



# Comunità Alloggio la Famiglia

Cooperativa sociale a responsabilità limitata

Via Mons. Ambrogio Portaluppi, 16

24047 Treviglio (BG)

Telefono 0363 47799

Email [com.lafamiglia@gmail.com](mailto:com.lafamiglia@gmail.com)

Codice fiscale / partita IVA 02420270163

N. di iscrizione all'albo delle Cooperative: A128971

## Bilancio Sociale 2022

## A Barcella Margherita in memoriam

8 novembre 1995 – Atto Costitutivo della Cooperativa "Comunità Alloggio La Famiglia"



Carissima Margherita, con la tua scomparsa, lo sgomento prima e il dolore poi, ci hanno sopraffatto.

In questa mesta circostanza sarebbero molte le cose che vorrei ricordare di te: la tua serietà e professionalità ed il tuo grande ed innegabile "sapere", così come la tua pacatezza e la tua generosità in attività di carattere sociale rivolte alle persone fragili e bisognose a cui ti sei sempre dedicata con amore e passione.

Negli anni 90 hai sostenuto e seguito la Cooperativa INSIEME da cui è stata ideata e avuta nel novembre 1995 la Cooperativa La Famiglia con l'obiettivo di fornire un aiuto concreto a coloro che, portatori di handicap intellettivi medio gravi o con situazioni famigliari problematiche, erano privi di assistenza.

Hai guidato per 22 anni, prima come Vice Presidente (dal 1995 al 1998) poi come Presidente (dal 1999 al 2012) e successivamente come Consigliere (dal 2013 al 2016) questa "SPECIALE FAMIGLIA" - la Cooperativa La Famiglia.

Hai sempre avuto la Cooperativa INSIEME e la Cooperativa La Famiglia nel cuore e fino all'ultimo le tue parole sono state rivolte nella speranza che il tuo operato, fin qui svolto, potesse continuare.

Abbiamo avuto il grande privilegio di conoscerti e rispettarci, ricevendo la tua stima, pienamente contraccambiata.

La notizia del tuo decesso ha originato in tutti noi autentici sentimenti di sconforto, tristezza e contrarietà nel vedere venir meno una donna con un grande patrimonio di cultura, di stima e di affetti che avevi creato nelle nostre Cooperative.

Oggi, ci rimane il conforto d'aver lasciato un ricordo vivo nelle persone che ti hanno incontrato e conosciuto. Sei stata uno stimolo per tutti nel cercare di anticipare e vedere le cose con una visione diversa da come, certe volte, l'abitudinaria consuetudine volesse far apparire e con il tuo quotidiano agire hai fatto sentire la tua umanità.

Ecco questa è stata Margherita Barcella, che ci ha lasciato il 20 aprile 2023 e che tutti gli amici della Cooperativa INSIEME e la Cooperativa La Famiglia ricorderanno sempre con ammirazione ed edificante esempio.

Ciao Margherita e fai buon viaggio



## Sommario

RINGRAZIAMENTI .....	5
1. LETTERA DEL PRESIDENTE .....	7
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	10
Metodologia.....	10
Modalità di comunicazione .....	10
Riferimenti normativi .....	10
3. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COMUNITA' LA FAMIGLIA .....	11
Informazioni generali:.....	11
Aree territoriali di operatività .....	11
Valori e finalità perseguite .....	11
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	13
Contesto di riferimento .....	13
Storia della Comunità.....	13
4. GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	16
Modalità di nomina e durata carica .....	16
N. di CdA/anno e partecipazione media .....	16
Tipologia organo di controllo .....	17
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi quattro anni) .....	17
Mappatura dei principali stakeholder .....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER LA COMUNITA LA FAMIGLIA .....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale.....	20
Composizione del personale .....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari .....	21
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	22
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	22
Capacità di diversificare i committenti.....	23

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi .....	24
7. RELAZIONE SOCIALE .....	25
Beneficiari.....	25
Aspetti socio-organizzativi.....	25
Aspetti socio-educativi .....	26
Aspetti sanitari.....	27
8. OBIETTIVI E ATTIVITÀ PER IL 2023 .....	28
9. VACANZA ESTIVA AD ASIAGO (VI).....	29
La location: casa vacanze          Sant'Antonio .....	29
Relazione conclusiva della Coordinatrice .....	31
10. ALLEGATI .....	32
Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 e nota integrativa .....	32
Relazione del Revisore Contabile sul bilancio al 31 dicembre 2022 .....	56

## RINGRAZIAMENTI

Anche quest'anno un ringraziamento particolare va alla Cooperativa INSIEME a cui va la nostra più profonda gratitudine. In particolar modo ringraziamo la presidente sig.ra Antonietta Santi, il vice presidente sig. Armando Ambivero e la coordinatrice sig.ra Claudia Rossoni esempio di altruismo, che con la loro sensibilità e l'attenzione, il loro generoso impegno, il loro prezioso sostegno e spirito di solidarietà ci hanno sostenuto in questo difficile momento storico. La nostra "speciale famiglia" li sente da diversi anni amici sinceri e compagni di viaggio.

Un grazie di cuore va a tutti gli operatori della struttura, alla coordinatrice, all'educatore ma anche a tutti i volontari e:

- ❖ a tutti/e coloro che si affacciano nella nostra casa e portano un sorriso, allegria e compagnia;
- ❖ a chi dedica tempo e capacità alla relazione con gli ospiti, garantendo loro compagnia in casa e fuori casa (per visite, sport, svaghi, passeggiate in città, partecipazione a manifestazioni culturali...) e allestendo laboratori formativi;
- ❖ agli amici e vicini di casa sempre pronti a interagire con gli ospiti e a intervenire per le contingenze/emergenze;
- ❖ a chi collabora per la spesa e per la manutenzione della casa;
- ❖ a tutti coloro che hanno reso possibile la vacanza estiva ad Asiago (VI);
- ❖ a chi si dedica a funzioni amministrative;
- ❖ alla Cooperativa Insieme che offre spazi per l'attività d'ufficio e che garantisce una preziosa consulenza;
- ❖ al commercialista Dr Giacomo Ferla e alla Sig.ra Milena Ardemagni dello Studio Penta Consulting s.r.l. per la grande disponibilità e solerzia nel gestire il nostro personale dipendente;
- ❖ a chi non lesina mai il proprio contributo per l'organizzazione di momenti per la raccolta fondi in occasione di feste e fiere, coinvolgendo positivamente gli ospiti;
- ❖ al revisore contabile, Dr.ssa Paola Longaretti
- ❖ alla famiglia Taroni, all'AVIS e a altri benefattori "storici" che chiedono l'anonimato, che ci sostengono con continuità con affetto e partecipazione;





- ❖ alla Farmacia Guarnieri che oltre a prendersi cura dei nostri ospiti ci sostiene con affetto;
- ❖ a tutti coloro, e sono tanti – singole persone, professionisti, imprenditori - che sono lieti di devolvere il loro contributo economico alla Casa Famiglia per sentirsi partecipi del suo cammino;
- ❖ alla Quercia di Mamre per l'aiuto che ci offre con la distribuzione dei prodotti freschi della COOP;
- ❖ all'Associazione volontari del Trasporto Solidale – Treviglio che rende possibile lo spostamento degli ospiti e riserva una particolare attenzione ai nostri bisogni all'insegna del messaggio "AIUTA CHI AIUTA" che è stato ispirato da don Piero Perego.

Si esprime inoltre grande riconoscenza:

- ❖ alla Cassa Rurale BCC di Treviglio che, sempre attenta ai bisogni della nostra Comunità, ogni anno ci sostiene. Il suo aiuto è un segno concreto della sua profonda sensibilità verso le persone fragili che ospitiamo;
- ❖ alla S.E.C.O., che offre in comodato d'uso l'appartamento con cortile di Via Portaluppi 16;
- ❖ alla sig.ra Margherita Barcella, Socia fondatrice della Comunità Alloggio La Famiglia, sua generosa sostenitrice, presidente del Consiglio di Amministrazione per più di un decennio che, pur da lontano, fino alla fine ha continuato a esprimere il suo affetto e la sua vicinanza agli amati ospiti della "famiglia";
- ❖ a Confcooperative e al Centro Servizi Aziendali COESI, punti di riferimento privilegiato per tutte le organizzazioni della cooperazione e del non profit bergamasco.



## 1. LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Soci,

ci troviamo in questo inizio 2023 a commentare l'andamento dell'esercizio antecedente in un contesto gravato dalla guerra in Ucraina; se ci pensiamo tre anni dopo il marzo 2020 facciamo un poco fatica a ricordare il senso di precarietà e minaccia generato dal manifestarsi della pandemia sanitaria rispetto ad una nuova emergenza che ci pone di fronte a telegiornali e notizie sui media monotematici che esaltano la sensazione di minacce immani e catastrofiche.

L'esplosione dei costi per gli approvvigionamenti energetici che mettono a rischio l'equilibrio economico delle famiglie e di alcune tipologie di imprese, la crescita infinita dei costi delle materie prime in generale con l'incertezza se si sarà, nel prossimo futuro, in grado di acquisire quanto necessario per vivere o per far funzionare la propria attività d'impresa, sono fatti che interrogano la responsabilità di ognuno di noi.

Certamente abbiamo potuto rilevare che il fatto "guerra" ha esaltato tendenze del mercato già in atto prima che la stessa avesse a scoppiare, con fenomeni speculativi che certamente interrogano la coscienza di tutti.

Il 2022 è stato un esercizio comunque difficile e ciò nonostante ha visto la manifestazione di nuova speranza e nuova fiducia: quello che avevamo capito attraversando il 2020 e il 2021 era che la nostra vita doveva cambiare per forza e con fatica avevamo cominciato a farlo.

Da una crisi si esce sempre diversi.

Certamente questa considerazione ovvia ci poneva però di fronte ad una scelta: dovevamo decidere se il cambiamento andava subito o se volevamo governarlo. Oggi ci dobbiamo anche chiedere se il cambiamento che avevamo pensato e cercato di governare è ancora possibile in uno scenario complicatosi ulteriormente con la guerra in atto e la necessità di imparare a convivere con un virus mutante e sempre pericoloso.

Per la CSS La Famiglia il 2022 ha rappresentato l'esito di uno sforzo notevole nella prospettiva della ripresa e le persone rimangono ancora il riferimento principale dei nostri sforzi, non solo per sostenere la qualità dei servizi che eroghiamo ai nostri ospiti ma anche perché l'attenzione ai nostri operatori, all'ambiente di lavoro ed ancor più agli strumenti tecnologici che deve caratterizzare il nostro operare rimangono obiettivi primari ed irrinunciabili.

L'emergenza sanitaria epidemiologica da Covid 19 (cosiddetto "Coronavirus"), iniziata in Italia il 21 febbraio 2020 con la prima ondata di casi, ha comportato effetti rilevanti sui servizi socio-sanitari offerti dalla CSS La Famiglia ed in particolare sull'organizzazione delle complesse procedure sanitarie rese necessarie.

Con l'adozione del nuovo Piano Organizzativo Pandemico, che ha sostituito il Piano Organizzativo Gestionale, sono state rivisitate le procedure, i protocolli sanitari e introdotta una sostanziale riorganizzazione complessiva volta ad assicurare il ripristino di tutte le attività socio sanitarie nella massima sicurezza di utenti ed operatori.

Ogni fase del sistema erogativo è stato sottoposto ad una accurata ricognizione, spaziando dal sistema assistenziale, all'ambito afferente al rischio biologico, alla formazione ed informazione, alla gestione dei rifiuti e alla gestione dei Piani di evacuazione ed emergenza.

L'esercizio 2022 ci ha visto ancora impegnati a garantire la salute dei dipendenti e dei nostri ospiti, nonché la continuità operativa; è stata mantenuta per tutto il 2022 la figura del Referente Covid-19 nel profilo della Coordinatrice che ha svolto anche il ruolo di Infermiera Professionale garantendo di fatto un solido punto di riferimento per tutta la struttura.

La situazione economica nel 2022 è nettamente migliorata con l'inserimento nel mese di giugno 2021 di un nuovo ospite e con la prospettiva per il 2023 dell'inserimento dell'8° ospite.

