

# Agorà Sindacato Nazionale Autonomo Scuola



notiziario web a cura dell'Agorà - anno 2021  
giugno -

A cura Prof. Manola Branchinelli

Si prega di non rispondere a questa mail in quanto inviata a tutti gli iscritti in modalità contestuale e attraverso modalità hosting dedicata al ns. giornale.

Il documento è strutturato sotto forma di ipertesto e pertanto è possibile la consultazione dei siti correlati, semplicemente cliccando sui link presenti)

(.per altre news vai a [www.agorascuola.org](http://www.agorascuola.org) -

per l'archivio normativo vai a

[www.agorascuola.it](http://www.agorascuola.it)

**E .. CONTENZIOSI .. CERTI...**

.....numeri e posti disponibili per l'accesso al ruolo o alle varie tipologie di nomine di competenza MIUR ( secondo le elaborazioni di Cgil scuola e Cisl scuola) - (**n.d.r.: dopo i trasferimenti**)

[scuola infanzia](#)

[scuola primaria](#)

[secondaria primo grado sostegno](#)

[secondaria primo grado posto comune](#)

[secondaria secondo grado sostegno](#)

[secondo grado posto comune](#)

\*\*\*\*\*

**Numero riservato agli iscritti**

**328 7084307** per effettive urgenze

.. altrimenti...

**0744 279785** dalle 16.00 alle 19.00

## Graduatorie ad esaurimento GaE

### DECRETO

Scadenza: **dal 16 giugno al 2 luglio 2021.**

Il Ministero ha pubblicato l'annuale decreto ministeriale per lo **scioglimento della riserva** "on line" per i candidati che entro il 2 luglio :

- a) hanno conseguito l'abilitazione e/o e l'eventuale titolo per l'insegnamento della lingua inglese nella scuola primaria
- b) hanno conseguito il titolo di specializzazione sostegno

Gli aspiranti che conseguiranno il titolo di specializzazione sul sostegno dopo la scadenza, potranno iscriversi con riserva entro la medesima data del 2 luglio 2021 e potranno sciogliere tale riserva nel periodo compreso **tra il 6 luglio 2021 e il 16 luglio 2021**

- c) devono dichiarare il titolo di riserva legge 12 marzo 1999, n. 68, cui hanno diritto (invalidi)

I candidati interessati devono dichiarare di essere iscritti nelle liste del collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68 **alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.**

L'aggiornamento - tramite Istanze online - interessa i **docenti già inseriti nelle GAE.**

**N.B.: il decreto non riguarda lo scioglimento delle riserve da ricorso magistrale**

### Proroga contratti ATA: in quali casi?

La nota indica quali sono i casi in cui è possibile richiedere la **proroga** dei contratti di **supplenza** del **personale ATA** fino al 31 agosto:

- attività legate allo svolgimento degli esami di stato
- recupero debiti nelle scuole secondarie di II grado
- situazioni eccezionali che possano pregiudicare l'effettivo svolgimento dei servizi di istituto con riflessi sull'ordinato avvio dell'anno scolastico (come adempimenti legati all'aggiornamento delle graduatorie di istituto, allo svolgimento delle procedure concorsuali in atto ,etc.).

[Nota MI 17060 dell'1 giugno 2021](#)

# ATA .. PUBBLICAZIONI E SCADENZE

(MIUR nota 1797 del 10 giugno 2021)

**Graduatorie Ata 24 mesi,(prima fascia) scelta sedi allegato G**  
**dal 18 giugno all'8 luglio**

pubblicazione graduatorie provinciali provvisorie **28/06/2021**

pubblicazione graduatorie provinciali definitive **09/07/2021**

**Graduatorie seconda fascia (D.M. 75/2001 ) scelta sedi allegato A**

**dal 18/06/2021 al 09/07/2021**

**Graduatorie terza fascia**

pubblicazione graduatorie d'istituto provvisorie **08/07/2021**

pubblicazione graduatorie d'istituto definitive **15/07/2021**

Rilascio funzioni Verifica e convalida domande **31/07/2021**

## Assegnazioni provvisorie/utilizzazioni

**Possibili date per la presentazione delle domande (da verificare..)**

- **docenti: dal 15 giugno al 5 luglio**
- **personale ATA: dal 28 giugno al 12 luglio**

L'assegnazione provvisoria è un movimento per la cui richiesta è necessario rispettare le regole previste nell'art.7 del CCNI sulla mobilità annuale. Al momento la normativa esclude dalla possibilità di presentare domanda alcune categorie di docenti, pur in possesso dei requisiti richiesti.

1-L'assegnazione provvisoria può essere chiesta soltanto per una provincia.

2-Il docente che chiede assegnazione provvisoria per ricongiungimento familiare deve chiedere prioritariamente scuole ubicate nel comune di residenza del familiare o può esprimere direttamente preferenza sintetica per il comune di ricongiungimento. Se chiede specifiche scuole del comune con preferenza analitica e intende chiedere anche scuole ubicate in comuni diversi, prima di indicare queste ultime, deve inserire obbligatoriamente **la preferenza sintetica nel**

**comune di ricongiungimento**, altrimenti le preferenze per altri comuni non saranno prese in considerazione  
3-Il docente in possesso dei titoli e dell'abilitazione necessaria può chiedere assegnazione provvisoria anche per altra classe di concorso e per grado di istruzione diverso da quello di titolarità  
4- Nella domanda di assegnazione provvisoria si possono esprimere fino ad un numero massimo di 20 preferenze per scuola dell'Infanzia e Primaria e fino a 15 per scuola Secondaria di I e II grado. Non esiste, quindi, un numero minimo obbligatorio, per cui il docente può esprimere anche solo una preferenza

