esercizio precedente.

Per quanto concerne il principio della continuità aziendale, si evidenzia che la valutazione delle voci del bilancio chiuso al 31/12/2021, è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività ex art. 2423-bis, comma 1, numero 1 del Codice Civile e quindi adottando gli ordinari criteri di funzionamento di cui all'art. 2426 del Codice Civile, in considerazione della stima prospettica sulla funzionalità aziendale, intesa come la capacità dell'impresa di continuare a costituire un complesso economico funzionante, destinato alla produzione di reddito, per un prevedibile arco temporale futuro di almeno 12 mesi dalla data di chiusura del bilancio.

Raffrontando la somma dei valori specificati nella presente nota con la relativa voce sintetica di bilancio potrebbero talvolta risultare piccole differenze relative agli arrotondamenti dei centesimi di euro.

Tale stima si basa sulle considerazioni di seguito esposte:

l'emergenza sanitaria epidemiologica da Covid 19 (cosiddetto "Coronavirus"), iniziata in Italia il 21 febbraio 2020 con la prima ondata di casi, ha comportato effetti rilevanti sui servizi socio-sanitari offerti dalla CSS La Famiglia ed in particolare sull'organizzazione delle complesse procedure sanitarie resi necessarie.

Con l'adozione del Piano Organizzativo Gestionale (c.d. POG) sono state adottate specifiche procedure, protocolli sanitari ed una sostanziale riorganizzazione complessiva volta ad assicurare il ripristino di tutte le attività socio sanitarie nella massima sicurezza di utenti ed operatori nella cosiddetta "Fase 2" dell'emergenza sanitaria da Covid 19. Ogni fase del sistema erogativo è stato sottoposto ad una accurata ricognizione, spaziando dal sistema assistenziale, all'ambito afferente al rischio biologico, alla formazione ed informazione, alla gestione dei rifiuti e alla gestione dei Piani di evacuazione ed emergenza.

L'esercizio 2021 ci ha visto ancora impegnati a garantire la salute dei dipendenti e dei nostri ospiti, nonché la continuità operativa, in quanto la pandemia da Covid-19 ha continuato a dilagare e solo la campagna vaccinale è riuscita a porvi un freno. È stata mantenuta per tutto il 2021 la figura di Referente Covid19 nel profilo della Coordinatrice che ha svolto anche il ruolo di infermiera professionale garantendo di fatto un solido punto di riferimento per tutta la struttura.

La situazione economica nel 2021 è nettamente migliorata con l'inserimento nel mese di giugno di un nuovo ospite e con la ripresa degli interventi di sollievo nella fascia diurna. Sette posti su otto accreditati e a contratto sono occupati mentre un posto letto deve essere lasciato libero, come previsto dalle DGR della Regione Lombardia, per eventuali isolamenti. Regione Lombardia ha rivisto, con decorrenza 1° gennaio 2021, i voucher ed i sostegni economici che hanno sensibilmente incrementato il budget annuale.

Permangono anche per tutto il 2021 i costi di gestione dell'emergenza per garantire i livelli di sicurezza per gli operatori e gli ospiti (interventi di "sanificazione generale" e di verifica sull'efficacia di tali azioni, DPI, prodotti e macchinari igienizzanti, ecc.).

Deve, peraltro, essere segnalato che Regione Lombardia e l'ATS di Bergamo hanno garantito il pagamento degli acconti sul budget mentre i Comuni di Treviglio, Fara Gera d'Adda e Comun Nuovo e le famiglie hanno regolarmente pagato le fatture emesse.

Gli operatori in ferie o in malattia sono stati sostituiti da personale qualificato della PrivatAssistenza di Treviglio (BG).

Non avendo interrotto e ridotto l'attività della Comunità non si è reso necessario utilizzare la Cassa Integrazione.

Nel rispetto delle normative vigenti e del Piano Organizzativo Gestionale nel mese di agosto, con il supporto di due operatori, un educatore e la Coordinatrice, sono state effettuate 14 giorni di vacanze estive nel Comune di Asiago (VI).

Come disposto dall'ATS di Bergamo ogni mese vengono effettuati i tamponi rapidi a tutto il personale e a tutti gli ospiti e dal mese di giugno a dicembre non sono state rilevate problematiche legate al COVID-19.

Nel corso del 2021 tutti gli operatori e tutti gli ospiti sono stati vaccinati con le tre dosi previste.

