

**CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI
- VERBALE ACCORDO RINNOVO -**

Il giorno 22 luglio 2013 presso la sede di Confagricoltura di Reggio Emilia, sita in Via dell'Aeronautica 22, Reggio Emilia

le parti, rappresentate

per le OO.AA. dai sigg. Roberto Iotti e Silvano Filippi per Confagricoltura Reggio Emilia; dai sigg. Alessandro Scala e Mauro Copelli per la Federazione Provinciale Coldiretti, dal sig. Ivan Bertolini e Annamaria Mora per la CIA;

per le OO.SS. dai sigg. Mauro Nicolini, Giovanni Velotti e Antonella Bedogni per la FLAI-CGIL, dal sig. Archimede Cattani, Vittorio Daviddi e Berlani Giuliana per la FAI-CISL, dal sig. Oreste Colonna e Laura Pagliara per la UILA-UIL;

hanno proceduto al rinnovo del C.P.L. Operai Agricoli e Florovivaisti per la provincia di Reggio Emilia, impegnandosi alla stesura completa del testo contrattuale entro il 31/12/2013.

Il presente accordo decorre dall' 1/7/2013 e avrà validità fino al 31/12/2015, salvo quanto previsto nei singoli articoli ed in particolare all'art.2 del CPL del 29/07/2008.

Il verbale si compone di n° 11 pagine compresa la presente, di cui 4 di seguito allegate.

Roberto Iotti
Mauro Copelli
Ivan Bertolini
Alessandro Scala
Mauro Nicolini
Giovanni Velotti
Antonella Bedogni
Archimede Cattani
Vittorio Daviddi
Berlani Giuliana
Oreste Colonna
Laura Pagliara

Milani Mauro
Mauro Copelli
Annamaria Mora

Art.15
CLASSIFICAZIONE DEGLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI

Comuni

Sono operai comuni i lavoratori capaci di eseguire solo mansioni generiche non richiedenti specifici requisiti professionali.

Con decorrenza 01/01/2014 sono inquadrati nella qualifica di Operaio Comune i lavoratori privi di specifiche qualificazioni e addetti a lavori di manodopera generica che non abbiano superato le 55 gg. Lavorativi nell'anno o 110 nel biennio precedente.

QUALIFICATI SUPER

Inserire:

- addetto alla spalatura neve,
- addetto al trasporto dei prodotti aziendali, munito di regolare patente.


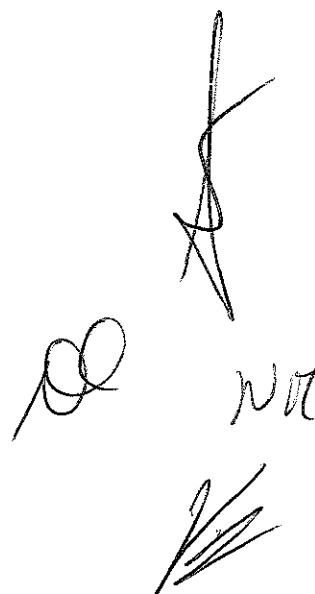
QUALIFICATI

Inserire:

- addetto a semplici operazioni di mungitura,

Sostituire

- Addetto allo spaccio aziendale: opera in punti vendita anche al di fuori dell'azienda senza responsabilità di cassa conformemente alle disposizioni impartite dal titolare o responsabile.

A vertical column of five handwritten signatures in black ink, located on the left side of the page.A vertical column of four handwritten signatures in black ink, located on the right side of the page.

Art. 23 Ferie

Agli operai con rapporto di lavoro a tempo indeterminato spetta, per ogni anno di servizio prestato presso la stessa azienda, un periodo di ferie retribuito pari a 26 giornate lavorative. Nel caso di assunzione, licenziamento o dimissioni nel corso dell'anno, agli operai di cui sopra spettano tanti dodicesimi delle ferie per quanti sono i mesi di servizio prestati nella stessa azienda.

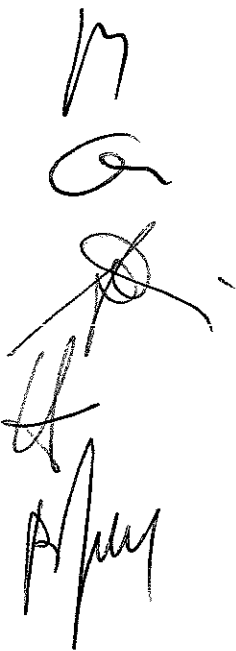
La frazione di mese superiore ai 15 giorni viene considerata, a questi effetti, come mese intero.