- 1- L'assegnazione provvisoria **non può** essere richiesta per più province in quanto è possibile presentare domanda soltanto per la provincia in cui è ubicato il comune di ricongiungimento
- 2- **Non** si può esprimere preferenza **per il comune di titolarità**, ad eccezione del caso in cui il comune è diviso in più distretti sub-comunali per i docenti beneficiari di una delle precedenzae previste nell'art.8 del CCNI sulla mobilità annuale
- 3- Non si può chiedere assegnazione provvisoria per l'anno scolastico coincidente con quello relativo alla decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, ad eccezione dei docenti assunti con DDG 85/2018
- 4- Non si possono esprimere più di 20 preferenze per scuola dell'Infanzia e Primaria e più di 15 per scuola Secondaria di I e II grado
- 5- **Non** si può chiedere assegnazione provvisoria per altro grado di istruzione **se non è stato superato l'anno di prova nel ruolo di appartenenza**
- 6- Il docente titolare sul sostegno nel vincolo quinquennale su questa tipologia di posto, non può chiedere assegnazione provvisoria su posto comune

**Rimaniamo in attesa di scadenze certe – che Vi faremo tempestivamente conoscere - e modalità certe di individuazione degli aventi titolo**

**Per comunicazioni su utilizzazioni e assegnazioni provvisorie inviare mail a**

**[agorascolamobilita@gmail.com](mailto:agorascolamobilita@gmail.com)**



\*\*\*\*\*

**Pensioni** ( da [www.pensioniooggi.it](http://www.pensioniooggi.it))

**Quota 100, Domande anche dopo il 31 dicembre 2021**

**Chi ha maturato i requisiti di 62 anni e 38 di contributi entro il 31 dicembre 2021 può scegliere di andare in pensione anche nei prossimi anni.**



Il 31 dicembre 2021, come è noto, è scaduta "**quota 100**" cioè la possibilità di andare in pensione con 62 anni e 38 anni di contributi.

Come noto l'articolo 14 del dl n. 4/2019 convertito con legge n. 26/2019 ha introdotto dal 2019 in via sperimentale, **limitatamente al triennio 2019/2021**, la facoltà di andare in pensione al raggiungimento di una età anagrafica di 62 anni unitamente a 38 anni di contribuzione.

La sperimentazione si rivolge a tutti i lavoratori, dipendenti e autonomi assicurati all'INPS, che **entro il 31 dicembre 2021** raggiungano i predetti requisiti.

L'articolo 14, co. 1 del predetto dl n. 4/2019 dispone espressamente che **il diritto acquisito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente** alla predetta data (cd. principio della **crystallizzazione del diritto a pensione**). Ciò significa che il lavoratore che abbia raggiunto i requisiti anagrafici e contributivi **entro il 31 dicembre 2021** può scegliere di andare in pensione anche in un momento successivo senza perdere questa possibilità.

. Questo diritto è **crystallizzato** cioè prescinde da una eventuale proroga o meno della cd. **quota 100** ed è al sicuro anche da meccanismi di calcolo penalizzanti a cui potrebbe essere legata la **proroga della sperimentazione**.

\*\*\*\*\*

## Pensione inabilità ( da [www.pensionioggi.it](http://www.pensionioggi.it) )

**assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa (invalidità 100%). La prestazione è regolata dalla legge 222 del 1984 e dalla legge 335 del 1995 e richiede almeno 5 anni di contributi di cui almeno 3 anni versati nel quinquennio precedente la domanda.**

Ovviamente la misura è incompatibile con qualsiasi attività lavorativa sia subordinata che autonoma.

## Pensione scuola con invalidità

Per i dipendenti pubblici sono previste diverse misure per un pensionamento anticipato ma sono tutte legate all'inabilità lavorativa. In mancanza di questa certificazione le uscite per chi ha percentuali di invalidità pari o superiori al 74% restano sostanzialmente due: Ape sociale e quota 41.

Per l'**Ape sociale** sono necessari, ai lavoratori invalidi con almeno il 74% di invalidità, almeno 63 anni di età con minimo 30 anni di contributi. Il problema è che la misura in questione è in scadenza il prossimo 31 dicembre e si ignora se verrà prorogata

La quota 41 richiede l'appartenenza al lavoro precoce (almeno 12 mesi di contributi versati prima del compimento dei 19 anni) e che il lavoratore abbia invalidità pari o superiore al 74% oltre, ovviamente alla maturazione di almeno 41 anni di contributi.

La legge di bilancio 2021 ha prorogato di un anno la sperimentazione dell'**ape sociale** sino al **31 dicembre 2021** ai sensi dell'articolo 1, co. 339-340 della legge n. 178/2020. Lo strumento, come noto, consiste in una sorta di assegno di accompagnamento alla **pensione di vecchiaia** erogato in favore delle categorie sociali più deboli a partire dai 63 anni di età. Viene esteso di ulteriori 12 mesi includendo così anche coloro che maturano i requisiti tra il **1° gennaio 2021 ed il 31 dicembre 2021**.

### Le platee

Non ci sono modifiche per quanto riguarda le platee degli aventi diritto. Che restano, pertanto, le quattro attualmente note: a) lavoratori dipendenti in **stato di disoccupazione** che abbiano esaurito integralmente la disoccupazione indennizzata; b) invalidi con una invalidità civile riconosciuta di almeno al 74%; c) caregivers; d) lavoratori dipendenti addetti alle cd. **mansioni gravose** (15 profili professionali come modificati da ultimo con la legge n. 205/2017). Per una più puntuale disamina dei profili di tutela ammessi al beneficio si rinvia alla tabella sotto allegata.