Abbiamo e stiamo attraversando un periodo straordinario e inedito dove abbiamo scoperto ancora una volta che siamo tutti vulnerabili e che la fragilità fa parte di ogni essere umano.

Abbiamo scoperto cosa significa essere resilienti e cosa comporta resistere dentro nuovi scenari ma non per questo abbiamo smesso di interrogarci e confrontarci su quanto stava accadendo. Abbiamo rivisto più volte il nostro modello organizzativo adattandolo ai nuovi bisogni. Hanno resistito i nostri operatori che sono rimasti tutti con noi, gli ospiti e le famiglie hanno compreso e si sono messi in gioco con nuove modalità d'incontro.

A tutto il Personale della Comunità va la mia più profonda gratitudine per il grande impegno profuso in quest'anno di così eccezionale complessità.

Mai come in questo drammatico momento storico le strutture socio sanitarie e sanitarie hanno un ruolo fondamentale per sanare le profonde e dolorose ferite inferte al nostro territorio.

Non sono mai mancati alla CSS La Famiglia il coraggio, lo spirito di sacrificio, la capacità di perseguire i propri obiettivi, nell'interesse degli ospiti e delle famiglie che ripongono in noi la loro fiducia e le loro speranze.

Criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico (art. 2545 c.c.).

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2545 del Codice Civile e dall'art. 2 della legge 59/92 siamo ad indicarvi i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari. Lo scopo mutualistico della Cooperativa viene precisato dall'art. 4 dello statuto sociale, che di seguito si trascrive:

"La Cooperativa intende perseguire, nel rispetto di fatto della prevalenza dello scopo mutualistico di cui agli articoli 2515 e seguenti del Codice Civile, senza fini di lucro o di speculazione privata, l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi educativi, ai sensi della Legge numero 199 e 381 del 08/11/1991 ed eventuali modificazioni ed integrazioni. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento Cooperative Mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. Secondo quanto indicato nel sesto principio di alleanza Cooperativa Internazionale, la Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con le altre Cooperative, su scala locale, nazionale ed internazionale.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane con sede in Roma, alla competente Federazione Nazionale di Categoria, a Confcooperative - Unione Provinciale di Bergamo."

Attività svolte

Nel rispetto dello statuto si elenca l'attività della Cooperativa che ha consentito ai soci, tramite la loro partecipazione attiva alla vita della Cooperativa, il raggiungimento degli scopi sociali.

La Cooperativa "Comunità Alloggio La Famiglia Coop.Soc. a r.l." gestisce una comunità residenziale nel territorio del Comune di Treviglio. Tale struttura ha lo scopo di sostenere e assistere, in uno spazio familiare, persone disabili psichiche promuovendo il loro sviluppo personale.

Principi di redazione

(Rif. art. 2423, e art. 2423-bis Codice Civile)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto (c.d. "principio della sostanza economica), ossia privilegiando, se del caso, la sostanza rispetto alla forma giuridica.

Criteri di valutazione applicati

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio, esposti di seguito, sono conformi a quanto disposto dall'art. 2426 del Codice Civile e sono conformi a quelli utilizzati nella redazione del bilancio del precedente esercizio.

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui agli artt. 2423-bis, secondo comma e 2423, quinto comma del Codice Civile e, ove applicabili sono stati osservati i principi e le raccomandazioni pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

Si rileva inoltre che:

- la Cooperativa non ha crediti, né debiti scadenti oltre cinque anni;
- nell'esercizio non vi sono stati oneri finanziari imputati ai valori dell'attivo dello Stato Patrimoniale,
- non vi sono proventi da partecipazioni;
- la Cooperativa non ha emesso azioni di godimento, obbligazioni convertibili o titoli o valori simili;
- la Cooperativa non controlla altre imprese e non appartiene ad alcun gruppo né in qualità di controllata né di collegata.

Di seguito si precisano i criteri adottati nella valutazione delle varie voci di bilancio.

Immobilizzazioni

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate in base all'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene.

Qui di seguito sono specificate le aliquote applicate:

Tipo Bene	% Ammortamento
Impianti generici	7,50 %
Attrezzature industriali e commerciali	15 %
Attrezzature varie e minute (< 516,46 €)	100 %
Mobili e macchine d'ufficio	15 %
Macchine elettromeccaniche d'ufficio	20 %

Nel corso dell'esercizio non sono state operate svalutazioni o rivalutazioni per i cespiti sopra citati.