Per i giovani di età inferiore o superiore ai 16 anni, si applica l'art 23 della legge 17 ottobre 1967, n.977, così come modificato dall'art. 2 del d. lgs. 4 agosto 1999, n. 345.

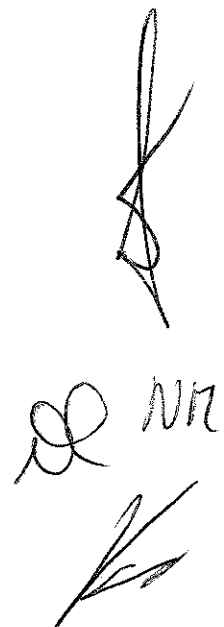
Il datore di lavoro, nello stabilire il godimento delle ferie, deve tenere conto, compatibilmente alle esigenze aziendali, degli interessi e dei desideri dei lavoratori.

Tutti i dipendenti con rapporto a tempo indeterminato, con particolare riferimento a lavoratori provenienti da paesi esteri, possono usufruire di ferie maturate in unica soluzione fino ad un massimo di 52 gg, sempre compatibilmente con le esigenze aziendali.

Per gli operai a tempo determinato si fa riferimento a quanto stabilito dall'art. 49 C.C.N.L..



A vertical column of five handwritten signatures in black ink, located on the left side of the page.



A vertical column of three handwritten signatures in black ink, located on the right side of the page.

Art. 24
RETRIBUZIONE

A far tempo dal 1/9/2013, verrà corrisposto un aumento pari al 4,9% della paga lorda conglobata attualmente in vigore per le seguenti qualifiche: qualificato, qualificato super, specializzato, specializzato super, sia per gli OTI che per gli OTD.

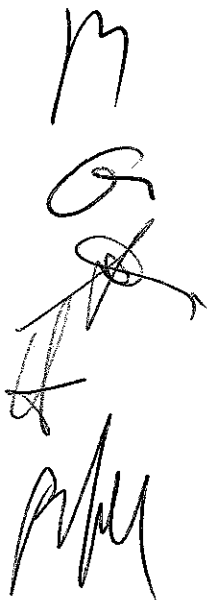
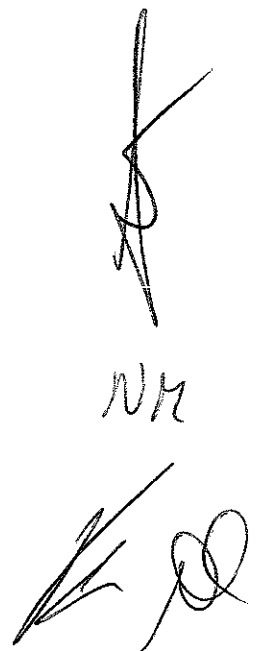
A far tempo dal 1/11/2013, verrà corrisposto un aumento pari al 4,0% della paga lorda conglobata attualmente in vigore per la qualifica di comune, sia per gli OTI che per gli OTD.

Con decorrenza 1/9/2013 gli scatti di anzianità maturandi saranno adeguati nelle seguenti misure:

- comune: 10,50 Euro;
- qualificato: 12,00 Euro;
- qualificato super: 12,50 Euro;
- specializzato: 13,00 Euro;
- specializzato super: 13,50 Euro.

Aggiungere:

la tabelle salariali, allegati 2, 3, 4 e 5, e i successivi adeguamenti sono e saranno concordate tra le parti

A vertical column of four handwritten signatures in black ink, located on the left side of the page.A vertical column of three handwritten signatures in black ink, located on the right side of the page.

Art. 26

PREMIO LATTE MUNTO

Aggiungere:

.....

La quota parte munta direttamente dai titolari in via continuativa e prevalente sarà detratta dal calcolo totale.

M

Q

~~Q~~

H

R/pey



WM





Art. 33

MALATTIE E INFORTUNI

Fermo restando quanto previsto dall'Art. 60 del CCNL, il datore di lavoro in caso di malattia od

Infortunio, riconosciuti dagli Enti preposti anticiperà al lavoratore il salario contrattuale alla fine di ogni mese e per una durata massima di sei mesi.