Sette posti su otto accreditati e a contratto sono occupati mentre un posto letto deve essere lasciato libero fino al 31 dicembre 2022, come previsto dalle DGR della Regione Lombardia, per eventuali isolamenti.



Regione Lombardia ha rivisto, con decorrenza 1° gennaio 2022, i voucher ed i sostegni economici che hanno ulteriormente incrementato il budget annuale.

Permangono anche per tutto il 2022 i costi di gestione dell'emergenza per garantire i livelli di sicurezza per gli operatori e gli ospiti (interventi di "sanificazione generale" e di verifica sull'efficacia di tali azioni, DPI, prodotti e macchinari igienizzanti, ....).

Deve, peraltro, essere segnalato che Regione Lombardia e l'ATS di Bergamo hanno garantito il pagamento degli acconti sul budget mentre i Comuni di Treviglio, Fara Gera d'Adda e Comun Nuovo e le famiglie hanno regolarmente pagato le fatture emesse.

Gli operatori in ferie o in malattia sono stati sostituiti da personale qualificato della PrivatAssistenza di Treviglio (BG). Nel rispetto delle normative vigenti e del nuovo Piano Operativo Pandemico, nel mese di agosto, con il supporto di due operatori, un educatore e la Coordinatrice, sono state organizzate le vacanze estive per i nostri ospiti nel Comune di Asiago (VI). Inoltre alcuni nostri ospiti hanno partecipato alle innumerevoli iniziative organizzate dalla Cooperativa INSIEME, alle vacanze organizzate dall'Associazione ex Lavatoio di Pontirolo Nuovo, dall'Associazione OLA di Arcene e al Camp dell'Amicizia organizzato dagli amici del Rotaract di Lecco.

Abbiamo e stiamo attraversando un periodo straordinario e inedito dove abbiamo scoperto ancora una volta che siamo tutti vulnerabili e che la fragilità fa parte di ogni essere umano.

Abbiamo scoperto cosa significa essere resilienti e cosa comporti resistere dentro nuovi scenari ma non per questo abbiamo smesso di interrogarci e confrontarci su quanto stava accadendo.

Abbiamo rivisto più volte il nostro modello organizzativo adattandolo ai nuovi bisogni.

Hanno resistito i nostri operatori che sono rimasti tutti con noi, gli ospiti e le famiglie hanno compreso e si sono messi in gioco con nuove modalità d'incontro.

A tutto il Personale della Comunità va la nostra più profonda gratitudine per il grande impegno profuso in quest'anno di così eccezionale complessità.

Mai come in questo drammatico momento storico le strutture socio sanitarie e sanitarie hanno un ruolo fondamentale per sanare le profonde e dolorose ferite inferte al nostro territorio.

Non sono mai mancati alla CSS La Famiglia il coraggio, lo spirito di sacrificio, la capacità di perseguire i propri obiettivi, nell'interesse degli ospiti e delle famiglie che ripongono in noi la loro fiducia e le loro speranze.

Prima di tracciare il consueto bilancio dell'attività svolta nel corso di questo difficilissimo anno, vogliamo ringraziare ancora una volta le numerose persone che concorrono ogni giorno a realizzare la missione della Comunità Alloggio La Famiglia: Soci e familiari, operatori e volontari, collaboratori e amici e, naturalmente, i molti donatori che continuano a sostenerci.

Vogliamo ringraziare anche le aziende, le associazioni, le fondazioni e le molte realtà del territorio che condividono i nostri progetti e concorrono alla raccolta fondi per la nostra Comunità con generosità ed entusiasmo.

Grazie, infine, ai Comuni, all'Ufficio di Piano, all'ATS e a tutti i loro rappresentanti e operatori che, in vario modo, sono al nostro fianco per garantire servizi adeguati e pieno riconoscimento di diritti alle persone più fragili della nostra speciale Famiglia.

È infatti attraverso la partecipazione attiva di tutti e di ciascuno che il nostro impegno quotidiano si trasforma in risposte concrete alle necessità dei nostri ospiti.

A partire da questa consapevolezza, oltre ad esprimere la nostra gratitudine, vogliamo condividere con loro la gioia e la soddisfazione per i risultati raggiunti pur nella consapevolezza di tante difficoltà, ma con la convinzione comune che alcuni problemi si possono condividere, affrontare e superare insieme.

Con la redazione del bilancio sociale la Cooperativa "La Famiglia" si propone di allargare e consolidare il proprio rapporto con la Comunità locale.

La comunicazione con la comunità cittadina e territoriale si esplica sia attraverso pubblicazioni informative sul periodico locale “Il Popolo Cattolico” e sulla stampa locale, sia con la promozione di iniziative destinate a far conoscere la Comunità nella sua finalità e nel suo funzionamento, sia con la partecipazione degli ospiti a tutte le occasioni di socializzazione offerte dal territorio.

Con il bilancio sociale si intende sistematizzare tale comunicazione ed elaborare una sintesi annuale del lavoro svolto che faciliti la conoscenza dell’evoluzione organizzativa ed educativa della cooperativa non solo ai suoi Soci, ai suoi operatori e collaboratori, ai consueti referenti del bilancio economico (Amministrazione Comunale, A.T.S., Cassa Rurale – BCC Treviglio), ma anche a tutte le Cooperative ed Associazioni del territorio di interesse analogo, con lo scopo di attivare buone prassi di cooperazione.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

### **Metodologia**

Ai fini della realizzazione del progetto è stato costituito un di lavoro costituito dal Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, dai componenti dell'area Amministrativa e dalla Coordinatrice.

### **Modalità di comunicazione**

Copia del presente bilancio sociale verrà diffusa attraverso i seguenti canali:

- ❖ Assemblea annuale dei Soci
- ❖ I Soci lavoratori, i Soci volontari e i volontari
- ❖ I benefattori presenti e potenziali
- ❖ Sito internet della Comunità [www.lacasafamiglia.org](http://www.lacasafamiglia.org)

### **Riferimenti normativi**

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- ❖ L'art. 9 del D. Lgs. 112/2017 ed il Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019 stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).
- ❖ L'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017 ed il Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 04/07/2019 prevedono l'obbligo per tutti gli enti del terzo settore), della redazione del bilancio sociale, a partire dall'esercizio 2020.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COMUNITA' LA FAMIGLIA

#### Informazioni generali:

Denominazione	COMUNITA' ALLOGGIO LA FAMIGLIA COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA – ONLUS
Acronimo	CSS La Famiglia
Indirizzo legale	via Monsignor Ambrogio Portaluppi, 16 24047 - TREVIGLIO (BG)
Data costituzione	8/11/1995
Attività esercitata	Gestione Comunità Alloggio, non a scopo di lucro, per portatori di handicaps psichici medio gravi, privi di assistenza familiare
Categoria	Cooperativa sociale di tipo A
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo Settore	Cooperativa Sociale di tipo A
N° iscrizione Albo delle Cooperative	A128971 in data 24/03/2005
Codice fiscale / partita IVA	02420270163
EMAIL	com.lafamiglia@gmail.com amministratore@lacasafamiglia.org
PEC	comfamiglia@pec.confcooperative.it
Telefono	0363 47799
Sito internet	www.lacasafamiglia.org
Altre partecipazioni o quote	Centro servizi Aziendali COESI Cooperativa Insieme
Codice ATECO	87.2

#### Aree territoriali di operatività

La Comunità Alloggio La Famiglia rivolge il suo servizio all'area trevigliese e comuni limitrofi.

Non si esclude, quando giudicato opportuno, deontologicamente corretto, utile e necessario, l'accesso a soggetti provenienti da altre aree territoriali.

#### Valori e finalità perseguite

I valori della Comunità Alloggio La Famiglia pongono al centro la Persona e le relazioni umane, al fine di favorire un contesto positivo e accogliente, in grado di soddisfare i desideri e le aspettative di ognuno, con un'attenzione costante alla Qualità della Vita.

La Comunità Alloggio La Famiglia promuove la valorizzazione delle capacità di ognuno, la formazione continua, la condivisione degli obiettivi, l'erogazione di servizi di qualità e la presenza di figure professionali motivate.

Tra gli obiettivi principali vi è quello di stimolare e sostenere l'integrazione sociale e culturale nel territorio e nella comunità locale attraverso iniziative mirate; la programmazione delle stesse tiene conto delle caratteristiche personali degli ospiti e si articolano coerentemente con i progetti educativi individuali.

La partecipazione è definita in base agli interessi e ai desideri di ognuno.

La finalità del servizio residenziale è orientata a ricreare un contesto di vita il più possibile vicino a quello familiare, caratterizzato dai consueti aspetti della quotidianità e contraddistinto da una relazione accogliente e partecipata.

Il rapporto con la famiglia, ove presente, è certamente da considerarsi un obiettivo fondamentale: recuperare o mantenere un livello di relazione con i familiari è essenziale ai fini del programma d'intervento.

La relazione con i familiari da parte degli operatori dei servizi risulta pertanto una modalità di lavoro che sa riconoscere la significatività e l'importanza dei legami affettivi.

I familiari infine rappresentano un sostegno emotivo per la persona fragile e parte attiva nel condividere il progetto educativo individualizzato (PEI), le responsabilità delle scelte ed i momenti di verifica degli interventi.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa Comunità Alloggio la Famiglia gestisce una Comunità Residenziale nel territorio del Comune di Treviglio (BG).

Tale struttura ha lo scopo di sostenere e assistere in uno spazio familiare persone disabili psichiche promuovendo il loro sviluppo personale.

Inoltre la cooperativa offre opportunità lavorativa ai propri soci come dimostrato dal prospetto della mutualità riferito al costo del personale. La cooperativa ha previsto statutariamente, ed ha di fatto osservato, i requisiti delle cooperative a mutualità prevalente di cui all'art. 2514 del codice civile

Secondo lo Statuto, registrato a Treviglio il 6-04-2005, N. 674, serie 1, a modifica del precedente Statuto registrato sempre a Treviglio il 14-11-1995 n. 2169 serie 1, la Società Cooperativa a mutualità prevalente denominata "Comunità Alloggio La Famiglia" Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata, si deve ispirare ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale - mutualità, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario... - e, in rapporto ad essi, deve agire, realizzando i propri scopi sociali attraverso la gestione di una Comunità Alloggio per persone con disabilità psichica e prive di assistenza familiare.

I valori di riferimento sono il rispetto dello scopo mutualistico, senza fini di lucro o di speculazione privata e l'interesse generale della Comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini.

Come sviluppo dei principi e dei valori evidenziati, la Cooperativa si è in seguito qualificata come "Comunità Socio-Sanitaria Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata".

### **Comportamenti, norme e valori etici e attività svolte**

La Comunità Alloggio La Famiglia nasce nel 1995 e vanta un'esperienza di oltre 25 anni nel campo della disabilità intellettiva. Da sempre il focus è stato il benessere della Persona con disabilità e della sua famiglia nella globalità. Costante è stato negli anni l'impegno della Cooperativa per cercare, in modo puntuale, di migliorare il proprio operato al passo con i tempi e di rispondere ai bisogni emergenti sempre in continua evoluzione, mettendo al centro la Persona con i suoi desideri ed aspettative in un contesto di formazione e aggiornamento del personale continuo anche attraverso le riunioni di equipe multiprofessionale.

I principi etici che la Comunità Alloggio La Famiglia promuove sono:

- ❖ Rispetto della dignità umana
- ❖ Presa in carico globale
- ❖ Professionalità
- ❖ Efficienza ed efficacia
- ❖ Solidarietà
- ❖ Inclusione e integrazione
- ❖ Trasparenza
- ❖ Chiarezza nella Comunicazione
- ❖ Tutela della privacy

### Settori di attività

	Cooperativa sociale di tipo "A"	
	Interventi di sollievo	Residenziale
Persone con disabilità	X	X

### Collegamenti con altri enti del Terzo settore

#### Reti associative

Denominazione	Anno
Cooperativa INSIEME	1995
La Quercia di Mamre	2015
Trasporto Solidale	2018
Associazione CI SONO ANCH'IO	2019

#### Consorzi

Nome
ConfCooperative Bergamo

#### Altre partecipazioni e quote

Denominazione	Quota
CSA COESI Bergamo	25,00

### Contesto di riferimento

La Cooperativa ha sempre operato in stretto coordinamento con la Regione Lombardia, con l'ATS di Bergamo, con l'assessorato ai Servizi Sociali e le Assistenti Sociali del Comune di Treviglio e dei Comuni di appartenenza degli ospiti inseriti in struttura, con le Cooperative e le Associazioni del territorio nonché con aziende del territorio che hanno mostrato una particolare sensibilità verso la finalità della nostra "speciale famiglia".