Finanziarie

Nella valutazione dei titoli iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie, la Cooperativa, in deroga all'art. 2426 del Codice Civile, si è avvalsa della facoltà di valutare gli stessi al costo d'acquisto (comprensivo dei costi accessori), senza applicare il criterio di valutazione del costo ammortizzato, in virtù di quanto disposto dall'art. 2435-bis, comma 8, del Codice Civile per i soggetti che redigono il bilancio in forma abbreviata.

Crediti

L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti, tenendo in considerazione le condizioni economiche generali e di settore.

Ai sensi dell'OIC 15 par. 84 si precisa che nella valutazione dei crediti non è stato adottato il criterio del costo ammortizzato.

Si segnala inoltre che:

- non sono presenti crediti in moneta non di conto;
- la tipologia della clientela è tale per cui non vi sono situazioni di "dipendenza aziendale"

La voce "Crediti tributari" accoglie gli importi certi e determinati derivanti da crediti per i quali sia sorto un diritto di realizzo tramite rimborso o in compensazione.

Debiti

I debiti sono indicati tra le passività in base al loro valore nominale, ritenuto rappresentativo del loro valore di estinzione.

Ai sensi dell'OIC 19 par. 86 si precisa che nella valutazione dei debiti non è stato adottato il criterio del costo ammortizzato.

I debiti originati da acquisizioni di beni sono iscritti al momento in cui sono trasferiti i rischi, gli oneri e i benefici; quelli relativi ai servizi sono rilevati al momento di effettuazione della prestazione; quelli finanziari e di altra natura al momento in cui scaturisce l'obbligazione verso la controparte.

I debiti tributari accolgono le passività per imposte certe e determinate, nonché le ritenute operate quale sostituto e non ancora versate alla data del bilancio, e, ove la compensazione è ammessa, sono iscritti al netto di acconti, ritenute d'acconto e crediti d'imposta.

Non sono presenti debiti in moneta non di conto.

Attività finanziarie dell'attivo circolante

Le partecipazioni e i titoli che non costituiscono immobilizzazioni sono iscritti al minor valore tra il costo di acquisto e il valore di presunto realizzo desunto dall'andamento di mercato.

I crediti iscritti tra le attività finanziarie sono esposti al valore di presunto realizzo.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono esposte al loro valore nominale.

Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio e contengono i ricavi/costi di competenza dell'esercizio ed esigibili in esercizi successivi e i ricavi/costi sostenuti entro la chiusura dell'esercizio, ma di competenza di esercizi successivi.

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni.

Fondo IFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Riconoscimento ricavi

I ricavi di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

Nota integrativa, attivo

Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti

Al 31/12/2021 non si rilevano crediti vantati verso i soci per versamenti dovuti.

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota Integrativa.

	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio			
Costo	14.839	134	14.973
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	12.864		12.864
Valore di bilancio	1.975	134	2.109
Variazioni nell'esercizio			
Ammortamento dell'esercizio	699		699
Totale variazioni	(699)		(699)
Valore di fine esercizio			
Costo	14.839	134	14.973
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	13.563		13.563
Valore di bilancio	1.276	134	1.410

Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
1.276	1.975	(699)

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

(Rif. art. 2427, primo comma, numero 2, Codice Civile)

Nel corso dell'esercizio non ci sono stati movimenti delle immobilizzazioni materiali, né per incrementi, né per decrementi.

Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
134	134	

Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

Le immobilizzazioni finanziarie sono così composte:

Descrizione	Importo in Euro
Partecipazioni in altre imprese	102
Depositi cauzionali su contratti	32

Attivo circolante**Crediti iscritti nell'attivo circolante**

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
63.453	42.752	20.701

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	26.379	22.613	48.992	48.992
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	4.173	(1.923)	2.250	2.250
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	12.200	12	12.212	12.212
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	42.752	20.701	63.453	63.454

I crediti al 31/12/2021 risultano così costituiti e sono rappresentati in bilancio al netto del fondo svalutazione crediti, che è stato determinato in ragione di stime prudenziali sulla solvibilità dei debitori.

Descrizione	Importo in Euro
Crediti verso clienti	48.992
Crediti verso clienti	25.496
Fatture da emettere	25.978
Fondo rischi su crediti	-2.482
Crediti tributari	2.250
Erario c/iva	2.241
Erario c/ritenute subite	3
Erario c/ires	6
Crediti verso altri	12.212
Altri crediti verso istituti previdenziali	132
Altri crediti v/fornitori	80
Crediti diversi	12.000

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2021 in riferimento alle diverse aree geografiche non è necessaria in quanto non sono presenti crediti verso clienti esteri.

