

Prospettive ed innovazioni

L'anno che si è appena concluso è stato un anno particolare, soprattutto per la crisi economica in atto e per i diversi problemi che si sono abbattuti in vario modo sul nostro comparto.

Nonostante ciò, il 2013 è stato nel contempo, per quanto concerne le relazioni tra Parti Sociali, un anno che ha confermato la solida collaborazione che da molteplici decenni lega Confedilizia (in rappresentanza della proprietà, datori di lavoro) e Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs (in rappresentanza dei lavoratori).

Frutto di tale solida intesa è stato il consolidarsi del Sistema degli Enti Bilaterali (Cassa Portieri, Fondo Coasco, Ebinprof) che ha dimostrato - soprattutto in un momento storico come quello in corso, in cui si rendono sempre più necessari interventi sociali integrativi di quelli pubblici - quanto siano importanti le prestazioni che il sistema eroga. È sufficiente ricordare l'indennità di malattia, il contributo annuale in caso di familiare portatore di invalidità, alcune prestazioni sanitarie integrative
(segue a pag.2)

Confedilizia/Filcams-Fisascat-Uiltucs: nel 2014, importanti novità per il comparto dei portieri e altri dipendenti della proprietà

Con il 1° gennaio 2014 arrivano importanti novità per i dipendenti da proprietari di fabbricati, ai quali si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro firmato il 12 novembre 2012 tra Confedilizia, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs.

L'anno 2014 sarà infatti caratterizzato dall'entrata in vigore dell'Accordo Integrativo firmato l'ottobre scorso e delle due nuove Convenzioni stipulate con l'Inps, che porteranno importanti modifiche alle modalità di versamento del contributo di assistenza contrattuale.

In special modo, grazie all'Accordo Integrativo del 9 ottobre 2013, sono state fissate le "indennità rifiuti" (valide salvo diversa contrattazione territoriale e fatte salve le eventuali condizioni di miglior favore esistenti). E' stato anche arricchito il mansionario delle due nuove figure professionali (istruttori sportivi ed assistenti familiari) introdotte con il rinnovo del Contratto in questione.

La stipula delle nuove convenzioni con l'Inps comporta che, sempre a partire dal 1° gennaio 2014, il versamento del contributo di assistenza contrattuale previsto dall'art. 6 del CCNL avvenga utilizzando per i profili professionali A), C) e D) la causale CUST e per il profilo professionale B) la causale PULI.

Le Parti Sociali insistono in modo particolare sulla necessità che il datore di lavoro ed il consulente, di cui eventualmente si avvalga, pongano molta attenzione a tale modifica, in quanto l'uso

delle vecchie causali rischierebbe di creare buchi contributivi che genererebbero sicuramente situazioni di irregolarità, da sanare via via con dispendio di tempo ed energie di tutti gli interessati, ovvero di chi versa il contributo e di chi richiede le prestazioni fornite dal Sistema degli Enti Bilaterali, come da **tabella A - pag. 3**.

Ulteriori informazioni possono essere richieste al Fondo Coasco telefonando allo **06/44250434** oppure inviando una mail al seguente indirizzo di posta elettronica: **fondocoasco@fondocoasco.it**.

EBINPROF: Borse di Studio 2012/2013

Il Comitato Esecutivo dell'Ebinprof ha indetto, in data 31 ottobre 2013, i **Nuovi Bandi di Concorso** per l'assegnazione di 106 Borse di Studio a favore di figli (o soggetti a questi assimilati) dei dipendenti da proprietari di fabbricati.

I Regolamenti, i Moduli per la domanda e le Locandine, sono scaricabili dal sito **www.ebinprof.it**.

Ogni informazione può essere altresì richiesta alla Segreteria dell'Ebinprof, telefonando al numero **06.44239166** oppure inviando una mail all'indirizzo di posta elettronica: **info@ebinprof.it**.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire all'Ebinprof entro e non oltre il **31 marzo 2014**.

(segue a pag. 2)

CASSA PORTIERI

Corso Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono: 06 / 4425.1191-4791
Fax: 06 / 4425.1456

sito: www.cassaportieri.it
email: caspo@cassaportieri.it

EBINPROF

Corso Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono: 06 / 442.39166 - 51393
Fax: 06 / 4425.2052

sito: www.ebinprof.it
email: info@ebinprof.it

Le nuove modalità di versamento del contributo di assistenza contrattuale Speciale a pagg. 4-5

Con il mese di gennaio 2014 entrano in vigore le nuove modalità per il pagamento del contributo di assistenza contrattuale tramite modello F24.

