

VERBALE D'ACCORDO FRA I DATORI DI LAVORO AGRICOLO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLE  
PROVINCE DI FORLÌ-CESENA E DI RIMINI

Oggi 5 marzo 2013 a Forlì presso la Sede della Confagricoltura di Forlì - Cesena e di Rimini, C.so della Repubblica n°45, si sono riunite le Organizzazioni dei Datori di Lavoro Agricolo:

- Confagricoltura di Forlì - Cesena e di Rimini;
- Federazione Coltivatori Diretti di Forlì-Cesena e di Rimini;
- Confederazione Italiana Agricoltori di Forlì-Cesena e Rimini;
- Uimec-Uil di Forlì-Cesena;
- Ugc-Cisl di Forlì-Cesena;

e le Organizzazioni Sindacali Agricole:

- Flai-CGIL di Forlì-Cesena-Rimini;
- Fai-CISL di Forlì-Cesena-Rimini;
- Uila-UIL di Forlì-Cesena-Rimini;

per il rinnovo del contratto interprovinciale di lavoro di Forlì-Cesena e di Rimini

CONCORDANO I SEGUENTI PUNTI:

1. Aumento retributivo sarà del 5,3% con le seguenti decorrenze: l'80% dal 1 marzo 2013 ed il 20% dal 1 ottobre 2013;
2. L'articolo n°28 viene modificato come segue:  
LAVORO NON PROFESSIONALIZZATO  
I lavoratori ulteriormente e specificatamente assunti in aggiunta all'organico aziendale per le operazioni di raccolta (fragole, frutta, orticole, uva) che nell'arco dell'anno, all'interno della stessa azienda, non superano le 51 gg. lavorative saranno inquadrati nell'area non professionalizzata (ex 1° livello) garantendo agli stessi il trattamento salariale previsto dal C.P.L. Al fine di favorire l'occupazione nel settore agricolo, il lavoratori assunti dopo la data di stipula del C.P.L., senza una comprovata e specifica esperienza professionale in agricoltura, saranno inquadrati, per le prime 51 gg., anche effettuate in più anni, nell'area non professionalizzata (ex 1° livello).  
Al superamento delle 51 gg., anche effettuate in più anni, il lavoratori acquisiscono il livello 2°. Al superamento delle 90 gg., anche effettuate in più anni, i lavoratori acquisiscono il 3° livello o quello contrattualmente previsto dalla presente classificazione in base alle professionalità maturate. Fatte salve le figure professionali attualmente inquadrati al 2° livello.
3. Relativamente alla classificazione del personale si aggiunge all'attuale declaratoria la figura del "sessatore per ala" da portare al 5° livello e quello del "sessatore per cloaca" al 9° livello.
4. Relativamente all'armonizzazione contrattuale del territorio dei Comuni della Valmarecchia entrati a far parte della Provincia di Rimini si stabilisce che dovranno adeguarsi all'intera normativa del presente contratto, comprese le relative retribuzioni, entro la data del 1° settembre 2013.

Le parti si incontreranno il 15 prossimo per iniziare la stesura definitiva dell'intero contratto.

Letto, approvato e sottoscritto.