Crediti iscritti nell'attivo circolante relativi ad operazioni con obbligo di retrocessione a termine

Non sussistono crediti iscritti nell'attivo circolante ad operazioni con obbligo di retrocessione a termine.

Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni**Variazioni delle attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni**

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
100.000	100.000	

	Valore di inizio esercizio	Valore di fine esercizio
Altri titoli non immobilizzati	100.000	100.000
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	100.000	100.000

Gli altri titoli non immobilizzati si riferiscono al valore nominale del seguente titolo: BTP-20/14.7.30 FUTURA CUM che la Cooperativa ha provveduto ad acquistare in data 14/07/2020.

Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
45.320	49.230	(3.910)

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	49.051	(3.924)	45.127
Denaro e altri valori in cassa	180	13	193
Totale disponibilità liquide	49.230	(3.910)	45.320

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
660	779	(119)

	Ratei attivi	Risconti attivi	Totale ratei e risconti attivi
Valore di inizio esercizio	575	204	779
Variazione nell'esercizio	(575)	456	(119)
Valore di fine esercizio		660	660

La composizione dei riscotti attivi è così rappresentata:

Descrizione	Importo in Euro
Assicurazioni	93
Contributo di revisione ConfCooperative	442
Licenza d'uso software	125

Oneri finanziari capitalizzati

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 8 del Codice Civile si informa che nell'esercizio non sono stati imputati oneri finanziari ai valori iscritti nell'attivo dello Stato Patrimoniale.

Nota integrativa, passivo e patrimonio netto

Patrimonio netto

(Rif. art. 2427, primo comma, numeri 4, 7 e 7-bis, Codice Civile)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
107.282	100.717	6.565

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Nei prospetti riportati di seguito viene evidenziata la movimentazione subita durante l'esercizio dalle singole poste che compongono il Patrimonio Netto:

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente		Altre variazioni			Risultato di esercizio	Valore di fine esercizio
		Attribuzione di dividendi	Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
Capitale	900		(25)					875
Riserva legale	76.576		893					77.469
Riserva straordinaria	20.264		1.994					22.258
Varie altre riserve			2					2
Totale altre riserve	20.264		1.996					22.260
Utile dell'esercizio	2.977		(2.977)				6.678	6.678
Totale patrimonio netto	100.717		(113)				6.678	107.282

La voce Altre riserve si riferisce all'importo della riserva straordinaria indivisibile L. 904/77.

Il capitale sociale è diminuito a seguito dell'uscita di un socio.

L'incremento della riserva legale e della riserva straordinaria indivisibile L. 904/77 sono avvenuti a seguito della delibera assembleare di destinazione dell'utile dell'esercizio 2020, al netto della quota destinata ai fondi mutualistici pari a 89 euro.

Il Patrimonio Netto risulta soggetto ai vincoli di utilizzazione e distribuibilità: ai sensi di legge le riserve sono indivisibili tra i soci e sono utilizzabili solo al fine della copertura perdite.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, numero 4, Codice Civile)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
71.479	60.139	11.340

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	60.139
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	11.340
Totale variazioni	11.340
Valore di fine esercizio	71.479

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2021 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

Debiti

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
32.082	34.014	(1.932)

Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Debiti verso banche	1.263	(1.263)		
Debiti verso fornitori	9.972	(5.511)	4.461	4.461
Debiti tributari	2.275	1.669	3.944	3.944
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	7.529	1.422	8.951	8.951
Altri debiti	12.974	1.752	14.726	14.726
Totale debiti	34.014	(1.932)	32.082	32.082

I debiti più rilevanti al 31/12/2021 risultano così costituiti:

Descrizione	Importo
Debiti verso fornitori	4.461
Debiti verso fornitori	321
Fatture da ricevere	4.140
Debiti tributari	3.944
Erario c/imposta sost. riv. tfr	329
Erario c/ritenute lavoro dipendente	3.615
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	8.951
Inps c/contributi	7.983
Inps c/contributi ferie	878
Inail c/contributi	90
Altri debiti	14.726
Dipendenti c/retribuzioni	11.306
Dipendenti c/ferie da liquidare	3.264
Ritenute sindacali	131
Soci c/rimborso azioni	25

Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 6 del Codice Civile si segnala che non ci sono debiti scadenti oltre 5 anni e non ci sono debiti assistiti da garanzie reali su beni della società.