### Storia della Comunità

Negli anni ottanta, nel momento di massima crisi delle strutture assistenziali di vecchia concezione, le nuove istanze di rinnovamento chiedevano che ai più deboli, in particolare alle persone disabili, venisse garantita non solo l'assistenza, ma l'inserimento dignitoso e paritario nel tessuto sociale di appartenenza.

Dagli istituti di ricovero e dai laboratori protetti i soggetti assistiti venivano dimessi e rimandati alle comunità di provenienza, ben disposte, ma impreparate ad accoglierli.

Non era facile, considerati i vari problemi, collocare le persone disabili psichiche medio-gravi in aziende comuni.

In Treviglio si pensò quindi alla strutturazione di una azienda organizzata e gestita secondo le esigenze dei soggetti e istituzionalmente predisposta ad accoglierli.



Nel novembre 1979 venne quindi creata la Cooperativa "Insieme" che ancora oggi è operante ed occupa ventitré soggetti; vi invitiamo a visitare il sito della Cooperativa "Insieme" per approfondire le attività svolte all'indirizzo [www.coopinsieme.org](http://www.coopinsieme.org).

La lotta all'emarginazione delle persone disabili, il loro inserimento nella comunità locale e la loro promozione personale e sociale, sono stati lo scopo di fondo e l'orientamento di tutta l'iniziativa.

Nel tempo i soggetti sono cresciuti, molte delle loro famiglie si sono esaurite e nell'ambito della Cooperativa "Insieme" si è posto il problema di fornire a qualcuno di loro una alternativa alla famiglia e cioè una struttura che continuasse a mantenerli nel loro ambiente e nelle loro attività.

Per questo scopo nel 1995 è stata istituita in Treviglio la Comunità Alloggio La Famiglia che accoglie un piccolo gruppo di persone disabili psichiche, occupate di giorno nei diversi servizi territoriali (Cooperative di lavoro, Centro Diurno Disabili, Centro Socio Educativo, Centro Formazione Professionale, Servizio Formazione Autonomia) e che tornano poi, presso la comunità, come propria casa.

Nel primo anno di attività la Comunità Alloggio "La Famiglia" è stata coordinata da Suor Battistina Ceruti dell'ordine di M. Bambina e sono stati inseriti tre soggetti (sui cinque previsti) e nella relazione del Consiglio di Amministrazione relativo al primo esercizio, è stato dichiarato con convinzione:

*"Fino ad ora quindi abbiamo rispettato l'obiettivo che avevamo individuato come compito di base della struttura e cioè di garantire alle persone disabili, prive di validi appoggi familiari, ma ancora capaci di una vita di relazione, di fruire quanto più a lungo possibile di rapporti sociali (frequenza di cooperative di lavoro, centri socio-educativi, scuole o quant'altro) e di rinviare ad età avanzata l'isolamento in strutture di custodia".*

Negli anni successivi il progetto è stato portato gradualmente a regime, sia per quanto riguarda la capacità ricettiva (cinque posti), sia per quanto riguarda le iniziative, i contatti, i collegamenti utili per inserire gli ospiti nella vita della comunità trevigliese: collaborazione a fini educativi con la Cooperativa "Insieme" di Treviglio, con il Centro Diurno Disabili (CDD) di Caravaggio e di Spirano, con le strutture ricreative, sportive, associative disponibili a una proficua cooperazione.

Il rapporto con i famigliari è sempre stato incoraggiato e stimolato.

Il volontariato fin dall'inizio ha supportato la Comunità Alloggio "La Famiglia", sia partecipando alla vita interna della struttura, sia diventando riferimento affettivo degli ospiti, così da supplire, almeno in parte, all'assenza dei familiari e garantendo quei rapporti di sostegno, di amicizia e di stima che facilitano ogni processo di crescita.

Anche gli obiettori di coscienza hanno collaborato per questi scopi fino al 2002 sostituiti, dopo l'abolizione del servizio obbligatorio di leva, dai volontari del servizio civile.

La Comunità Alloggio La Famiglia ha anche cercato, per quanto possibile, di mantenere un gruppo operativo stabile: dopo le due prime coordinatrici, che si sono dimesse per motivi diversi, il coordinamento è stato assunto nell'estate dell'anno 2000 dall'operatrice attuale, Secchi Ilaria, che ha proseguito lo sviluppo sulla strada intrapresa e inoltre ha ampliato il raggio dell'attività della Comunità Alloggio La Famiglia con la comunità cittadina e le associazioni.

La Comunità Alloggio La Famiglia, nel suo progetto di servizio al territorio, prevede anche l'ospitalità temporanea per soggetti le cui famiglie attraversano situazioni particolari di emergenza quali ospedalizzazioni, assenza necessarie o altro.

Per questo motivo era stata prevista la destinazione di uno dei cinque posti disponibili al ricovero di sollievo.

Inizialmente questi interventi sono stati poco richiesti e per motivi di bilancio il C.d.A. ha deciso di coprire il posto libero e limitare i ricoveri di sollievo in concomitanza con qualche assenza di altro ospite.

Nel 2008 l'A.S.L. ha consentito di portare a sei il numero degli ospiti presenti, ciò ha permesso di riattivare nuovamente la disponibilità per i ricoveri di sollievo e di pronto intervento.

Completato il gruppo di ospiti la vita della Comunità Alloggio La Famiglia ha sviluppato il suo progetto secondo le modalità impostate e deliberate dal Consiglio di Amministrazione così come indicato nel Bilancio Sociale, cogliendo di fatto ogni occasione per migliorare la qualità della vita dei suoi ospiti.

Fin dal 2003, inoltre, era stata accolta l'offerta dei soggiorni vacanza di cui hanno fruito, accompagnati da volontari, alcuni degli ospiti ed è stato realizzato il collegamento con una nuova associazione A.S.I.A.H. (associazione per lo sviluppo, l'integrazione e l'autodeterminazione della persona disabile) che proponeva un programma per il tempo libero per persone disabili (weekend di vacanza con mete mirate), progetto che si realizzò nel 2004.

Obiettivo costante del Consiglio di Amministrazione della Comunità Alloggio La Famiglia è da sempre, il contenimento dei costi retta.

Per questo motivo, grazie al D.G.R.18333 del 23 Luglio 2004, nel 2005 la Casa Famiglia è stata riqualificata da struttura socio-educativa a struttura socio-sanitaria e questo ha permesso l'accreditamento e messa a contratto con la Regione Lombardia dei 6 posti letto disponibili; la riqualificazione ha richiesto uno sforzo di riorganizzazione e riqualificazione del personale, con l'adozione di procedure, policy e regolamenti non indifferenti, ma ha permesso la fruizione da parte degli ospiti di contributi quali voucher, diversificati secondo l'entità dell'handicap, che hanno prodotto come risultato la mitigazione del costo della retta.

Concluso il progetto di riqualificazione la Comunità Alloggio La Famiglia ha affrontato una nuova fase di sviluppo per l'ampliamento della recettività fino a otto posti.

Questo obiettivo l'ha perseguito a inizio 2014.

Ora gli ospiti residenziali sono sette e dal 2018 si è introdotta un'attività di sollievo che è in evoluzione mentre con Risorsa Sociale Gera d'Adda nel 2019 è stata avviata una sperimentazione delle autonomie abitative e della vita quotidiana utilizzando i fondi messi a disposizione della Legge n. 112/2016 meglio conosciuta come "Dopo di noi".

## 4. GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che rendono evidenti i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Soci	Maschi	Femmine	P. G.	Totale
Soci	12	16	2	30
di cui Soci lavoratori	2	4		6
di cui Soci volontari	2	2		4

La compagine sociale al 31/12/2022 è di 30 Soci. Comunque tante persone hanno di fatto dimostrato di sostenere concretamente la Comunità e si sono ad essa avvicinati negli eventi benefici e non che ha promosso. Parecchie persone che collaborano con la Cooperativa sono membri dell'Associazione Lina Ferrari (fondatrice della "casa"), presieduta dalla Sig.ra Santi Antonietta.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA

Carica	Cognome Nome	Prima nomina	Socio dal	Residenza
Presidente	Lombardi Cesare	28/05/2015	29/01/2015	Treviglio (BG)
Vice Presidente	Borghi Ariella	24/05/2013	28/12/2012	Treviglio (BG)
Consigliere	Migliazzi Daniele	26/05/2017	21/11/1995	Treviglio (BG)
Consigliere	Rota Mirko	18/07/2020	29/05/2020	Brignano Gera d'Adda
Consigliere	Vitali Ivan	18/07/2020	29/05/2020	Treviglio (BG)

### Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa e viene eletto dall'Assemblea dei Soci ogni tre anni. È composto da un numero dispari di consiglieri variabile da tre a quindici membri che eleggono al loro interno il Presidente e il Vice-Presidente (Art. 31 dello statuto).

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione sono Soci della Cooperativa "La Famiglia" e svolgono la loro opera e rivestono la propria carica senza alcun compenso.

### N. di CdA/anno e partecipazione media

Il CdA della Comunità Alloggio La Famiglia nell'anno 2022 si è riunito 3 volte e la partecipazione media è stata del 93%

## Tipologia organo di controllo

L'attività di Revisione Contabile è affidata alla Dottoressa Longaretti Paola iscritta al numero 79587 dell'albo revisori istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze. La Dottoressa Longaretti Paola riveste la propria carica senza alcun compenso.

## Partecipazione dei soci e modalità (ultimi quattro anni)

Anno	Data	Compagine Sociale N°	Soci Presenti		Soci Deleganti		Totale Soci	
			Numero	%	Numero	%	Numero	%
2018	30/05/2019	36	7	19%	3	8%	10	28%
2019	18/07/2020	36	8	22%	9	25%	17	47%
2020	28/07/2021	36	22	61%	0	0	22	61%
2021	30/05/2022	35	23	66%	0	0	23	66%

Nel tempo l'Assemblea dei Soci della Cooperativa si è riunita una volta all'anno per l'approvazione del Bilancio e del Bilancio Sociale.

La relazione del Presidente che precede la votazione illustra l'attività svolta nel corso dell'anno, i problemi incontrati, le misure adottate per affrontarli, i progetti per l'anno successivo mentre il Revisore Contabile esprime il suo giudizio sul risultato economico della gestione.

Nell'ambito dell'Assemblea dei Soci, ogni tre anni, viene eletto il Consiglio di Amministrazione, in grado di assicurare alla Cooperativa una sana e prudente gestione.

L'Assemblea dei Soci può essere ordinaria o straordinaria.

Quella ordinaria, – ai sensi dell'art 25 della Modifica dello Statuto registrata a Treviglio il 06/04/2005, N.674, serie 1 - si riunisce una volta all'anno, entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale per approvare il bilancio e il bilancio sociale, eleggere le cariche sociali, trattare tutti gli argomenti di sua competenza e che siano stati posti all'ordine del giorno.

I Soci hanno diritto di chiedere la convocazione dell'Assemblea a condizione, però, che la domanda relativa sia presentata per iscritto da almeno un quinto dei Soci che hanno diritto di voto nell'Assemblea. In questo ultimo caso l'Assemblea deve essere convocata entro trenta giorni dalla richiesta.

Sempre ai sensi dell'art. 25 citato "Le Assemblee straordinarie sono convocate per la trattazione degli argomenti che la legge attribuisce alle competenze di esse".

## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder

I portatori di interesse **interni** alla Cooperativa sono rappresentati da:

- ❖ gli Organi direzionali: l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione, il Presidente, la coordinatrice, il Revisore dei conti;
- ❖ la base sociale: nr. 30 Soci di cui 6 Soci lavoratori, nr. 2 persone giuridiche, nr. 4 Soci che fanno anche opera di volontariato;
- ❖ le risorse umane: nr. 6 lavoratori dipendenti, nr. 8 volontari, compresi i non Soci, alcuni collaboratori esterni;
- ❖ i fruitori: nr.7 utenti e le loro famiglie, gli occasionali ospiti per il sollievo e sperimentazione delle autonomie abitative e della vita quotidiana.