Per effetto della modifica lo strumento sarà a disposizione dei lavoratori - nei predetti profili di tutela - che maturano tra il **1° gennaio 2021 ed il 31 dicembre 2021 l'età anagrafica di 63 anni** unitamente a **30 anni di contributi** (36 per i lavoratori gravosi); per le madri il requisito contributivo resta abbattuto di un anno per ogni figlio **entro un massimo di due anni** (pertanto a seconda dei casi può scendere a 28 o a 34 anni di contributi). Come accennato l'**ape sociale** garantisce un sostegno pari **all'importo lordo mensile della pensione maturata al momento della domanda** entro un massimo di 1.500 euro al mese per 12 mensilità annue. L'assegno cesserà al compimento dell'**età pensionabile** cioè sino al **raggiungimento dei 67 anni di età** (al netto dei futuri adeguamenti alla **speranza di vita** istat), quando cioè l'assicurato sarà traghettato in pensione di vecchiaia. Al fine del perfezionamento del requisito contributivo di 30 o 36 anni gli assicurati possono avvalersi anche del **cumulo dei periodi assicurativi**. E' possibile cioè sommare la contribuzione versata nelle gestioni previdenziali dell'Inps (con esclusione della sola contribuzione presente nelle **casse professionali**).

### Le istanze

La proroga dello strumento ripropone anche il *timing* nella presentazione all'Inps delle istanze per la verifica delle condizioni (in deroga a quanto previsto nel DPCM del 23 Maggio 2017). Anche quest'anno, pertanto, ci saranno tre finestre: 1) **dal 1° gennaio al 31 marzo** (istanza tempestiva); 2) **dal 1° aprile al 15 Luglio**; 3) **dal 16 Luglio al 30 novembre** (istanza tardiva).

## Categorie beneficiarie dell'Ape sociale nel 2020

Categoria	Destinatari	Requisiti (da possedere entro il 31.12.2020)	Funzionamento
Assicurati	Assicurati presso l'assicurazione generale obbligatoria dei lavoratori dipendenti, le gestioni speciali dei lavoratori autonomi (Art-Com-Cd), la gestione separata dell'Inps, le gestioni esclusive e sostitutive dell'AGO che si trovino in una delle seguenti condizioni:		
Disoccupati	<i>siano in stato di disoccupazione a seguito di cessazione del rapporto di lavoro per licenziamento, anche collettivo, dimissioni per giusta causa o risoluzione consensuale nell'ambito della procedura di cui all'articolo 7 della legge 15 luglio 1966, n. 604, o per scadenza del termine del rapporto a tempo determinato a condizione che nei 36 mesi precedenti la cessazione del rapporto, abbiano avuto periodi di lavoro dipendente per almeno 18 mesi; e che abbiano concluso integralmente la prestazione per la disoccupazione loro spettante da almeno tre mesi.</i>	63 anni di età e 30 anni di contributi*	Trattamento assistenziale rapportato all'importo della pensione calcolata al momento dell'accesso al sussidio entro un tetto di 1.500 euro mensili. Il trattamento è erogato sino all'età per la pensione di vecchiaia senza alcuna penalizzazione. E' previsto un vincolo di bilancio annuale che potrebbe far slittare il conseguimento del sussidio.
Invalidi	<i>con riduzione della capacità lavorativa, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile, superiore o uguale al 74 per cento</i>		
Caregivers	<i>assistono, al momento della richiesta e da almeno sei mesi, il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 104/1992, ovvero un parente o un affine di secondo grado convivente qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i settanta anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti.</i>		
Lavori Gravosi	<i>Sono lavoratori dipendenti che, al momento della decorrenza dell'APE Agevolato, che hanno svolto per almeno sei anni negli ultimi sette o per almeno sette anni negli ultimi dieci di attività lavorativa mansioni comprese nello specchio sottostante</i>	63 anni di età e 36 anni di contributi*	

### PensioniOggi.it

Definizione dei Lavori Gravosi	<p><a href="#">Mansioni Gravose (come definite dalla legge 232/2016 e modificate dalla Legge di Bilancio per il 2018)</a>: 1) Operai dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici; 2) conduttori di gru, di macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni; 3) conciatori di pelli e pellicce; 4) conduttori di convogli ferroviari e personale viaggiante; 5) conduttori di mezzi pesanti e camion; 6) professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche ospedaliere con lavoro organizzato in turni; 7) addetti all'assistenza personale di persone in condizioni di non autosufficienza; 8) Insegnanti della scuola dell'infanzia e educatori degli asili nido; 9) facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati; 10) personale non qualificato addetto a servizi di pulizia; 11) operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori rifiuti; 12) Siderurgici di prima e seconda fusione e lavoratori del vetro addetti a lavori ad alte temperature non già ricompresi nel perimetro dei lavori usuranti; 13) Operai dell'agricoltura, della zootecnia e pesca; 14) Pescatori della pesca costiera, in acque interne, in alto mare dipendenti o soci di cooperative; 15) Marittimi imbarcati a bordo e personale viaggiante dei trasporti marini ed acque interne</p>
NOTE	L'Ape social non è una pensione ma un indennizzo erogato per 12 mensilità, tassato come reddito da lavoro dipendente; ** Dal 1° gennaio 2018 per le madri il requisito contributivo è ridotto di un anno per

Immissioni in ruolo docenti a.s. 2021/22, riguarderanno anche i precari con **tre annualità di servizio negli ultimi dieci anni**.

# Assunzioni 2021

Il Ministero parla di “**almeno 36 mesi di servizio negli ultimi dieci anni**”.

Le assunzioni in ruolo del personale docente a.s. 2021/22 scuola dell'infanzia, primaria e secondaria (primo e secondo grado) avverranno da:

- a) GaE;
- b) concorso 2016
- c) concorso 2018

Per la **scuola secondaria di primo e secondo grado**, si aggiungeranno alle citate graduatorie quelle del **concorso straordinario** di cui al DD n. 510 del 23 aprile **2020**, art. 59, integrate con i docenti che hanno superato la prova scritta con almeno 56/80, ovvero il punteggio minimo previsto dal comma 10 del medesimo articolo”

Si modifica in tal modo la struttura del concorso straordinario, che prevedeva la graduatoria dei vincitori ai quali spetta **ruolo + abilitazione** (docenti che hanno superato la prova con almeno 56/80 e si collocano nel numero dei posti a bando) e l'elenco non graduato, in cui venivano inseriti ai fini del solo conseguimento dell'abilitazione, i docenti che hanno superato la prova scritta con almeno 56/80 collocandosi oltre il numero dei posti a bando.