Nota integrativa, conto economico

Valore della produzione

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
265.747	259.921	5.826

Il valore della produzione è così composto:

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Ricavi vendite e prestazioni	216.873	176.482	40.391
Altri ricavi e proventi	48.874	83.439	(34.565)
Totale	265.747	259.921	5.826

I ricavi delle vendite e delle prestazioni vengono così ripartiti:

Descrizione	Importo in Euro
Ricavi vendite e prestazioni	216.873
Ricavi soggiorno convenzioni Comuni	64.222
Ricavi soggiorno convenzioni altri	91.659
Ricavi soggiorno ATS	58.892
Ricavi partecipazione vacanze	2.100
Altri ricavi e proventi	48.874
Contributi in conto esercizio	40.656
Sopravvenienze ordinarie attive	8.218

Costi della produzione

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
259.650	257.535	2.115

I costi della produzione sono così composti:

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	16.615	21.193	(4.578)
Servizi	46.155	59.909	(13.754)
Godimento di beni di terzi	3.201	96	3.105
Salari e stipendi	136.543	125.762	10.781
Oneri sociali	38.416	36.301	2.115
Trattamento di fine rapporto	11.786	9.412	2.374
Altri costi del personale	600	300	300
Ammortamento immobilizzazioni materiali	699	754	(55)
Oneri diversi di gestione	3.153	3.808	(655)
Totale	259.650	257.535	2.115

Proventi e oneri finanziari

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
581	591	(10)

Nel corso dell'esercizio si sono registrati i seguenti proventi finanziari (non derivanti da partecipazioni):

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Da titoli iscritti nell'attivo circolante	575	575	
Proventi diversi dai precedenti	10	24	(14)
(Interessi e altri oneri finanziari)	(4)	(8)	4
Totale	581	591	(10)

Altri proventi finanziari

Descrizione	Altre	Totale
Interessi bancari e postali	10	10
Altri proventi	575	575
Totale	585	585

La voce altri proventi finanziari di 575 euro si riferisce agli interessi su titoli.

Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali

Ricavi di entità o incidenza eccezionale
(Rif. art. 2427, primo comma, n. 13, Codice Civile)

In relazione a quanto disposto dall'art. 2427, comma 1, numero 13 del Codice Civile, si comunica che nel corso dell'esercizio non sono stati rilevati eventi di natura eccezionale.

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

La Cooperativa, essendo una Cooperativa sociale, gode dell'esenzione dalle imposte come segue:

- IRAP: esenzione totale ai sensi dell'art. 1 comma 7 e 8 L.R. 18/12/2001, come confermato dalla L.R. numero 10, art. 77 del 14/07/2003 della Regione Lombardia.
- IRES: esenzione totale ai sensi dell'art. 11 della Legge numero 602/1973.

Fiscalità differita / anticipata

Non si sono verificati i presupposti ai fini del calcolo della fiscalità corrente né anticipata o differita, infatti:

- le attività derivanti da imposte anticipate non sono state rilevate in quanto non sono presenti, nell'esercizio in corso, differenze temporanee deducibili;
- le attività derivanti da imposte differite non sono state rilevate in quanto non si sono verificate differenze temporanee tassabile.

Nota integrativa, altre informazioni

Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, numero 15, Codice Civile)

L'organico medio aziendale, ripartito per categoria, non ha subito, rispetto al precedente esercizio, alcuna seguente variazioni:

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 16 del Codice Civile si comunica che non sono stati erogati compensi agli amministratori.

Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale

In conformità con quanto disposto dall'art. 2427, primo comma, numero 9, del Codice Civile si informa che non sono presenti: impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che sono state ricevute sovvenzioni contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni.