I portatori di interesse **esterni** alla Cooperativa sono rappresentati da:

- ❖ la Rete territoriale: istituzioni locali, Comuni, A.T.S., Federsolidarietà Bergamo e ConfCooperative Bergamo;
- ❖ la Rete di sistema: Cooperativa "Insieme" per l'occupazione lavorativa di nr. 4 utenti (3 utenti assunti a tempo indeterminato e 1 utente inserito come volontario);
- ❖ Centri Diurni per Disabili (C.D.D.) per inserimento di nr. due utenti;
- ❖ altre realtà associative e cooperative del territorio: La Quercia di Mamre, Associazione Trasporto Solidale, gli amici del Roccolo, Ristorante Ma.Te, Associazione ex Lavatoio di Pontirolo Nuovo, Associazione OLA di Arcene, Rotaract di Lecco, Lions Club Treviglio Fuchéria, Lions Club Valle Brembana e Lions Club Bergamo San Marco;

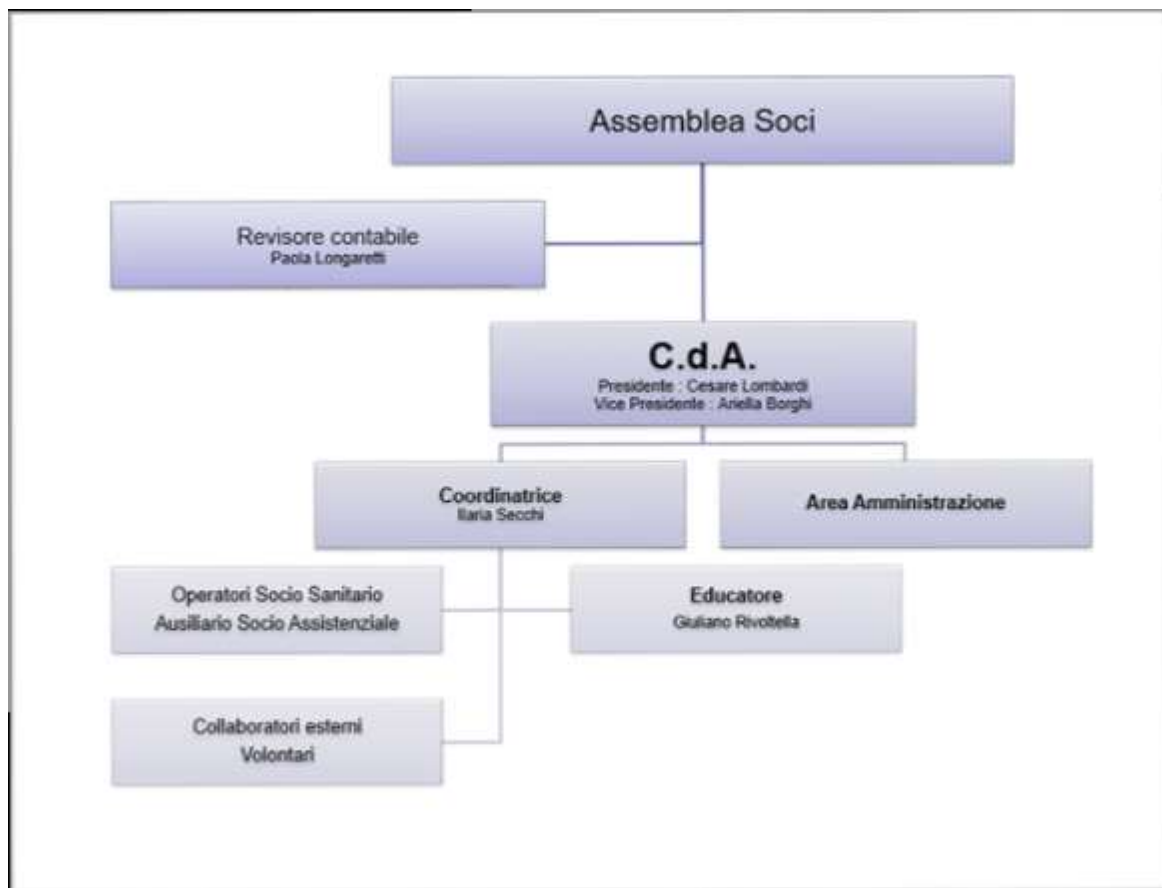
Rispetto al territorio si relaziona con:

- ❖ i Comuni per le rette degli utenti e trattazione di qualunque problema di comune interesse;
- ❖ i Centri Diurni per Disabili (C.D.D.) per inserimento di 2 soggetti.

La cooperativa è in rete con molteplici Cooperative, Associazioni e realtà sociali di Treviglio e dintorni.

Anche a Chiavenna, a Schilpario e ad Asiago, località in cui i nostri ospiti sono stati più volte in vacanza, si è realizzata un'integrazione nel tessuto sociale della stazione turistica.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER LA COMUNITA LA FAMIGLIA



La Comunità è gestita in forma cooperativa.

Il Consiglio di Amministrazione determina gli indirizzi della attività e prende ogni decisione inerente alla gestione.

Il personale occupato all'interno della Comunità è costituito da sei operatori e da collaboratori esterni per sostituzioni di ferie e malattie forniti dalla Cooperativa PrivatAssistenza di Treviglio (BG).

Sei operatori sono assunti a tempo indeterminato; a tutti è applicato il contratto collettivo nazionale delle Cooperative Sociali.

Due operatori ricoprono il ruolo di Ausiliario Socio Assistenziale (A.S.A.), due operatori ricoprono il ruolo di Operatore Socio Sanitario (O.S.S.), un operatore svolge il ruolo di Educatore Professionale una operatrice svolge la funzione di coordinamento organizzativo, delle risorse umane, compiti infermieristici, referente COVID-19 e Referente Emergenza Pandemica.

Tutto il personale dipendente è conscio del proprio ruolo e collabora anche in frangenti di emergenza.

Nel 2022 a causa dell'emergenza sanitaria COVID-19 e le stringenti normative emanate a livello nazionale e regionale per le strutture Socio Sanitarie i volontari hanno potuto svolgere le preziose attività di appoggio e di collaborazione parzialmente.



## Tipologie, consistenza e composizione del personale

### Occupazioni/Cessazioni

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*

N.	Stabilizzazioni
1	Nuove stabilizzazioni anno di riferimento*

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

## Composizione del personale

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
<b>Totale</b>	<b>6</b>	
Coordinatrice	1	
Educatore professionale	1	
A.S.A.	2	
O.S.S.	2	

### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
< 6 anni	3	2
6-10 anni	2	2
11-20 anni	1	1
> 20 anni		1

### Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Laurea Magistrale
1	Laurea breve
1	Master di II livello
2	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media

### Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
<b>10</b>	<b>Totale volontari</b>
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria
18	BLSD – Rianimazione cardio polmonare di base	6	3	NO
160	Con il Corso di Alta Formazione <b>Progettare per la disabilità intellettiva</b> SDM-UNIBG	2	80	NO

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time	N.	Stagionali /occasional
6	Totale dipendenti indeterminato	6		4	Totale lav. stagionali/occasional
2	di cui maschi	2		2	di cui maschi
4	di cui femmine	4		2	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Il volontariato fin dall'inizio ha supportato la Comunità Alloggio La Famiglia, sia partecipando alla vita interna della struttura, sia diventando riferimento affettivo degli ospiti, così da supplire, almeno in parte, all'assenza dei familiari e garantendo quei rapporti di sostegno, di amicizia e di stima che facilitano ogni processo di crescita.

A causa dell'emergenza sanitaria COVID-19 e le stringenti normative emanate a livello nazionale e regionale per le strutture Socio Sanitarie nel 2022 i volontari hanno potuto svolgere le preziose attività di appoggio e di collaborazione parzialmente.

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Nel bilancio sociale i dati economici contabili riclassificati esprimono la loro valenza sociale in termini di valore aggiunto. La Cooperativa nel conseguire i propri fini istituzionali crea una ricchezza a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni: soci, lavoratori dipendenti e fornitori.

Anche le risorse impegnate per attività di formazione, al fine di migliorare le condizioni di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, sono da considerarsi valore aggiunto prodotto.

Le attività svolte negli anni hanno permesso la costituzione di un Patrimonio Netto solido e confortante che continua a crescere gradualmente. La Cooperativa risulta sufficientemente capitalizzata e ha a disposizione riserve adeguate.

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e proventi

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	124.612,75 €	123.113,45 €	98.027,90 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	102.802,96 €	93.759,06 €	78.453,84 €
Ricavi da Privati-Imprese			
Ricavi da Privati-Non Profit			
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative			
Ricavi da altri	1.101,85 €	8.217,24 €	3,39 €
Contributi pubblici	12.800,00 €	14.919,00 €	33.739,50 €
Contributi privati	26.154,92 €	25.737,30 €	49.696,89 €
<b>TOTALE</b>	<b>268.472,45 €</b>	<b>265.746,05 €</b>	<b>259.921,52 €</b>

#### Riserve e Patrimonio

	2022	2021	2020
Capitale sociale	750,00 €	875,00 €	900,00 €
Totale riserve	106.204,84 €	99.727,56 €	96.839,67 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.883,85 €	6.677,61 €	2.977,21 €
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>111.838,69 €</b>	<b>107.280,17 €</b>	<b>100.716,88 €</b>

#### Conto economico

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	4.883,85 €	6.677,61 €	2.977,21 €
Eventuali ristorni a Conto Economico			
<b>Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)</b>	<b>4.883,85 €</b>	<b>6.096,45 €</b>	<b>2.386,09 €</b>

### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	700,00 €	725,00 €	750,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			
capitale versato da soci persone giuridiche	50,00 €	50,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori			
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	100,00 €	100,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

### Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	268.472,45 €	265.746,05 €	259.921,52 €

### Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	196.517,11 €	187.344,66 €	171.775,20 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	1.050,00 €	
<b>TOTALE</b>	<b>196.517,11 €</b>	<b>188.394,66 €</b>	<b>171.775,20 €</b>
<b>Peso in % su totale valore di produzione</b>	<b>73,20 %</b>	<b>70,89 %</b>	<b>66,09 %</b>

### Capacità di diversificare i committenti

#### Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio	124.612,75 €	103.802,96 €	228.415,71 €
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi		1.101,85 €	1.101,85 €
Contributi e offerte	14.150,00 €	24.804,92 €	38.954,92 €
Grants e progettazione			
Altro			
<b>TOTALE</b>	<b>138.762,75 €</b>	<b>129.709,73 €</b>	<b>268.472,48 €</b>

#### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022
Incidenza fonti pubbliche	138.762,75 € 51,69 %
Incidenza fonti private	129.709,73 € 48,31 %

## Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La Comunità Alloggio La Famiglia si avvale delle attività di raccolta fondi non solo per le cure e l'assistenza, ma anche per continuare a offrire un'accoglienza qualificata agli ospiti, migliorando la loro qualità di vita, il loro spazio di relazioni, emotivo e affettivo, in sintesi, l'ambiente a cui si sentono di appartenere, in cui apprendono e crescono.

La grande generosità delle persone vicine alla Comunità viene confermata anche dall'entusiasmo e dalle iniziative messi in campo per sostenere economicamente questa "speciale famiglia".

Nel corso del 2022 molteplici sono state le iniziative che hanno consentito di raccogliere la ragguardevole cifra di 26.154,92 €

Un grazie di cuore:

- ❖ alla Cooperativa INSIEME per il generoso aiuto e spirito di solidarietà che ci ha sostenuto in questo drammatico momento storico;
- ❖ agli amici del Supremo Ordine del Turacciolo (SOT) per aver pensato alla nostra "speciale famiglia";
- ❖ alla Cassa Rurale BCC di Treviglio che ci sostiene. Il suo aiuto è un segno concreto della sua profonda sensibilità verso le persone fragili che ospitiamo;
- ❖ alla famiglia Taroni e a altri benefattori "storici" che chiedono l'anonimato, che ci sostengono con continuità con affetto e partecipazione.