I NUOVI CODICI F24

CUST (ex W350)

PULI (ex W300)

Speciale
IN ALLEGATO
EBINPROF
Borse di Studio
2012-2013

Ebinprof: Borse di Studio... (segue da pag. 1)

Sono in concorso:

n. 33 borse di studio da € 3.000 ciascuna a studenti **neolaureati** che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2013.

• n. 3 borse di studio da € 4.000 ciascuna a studenti **neolaureati** che abbiano discusso la tesi nell'anno 2013 **in materia di diritto del lavoro o scienze sociali**.

• n. 35 borse di studio da € 2.000 ciascuna a **studenti universitari** che abbiano sostenuto, nell'anno accademico 2012/2013, almeno il 70% degli esami previsti dal piano di studio.

• n. 35 borse di studio da € 1.500

ciascuna a **studenti di istituti o scuole superiori** che abbiano superato l'esame di stato a conclusione dell'anno scolastico 2012/2013.

A giudicare le domande sarà una Commissione, formata da rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, da membri del CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro) e da docenti universitari e di istituti o scuole medie superiori.

L'esito del concorso sarà comunicato a tutti i partecipanti che saranno invitati a Roma per la consueta cerimonia di premiazione.

CASSA PORTIERI - Brevi istruzioni per l'anno 2014 Cambiano le modalità di riscossione del contributo contrattuale

Il 2014 vede l'introduzione del nuovo sistema di riscossione del contributo di assistenza contrattuale. Nessuna novità di rilievo, invece, per quanto riguarda le prestazioni erogate dalla Cassa.

In occasione del passaggio al nuovo anno riteniamo tuttavia opportuno fornire alcune brevi istruzioni.

CONTRIBUTO CONTRATTUALE.

L'aliquota di versamento del contributo (art.6 CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati) che i datori di lavoro devono versare con riferimento ai lavoratori di cui ai profili A), C) e D), necessario per maturare il diritto alle prestazioni della Cassa, è confermata nella misura del **2,10%** della retribuzione mensile lorda per 13 mensilità (di cui 0,40% a carico del lavoratore). Con riferimento, invece, ai lavoratori di cui al profilo B) l'aliquota resta pari allo **0,80%** (di cui 0,40% a carico dipendente).

Per quanto riguarda le modalità di versamento vi sono invece, come sopra detto, importanti novità, per le quali si rimanda all'**apposito speciale** all'interno del presente numero del Notiziario (pagg. 4 e 5)

FONDO MALATTIA.

1) Indennità di malattia. Nel 2014 non cambia il calcolo dell'indennità giornaliera di malattia rimborsabile dalla Cassa. Le misure restano le seguenti: **a)** fino al 20° giorno: un'indennità **pari al 56%** della retribuzione media lorda giornaliera con un minimo di € 28,00. In caso di malattia di durata continuativa non superiore ai 14 giorni, l'indennità

giornaliera di cui sopra decorre dal 4° giorno di malattia. La stessa indennità decorrerà dal 1° giorno di malattia in caso di durata della stessa superiore ai 14 giorni;

b) dal 21° giorno di malattia, compreso, al 60° giorno di malattia, compreso: un'indennità **pari al 68%** della retribuzione media lorda giornaliera, con un minimo di € 31,00;

c) dal 61° giorno di malattia compreso in poi: un'indennità **pari al 73%** della retribuzione media lorda giornaliera, con un minimo di € 31,00.

2) Rimborso oneri previdenziali ed indennità rilascio alloggio. Confermate, anche per il 2014, le regole per accedere al rimborso parziale degli oneri previdenziali nonché al rimborso dell'indennità di rilascio alloggio, per la cui normativa si rimanda agli artt. 8.2 e 8.3 del regolamento del Fondo Malattia Portieri.

ASSISTENZA INTEGRATIVA.