Tale modifica prescinde da un numero massimo di docenti da inserire in graduatoria. Tutti i docenti che saranno inseriti in graduatoria avranno diritto all'assunzione a tempo indeterminato, e il Ministero precisa “andranno in cattedra i vincitori **del concorso straordinario** per la scuola secondaria di primo e secondo grado in via di conclusione che saranno assunti anticipatamente rispetto ai tre anni inizialmente stabiliti”.

## Assunzione precari da GPS

Al termine delle succitate operazioni, in caso di posti ancora vacanti e disponibili, il decreto sostegni-bis ha previsto che i predetti posti comuni e di sostegno vengano utilizzati, **per il solo a.s. 2021/22**, per le assunzioni dei precari inseriti nella **prima fascia delle GPS**, ove sono collocati rispettivamente i **docenti abilitati** \*(posto comune) e specializzati (posto di sostegno). \* (n.d.r.; anche diplomati magistrale)

La procedura delineata dal predetto decreto è la seguente:

- assunzione **a tempo determinato**, sui posti rimasti vacanti dopo le suddette consuete operazioni di immissioni in ruolo, dei precari inseriti nelle GPS di prima fascia posto comune e sostegno;
- assunzione **a tempo determinato** dei predetti docenti nella provincia e nella o nelle classi di concorso o tipologie di posto per le quali risultano iscritti nella succitata prima fascia delle graduatorie provinciali per le supplenze o negli elenchi aggiuntivi;
- svolgimento del percorso annuale di formazione iniziale e prova di cui all'articolo 13 del D.lgs. 59/2017;

- prova disciplinare, cui accedono i docenti valutati positivamente al termine del predetto percorso di formazione e prova, ai sensi dell'articolo 1, comma 117, della legge 107/2015; la prova è superata raggiungendo una soglia di idoneità ed è valutata da una commissione esterna all'istituzione scolastica di servizio;

- assunzione **a tempo indeterminato** e conferma in ruolo, in seguito alla valutazione positiva del percorso annuale di formazione e prova e al superamento della prova disciplinare, con decorrenza giuridica dal 1° settembre 2021 (o, se successiva, dalla data di inizio del servizio) **nella medesima scuola in cui il docente interessato ha prestato servizio a tempo determinato**;

- in caso di valutazione negativa del percorso di formazione e prova, lo stesso va ripetuto ai sensi dell'articolo 1, comma 119, della legge 107/2015; **in caso, invece, di mancato superamento della prova disciplinare, il docente decade dalla procedura, per cui il contratto a tempo determinato non potrà essere trasformato a tempo indeterminato.**

Il MIUR fornirà le necessarie indicazioni operative

## Requisiti

I requisiti, per accedere alla procedura di assunzione sopra descritta, sono i seguenti:

1. inclusione nella prima fascia delle GPS posti comuni e di sostegno o negli appositi elenchi aggiuntivi, ai quali possono iscriversi, anche con riserva di accertamento del titolo, **coloro che conseguono il titolo di abilitazione o di specializzazione entro il 31 luglio 2021; O.M. 60/2020**
2. svolgimento su posto comune o di sostegno, **entro l'anno scolastico 2020/2021**, di almeno **tre annualità di servizio, anche non consecutive, negli ultimi dieci anni scolastici oltre quello in corso**, nelle istituzioni scolastiche statali.

## Calcolo annualità di servizio

Si precisa che:



- le tre annualità di servizio, anche non continuative, devono essere state maturate **entro il 2020/21, a partire dall'a.s. 2010/11;**
- **“hanno svolto su posto comune o di sostegno, entro l'anno scolastico 2020/2021, almeno tre annualità di servizio, anche non consecutive, negli ultimi dieci anni scolastici oltre quello in corso”** (n.d.r.; testo normativo)
- il calcolo di un'annualità di servizio avviene ai sensi dell'articolo 11/14 della legge n. 124/1999 / articolo 489, comma 1, del D.lgs. 297/94

*“Il comma 1 dell'articolo 489 del testo unico è da intendere nel senso che il servizio di insegnamento non di ruolo prestato a decorrere dall'anno scolastico 1974-1975 è considerato come anno scolastico intero se ha avuto la durata di **almeno 180 giorni** oppure se il servizio sia stato prestato ininterrottamente dal 1° febbraio fino al termine delle operazioni di scrutinio finale.”*

Per annualità di servizio, dunque, bisogna intendere il servizio prestato per almeno 180 giorni o il servizio prestato ininterrottamente dal 1° febbraio sino al termine delle operazioni di scrutinio o al termine delle attività educative per la scuola dell'infanzia (in quest'ultimo caso ha chiarito il Miur con [nota n. 7526 del 24 luglio 2014](#)).

.. ma vediamo...in dettaglio...

## Decreto legge n. 73/2021 del 25 maggio 2021 ( G.U. n. 123/2021 )

Il decreto **Sostegni Bis**, trasforma dunque le GPS, graduatorie provinciali per le supplenze in nuove **GaE**.

Inizialmente nate come graduatorie per l'assegnazione delle supplenze, le **GPS** diventeranno il nuovo canale per le assunzioni a tempo indeterminato, un canale parallelo a quello dei **concorsi ordinari**. Per le prossime immissioni in ruolo 2021/22 sarà certamente così, almeno per la **prima fascia** e con il requisito richiesto delle tre annualità di servizio.