La Comunità Alloggio La Famiglia rientra infine tra i soggetti che possono beneficiare del cinque per mille, quota di imposta sui redditi delle persone fisiche che i contribuenti, secondo principi di sussidiarietà fiscale, possono scegliere di destinare a specifici enti non profit iscritti presso l'elenco dei beneficiari tenuto dall'Agenzia delle Entrate e alle iniziative sociali dei comuni.

Nel corso del 2022 sono pervenuti i proventi del 5 per mille dell'anno 2020 per un totale di € 2.914,92 €. L'intera somma è stata utilizzata per i costi di funzionamento della struttura.

## 7. RELAZIONE SOCIALE

### Beneficiari

I beneficiari sono stati nel corso del 2022 sette ospiti con disabilità psichica.

A causa dell'emergenza COVID-19, nel 2022, le attività di sollievo sono state minimali.

### Aspetti socio-organizzativi

Sul piano gestionale la struttura ha continuato a rivelarsi funzionale ed efficace e pertanto nessun intervento significativo è stato introdotto rispetto all'anno precedente.

Rimangono buoni i livelli sul piano della qualità della vita degli ospiti della struttura e della gestione socio-organizzativa, livelli e qualità che hanno una positiva ricaduta sul benessere degli ospiti.

Rimangono sempre slegate, ma integrate, le funzioni assistenziali diurne e notturne affidate a lavoratori ASA/OSS, assunti a tempo indeterminato, dalle funzioni educative e gestionali, svolte da un educatore e da un'addetta al coordinamento. Questo assetto organizzativo ha ulteriormente consolidato i risultati già realizzati negli anni precedenti, in primis quello di poter continuare a promuovere e a effettuare iniziative sociali, ricreative e culturali che consentissero da un lato di raccogliere fondi e dall'altro di concretizzare il fondamentale obiettivo della Casa Famiglia di inclusione sociale dei suoi ospiti.

Ma questo dato va incrociato con il progressivo invecchiamento degli ospiti e l'aggravarsi della salute di almeno tre ospiti, il che ha comportato la necessità di un impegno di tutti gli operatori più attento, più vigile, più competente, più continuativo.

Soprattutto, come già detto, ha caricato di lavoro la coordinatrice, che ha titolo di Infermiera Professionale e quindi svolge anche un ruolo sanitario di assistenza, monitoraggio e controllo.

Nessuno si è sottratto all'esigenza di fare di più, ma si è potuto pensare concretamente per il 2022 a un incremento delle risorse umane per la gestione complessiva della Comunità (aumento delle ore della coordinatrice e dell'educatore) possibile grazie alla rivisitazione dei budget da parte di Regione Lombardia.

Con Risorsa Sociale della Gera d'Adda e i Comuni del territorio si sta lavorando per identificare soggetti adatti all'inserimento in residenzialità ed occupare l'ottavo posto libero.

Con queste nuove entrate, che non coprono ancora integralmente i costi, iniziamo a guardare con più fiducia alla continuità nel tempo dell'esperienza della Casa Famiglia.

Si continua nella ricerca di donazioni, magari cercando di renderle strutturali, ma con l'accresciuta autonomia possiamo guardare al futuro con uno sguardo diverso.

Problemi economici a parte, oggi, si può confermare l'adeguatezza della struttura organizzativa e della gestione della Casa Famiglia.

A causa dell'emergenza sanitaria COVID-19 sono state ridotte le attività di laboratorio e le attività lavorative presso la Cooperativa INSIEME.

Per l'approvvigionamento di alimenti si è ancora in relazione anche con La Quercia di Mamre che una volta alla settimana distribuisce viveri a tante realtà associative/cooperative, per i farmaci si è stabilito un rapporto particolare con la Farmacia Guarneri presso la quale si hanno talvolta depositi di obolazioni, per il trasporto ci si appoggia regolarmente all'Associazione Trasporto Solidale.

Tutto questo fermento denota che, nonostante le criticità legate ai problemi di salute di alcuni ospiti, il clima sociale resta abbastanza disteso e la coesione affettiva buona.



Questo risultato è da attribuirsi anche al fatto che sono migliorati i rapporti tra il personale perché la figura destinata al coordinamento della Comunità, sganciata da ogni altra funzione, ha consentito di portare avanti una formazione di base per ASA/OSS e di organizzare riunioni di équipe e formazione ogni due settimane, consentendo di concordare l'azione degli operatori che, ai fini educativi, emotivi e affettivi, è stata più mirata e unitaria.

Il CdA è consapevole che la formazione permette di: motivare i dipendenti e i collaboratori, ottenere migliori risultati soprattutto qualitativi, aiutare i dipendenti a superare i propri limiti e ad avere nuovi spunti.

Coordinatrice ed educatore, che sanno collaborare proficuamente e che appena possono frequentano corsi formativi vengono supportati, per l'elaborazione delle loro scelte, da una psicologa per 50 ore all'anno che si è rivelata competente e capace di relazioni significative.

Secondo il progetto deliberato dal C.d.A. la finalità è: *“fornire strumenti agli operatori della comunità per migliorare la comunicazione interna, la comprensione e la gestione dei conflitti e l'umanizzazione delle cure.....fornire supporto psicologico agli utenti, ai familiari e agli operatori.”*

Concludendo. Nonostante i più complessi bisogni degli ospiti e i problemi segnalati, la Casa Famiglia resta viva e vivace. Il C.d.A. ne è soddisfatto e auspica di poter fare ancora meglio sfruttando le risorse economiche messe a disposizione dalla Legge “Dopo di noi”, dalla Regione Lombardia e dal Comune di Treviglio.

Una maggior sicurezza economica gli consentirà di poter realizzare qualche ambizioso obiettivo che gli sta a cuore: presidi sanitari tecnologicamente avanzati, autonomia nel trasporto, la sostituzione dei letti degli ospiti, l'inserimento di elementi di domotica per la gestione della casa, il mantenimento del livello d'informatizzazione della Comunità e dell'Area Amministrazione per gestire con efficienza ed efficacia i processi organizzativi.

L'impegno dei membri del CdA, dei volontari, degli operatori e di quanti hanno a cuore la nostra speciale famiglia sarà fondamentale per realizzare tutti i progetti che si hanno in mente.

## **Aspetti socio-educativi**

Passando dal piano organizzativo a quello più strettamente socio-educativo, va detto che la Comunità sta continuando a perseguire in modo adeguato i suoi obiettivi rispetto ai percorsi di apprendimento personalizzati e di inclusione sociale degli ospiti.

La Comunità, nonostante difficoltà legate alla carenza di personale, riesce a predisporre, realizzare, valutare i Progetti Educativi Individuali e gli interventi per monitorare le condizioni di salute di ciascun ospite, per poi retroagire adeguatamente.

Di seguito una sintesi delle principali attività costantemente svolte con impegno e professionalità:

- ❖ Valutazione / rivalutazione multidimensionale dei bisogni con scale validate per le aree previste dalle specifiche normative:
  - ❖ area medica;
  - ❖ infermieristica-tutelare;
  - ❖ psico-sociale (raggruppa le aree psicologica, educativo/animativa e sociale);
  - ❖ riabilitativa.
- ❖ Progettazione, pianificazione e tracciabilità degli interventi attuati.
- ❖ Elaborazione dei Progetti Educativi Individuali (PEI).
- ❖ Valutazione e rivalutazione multidimensionale con la progettazione.

- ❖ Verifica dei dati rendicontati con quanto rintracciato nei F.A.S.A.S. (Fascicoli Socio- Assistenziali e Sanitari) il quali prevedono, e poi valutano, i trattamenti preventivi delle funzioni primarie compromesse o a rischio di ciascun ospite rispetto:
    - ❖ alle funzioni primarie (funzione respiratoria, alimentazione, integrità cutanea, minzione. evacuazione..);
    - ❖ all'autonomia nella cura personale e nell'alimentazione;
    - ❖ ai comportamenti auto-etero aggressivi o che comportano controllo.
- e inoltre individuano e valutano:
- ❖ le capacità occupazionali abilità occupazionali, personali e relazionali;
  - ❖ obiettivi personalizzati per le attività animative/educative/occupazionali sia individuali che di gruppo;
  - ❖ l'inclusione sociale o il sostegno alle relazioni interpersonali.

A causa dell'emergenza sanitaria COVID-19 e delle stringenti normative regionali e nazionali le attività svolte dalla Casa Famiglia per perseguire la sua mission di inclusione sociale, di integrazione e inclusione dei soggetti fragili sono state ridotte.

Il progetto delle vacanze estive è stato realizzato dando la possibilità di vivere un'esperienza ricca per la promozione di rapporti interni ed esterni in contesti diversi e come ciò contribuisse a rendere i partecipanti più consapevoli delle loro capacità, più sicuri di sé e più aperti agli altri.

## **Aspetti sanitari**

La cura della salute degli ospiti non ha comportato spese rilevanti per l'opera di volontariato di molti professionisti trevigliesi e per la sensibilità di benefattori che hanno contribuito ai costi per i farmaci, ma la nuova situazione che si sta creando, e cioè l'aggravarsi della salute di almeno tre ospiti, ha comportato la necessità di un impegno di tutti gli operatori più attento, più vigile, più competente, più continuativo. Soprattutto ha caricato di lavoro la coordinatrice, che ha titolo di infermiera professionale e quindi svolge anche un ruolo sanitario di assistenza, monitoraggio e controllo. Nel corso del 2022 sono stati molteplici gli interventi sanitari con un impegno in termini di tempo di circa 1 ora per intervento. In ambito sanitario non vi è dubbio che il nostro intervento sia migliorato.

Sono stati rivisti i contratti di lavoro part time della Coordinatrice, estendendo le ore lavorative da 20 ore settimanali a 30 e dell'Educatore professionale, estendendo le ore lavorative da 21 ore settimanali a 25.

## 8. OBIETTIVI E ATTIVITÀ PER IL 2023

Macro obiettivo	Strategia	Obiettivi operativi
Ospiti	Analisi delle opportunità del territorio	❖ Individuazione di una o più figure di riferimento per intercettare il bisogno del territorio per l'inserimento di nuovi ospiti in struttura.
Struttura organizzativa	Analisi dei bisogni strutturali	❖ Analisi e valutazione costante del sistema organizzativo per prevenire bisogni insorgenti e soddisfare sempre meglio quelli già considerati. Attenzione soprattutto ai punti di caduta delle scelte organizzative effettuate. Flessibilità e rapidità d'intervento.
I soci e le modalità di partecipazione	Miglioramento della partecipazione della base sociale e individuazione di nuovi Soci	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Aumentare le occasioni di incontro per i soci attraverso il coinvolgimento della rete amicale e di volontari e attraverso una richiesta di coinvolgimento che consenta loro di sentirsi risorsa per la comunità.</li> <li>❖ Valorizzazione dell'adesione societaria dei lavoratori e promozione della condivisione delle scelte.</li> </ul>
Ambiti di attività	Rafforzamento delle competenze nei settori attivi	❖ Analisi opportunità di nuovi accreditamenti, sperimentazione di nuovi servizi quali housing sociale in autonomia o in partecipazione con altre Comunità
La produzione, caratteristiche o gestione dei servizi	Migliorare il livello del controllo di gestione	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Stesura di bilanci previsionali e verifica andamento produttivo</li> <li>❖ Impostazione di un lavoro di budgeting</li> </ul>
La rete	Continuare il lavoro di costruzione di reti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Partecipazione alle reti territoriali, ma anche regionali e nazionali, con proposte di contenuto e di coordinamento.</li> <li>❖ Presenza, proposta, contributo agli eventi socio-culturali che si intercettano.</li> <li>❖ Organizzazione di iniziative in proprio allargate alle reti e alla città.</li> <li>❖ Assunzione di ruoli di rappresentanza e di collaborazione nei luoghi delle decisioni.</li> <li>❖ Distacco soci per cariche istituzionali</li> </ul>

## 9. VACANZA ESTIVA AD ASIAGO (VI)

### La location: casa vacanze Sant'Antonio

Asiago è un comune di 6.383 abitanti della provincia di Vicenza, in Veneto. Asiago si trova su un altopiano a un'altitudine media di 1.000 m s.l.m., nella parte settentrionale della Provincia di Vicenza al confine con la Provincia di Trento. Asiago si estende per 162,95 km<sup>2</sup>, ma in realtà gran parte di questo territorio attiene agli altri 6 Comuni dell'altopiano: tutta la zona sommitale infatti appartiene ai vari enti altopianesi ma il censuario di questo territorio fa riferimento al solo Comune di Asiago. (<https://it.wikipedia.org/wiki/Asiago>)



Dopo aver visitato alcune strutture si sono attentamente analizzate le proposte e si è favorevolmente valutato una struttura denominata l'albergo con il sapore di casa "Casa Sant'Antonio" - [www.csaasiago.it](http://www.csaasiago.it)

Casa Sant'Antonio è una Casa Vacanze immersa tra i boschi di una Valle a un passo dal centro di Asiago, il posto ideale per chi vuole staccare dal tram tram quotidiano senza isolarsi.