Rimborso spese mediche. Il 1° gennaio 2014 scatta il nuovo biennio di riferimento 2014/2015. Si ricorda che il limite massimo a disposizione di ciascun iscritto, rimborsabile dalla Cassa per spese mediche sostenute, è di **€ 400,00 ogni 2 anni**. Per effetto del cambio di anno la somma che è stata eventualmente rimborsata fino al 31 dicembre 2013 viene azzerata ed il lavoratore avrà nuovamente a disposizione, dal 1° gennaio 2014, l'intero importo rimborsabile di € 400,00.

Il rimborso - si ricorda - spetta al compimento del 40° anno di età. Della predetta somma biennale, € 100,00 possono essere rimborsati per l'acquisto di occhiali o lenti da vis-

Prospettive ed... (segue da pag.1)

e l'una tantum per nascita o decesso.

L'anno 2014, dal canto suo, vede l'entrata in vigore di importanti novità, prodotte, da un lato, dall'Accordo Integrativo che le Parti Sociali hanno firmato l'ottobre scorso (si veda l'articolo specifico pubblicato su questo Notiziario in prima pagina) e dall'altro, frutto di due nuove Convenzioni stipulate con l'Inps. Queste ultime portano, in virtù di un miglior rendimento di tutto il Sistema Bilaterale, una piccola, ma importante rivoluzione nel versamento del contributo di assistenza contrattuale, versamento che, si ricorda, è «conditio sine qua non» per godere delle prestazioni erogate in vario modo e a vario titolo dal sistema Confedilizia/Filcams-Fiscat-Uiltucs (come da "Speciale" pubblicato a pagg. 4-5).

In conclusione, le Parti Sociali hanno operato, operano ed opereranno in futuro, nella consapevolezza che il portierato, insieme con gli altri profili professionali disciplinati dal CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati, è una professione da incentivare. Il portiere svolge, infatti, un'attività dinamica, in grado di trasformarsi seguendo i cambiamenti richiesti dall'evoluzione sociale, rappresentando così un valore aggiunto (e non una mera spesa) per la collettività dello stabile in cui lo stesso presta servizio. Si pensi al controllo costante che il portiere, in tutte le sue diverse declinazioni, svolge nell'edificio e da cui traggono giovamento non solo lo stato manutentivo del palazzo, ma anche la sicurezza dei suoi abitanti.

ta a seguito di specifica prescrizione medica rilasciata nell'anno di acquisto. Occhiali e lenti potranno essere rimborsati una sola volta ogni quattro anni.

Rinnovo 2014 del contributo per familiari portatori di invalidità. Gli iscritti che hanno beneficiato del contributo per familiari portatori di invalidità per l'anno 2013 non devono ripresentare una nuova domanda per il 2014. Sarà cura della Cassa, come di consueto, verificare le singole posizioni e richiedere agli interessati l'integrazione di documentazione che, a seconda dei casi, dovesse rendersi necessaria per procedere all'erogazione del contributo 2014.

A tale scopo, entro il mese di aprile 2014, verranno inviate a tutti i beneficiari del contributo apposite comunicazioni e specifiche istruzioni, nonché il dettaglio della documentazione da inoltrare.

Altre prestazioni di Assistenza Integrativa. Nessuna novità per i contributi di nascita e di spese funerarie per i quali si rimanda alla **tabella A a pag. 3**.

NOVITÀ: ACCORDO INTEGRATIVO CCNL PER LA PROPRIETÀ EDILIZIA

Dall'1 gennaio 2014 è in vigore l'Accordo Integrativo del CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati firmato da Confedilizia e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs il 9 ottobre 2013. Con tale Accordo sono state introdotte le seguenti novità:

Indennità rifiuti

Sono state fissate, per i lavoratori con profili professionali A), B) e D3), ai quali venga affidato lo svolgimento del servizio di raccolta e/o confezionamento e/o trasporto e/o movimentazione dei rifiuti, le indennità minime mensili di seguito riportate, che si applicano salvo diversa contrattazione territoriale ed eventuali condizioni di miglior favore esistenti. Le indennità in questione si calcolano sul numero effettivo delle unità immobiliari costituenti il condominio oppure sull'immobile in caso di proprietà indivisa; su tutte le unità dunque che, alla luce della normativa vigente e degli specifici regolamenti comunali locali, sono suscettibili di produrre rifiuti. Le indennità sono pari a:

a) € 0,50 per ciascuna unità immobiliare per il confezionamento sacchi/bidoni rifiuti;
 b) € 1,00 per ciascuna unità immobiliare per la movimentazione rifiuti fino al punto di raccolta sulla pubblica via, in caso di movimentazione degli stessi in prossimità dell'immobile (e comunque in un raggio di 50 metri da questo);
 c) € 1,50 per ciascuna unità immobiliare per la movimentazione rifiuti fino alle speciali "isole di raccolta", in qualsiasi modo denominate, previste dal Comune o dall'Ente che provvede alla raccolta e, comunque, in casi diversi dal punto b).
 Le indennità previste ai punti b) e c) sono alternative fra loro e cumulabili con l'eventuale indennità di cui al punto a).
 Nell'Accordo è stato anche precisato che sarà cura della proprietà fornire al lavoratore incaricato mezzi idonei per provvedere al confezionamento ed alla movimentazione dei rifiuti, dotandolo degli indispensabili dispositivi di protezione individuale.

Esemplificazione delle mansioni - profili D2) e D4)

E' stato previsto che, in aggiunta alle mansioni già specificate nel Contratto Nazionale, **gli istruttori sportivi** (lavoratori con i professionali D2) possono avere il compito, ciascuno per la propria disciplina, di analizzare le performance individuali e comuni; motivare chi usufruisce del servizio con definizione di obiettivi individuali o comuni, dando preferenza ad allenamenti di gruppo per favorire la socializzazione; proporre strumenti, tecniche e diverse metodologie di allenamento per la costruzione di

programmi personalizzati e comuni, dopo aver acquisito, a seconda delle discipline considerate, i necessari certificati medici per l'espletamento delle attività in questione; assistere e coadiuvare chi usufruisce del servizio, nella corretta esecuzione degli allenamenti o percorsi proposti. A loro volta **gli assistenti familiari** (lavoratori con i professionali D4) possono prendersi cura e accudire i bambini in un clima familiare; intrattenere i bambini in funzione della loro età, anche tramite attività ludiche concordate preventiva-

mente con i genitori; sempre gli assistenti possono prendersi cura delle persone anziane autosufficienti, intrattenerle, stimolarne la socializzazione attraverso attività di gruppo, sempre sulla base delle indicazioni date da chi usufruisce del servizio,

Orario - profili D2) e D4)

Per quanto riguarda le figure professionali, alle quali precedentemente si è accennato, è stato deciso che la durata del lavoro effettivo (che deve risultare da atto scritto) non possa superare le 8 ore giornaliere e le 40 ore settimanali.

Tabella A

PRESTAZIONI EROGATE DALLA CASSA PORTIERI ed EBINPROF*	
Tipo prestazione	Importo
Indennità di malattia	Variabile
Oneri contributivi previdenziali (malattie lunghe che superano gli 80 giorni)	Variabile
Indennità di rilascio alloggio (decesso portiere con alloggio)	max € 1.600
Assegno per nascita (il contributo spetta per ciascun nuovo nato)	€ 1.000,00 (una tantum)
Contributo per decesso (il contributo spetta agli eredi diretti conviventi in caso di decesso del dipendente)	€ 258,23 (una tantum)
Contributo per figli portatori di invalidità (il contributo spetta per ciascun figlio con una invalidità riconosciuta non inferiore al 70%)	€ 2.000,00 (annuo)
Contributo per familiari portatori di invalidità (il contributo spetta per ciascun familiare con una invalidità riconosciuta non inferiore al 70%)	€ 1.291,14 (annuo)
Rimborso spese mediche (il rimborso spetta ai dipendenti con età superiore ai 40 anni)	max € 400 (biennale)
Borse di studio	Variabile

* Le prestazioni spettano a seconda di quanto previsto dal CCNL e dai Regolamenti della Cassa Portieri e di Ebinprof, solo se l'interessato è in regola con i versamenti del contributo di assistenza contrattuale di cui all'art. 6 del CCNL

Aggiornamento retributivo 2014

L'1.1.'14 scatta l'ultimo aggiornamento contrattuale deciso nel rinnovo del CCNL firmato il 12.11.'12 (come da tabella sottostante).