### **..GLI EMENDAMENTI PROPOSTI:**

#### **Ipotesi eliminazione requisito 3 anni**

L'alternativa più accreditata è quella di eliminare il requisito dei tre anni riservando le assunzioni solamente ai **precari** iscritti in prima fascia. In tale ipotesi le assunzioni straordinarie risulterebbero decisamente insufficienti per un avvio regolare del prossimo anno scolastico 2021/22.

#### **Estensione anche alla seconda fascia GPS?**

La proposta è quella di una corsia agevolata per il conseguimento dell'abilitazione e per l'immissione in ruolo.

Tale ipotesi sembra però meno probabile

\*\*\*\*\*

### **Concorsi ordinari - nuove modalità**

L'articolo 59 cambia le regole dei concorsi sia quelli attualmente in essere sia quelli che saranno emanati nei prossimi anni **per infanzia, primaria e secondaria e per i posti comuni e di sostegno.**

In particolare il comma 10 *specifica che al fine di assicurare che i **concorsi ordinari** per il personale scolastico per la scuola dell'infanzia, primaria e secondaria per i posti comuni e di sostegno siano banditi **con frequenza annuale**, nel rispetto dell'articolo 39, commi 3 e 3-bis della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, in deroga alla disciplina del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e della legge 19 giugno 2019, n. 56, nonché in deroga alla disciplina di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, alla legge 13 luglio 2015, n. 107, al decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59 e ai relativi decreti attuativi, garantendone comunque il carattere comparativo, le prove di detti concorsi si svolgono secondo le seguenti modalità semplificate:*

- a) *in sostituzione della o delle prove scritte previste a legislazione vigente, sostenimento e superamento di una **unica prova scritta con più quesiti a risposta multipla**, volti all'accertamento delle conoscenze e competenze del candidato sulla disciplina della classe di concorso o tipologia di posto per la quale partecipa, nonché sull'informatica e sulla lingua inglese. Non si dà luogo alla previa pubblicazione dei quesiti. L'amministrazione si riserva la possibilità, in ragione del numero di*

*partecipanti, di prevedere, ove necessario, la non contestualità delle prove relative alla medesima classe di concorso, assicurandone comunque la trasparenza e l'omogeneità in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti. La prova è valutata al massimo 100 punti ed è superata da coloro che conseguono il punteggio minimo di 70 punti;*

*b) prova orale;*

*c) valutazione dei titoli;*

*d) formazione della graduatoria sulla base delle valutazioni di cui alle lettere a) b) e c), nel limite dei posti*

*messi a concorso.*

E' indispensabile precisare che nel corso dell'iter parlamentare per la conversione in legge, il Decreto potrebbe essere modificato in tutto o in parte..

Nella situazione appena prospettata e – salvo ulteriori indicazioni e/o controindicazioni - per le GPS si potranno presentare dunque **due** domande: .. A BREVE...

a) Una riguardante la precedenza nelle supplenze per chi si abilita o si specializza entro la data del 20 luglio 2021

b) Una riguardante gli elenchi aggiuntivi

Le domande dovranno essere presentate in modalità telematica, attraverso la piattaforma Polis.

## **Assunzioni ordinarie** .. [Le FAQ di Orizzontescuola](#)

**D. Il decreto legge n. 73/2021 (decreto sostegni-bis) apporta delle novità alle immissioni in ruolo per l'a.s. 2021/22?**

R. Sì, in base al Decreto possiamo distinguere le assunzioni in ruolo in: ordinarie, comprese quelle dal concorso straordinario per le discipline STEM (per la sola scuola secondaria), e straordinarie da GPS (graduatorie provinciali per le supplenze).

**D. Per le assunzioni ordinarie a.s. 2021/22 da quali graduatorie si attingerà?**

R. Si attingerà dalle seguenti graduatorie: 50% e 50% Concorsi. Le graduatorie di merito da cui attingere sono quelle relative a: concorso ordinario 2016, concorso straordinario 2018 (compresa la fascia aggiuntiva), concorso straordinario 2020.

**D. Riguardo all'assunzione dalle graduatorie di merito dei concorsi (infanzia, primaria, secondaria), si segue un ordine?**

R. Sì, si procede nel seguente ordine:

1. concorso 2016; qualora residuino posti
2. concorso straordinario 2018; qualora residuino posti
3. concorso straordinario 2020 (quest'ultimo solo per la secondaria);

**D. Nell'ambito del 50% dei posti vacanti e disponibili destinati ai concorsi, la percentuale da attribuire al concorso 2018 infanzia/primaria e secondaria ha subito delle modifiche?**

R. Sì, ai sensi del succitato decreto legge n. 73/2021, in base al quale, per l'a.s. 2021/22, agli aspiranti inseriti nelle GM 2018 (**concorso secondaria**) è destinato il 100% dei posti, anziché l'80%, come previsto dal D.lgs. 59/2017 (sempre al netto dei posti destinati al concorso 2016).

La medesima percentuale del 100%, ai sensi del predetto decreto n. 73/2021, è destinata alle GM 2018 (infanzia e primaria), anziché il 50%, come previsto dall'articolo 4, comma 1-quater, del decreto legge n. 87/2018, convertito in legge n. 96/2018 (sempre al netto dei posti destinati al concorso 2016).

**D. Le graduatorie di merito del concorso straordinario 2020 scuola secondaria comprende soltanto i vincitori?**

R. No, in quanto il decreto n. 73/2021, modificando la legge n. 159/2019 e il conseguente bando di concorso (DD n. 510/2020), ha previsto che le suddette graduatorie di merito siano integrate con tutti gli idonei, ossia con coloro i quali hanno superato la prova scritta, conseguendo il previsto punteggio minimo (56/80) senza rientrare nel numero dei posti banditi.

**D. I docenti, che parteciperanno al concorso straordinario STEM, saranno assunti nell'a.s. 2021/22?**

R. Sì, come leggiamo nell'articolo 59, comma 17, del Decreto sostegni-bis. Qualora le relative GM saranno approvate dopo il primo settembre 2021 ed entro il 31 ottobre 2021, ai fini delle assunzioni dei vincitori di concorso, si procederà alla risoluzione dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati sui relativi posti vacanti e disponibili, nelle more della pubblicazione delle predette graduatorie di merito.