Il contesto naturale che circonda la Casa trasmette un clima di pace e relax agli ospiti, che anche all'interno ritrovano spazi ampi e luminosi, un arredo leggero e tutti i servizi alberghieri che gli permettano di godere di un tempo spensierato e di qualità.

La bellezza di Casa Sant'Antonio è anche la sua versatilità: sia all'interno che all'esterno può rispondere ad ogni tipologia di esigenza.



Il suo immenso giardino è un meraviglioso palco di qualsivoglia attività sportiva, di gioco e di festa, mentre all'interno si presta per eventi, esperienze formative o più riflessive, grazie alle sue nuovissime accoglienti sale.

Da Luglio 2018, Primavera 85 cooperativa sociale ha preso in gestione la struttura per farne un luogo di soggiorno aperto tutto l'anno e che accolga tutti: singoli, famiglie e gruppi che si muovono per turismo, ritiro, o formazione.

Mission di Primavera 85 è l'accoglienza: il nostro albergo ha il sapore di Casa, motivo per il quale offre un'ospitalità senza barriere e molte attività di svago che permettono a chiunque di godere del paesaggio e delle risorse del territorio.

Casa Sant'Antonio è il rifugio perfetto per gruppi che necessitano di scandire le loro giornate con momenti di relax immersi nella natura.

Casa Sant'Antonio dispone di ristorante, bar, area barbecue, un campo da bocce, un campo da calcetto e da green volley per chi ama le grigliate primaverili e i giochi di squadra immersi in natura!

Ma non solo... l'ampio giardino esterno ha un angolo dedicato con altalene, scivoli insieme ad altri giochi dove è possibile divertirsi in sicurezza.

Dietro le quinte del ristorante i cuochi preparano piatti a Km 0 con tutto il sapore della cucina casalinga, semplice e gustosa grazie all'uso di prodotti dell'Altopiano e verdure dell'orto di Primavera 85.



Sono ben due gli orti della cooperativa, che assieme al laboratorio di cucina offrono materie prime biologiche e alimenti trasformati con i quali soddisfare il palato a Casa Sant'Antonio.

La raccolta e la trasformazione di frutta e ortaggi è fatta dall'impegno di persone con disabilità intellettiva inserite attraverso progetti di formazione al lavoro promossi dalla cooperativa.

Nel buffet della colazione è possibile trovare ottime marmellate artigianali e biscotti tipici fatti a mano.

A pranzo e a cena si è sicuri di mangiare verdure fresche, stagionali e tipiche del territorio.

Ogni giorno è possibile scegliere tra due proposte di primi e due di secondi, pensati quotidianamente per garantire genuinità, semplicità e tanto gusto!

## Relazione conclusiva della Coordinatrice

Durante il periodo estivo, grazie alla campagna vaccinale contro il Covid avviata già dalla primavera 2022, La Comunità con i propri residenti e gli operatori, insieme al CdA, decidono di aderire alla proposta della speciale vacanza a Asiago presso la Casa Vacanze "Sant'Antonio".

Casa Sant'Antonio ha accolto i residenti della Comunità con 4 operatori e 3 volontari nel mese di agosto a partire dal giorno 14 agosto sino al giorno 28 agosto.

La splendida location, ha permesso a tutti di rilassarsi nella pace di infiniti prati verdi, a contatto con la natura, circondata da sentieri e boschi incontaminati.

Casa s'Antonio ci ha permesso di staccare, ma è stata anche la soluzione ideale poiché si trova a 10 minuti d'auto dal centro di Asiago. L'albergo è gestito dalla Cooperativa sociale Primavera 85, accoglie persone con disabilità che si prendono cura dei prodotti biologici e dell'orto, le verdure vengono poi cucinate dai formidabili cuochi della casa.

La scelta etica di condividere questa vacanza con un'altra cooperativa che lavora con e per le persone disabili, ci ha riempito il cuore di gioia.

La vacanza ha dato ai residenti della Comunità, la possibilità di trascorrere delle giornate serene e spensierate. Il progetto vacanze ha considerato tutte le opportunità di vita, di socialità, di inclusione che si potevano realizzare nello splendido scenario dell'altopiano di Asiago.

Gli ospiti seppur con mille attenzioni rispetto alla normativa vigente anti Covid, hanno potuto fare ciò che a loro piaceva, hanno potuto esprimere le loro preferenze, hanno potuto emanciparsi nel visitare nuovi luoghi di vita e nelle attività all'interno della casa Sant'Antonio, dove era presente un campo da bocce, un ampio giardino recintato, un campo da calcetto e da pallavolo dove divertirsi in totale sicurezza.

Gli ospiti hanno partecipato a diverse uscite nel territorio montano dell'altopiano di Asiago, si sono recati al Sacrario militare del Leiten, dove hanno potuto fare una bellissima passeggiata per arrivarci, e visitare un monumento storicamente ricco di significato, al Laghetto Lumera, al Museo Naturalistico didattico, al Parco Millepini dove si sono fatte delle rilassanti passeggiate nella natura con possibilità di ristorarsi negli spazi adibiti ai bistrot, al Castello inferiore di Marostica vicino al centro della città, al Cucu Festival nel Comune di Roana, dove hanno assistito all'esibizione di artisti di strada, al Lago di Roana, al SelvArt Parco Arte Natura Mezzaselva, passeggiata piacevole tra natura e arte, al Percorso didattico-forestale della Val di Nos a Gallio, dove c'è stata la possibilità di fare il pic-nic nelle apposite aree.

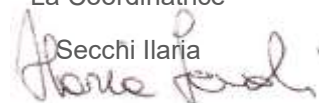
Grazie all'impegno profuso del coordinatore della casa Sant'Antonio di Asiago, gli ospiti e gli operatori sono stati accolti in un clima sereno e gioioso, seppur con alcune restrizioni.

Senza ombra di dubbio, posso affermare che è stata una bella vacanza, vissuta in tutta la sua pienezza, respirare vita e libertà non ha prezzo.

Al rientro da questa speciale vacanza gli ospiti, felici di aver potuto godere di questa opportunità, hanno raccontato e condiviso con gli amici trevigliesi la loro positiva esperienza che ci auguriamo possa ripetersi.

La parola felicità è l'indicatore principale che definisce al meglio il concetto complesso di Qualità di Vita per le persone con disabilità, essere felici di poter esserci, di poter avere delle opportunità, questa è la Qualità di Vita.

La Coordinatrice

Secchi Ilaria  




## 10. ALLEGATI

### Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 e nota integrativa

COM.ALLOGGIO LA FAMIGLIA COOP.SOC.A R.L.

Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	25	
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
II - Immobilizzazioni materiali	674	1.276
III - Immobilizzazioni finanziarie	134	134
Totale immobilizzazioni (B)	808	1.410
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	43.205	63.453
esigibili oltre l'esercizio successivo		
imposte anticipate		
Totale crediti	43.205	63.453
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	100.000	100.000
IV - Disponibilità liquide	54.119	45.320
Totale attivo circolante (C)	197.324	208.773
D) Ratei e risconti	401	660
Totale attivo	198.558	210.843
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	750	875
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni		
III - Riserve di rivalutazione		
IV - Riserva legale	79.472	77.469
V - Riserve statutarie		
VI - Altre riserve	26.732	22.260
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi		
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo		
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	4.884	6.678
Perdita ripianata nell'esercizio		
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio		
Totale patrimonio netto	111.838	107.282
B) Fondi per rischi e oneri		
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato		
54.664		71.479
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	32.056	32.082
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti	32.056	32.082
E) Ratei e risconti		
Totale passivo	198.558	210.843

	31/12/2022	31/12/2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	228.416	216.873

2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione		
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione		
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	38.955	40.656
altri	1.102	8.218
Totale altri ricavi e proventi	40.057	48.874
Totale valore della produzione	268.473	265.747
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	16.265	16.615
7) per servizi	47.071	46.155
8) per godimento di beni di terzi	138	3.201
9) per il personale		
a) salari e stipendi	140.658	136.543
b) oneri sociali	39.783	38.416
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	16.076	12.386
c) trattamento di fine rapporto	14.776	11.786
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi	1.300	600
Totale costi per il personale	196.517	187.345
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	601	699
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	601	699
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		2.482
Totale ammortamenti e svalutazioni	601	3.181
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
12) accantonamenti per rischi		
13) altri accantonamenti		
14) oneri diversi di gestione	4.156	3.153
Totale costi della produzione	264.748	259.650
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	3.725	6.097
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi da partecipazioni		
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate		



da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	1.150	575
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni		
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	1.150	575
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	9	10
Totale proventi diversi dai precedenti	9	10
Totale altri proventi finanziari	1.159	585
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate		
verso imprese collegate		
verso imprese controllanti		
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		4
Totale interessi e altri oneri finanziari		4
17-bis) utili e perdite su cambi		
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	1.159	581
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale rivalutazioni		
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale svalutazioni		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)		
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	4.884	6.678
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti		
imposte relative a esercizi precedenti		
imposte differite e anticipate		
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza		

fiscale		
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
21) Utile (perdita) dell'esercizio	4.884	6.678

## Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022

### Nota integrativa, parte iniziale

#### Criteri di formazione

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, comma 1, del Codice Civile.

Per quanto riguarda la relazione sulla gestione prevista dall'art. 2428 del Codice Civile, gli amministratori si avvalgono della facoltà di non compilarla ai sensi dell'art. 2435-bis comma 6 e a completamento della doverosa informazione si precisa, in questa sede, ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) del Codice Civile, che la Cooperativa:

- non detiene: né azioni proprie, né azioni o quote di società controllanti, neanche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona;
- non ha acquistato e/o alienato né azioni proprie, né azioni o quote di società controllanti, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

Inoltre, il presente bilancio corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto nel rispetto dei principi di chiarezza con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto il risultato economico dell'esercizio e la situazione patrimoniale e finanziaria della Cooperativa.

Non ci sono elementi dell'attivo e del passivo che ricadano sotto più voci dello schema di bilancio.

Le voci dell'attivo e del passivo appartenenti a più voci dello Stato Patrimoniale sono specificatamente richiamate.

Tutte le voci di bilancio sono risultate comparabili, per cui non è stato necessario adattare alcuna delle voci dell'esercizio precedente.

Per quanto concerne il principio della continuità aziendale, si evidenzia che la valutazione delle voci del bilancio chiuso al 31/12/2022, è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività ex art. 2423-bis, comma 1, numero 1 del Codice Civile e quindi adottando gli ordinari criteri di funzionamento di cui all'art. 2426 del Codice Civile, in considerazione della stima prospettica sulla funzionalità aziendale, intesa come la capacità dell'impresa di continuare a costituire un complesso economico funzionante, destinato alla produzione di reddito, per un prevedibile arco temporale futuro di almeno 12 mesi dalla data di chiusura del bilancio.

Non si segnalano, inoltre, fatti di rilievo verificatosi dopo la chiusura dell'esercizio, intendendosi per tali, ai sensi dell'OIC 29, quei fatti la cui comunicazione sia ritenuta necessaria per consentire ai destinatari dell'informazione societaria di fare corrette valutazioni e prendere decisioni appropriate.

Ora, sulla base dei valori e delle stime contabili inerenti alle voci al 31/12/2022, nonché sulla base dell'andamento dell'attività aziendale nei primi mesi del 2023, si stima che l'attività della nostra Cooperativa potrà proseguire regolarmente anche nel prossimo futuro.