Profili Professionali	Salario /Stipendio conglobato (validità 1.1.'14 – 31.12.'14)
Portieri con profili professionali A3) / A4)	1.150,04
Portieri con profili professionali A1) / A2) / A5)	1.049,45
Portieri con profili professionali A6) / A7)	1.099,67
Portieri con profili professionali A8) / A9)	1.151,87
Lavoratori con profilo professionale B1)	1.285,22
Lavoratori con profilo professionale B2)	1.221,88
Lavoratori con profilo professionale B3)	1.219,77
Lavoratori con profilo professionale B4)	1.135,66
Lavoratori con profilo professionale B5)	1.069,82
Lavoratori con profilo professionale C1)	1.891,81
Lavoratori con profilo professionale C2)	1.734,84
Lavoratori con profilo professionale C3)	1.519,43
Lavoratori con profilo professionale C4)	1.279,72
Lavoratori con profilo professionale C4) 1° Impiego (per i primi 12 mesi)	1.091,82
Lavoratori con profilo professionale D1)	1.218,21
Lavoratori con profili professionali D2) / D3) / D4)	1.217,09

Compilazione della Denuncia Contributiva mensile INPS (UNIEMENS) (Circolare INPS n. 171 e n. 172 dell'11 dicembre 2013)

Speciale

La denuncia contributiva mensile UNIEMENS deve riportare le seguenti informazioni obbligatorie:

All'interno di <Denuncia individuale>, <Dati Retributivi>, <Dati Particolari>, occorrerà valorizzare l'elemento <ConvBilat> inserendo nell'elemento <Conv> in corrispondenza di <CodConv>, a seconda dei casi sopra riportati, il valore CUST oppure PULI.

In corrispondenza dell'elemento <Importo> il valore, calcolato a livello individuale, del contributo.

L'elemento <Importo> contiene l'attributo <Periodo>, in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma «AAAA-MM».

1) ESEMPIO SEZIONE UNIEMENS - DATI PARTICOLARI - (NEL CASO DI DIPENDENTE DI PROFILO A) CON IMPORTO DA VERSARE NEL MESE DI GENNAIO PARI A € 35,00

```
<DatiParticolari>
  <ConvBilat>
    <Conv>
      <CodConv>CUST</CodConv>
      <Importo Periodo="2014-01">35</Importo>
    </Conv>
  </ConvBilat>
</DatiParticolari>
```

2) ESEMPIO SEZIONE UNIEMENS - DATI PARTICOLARI - (NEL CASO DI DIPENDENTE DI PROFILO B) CON IMPORTO DA VERSARE NEL MESE DI GENNAIO PARI A € 10,00

```
<DatiParticolari>
  <ConvBilat>
    <Conv>
      <CodConv>PULI</CodConv>
      <Importo Periodo="2014-01">10</Importo>
    </Conv>
  </ConvBilat>
</DatiParticolari>
```

ATTENZIONE:

All'interno del flusso UNIEMENS non dovranno essere più indicati i vecchi codici di versamento W350 e W300 ma, in loro sostituzione, la nuova codifica con le modalità operative di cui sopra.



CASSA PORTIERI: FONDO MALATTIA - Gli adempimenti in breve

L'iscrizione

COMUNICAZIONE DATI: i dati di ciascun dipendente devono essere tempestivamente comunicati al Fondo dal datore di lavoro, tramite l'invio dell'apposito modulo **MRD**. Parimenti devono essere tempestivamente comunicate le eventuali variazioni di dati (es. cessazione del rapporto di lavoro, cambio dell'amministratore).

TUTELA DELLA PRIVACY: il datore di lavoro deve altresì trasmettere l'informativa e la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati sensibili, firmate dal dipendente (**mod.LP/A-B**). Tali documenti sono indispensabili ai sensi del D.Lgs.196/03 sulla tutela della privacy.

I documenti di cui sopra devono essere inviati **una sola volta** al momento dell'adesione al Fondo e non in occasione di ciascuna singola richiesta di prestazione.

Le prestazioni del Fondo Malattia

1) L'INDENNITA' DI MALATTIA (art.8.1 Reg.)