Dati identificativi del soggetto erogante	Somma valore dell'erogazione liberale	Causale
Comune di Treviglio	13.050	Rimborso per progetti e attività socio-assistenziali
Ministero dell'Economia	3.135	Contributo 5 per mille
Risorsa Sociale Gera D'Adda	1.200	Contributo fondo sociale regionale

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 22-septies del Codice Civile, si propone all'assemblea di destinare il risultato d'esercizio, come segue:

Risultato d'esercizio al 31/12/2021	Euro	6.677,61
30% a riserva legale indivisibile L. 904/77	Euro	2.003,28
67% a riserva straordinaria indivisibile L. 904/77	Euro	4.474,00
3% fondo mutualistico L. 59/92	Euro	200,33

Altre informazioni

Documentazione della prevalenza (art. 2513 del codice civile)

Per quanto riguarda la prevalenza si precisa che la Cooperativa in quanto sociale non è tenuta al rispetto dei requisiti di cui all'art. 2513 del Codice Civile, così come stabilisce l'art. 11-septies delle disposizioni per l'attuazione del Codice Civile e disposizioni transitorie (R.D. n.318/1942 e successive modifiche).

	Esercizio 2021		Esercizio 2020	
Costo del lavoro soci (B7)			0	0%
Costo del lavoro soci (B9)	187.345	100%	171.775	100%
Totale costo del lavoro verso soci	187.345	100%	171.775	100%
Costo del lavoro terzi non soci (B7)	0	0%	0	0%
Costo del lavoro terzi non soci (B9)	0	0%	0	0%
Totale costo del lavoro verso terzi	0	0%	0	0%
Totale costo del lavoro	187.345	100%	171.775	100%

Si rileva in merito all'articolo 2545 sexies del Codice Civile che per l'esercizio in oggetto non sono stati previsti ritorsioni ai soci.

Ammissione e dimissione soci

Infine, in relazione alle determinazioni assunte dagli amministratori con riguardo all'ammissione e dimissione

di soci, si procede di seguito ad esporre in dettaglio i movimenti registrati nel corso del 2021 con riguardo ai rapporti con i soci:

numero dei soci al 31/12/2020	n. 36
domande di ammissione pervenute nel 2021	n. 0
domande di ammissione accolte nel 2021	n. 0
recessi di soci pervenuti nel 2021	n. 1
recessi di soci accolti nel 2021	n. 1
Totale soci al 31/12/2021	n. 35

A complemento della sezione 'Altre informazioni' della nota integrativa si specifica che:

- non sono intervenute operazioni realizzate con parti correlate, ai sensi dell'art. 2427, punto 22-bis del Codice Civile;
- non sono stati stipulati accordi non risultanti dallo stato patrimoniale e con effetto patrimoniale, finanziario ed economico, ai sensi dell'art. 2427, punto 22-ter del Codice Civile;
- non sussistono finanziamenti destinati ad uno specifico affare.

La società si è avvalsa della facoltà di esonero dall'obbligo di redazione del bilancio consolidato ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 127/1991, non ricorrendone i presupposti dimensionali di cui al primo comma dello stesso articolo.

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice Civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota integrativa compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Dichiarazione di conformità del bilancio

Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. numero 445/2000, si dichiara che il documento informatico in formato XBRL contenente lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico e la Nota Integrativa sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la Cooperativa.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

(Cesare Lombardi)

Longaretti dott.ssa Paola

Revisore Contabile
Via Locatelli, n° 5 – 24047 Treviglio (BG)
Codice Fiscale LNGPLA68A43L400R
Tel. 0363/303830

Spett.
Comunità Alloggio La Famiglia coop. a r.l.
Via M. Portaluppi n° 16
24047 Treviglio (BG)

**Relazione del Revisore Contabile sul Bilancio al 31/12/2021
ai sensi dell'art. 14, primo comma, lettera a) del D.Lgs n. 39/2010**

Ai soci della COMUNITA' ALLOGGIO LA FAMIGLIA COOP. A R.L.

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Comunità Alloggio La Famiglia Coop. Soc. a r.l. costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2021, dal conto economico e dalla nota integrativa per l'esercizio chiuso a tale data.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2021 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che tuttavia non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

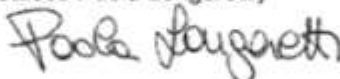
Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti od eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
- sono giunta ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuta a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Treviglio, 07/4/2022

Il Revisore
(Dott.ssa Paola Longaretti)



Tel.: 0363/303830

E.mail: paola@studiolongaretti.it

Quando perdiamo il diritto di essere differenti,
perdiamo il privilegio di essere liberi.
(Charles Evans Hughes)



WALTER

ROBERTA

MARIANGELA

ANGELO

SIMONA

BATTISTA

ROBERTA

**Stampato da
TES
Tipografia Eliografia Saccardo snc
Via Umberto Terracini, 11
24047 Treviglio (BG)**

**Finito di stampare
Maggio 2022**