Per effetto degli arrotondamenti degli importi all'unità di euro, può accadere che in taluni prospetti, contenenti dati di dettaglio, la somma dei dettagli differisca dall'importo esposto nella riga di totale.

#### **Criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico (art. 2545 c.c.).**

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2545 del Codice Civile e dall'art. 2 della legge 59/92 siamo ad indicarvi i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari. Lo scopo mutualistico della Cooperativa viene precisato dall'art. 4 dello statuto sociale, che di seguito si trascrive:

"La Cooperativa intende perseguire, nel rispetto di fatto della prevalenza dello scopo mutualistico di cui agli articoli 2515 e seguenti del Codice Civile, senza fini di lucro o di speculazione privata, l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi educativi, ai sensi della Legge numero 199 e 381 del 08/11/1991 ed eventuali modificazioni ed integrazioni. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento Cooperative Mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. Secondo quanto indicato nel sesto principio di alleanza Cooperativa Internazionale, la Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con le altre Cooperative, su scala locale, nazionale ed internazionale.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane con sede in Roma, alla competente Federazione Nazionale di Categoria, a Confcooperative - Unione Provinciale di Bergamo."

#### **Attività svolte**

Nel rispetto dello statuto si elenca l'attività della Cooperativa che ha consentito ai soci, tramite la loro partecipazione attiva alla vita della Cooperativa, il raggiungimento degli scopi sociali.

La Cooperativa "Comunità Alloggio La Famiglia Coop.Soc. a r.l." gestisce una comunità residenziale nel territorio del Comune di Treviglio. Tale struttura ha lo scopo di sostenere e assistere, in uno spazio familiare, persone disabili psichiche promuovendo il loro sviluppo personale.

## **Principi di redazione**

(Rif art. 2423, e art. 2423-bis Codice Civile)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto (c.d. "principio della sostanza economica), ossia privilegiando, se del caso, la sostanza rispetto alla



forma giuridica.

## Criteri di valutazione applicati

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio, esposti di seguito, sono conformi a quanto disposto dall'art. 2426 del Codice Civile e sono conformi a quelli utilizzati nella redazione del bilancio del precedente esercizio.

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui agli artt. 2423-bis, secondo comma e 2423, quinto comma del Codice Civile e, ove applicabili sono stati osservati i principi e le raccomandazioni pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

Si rileva inoltre che:

- la Cooperativa non ha crediti, né debiti scadenti oltre cinque anni;
- nell'esercizio non vi sono stati oneri finanziari imputati ai valori dell'attivo dello Stato Patrimoniale;
- non vi sono proventi da partecipazioni;
- la Cooperativa non ha emesso azioni di godimento, obbligazioni convertibili o titoli o valori simili;
- la Cooperativa non controlla altre imprese e non appartiene ad alcun gruppo né in qualità di controllata né di collegata.

Di seguito si precisano i criteri adottati nella valutazione delle varie voci di bilancio.

### Immobilizzazioni

#### Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate in base all'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene.

Qui di seguito sono specificate le aliquote applicate:

Tipo Bene	% Ammortamento
Impianti generici	7,50 %
Attrezzature industriali e commerciali	15 %
Attrezzature varie e minute (< 516,46 €)	100 %
Mobili e macchine d'ufficio	15 %
Macchine elettromeccaniche d'ufficio	20 %

Nel corso dell'esercizio non sono state operate svalutazioni o rivalutazioni per i cespiti sopra citati.

#### Finanziarie

Nella valutazione dei titoli iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie, la Cooperativa, in deroga all'art. 2426 del Codice Civile, si è avvalsa della facoltà di valutare gli stessi al costo d'acquisto (comprensivo dei costi accessori), senza applicare il criterio di valutazione del costo ammortizzato, in virtù di quanto disposto dall'art. 2435-bis, comma 8, del Codice Civile per i soggetti che redigono il bilancio in forma abbreviata.

**Crediti**

L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti, tenendo in considerazione le condizioni economiche generali e di settore.

Ai sensi dell'OIC 15 par. 84 si precisa che nella valutazione dei crediti non è stato adottato il criterio del costo ammortizzato.

Si segnala inoltre che:

- non sono presenti crediti in moneta non di conto;
- la tipologia della clientela è tale per cui non vi sono situazioni di "dipendenza aziendale"

La voce 'Crediti tributari' accoglie gli importi certi e determinati derivanti da crediti per i quali sia sorto un diritto di realizzo tramite rimborso o in compensazione.

**Debiti**

I debiti sono indicati tra le passività in base al loro valore nominale, ritenuto rappresentativo del loro valore di estinzione.

Ai sensi dell'OIC 19 par. 86 si precisa che nella valutazione dei debiti non è stato adottato il criterio del costo ammortizzato.

I debiti originati da acquisizioni di beni sono iscritti al momento in cui sono trasferiti i rischi, gli oneri e i benefici; quelli relativi ai servizi sono rilevati al momento di effettuazione della prestazione; quelli finanziari e di altra natura al momento in cui scaturisce l'obbligazione verso la controparte.

I debiti tributari accolgono le passività per imposte certe e determinate, nonché le ritenute operate quale sostituto e non ancora versate alla data del bilancio, e, ove la compensazione è ammessa, sono iscritti al netto di acconti, ritenute d'acconto e crediti d'imposta.

Non sono presenti debiti in moneta non di conto.

**Attività finanziarie dell'attivo circolante**

Le partecipazioni e i titoli che non costituiscono immobilizzazioni sono iscritti al minor valore tra il costo di acquisto e il valore di presunto realizzo desunto dall'andamento di mercato.

I crediti iscritti tra le attività finanziarie sono esposti al valore di presunto realizzo.

**Disponibilità liquide**

Le disponibilità liquide sono esposte al loro valore nominale.

**Ratei e risconti**

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio e contengono i ricavi/costi di competenza dell'esercizio ed esigibili in esercizi successivi e i ricavi/costi sostenuti entro la chiusura dell'esercizio, ma di competenza di esercizi successivi.

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni.

**Fondo TFR**

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

**Riconoscimento ricavi**



I ricavi di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

## Nota integrativa, attivo

### Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti

Al 31/12/2022 si rilevano i crediti vantati dalla Cooperativa nei confronti dei soci per somme sottoscritte e non ancora versate

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Crediti per versamenti dovuti e richiamati			
Crediti per versamenti dovuti non richiamati		25	25
Totale crediti per versamenti dovuti		25	25

## Immobilizzazioni

### Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota Integrativa.

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
Costo		14.839	134	14.973
Rivalutazioni				
Ammortamenti (Fondo ammortamento)		13.563		13.563
Svalutazioni				
Valore di bilancio		1.276	134	1.410
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
Incrementi per acquisizioni				
Riclassifiche (del valore di bilancio)				
Decrementi per alienazioni e				

dismissioni (del valore di bilancio)				
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio				
Ammortamento dell'esercizio		601		601
Svalutazioni effettuate nell'esercizio				
Altre variazioni		(1)		(1)
Totale variazioni		(602)		(602)
<b>Valore di fine esercizio</b>				
Costo		14.838	134	14.972
Rivalutazioni				
Ammortamenti (Fondo ammortamento)		14.164		14.164
Svalutazioni				
Valore di bilancio		674	134	808

### **Immobilizzazioni materiali**

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
674	1276	(602)

### **Movimenti delle immobilizzazioni materiali**

(Rif art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Nel corso dell'esercizio non ci sono stati movimenti nelle immobilizzazioni materiali, nè per incrementi, nè per decrementi.

### **Immobilizzazioni finanziarie**

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
134	134	

### Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

Le immobilizzazioni finanziarie sono così composte:

Descrizione	Importo in Euro
Partecipazioni in altre imprese	102
Depositi cauzionali su contratti	32

### Attivo circolante

#### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
43.205	63.453	(20.248)

#### Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	48.992	(20.558)	28.434	28.434		
Crediti verso imprese controllate iscritte						



nell'attivo circolante					
Crediti verso imprese collegate iscritti nell'attivo circolante					
Crediti verso imprese controllanti iscritti nell'attivo circolante					
Crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti iscritti nell'attivo circolante					
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	2.250	(1.368)	882	882	
Attività per imposte anticipate iscritte nell'attivo circolante					
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	12.212	1.677	13.889	13.889	
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	63.453	(20.248)	43.205	43.205	

I crediti al 31/12/2022 risultano così costituiti:

Descrizione	Importo in Euro
<b>Crediti verso clienti</b>	<b>28.434</b>
Crediti verso clienti	25.473
Fatture da emettere	4.457
Fondo rischi su crediti	-1.496
<b>Crediti tributari</b>	<b>882</b>
Erario c/iva	880
Erario c/ritenute subite	2
<b>Crediti verso altri</b>	<b>13.889</b>
Altri crediti verso dipendenti	6
Fornitori C/acconti	1077

Crediti diversi	12.806
-----------------	--------

### Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2022 in riferimento alle diverse aree geografiche non è necessaria in quanto non sono presenti crediti verso clienti esteri.

### Crediti iscritti nell'attivo circolante relativi ad operazioni con obbligo di retrocessione a termine

Non sussistono crediti iscritti nell'attivo circolante ad operazioni con obbligo di retrocessione a termine.

### Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

### Variazioni delle attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
100.000	100.000	

Le attività finanziarie non immobilizzate si riferiscono al valore nominale del seguente titolo: BTP-20/14.7.30 FUTURA CUM che la Cooperativa ha provveduto ad acquistare in data 14/07/2020 per l'importo di 100.000 euro.

### Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
54.119	45.320	8.799

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	45.127	8.797	53.924
Assegni			
Denaro e altri valori in cassa	193	2	195
Totale disponibilità liquide	45.320	8.799	54.119

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide alla data di chiusura dell'esercizio.

### Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
401	660	(259)

	Ratei attivi	Risconti attivi	Totale ratei e risconti attivi
Valore di inizio esercizio		660	660
Variazione nell'esercizio		(259)	(259)
Valore di fine esercizio		401	401

La composizione dei risconti attivi è così rappresentata:

Descrizione	Importo in Euro
Assicurazioni	102
Licenza d'uso software	299

### Oneri finanziari capitalizzati

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 8 del Codice Civile si informa che nell'esercizio non sono stati imputati oneri finanziari ai valori iscritti nell'attivo dello Stato Patrimoniale.

### Nota integrativa, passivo e patrimonio netto

## Patrimonio netto

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 4, 7 e 7-bis, C.c.)

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
111.838	107.282	4.556

## Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Nei prospetti riportati di seguito viene evidenziata la movimentazione subita durante l'esercizio dalle singole poste che compongono il Patrimonio Netto:

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente		Altre variazioni			Risultato di esercizio	Valore di fine esercizio
		Attribuzione di dividendi	Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
Capitale	875			25	150			750
Riserva da soprapprezzo delle azioni								
Riserve di rivalutazione								
Riserva legale	77.469		2.003					79.472
Riserve statutarie								
Riserva straordinaria	22.258		4.474					26.732
Riserva da deroghe ex articolo 2423 codice civile								
Riserva azioni o quote della società controllante								
Riserva da rivalutazione delle partecipazioni								

Versamenti in conto aumento di capitale								
Versamenti in conto futuro aumento di capitale								
Versamenti in conto capitale								
Versamenti a copertura perdite								
Riserva da riduzione capitale sociale								
Riserva avanzo di fusione								
Riserva per utili su cambi non realizzati								
Riserva da conguaglio utili in corso								
Varie altre riserve	2		(2)					
Totale altre riserve	22.260		4.472					26.732
Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi								
Utili (perdite) portati a nuovo								
Utile (perdita) dell'esercizio	6.678		(6.678)				4.884	4.884
Perdita ripianata nell'esercizio								
Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio								
Totale patrimonio netto	107.282		(203)	25	150		4.884	111.838

La voce Altre riserve si riferisce all'importo della riserva straordinaria indivisibile L. 904/77.

La diminuzione del capitale sociale si riferisce all'uscita di sei soci, mentre l'aumento all'ingresso di un socio.

L'incremento della riserva legale e della riserva straordinaria indivisibile L. 904/77 sono avvenuti a seguito della delibera assembleare di destinazione dell'utile dell'esercizio 2021, al netto della quota destinata ai fondi mutualistici pari a 200 euro.

## Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, numero 4, Codice Civile)

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	71.479
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	11.913
Utilizzo nell'esercizio	28.728
Altre variazioni	
Totale variazioni	(16.815)
Valore di fine esercizio	54.664

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2022 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

## Debiti

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
32.056	32.082	(26)

## Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Obbligazioni						
Obbligazioni convertibili						
Debiti verso soci per finanziamenti						
Debiti verso banche		1.044	1.044	1.044		
Debiti verso altri finanziatori						
Acconti						
Debiti verso fornitori	4.461	1.143	5.604	5.604		
Debiti rappresentati da titoli di credito						
Debiti verso imprese controllate						
Debiti verso imprese collegate						
Debiti verso controllanti						
Debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti						
Debiti tributari	3.944	(1.114)	2.830	2.830		
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	8.951	(981)	7.970	7.970		
Altri debiti	14.726	(118)	14.608	14.608		
<b>Totale debiti</b>	<b>32.082</b>	<b>(26)</b>	<b>32.056</b>	<b>32.056</b>		

I debiti più rilevanti al 31/12/2022 risultano così costituiti:

Descrizione	Importo
<b>Debiti verso fornitori</b>	<b>5.604</b>
Debiti verso fornitori	1.683
Fatture da ricevere	3.921
<b>Debiti verso banche</b>	<b>1.044</b>
Carta di credito	1.044
<b>Debiti tributari</b>	<b>2.830</b>
Erano c/imposta sost. riv. tfr	557
Erano c/ritenute lavoro dipendente	2.273
<b>Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	<b>7.970</b>
Inps c/contributi	6.816
Inps c/contributi ferie	1.125
Inail c/contributi	29
<b>Altri debiti</b>	<b>14.608</b>
Dipendenti c/retribuzioni	10.095
Dipendenti c/ferie da liquidare	4.182
Ritenute sindacali	156
Soci c/rimborso azioni	175



## Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 6 del Codice Civile si segnala che non ci sono debiti scadenti oltre 5 anni e non ci sono debiti assistiti da garanzie reali su beni della società.

## Nota integrativa, conto economico

### Valore della produzione

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
268.473	265.747	2.726

Descrizione	31/12/2022	31/12/2021	Variazioni
Ricavi vendite e prestazioni	228.416	216.873	11.543
Variazioni rimanenze prodotti			
Variazioni lavori in corso su ordinazione			
Incrementi immobilizzazioni per lavori interni			
Altri ricavi e proventi	40.057	48.874	(8.817)
<b>Totale</b>	<b>268.473</b>	<b>265.747</b>	<b>2.726</b>

I ricavi delle vendite e delle prestazioni vengono così ripartiti:

Descrizione	Importo
<b>Ricavi vendite e prestazioni</b>	<b>228.416</b>
Ricavi soggiorno convenzioni Comuni	58.601
Ricavi soggiorno convenzioni altri	101.703
Ricavi soggiorno ATS	66.012
Ricavi partecipazione vacanze	2.100
<b>Altri ricavi e proventi</b>	<b>40.057</b>
Contributi in conto esercizio	38.955
Sopravvenienze ordinarie attive	1.048
Abbuoni e arrotondamenti attivi	54

Le sopravvenienze ordinarie attive sono composte dal valore relativo all'adeguamento di poste di esercizi precedenti.



## Costi della produzione

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
264.748	259.650	5.098

Descrizione	31/12/2022	31/12/2021	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	16.265	16.615	(350)
Servizi	47.071	46.155	916
Godimento di beni di terzi	138	3.201	(3.063)
Salari e stipendi	140.658	136.543	4.115
Oneri sociali	39.783	38.416	1.367
Trattamento di fine rapporto	14.776	11.786	2.990
Trattamento quiescenza e simili			
Altri costi del personale	1.300	600	700
Ammortamento immobilizzazioni immateriali			
Ammortamento immobilizzazioni materiali	601	699	(98)
Altre svalutazioni delle immobilizzazioni			
Svalutazioni crediti attivo circolante		2.482	(2.482)
Variazione rimanenze materie prime			
Accantonamento per rischi			
Altri accantonamenti			
Oneri diversi di gestione	4.156	3.153	1.003
<b>Totale</b>	<b>264.748</b>	<b>259.650</b>	<b>5.098</b>

## Proventi e oneri finanziari

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
1.159	581	578

Nel corso dell'esercizio si sono registrati i seguenti proventi finanziari (non derivanti da partecipazioni):

Descrizione	31/12/2022	31/12/2021	Variazioni
Da partecipazione			
Da crediti iscritti nelle immobilizzazioni			
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni			
Da titoli iscritti nell'attivo circolante	1.150	575	575
Proventi diversi dai precedenti	9	10	(1)
(Interessi e altri oneri finanziari)		(4)	4
Utili (perdite) su cambi			
<b>Totale</b>	<b>1.159</b>	<b>581</b>	<b>578</b>

#### Altri proventi finanziari

Descrizione	Controllate	Collegate	Controllanti	Imprese sottoposte al controllo delle controllanti	Altre	Totale
Interessi su obbligazioni						
Interessi su titoli						
Interessi bancari e postali					9	9
Interessi su finanziamenti						
Interessi su crediti commerciali						
Altri proventi					1.150	1.150
Arrotondamento						
<b>Totale</b>					<b>1.159</b>	<b>1.159</b>

La voce altri proventi finanziari di 1.150 euro si riferisce agli interessi su titoli.

### Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali

**Ricavi di entità o incidenza eccezionale**  
(Rif. art. 2427, primo comma, n. 13, Codice Civile)

In relazione a quanto disposto dall'art. 2427, comma 1, numero 13 del Codice Civile, si comunica che nel corso dell'esercizio non sono stati rilevati eventi di natura eccezionale.

## Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

La Cooperativa, essendo una Cooperativa sociale, gode dell'esenzione dalle imposte come segue:

- IRAP: esenzione totale ai sensi dell'art. 1 comma 7 e 8 L.R. 18/12/2001, come confermato dalla L.R. numero 10, art. 77 del 14/07/2003 della Regione Lombardia.
- IRES: esenzione totale ai sensi dell'art. 11 della Legge numero 602/1973.

### Fiscalità differita / anticipata

Non si sono verificati i presupposti ai fini del calcolo della fiscalità corrente né anticipata o differita, infatti:

- le attività derivanti da imposte anticipate non sono state rilevate in quanto non sono presenti, nell'esercizio in corso, differenze temporanee deducibili;
- le attività derivanti da imposte differite non sono state rilevate in quanto non si sono verificate differenze temporanee tassabile.

## Nota integrativa, altre informazioni

### Dati sull'occupazione

(Rif art. 2427, primo comma, numero 15, Codice Civile)

L'organico medio aziendale, ripartito per categoria, non ha subito, rispetto al precedente esercizio, alcuna variazione.

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Altri dipendenti	Totale Dipendenti
Numero medio			1	5		6

## Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 16 del Codice Civile si comunica che non sono stati erogati compensi agli amministratori.

## Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale

In conformità con quanto disposto dall'art. 2427, primo comma, numero 9, del Codice Civile si informa che non sono presenti impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale.

## Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che sono state ricevute sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni.

Dati identificativi del soggetto erogante	Somma/valore dell'erogazione liberale	Causale
Comune di Treviglio	12.000	Rimborso per progetti e attività socio-assistenziali
Ministero dell'Economia	2.915	Contributo 5 per mille
Risorsa Sociale Gera D'Adda	1.350	Contributo fondo sociale regionale

## Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 22-septies del Codice Civile, si propone all'assemblea di destinare l'utile d'esercizio pari a 4.883,85, come segue:

Risultato d'esercizio al 31/12/2022	Euro	4883,85
30% a riserva legale indivisibile L. 904/77	Euro	1465,16
67% a riserva straordinaria indivisibile L. 904/77	Euro	3.272,17
3% fondo mutualistico L. 59/92	Euro	146,52

## Altre informazioni

*Documentazione della prevalenza (art. 2513 del codice civile)*

Per quanto riguarda la prevalenza si precisa che la Cooperativa in quanto sociale non è tenuta al rispetto dei requisiti di cui all'art. 2513 del Codice Civile, così come stabilisce l'art. 11-septies delle disposizioni per l'attuazione del Codice Civile e disposizioni transitorie (R.D. n.318/1942 e successive modifiche).

	Esercizio 2022		Esercizio 2021	
Costo del lavoro soci (B7)			0	0%
Costo del lavoro soci (B9)	196.517	100%	187.345	100%
<b>Totale costo del lavoro verso soci</b>	<b>196.517</b>	<b>100%</b>	<b>187.345</b>	<b>100%</b>
Costo del lavoro terzi non soci (B7)	0	0%	0	0%
Costo del lavoro terzi non soci (B9)	0	0%	0	0%
<b>Totale costo del lavoro verso terzi</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Totale costo del lavoro</b>	<b>196.517</b>	<b>100%</b>	<b>187.345</b>	<b>100%</b>

Si rileva in merito all'articolo 2545 sexies del Codice Civile che per l'esercizio in oggetto non sono stati previsti ristorni ai soci.

**Ammissione e dimissione soci**

Infine, in relazione alle determinazioni assunte dagli amministratori con riguardo all'ammissione e dimissione di soci, si procede di seguito ad esporre in dettaglio i movimenti registrati nel corso del 2022 con riguardo ai rapporti con i soci:

numero dei soci al 31/12/2021	n. 35
domande di ammissione pervenute nel 2022	n. 1
domande di ammissione accolte nel 2022	n. 1
recessi di soci pervenuti nel 2022	n. 6
recessi di soci accolti nel 2022	n. 6
Totale soci al 31/12/2022	n. 30

A complemento della sezione "Altre informazioni" della nota integrativa si specifica che:

- non sono intervenute operazioni realizzate con parti correlate, ai sensi dell'art. 2427, punto 22-bis del Codice Civile;
- non sono stati stipulati accordi non risultanti dallo stato patrimoniale e con effetto patrimoniale, finanziario ed economico, ai sensi dell'art. 2427, punto 22-ter del Codice Civile;
- non sussistono finanziamenti destinati ad uno specifico affare.

La società si è avvalsa della facoltà di esonero dall'obbligo di redazione del bilancio consolidato ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 127/1991, non ricorrendone i presupposti dimensionali di cui al primo comma dello stesso articolo.

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice Civile e dai principi contabili.

Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota integrativa compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

## **Dichiarazione di conformità del bilancio**

Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. numero 445/2000, si dichiara che il documento informatico in formato XBRL contenente lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico e la Nota Integrativa sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la Cooperativa.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

(Cesare Lombardi)



Revisore Contabile

Via Locatelli, n° 5 – 24047 Treviglio (BG)

Codice Fiscale LNGPLA68A43L400R

Tel. 0363/303830

Spett.

Comunità Alloggio La Famiglia coop. a r.l.

Via M. Portaluppi n° 16

24047 Treviglio (BG)

## Relazione del Revisore Contabile sul Bilancio al 31/12/2022 ai sensi dell'art. 14, primo comma, lettera a) del D.Lgs n. 39/2010

Ai soci della COMUNITA' ALLOGGIO LA FAMIGLIA COOP. A R.L.

### Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Comunità Alloggio La Famiglia Coop. Soc. a r.l. costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico e dalla nota integrativa per l'esercizio chiuso a tale data.

À mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

### Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

### Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

### Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

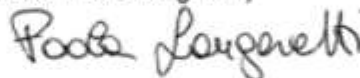
I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che tuttavia non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

COMUNITA' ALLOGGIO LA FAMIGLIA COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA – Treviglio (BG)  
Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto il sistema professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti od eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
  - ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
  - ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
  - sono giunta ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuta a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
  - ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.
- Ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Treviglio, 06/04/2023

Il Revisore  
(Dott.ssa Paola Longaretti)



Tel.: 0363/303830

E.mail: [paola@studiolongaretti.it](mailto:paola@studiolongaretti.it)

LIBRO DEL REVISORE





WALTER

Roberta

MARIANGELA

Luigi

SIMONA

Battista

ROBERTA

**Stampato da**  
**TES**  
**Tipografia Eliografia Saccardo snc**  
**Via Umberto Terracini, 11**  
**24047 Treviglio (BG)**

**Finito di stampare**  
**Maggio 2023**