COMUNICAZIONE DELLA MALATTIA: il datore di lavoro deve inviare alla Cassa la certificazione medica **con prognosi** relativa alla malattia (certificato medico, certificato di ricovero/dimissione, referto del Pronto Soccorso ecc.) entro 3 giorni dalla ricezione della stessa. Da parte sua il dipendente ha l'obbligo di inviare al Fondo, direttamente o tramite il datore di lavoro, la corrispondente certificazione medica in copia **completa di diagnosi**.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE AL MOMENTO DELLA RICHIESTA: al momento della richiesta, il datore di lavoro deve inviare alla Cassa il modulo **Mrr.81** con allegata la seguente documentazione:

- l'originale della certificazione medica di cui sopra (quando ovviamente non sia già stata inviata dal dipendente in sede di comunicazione);
- (solo nei casi di ricovero) certificazione ospedaliera completa di diagnosi (es. certificato di dimissione con diagnosi, relazione di dimissione) ed eventuali certificati di continuazione convalescenza (anche qui, quando non sia già stata inviata dal dipendente in sede di comunicazione);
- (solo nei casi di infortunio) referto del Pronto Soccorso con unita idonea documentazione (es. verbale incidente, denuncia assicurativa) da cui sia possibile rilevare le modalità del trauma verificatosi;
- copia della ricevuta di pagamento (quietanza F24) degli ultimi 6 mesi;
- copia dei cedolini paga, firmati per ricevuta dal dipendente, relativi ai mesi interessati dal pagamento dell'indennità;
- copia cedolini paga relativi ai 6 mesi precedenti quello di inizio della malattia (da **inviare solo nel caso in cui la richiesta superi i minimi di indennità stabiliti dall'art.89 del CCNL**).

La cartella clinica deve essere inviata dal dipendente **solo quando sia espressamente richiesta** dal Fondo.

DECADENZA: il diritto al rimborso decade nel caso in cui la malattia non venga comunicata entro 2 mesi dall'inizio della malattia stessa (**tardiva comunicazione**). Il diritto al rimborso decade, altresì, nel caso in cui la documentazione come sopra indicata non pervenga o pervenga incompleta entro **1 anno** dal termine della malattia (**tardiva richiesta di rimborso o tardivo completamento della documentazione**). Il datore di lavoro, in caso di decadenza a causa della mancata trasmissione dei documenti di cui sopra da parte del dipendente, può rivalersi nei confronti dello stesso. (art.19 Reg.)

2) IL RIMBORSO DEGLI ONERI PREVIDENZIALI (art.8.2 Reg.)

Per la richiesta di rimborso il datore di lavoro deve utilizzare il modulo **Mrr.82** ed allegare la seguente documentazione:

- copia delle attestazioni della denuncia contributiva mensile INPS "Dm10 Virtuale", da cui risulti il pagamento degli oneri contributivi riferiti al periodo di malattia.

DECADENZA: si considerano decadute le pratiche non completate entro 1 anno dal termine della malattia.

3) L'INDENNITA' DI RILASCIO ALLOGGIO (art.8.3 Reg.)

Per tale prestazione il datore di lavoro deve infine utilizzare il modulo **Mrr.83**. A tale modulo occorre allegare la seguente documentazione:

- certificato di morte del dipendente
- stato di famiglia del dipendente
- copia delle attestazioni della denuncia contributiva mensile INPS "Dm10 Virtuale" relative ai 6 mesi precedenti il mese in cui è avvenuto il decesso
- fotocopia del documento comprovante l'avvenuto pagamento agli aventi diritto dell'indennità di rilascio alloggio (su modulo conforme, contenente anche l'autorizzazione ai sensi della legge sulla privacy)
- dichiarazione del datore di lavoro, sotto la propria personale responsabilità, di aver corrisposto l'indennità in questione alle persone conviventi nell'alloggio rilasciato da almeno sei mesi precedenti il decesso con piena manleva della Cassa Portieri al riguardo.

DECADENZA: si considerano decadute le pratiche non completate entro 3 mesi dalla data effettiva di rilascio alloggio.

La regolarità contributiva

Hanno diritto alle prestazioni della Cassa Portieri i datori di lavoro proprietari di fabbricati in regola con i versamenti del contributo di assistenza contrattuale di cui all'**art.6 CCNL**. Tale contributo viene versato mensilmente con le seguenti misure (**per le modalità in dettaglio si veda lo Speciale a pagg. 4-5**):

Profilo lavoratore	Misura(*) (**)
• A)-C)-D)	2,10%
• B)	0,80%

(*) calcolata sulla retribuzione lorda mensile del dipendente per tredici mensilità; (**) 0,40% a carico del dipendente.