## **Assunzioni straordinarie**

**D. Per l'a.s. 2021/22 sono previste assunzioni straordinarie?**

R. Sì, lo prevede il decreto n. 73/2021, secondo cui, qualora, al termine delle suddette assunzioni ordinarie, residuino posti vacanti e disponibili, per il solo a.s. 2021/22, va attivata una procedura straordinaria di immissioni in ruolo dalle GPS di prima fascia posto comune e di sostegno (sia per la scuola dell'infanzia e primaria che per la scuola secondaria).

**D. In cosa consiste la citata procedura straordinaria di assunzione da GPS?**

R. La procedura straordinaria si articola nelle seguenti fasi:

1. assunzione a tempo determinato, sui posti rimasti vacanti dopo le suddette consuete operazioni di immissioni in ruolo, dei precari inseriti nelle GPS di prima fascia posto comune e sostegno;
2. assunzione a tempo determinato dei predetti docenti nella provincia e nella o nelle classi di concorso o tipologie di posto per le quali risultano iscritti nella succitata prima fascia delle graduatorie provinciali per le supplenze o negli elenchi aggiuntivi;
3. svolgimento del percorso annuale di formazione iniziale e prova di cui all'articolo 13 del D.lgs. 59/2017;
4. prova disciplinare, cui accedono i docenti valutati positivamente al termine del predetto percorso di formazione e prova, ai sensi dell'articolo 1, comma 117, della legge 107/2015; la prova è superata raggiungendo una soglia di idoneità ed è valutata da una commissione esterna all'istituzione scolastica di servizio;
5. assunzione a tempo indeterminato e conferma in ruolo, in seguito alla valutazione positiva del percorso annuale di formazione e prova e al superamento della prova disciplinare, con decorrenza giuridica dal 1° settembre 2021 (o, se successiva, dalla data di inizio del servizio) nella medesima scuola in cui il docente interessato ha prestato servizio a tempo determinato;
6. in caso di valutazione negativa del percorso di formazione e prova, lo stesso va ripetuto ai sensi dell'articolo 1, comma 119, della legge 107/2015; in caso, invece, di mancato superamento della prova disciplinare, il docente decade dalla procedura, per cui il contratto a tempo determinato non potrà essere trasformato a tempo indeterminato.

**D. Per partecipare alla procedura straordinaria è necessario soltanto essere inseriti nelle GPS di prima fascia?**

R. No, è previsto anche un altro requisito, ossia l'aver svolto su posto comune o di sostegno, entro l'anno scolastico 2020/2021, almeno tre annualità di servizio, anche non consecutive, negli ultimi dieci anni scolastici oltre quello in corso, nelle istituzioni scolastiche statali. [Approfondisci](#)

**D. I posti destinati alle assunzioni dalle GPS vanno ad intaccare quelli destinati alle procedure ordinarie (DD 499/2020 per la scuola secondaria e DD 498/2020 per la scuola dell'infanzia e primaria) ?**

R. No, in quanto il medesimo decreto 73/2021 prevede l'accontamento dei posti destinate alle assunzioni ordinarie predette: ... *salvo i posti di cui ai concorsi per il personale docente banditi con decreti dipartimentali numeri 498 e 499 del 21 aprile 2020 e successive modifiche.*

[Assunzioni straordinarie da GPS, anche per laureati in Scienze Formazione Primaria entro il 31 luglio e con tre anni di servizio](#)

\*\*\*\*\*

## Laureati in SFP

**I laureati in Scienze della formazione primaria, che conseguono il titolo (cioè la laurea che, com'è noto, è abilitante e costituisce requisito di accesso alla prima fascia delle GPS) entro il 31 luglio, si possono inserire, in attesa della costituzione delle nuove GPS per il prossimo biennio, negli elenchi aggiuntivi alla prima fascia delle cattedre graduatorie scuola dell'infanzia e primaria posto comune, come detto sopra e come previsto dall'OM 60/2020.**

In virtù di tale inserimento, gli interessati che sono in possesso anche delle tre annualità di servizio (maturate entro il 2020/21, a partire dall'a.s. 2010/11), anche non consecutive, negli ultimi dieci anni scolastici oltre quello in corso, nelle istituzioni scolastiche statali, possono partecipare alla sopra descritta procedura per l'assunzione in ruolo.

E' possibile che i succitati laureati possano aver maturato le tre annualità di servizio necessarie, senza aver ancora conseguito la laurea ai sensi di quanto previsto dalla O.M. n. 60/2020 istitutiva delle graduatorie provinciali per le supplenze (GPS), secondo cui:

- *si inseriscono nella seconda fascia delle GPS **posto comune** gli studenti che, nell'anno accademico 2019/2020, risultano iscritti al terzo, quarto o al quinto anno del corso di laurea in Scienze della Formazione primaria, avendo assolto, rispettivamente, almeno 150, 200 e 250 CFU entro il termine di presentazione dell'istanza;*
- *si inseriscono nella seconda fascia delle GPS **posto di sostegno** i soggetti, privi del relativo titolo di specializzazione, che entro l'anno scolastico 2019/2020 abbiano maturato tre annualità di insegnamento su posto di sostegno nel relativo grado e che siano in possesso, per la scuola dell'infanzia e primaria, del relativo titolo di abilitazione o del titolo di accesso alle GPS di seconda fascia del relativo grado;*
- *il servizio prestato senza titolo, come chiarito con nota del 22 luglio 2020, il servizio prestato nel corso degli anni senza titolo di studio di accesso è valido ai fini della valutazione del servizio se e solo se il suddetto titolo di accesso è in possesso dell'aspirante al momento di presentazione della domanda.*

# TFA SOSTEGNO

(n.d.r.: per docenti - per acquisire la specializzazione polivalente )

**A breve la pubblicazione dei bandi per il VI ciclo da parte delle Università per circa 6191 posti divisi tra scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I e II grado**

I titoli richiesti per partecipare saranno probabilmente gli stessi del V ciclo, quindi per la scuola d'infanzia e primaria possono partecipare solo i candidati in possesso di:

- laurea in Scienze della formazione primaria;
- oppure diploma magistrale, ivi compreso il diploma sperimentale a indirizzo psicopedagogico, con valore di abilitazione e diploma sperimentale a indirizzo linguistico, conseguiti presso gli istituti magistrali;
- oppure un titolo analogo conseguito all'estero e riconosciuto in Italia.