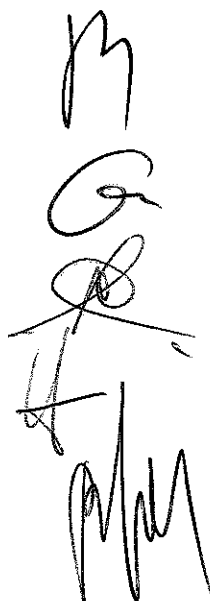
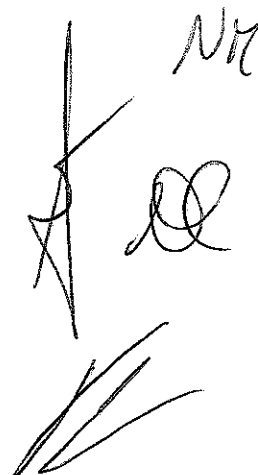
Maternità: il datore di lavoro anticiperà a tutte le lavoratrici a tempo indeterminato il salario di fatto per tutto il periodo della maternità riconosciuta dagli enti preposti.

Il datore di lavoro potrà chiedere il rimborso alla Cassa Provinciale IMI della quota parte risultante dalla differenza fra il salario contrattuale da esso anticipato e quanto erogato dagli Istituti Assistenziali.

Conseguentemente è fatto obbligo ai lavoratori di consegnare ai datori di lavoro gli importi corrispondenti alle indennità percepite dagli Istituti Assistenziali unitamente alla documentazione di rito rilasciata dagli stessi: nel caso ciò non avvenga il datore di lavoro ha diritto di recuperare quanto da esso anticipato al lavoratore.

In caso di necessità di pronto soccorso o di ricovero ospedaliero l'azienda fornirà gratuitamente il mezzo di trasporto di cui dispone.

In caso di patologie gravi debitamente certificate, la conservazione del posto di lavoro sarà prorogata per le giornate di cure "salva-vita" per un massimo di ulteriori 30 gg (210 gg in totale).

A vertical column of four handwritten signatures in black ink, located on the left side of the page.A vertical column of three handwritten signatures in black ink, located on the right side of the page.

Art. 38
CASSA PROVINCIALE I.M.I.

Le prestazioni della Cassa Provinciale I.M.I. rappresentano un diritto contrattuale di ogni singolo lavoratore che pertanto matura, esclusivamente nei confronti delle imprese non aderenti e non versanti alla Cassa Provinciale I.M.I., il diritto alla erogazione diretta da parte dell'impresa datrice di lavoro di prestazioni equivalenti a quelle erogate e previste dal Regolamento della Cassa Provinciale I.M.I..

M
a
S
H
P
P

↑
↓

MM

K

ee

TABELLA salariale dip. AZIENDE PRIVATE SALARIATI FISSI
in vigore dal 1° settembre '13

QUALIFICHE	AUMENTO 01/09/2013 4,90%	aurnme	TOTALE mensile lordo	PAGA		LAVORO STRAORD	LAVORO FESTIVO	LAVORO NOTT.	STRAOR FESTIVO	FESTIVO NOTT.	LAVORO DOMENIC FESTIVO
				ORARIA LORDA	LORDA						
AREA 1°						30%	55%	45%	65%	95%	10%
SPEC.SUPER	74,09		1.586,09	9,39		12,20	14,55	13,61	15,49	18,30	10,32
SPECIALIZZATO	69,92		1.496,80	8,86		11,51	13,73	12,84	14,61	17,27	9,74
AREA 2°						0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
QUALIF.SUPER	65,38		1.399,61	8,28		10,77	12,84	12,01	13,66	16,15	9,11
QUALIFICATO	59,60		1.275,89	7,55		9,81	11,70	10,95	12,46	14,72	8,30
COMUNE			1.133,57	6,71		8,72	10,40	9,73	11,07	13,08	7,38

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali. PREMIO LATTE MUNTTO: 2% pari a Euro 0,758 al quintale

Valore giornaliero litro latte Euro 0,368

SCATTI DI ANZIANITA' (biennali fino ad un massimo di 5 scatti):

Spec.Super	€ 13,50	ogni scatto
Specializzato	€ 13,00	ogni scatto
Qualificato Super	€ 12,50	ogni scatto
Qualificato	€ 12,00	ogni scatto
Comune	€ 10,50	ogni scatto

INDENNITA' AGGIUNTIVA PER 14 MENSILITA'

SPEC.SUP.	€ 62,00
SPEC.	€ 52,00
QUAL. S.	€ 42,00
QUAL.	€ 37,00
COMUNE	€ 31,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**OPERAI AGRICOLI AVVENTIZI
IN VIGORE DAL 1° settembre 2013**