EBINPROF

BANDI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE BORSE DI STUDIO 2012/2013

Speciale
IN ALLEGATO
EBINPROF
Borse di Studio
2012-2013



A) Borse di studio per **Neodiplomati** anno scolastico 2012/2013. Concorso per l'assegnazione di **35 borse di studio da € 1.500,00 cadauna** a studenti di istituti o scuole superiori che abbiano superato l'esame di stato a conclusione dell'anno scolastico 2012/2013.

SCADENZA DOMANDE: 31/03/2014

B) Borse di studio per **Studenti Universitari** anno accademico 2012/2013. Concorso per l'assegnazione di **35 borse di studio da € 2.000,00 cadauna** a studenti universitari che abbiano sostenuto, nell'anno accademico 2012/2013, almeno il 70% degli esami previsti dal piano di studio.

SCADENZA DOMANDE: 31/03/2014

C) Borse di studio per **Neolaureati** nell'anno accademico 2013. Concorso per l'assegnazione di **33 borse di studio da € 3.000,00 cadauna** a neolaureati che abbiano sostenuto l'esame di laurea entro l'anno 2013.

SCADENZA DOMANDE: 31/03/2014

D) Borse di studio per **Neolaureati** nell'anno accademico 2013. Concorso per l'assegnazione di **3 borse di studio da € 4.000,00 cadauna** a neolaureati che abbiano discusso la tesi in materia di diritto del lavoro o scienze sociali.

SCADENZA DOMANDE: 31/03/2014

REGOLAMENTI E MODULISTICA BORSE DI STUDIO 2012-2013

I Regolamenti, le Locandine e la Modulistica necessari alla presentazione delle domande si possono scaricare dai siti:

www.ebinprof.it
www.cassaportieri.it

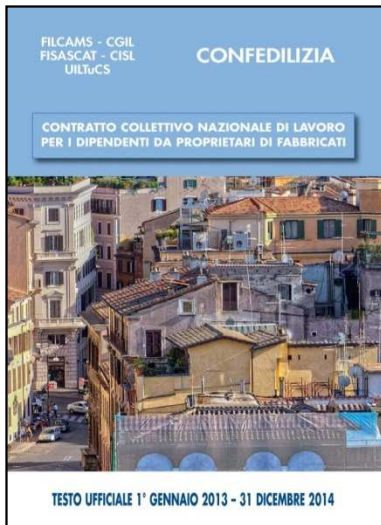
SEGNALAZIONI PER «PORTIERI MERITEVOLI» ANNO 2014

Anche quest'anno nel giorno di cerimonia di premiazione per le Borse di Studio 2012-2013, verrà invitato un gruppo di portieri cui dare un riconoscimento, non in denaro, per anzianità di servizio e particolari meriti professionali, d'altruismo, assistenza, solidarietà.

Per eventuali segnalazioni:

info@ebinprof.it tel. 06.44239166

IL TESTO UFFICIALE DEL CCNL PER I DIPENDENTI DA PROPRIETARI DI FABBRICATI 1° GENNAIO 2013 – 31 DICEMBRE 2014



Una copia può essere richiesta a:



EBINPROF
Ente Bilaterale Nazionale per i
Dipendenti da Proprietari di Fabbricati

Corso Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono: 06/442.39166 -51393
Fax: 06/4425.2052

sito: www.ebinprof.it email: info@ebinprof.it

Informazioni e chiarimenti sul rapporto di lavoro dei dipendenti da proprietari di fabbricati e sulle norme contrattuali

I Proprietari di Immobili e gli Amministratori di Condominio possono rivolgersi a:

CONFEDILIZIA



Via Borgognona, 47 - 00187 Roma
T.06/69942495 - F.06/6796051
www.confedilizia.it

I lavoratori dipendenti da proprietari di fabbricati possono rivolgersi a:

CGIL
FILCAMS

Via Serra, 31
00153 Roma
T.06/5885102
F.06/5885323
www.filcams.cgil.it



FISASCAT

Via dei Mille, 56
00198 Roma
T.06/853597
F.06/8558057
www.fisascat.it



UILTuCS

Via Nizza, 128
00198 Roma
T.06/84242205
F.06/84242292
www.uiltucs.it

AUGURI
per un felice anno nuovo
2014