Per la scuola secondaria di primo e secondo grado, invece, dal 2019 l'abilitazione non è più un requisito

indispensabile. Possono infatti partecipare i candidati in possesso di:

- abilitazione specifica sulla classe di concorso;
- oppure titolo di laurea e 24 CFU (Crediti Formativi Universitari) in discipline antropologiche, psicologiche, pedagogiche e in metodologie e tecnologie didattiche.

Gli insegnanti tecnico pratici (ITP) possono accedere ai percorsi per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno con il diploma (art. 5, comma 2 che prevede una deroga fino all'a.s. 2024/2025 al requisito della laurea).

La laurea triennale **non è titolo** di accesso al TFA sostegno

**Non** sono necessari i tre anni di servizio

**Non è più previsto l'esonero dei 24 CFU per chi ha 3 anni di servizio** in applicazione del Decreto 95 del 12 Febbraio 2020 (nonostante fosse previsto per il ciclo precedente)

La selezione prevede diverse prove d'esame:

## a) **prova preselettiva**

composta da 60 quesiti con 5 opzioni di risposta, a cui rispondere in un tempo massimo di due ore.:

- 20 quesiti sulla verifica delle competenze linguistiche e della comprensione dei testi in lingua italiana;
- 40 quesiti per verificare le competenze professionali specifiche socio-psico-pedagogiche.

Per ogni domanda dovrebbe essere assegnato il seguente punteggio:

- 0,5 punti per ogni risposta corretta;
- 0 punti per ogni risposta errata, mancata o multipla.

Punteggio minimo necessario per superare la prova preselettiva: 21/30

b) **eventuale prova scritta**, a discrezione dell'università;

c) **prova orale**, con quesiti a risposta aperta.

Durata del corso circa 8 mesi con il conseguimento di 60 CFU con conclusione entro il mese di giugno dell'anno successivo.

I costi da sostenere per la prova selettiva sono pari a 100,00 / 150,00 euro . I costi di immatricolazione al corso di specializzazione, a seguito del superamento della prova preselettiva sono intorno a 3000,00 euro

## Tfa Sostegno elenco università che hanno attivato nel 2020 – prospetto posti scorso ciclo **in attesa del VI ciclo 2021**

Regione	Università e posti
Abruzzo	<a href="#"><u>Università dell'Aquila</u></a> – 260 posti
Basilicata	<a href="#"><u>Università degli Studi della Basilicata</u></a> – 300 posti
Calabria	<a href="#"><u>Università della Calabria</u></a> – 800 posti
	<a href="#"><u>Università Mediterranea di Reggio Calabria</u></a> – 300 posti
	<a href="#"><u>Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro</u></a> – 220 posti
Campania	<a href="#"><u>Università Suor Orsola Benincasa</u></a> – 1.000 posti
	<a href="#"><u>Università di Salerno</u></a> – 460 posti
Emilia Romagna	<a href="#"><u>Università di Ferrara</u></a> – 120 posti
	<a href="#"><u>Università di Modena e Reggio Emilia</u></a> – 130 posti
	<a href="#"><u>Università di Parma</u></a> – 210 posti
Friuli Venezia Giulia	<a href="#"><u>Università di Udine</u></a> – 190 posti

	<a href="#"><u>Università degli Studi di Trieste</u></a> – 100 posti
Lazio	<a href="#"><u>Università di Cassino e del Lazio Meridionale</u></a> – 700 posti
	<a href="#"><u>Università Studi Internazionali di Roma</u></a> – 520 posti
	<a href="#"><u>Libera Università Maria SS Assunta</u></a> – 220 posti (v. anche precedente <a href="#"><u>V Ciclo corso di Specializzazione per le attività di sostegno agli alunni con disabilità   Università di Roma LUMSA</u></a> )
	<a href="#"><u>Università di Roma Tre</u></a> – 300 posti
	<a href="#"><u>Università Europea di Roma</u></a> – 400 posti
	<a href="#"><u>Università degli Studi di Roma “Foro Italico”</u></a> – 240 posti
	<a href="#"><u>Link Campus University</u></a> – 450 posti
	<a href="#"><u>Università degli Studi di Roma Tor Vergata</u></a> – 300 posti
	<a href="#"><u>Università della Tuscia</u></a> – 120 posti v. anche precedente <a href="#"><u>UNITUS - TFA sostegno</u></a>
Liguria	<a href="#"><u>Università di Genova</u></a> – 340 posti
Lombardia	<a href="#"><u>Università di Bergamo</u></a> – 300 posti
	<a href="#"><u>Università Milano Bicocca</u></a> – 360 posti
	<a href="#"><u>Università Cattolica Sacro Cuore</u></a> – 430 posti
Marche	<a href="#"><u>Università di Macerata</u></a> – 400 posti
	<a href="#"><u>Università di Urbino</u></a> – 330 posti
Molise	<a href="#"><u>Università degli Studi del Molise</u></a> – 400 posti
Piemonte	<a href="#"><u>Università degli Studi di Torino</u></a> – 205 posti
Puglia	<a href="#"><u>Università di Bari Aldo Moro</u></a> – 590 posti
	<a href="#"><u>Università di Foggia</u></a> – 800 posti