	PAGA BASE	3° ELEM.	TOTALE	LAVORO	LAVORO	STRAOR	T.F.R.
QUALIFICH	conglobata	30,44%	ORARIO	STRAOR	FESTIVO	FESTIVO	8,63%
			LORDO	30%	55%	65%	
AREA 1°							
SPEC.SUPE	9,39	2,86	12,24	15,06	17,40	18,34	0,81
SPECIALIZZ	8,86	2,70	11,56	14,21	16,43	17,32	0,76
QUALIFIC.	8,28	2,52	10,80	13,28	15,35	16,18	0,71
AREA 2°							
QUALIFICA	7,55	2,30	9,85	12,11	14,00	14,76	0,65
COMUNE	6,71	2,04	8,75	10,77	12,44	13,11	0,58

AUMENTO 4,9% TUTTE LE CATEGORIE / FERMO OP. COMUNE
L'orario ordinario di lavoro e' di 39 ore settimanali

1586,09 9,38514793
1496,8 8,85680473
1399,61 8,28171598
1275,89 7,54964497
1133,57 6,70751479

WAC

M
ca
[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]

TABELLA salariale dip. AZIENDE PRIVATE SALARIATI FISSI
in vigore dal 1° novembre '13

QUALIFICHE	AUMENTO 01/11/2013 4,00%	aumme	TOTALE mensile lordo	PAGA		LAVORO STRAORD	LAVORO FESTIVO	LAVORO NOTT.	STRAOR FESTIVO	FESTIVO NOTT.	LAVORO DOMENIC FESTIVO
				ORARIA LORDA	30%						
AREA 1°											
SPEC.SUPE			1.586,09	9,39	12,20	14,55	13,61	15,49	18,30	10,32	
SPECIALIZZ			1.496,80	8,86	11,51	13,73	12,84	14,61	17,27	9,74	
AREA 2°					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
QUALIF.SUP			1.399,61	8,28	10,77	12,84	12,01	13,66	16,15	9,11	
QUALIFICAT			1.275,89	7,55	9,81	11,70	10,95	12,46	14,72	8,30	
COMUNE			1.178,91	6,98	9,07	10,81	10,11	11,51	13,60	7,67	

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali. PREMIO LATTE MUNTO: 2% pari a Euro 0,758 al quintale

Valore giornaliero litro latte Euro 0,368

SCATTI DI ANZIANITA' (biennali fino ad un massimo di 5 scatti):

Spec.Super	€ 13,50	ogni scatto
Specializzato	€ 13,00	ogni scatto
Qualificato Su	€ 12,50	ogni scatto
Qualificato	€ 12,00	ogni scatto
Comune	€ 10,50	ogni scatto

INDENNITA' AGGIUNTIVA PER 14 MENSILITA'

SPEC.SUP.	€ 62,00
SPEC.	€ 52,00
QUAL. S.	€ 42,00
QUAL.	€ 37,00
COMUNE	€ 31,00

Handwritten signatures and initials:
 Top left: *Handwritten signature*
 Top right: *Handwritten signature*
 Middle right: *Handwritten initials "WA"*

Handwritten signatures:
 Bottom left: *Handwritten signature*
 Bottom right: *Handwritten signature*


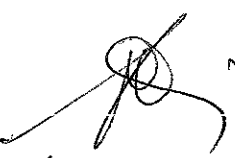

**OPERAI AGRICOLI AVVENTIZI
IN VIGORE DAL 1° NOVEMBRE 2013**

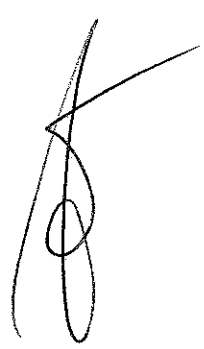
	PAGA BASE	3° ELEM.	TOTALE	LAVORO	LAVORO	STRAOR	T.F.R.
QUALIFICH	conglobata	30,44%	ORARIO	STRAOR	FESTIVO	FESTIVO	8,63%
			LORDO	30%	55%	65%	
AREA 1°							
SPEC.SUPE	9,39	2,86	12,24	15,06	17,40	18,34	0,81
SPECIALIZZ	8,86	2,70	11,56	14,21	16,43	17,32	0,76
QUALIFIC.	8,28	2,52	10,80	13,28	15,35	16,18	0,71
AREA 2°							
QUALIFICA	7,55	2,30	9,85	12,11	14,00	14,76	0,65
COMUNE	6,98	2,12	9,10	11,20	12,94	13,64	0,60

AUMENTO 4% SOLO OP. COMUNE

L'orario ordinario di lavoro e' di 39 ore settimanali

1586,09 9,38514793
 1496,8 8,85680473
 1399,61 8,28171598
 1275,89 7,54964497
 1178,91 6,97579882


 NN