	<a href="#"><u>Università del Salento</u></a> – 600 posti
Sardegna	<a href="#"><u>Università di Cagliari</u></a> – 240 posti
	<a href="#"><u>Università di Sassari</u></a> – 150 posti
Sicilia	<a href="#"><u>Università di Catania</u></a> – 600 posti
	<a href="#"><u>Università Kore di Enna</u></a> – 1125 posti
	<a href="#"><u>Università di Messina</u></a> – 2000 posti
	<a href="#"><u>Università di Palermo</u></a> – 950 posti
Toscana	<a href="#"><u>Università di Firenze</u></a> – 400 posti
	<a href="#"><u>Università di Pisa</u></a> – 200 posti
	<a href="#"><u>Università di Siena</u></a> – 300 posti
Trentino	<a href="#"><u>Libera Università di Bolzano</u></a> – 150 posti
	<a href="#"><u>Università di Trento</u></a> – 100 posti
Umbria	<a href="#"><u>Università di Perugia</u></a> – 260 posti
Valle D'Aosta	<a href="#"><u>Università della Valle D'Aosta</u></a> – 90 posti
Veneto	<a href="#"><u>Università di Verona</u></a> – 425 posti
	<a href="#"><u>Università di Padova</u></a> – 500 posti

Ciascun partecipante avrà l'obbligo di indossare la **mascherina FFP2** e di effettuare un **tampone** nelle **48 ore precedenti** lo svolgimento delle prove

## Concorsi ed esito sfavorevole delle prove

Il comma 13 dell'art. 59 del [decreto legge sostegni bis](#) stabilisce che:

*“I candidati che partecipano ad una procedura concorsuale e non superano le relative prove non possono presentare domanda di partecipazione **alla procedura concorsuale successiva** per la medesima classe di concorso o tipologia di posto per la quale non hanno superato le prove.”*

Pertanto, coloro che partecipano alla procedura concorsuale ordinaria in un certo anno non potranno partecipare a quella dell'anno successivo dovendo di fatto **saltare un anno**. Potranno invece partecipare per altra classe di concorso o tipologia di posto.

La norma rischia di essere eccessivamente penalizzante soprattutto per gli aspiranti che possono accedere a una sola classe di concorso/ tipologia di posto e pertanto si prevedono emendamenti in sede di conversione in legge del Decreto.

## **CONCORSI “SMART”**

Per quanto riguarda invece la procedura straordinaria prevista in estate per le classi di concorso A-20, A-26, A-27 e A-41 resta impregiudicata per i partecipanti, la **possibilità di partecipare anche alla procedura concorsuale ordinaria** per le corrispondenti classi di concorso, anche in deroga a quanto stabilito dal suddetto comma 13.

Si tratta di classi di concorso della scuola secondaria di secondo grado

- A020 – Fisica posti a concorso 282
- A026 – Matematica posti 1005
- A027 – Matematica e fisica posti 815
- A041 – Scienze e tecnologie informatiche posti 903

**La prova scritta**, computer based, prevede 50 quesiti di cui

- 40 sui programmi previsti dall'allegato A al decreto del Ministro dell'istruzione 20 aprile 2020, n. 201 per la singola classe di concorso,
- 5 sull'informatica
- 5 sulla lingua inglese.

Per la classe di concorso A027-Matematica e Fisica i 40 quesiti vertenti sui programmi sono suddivisi tra 20 quesiti di matematica e 20 quesiti di fisica.

## **SCARICA I PROGRAMMI PER LE CLASSI DI CONCORSO A26, A20, A27, A41**

Non ancora noti i programmi per inglese (verosimilmente si presuppone una conoscenza a livello B2) e informatica.

Ciascun quesito consiste in una domanda seguita da quattro risposte, delle quali solo una è esatta; **l'ordine dei 50 quesiti è somministrato in modalità casuale per ciascun candidato.**

La prova ha una durata massima di 100 minuti, fermi restando gli eventuali tempi aggiuntivi di cui all'articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. **Non si dà luogo alla previa pubblicazione dei quesiti.**

La valutazione della prova è effettuata assegnando 2 punti a ciascuna risposta esatta, zero punti alle risposte non date o errate.

La prova è valutata al massimo 100 punti ed è superata da coloro che conseguono il punteggio minimo di 70 punti.

**Segue la prova orale**, per la quale il decreto non dice nulla, se non che sarà valutata al massimo 100 punti e superata da coloro che conseguono il punteggio minimo di 70 punti

**La graduatoria:** tiene conto dei punteggi di prova scritta e prova orale, nel limite dei posti banditi. Non si darà luogo alla valutazione di titoli e servizio. La graduatoria dovrà essere formata entro il 31 agosto 2021.

Possono partecipare i candidati che hanno presentato **domanda, entro il 31 luglio 2020, per il concorso ordinario** secondaria I e II grado di cui al DD. n. 201 del 20 aprile 2020 per la classe di concorso in oggetto. Docenti in cattedra già a settembre 2021.

## Naspi a giugno

Per poter avere diritto alla Naspi è necessario soddisfare i requisiti che la normativa richiede e nello specifico:

- stato di disoccupazione **involontario**
- almeno 30 giornate di lavoro effettivo nei 12 mesi precedenti ( questo requisito può anche non essere soddisfatto per eventi di disoccupazione verificatisi nel corso del 2021)
- almeno 13 settimane di contributi versati nei 4 anni precedenti l'evento di disoccupazione

Per avere diritto alla Naspi non importa con quanti contratti si raggiungono i requisiti, l'importante è aver versato almeno le 13 settimane di contributi richieste per l'accesso ma non devono essere riferite solo all'attuale anno scolastico, bensì possono essere ricercate anche con contratti di lavoro precedenti (non necessariamente nel comparto scuola) che non abbiano già dato luogo alla Naspi (a partire quindi dal 10 giugno 2017).

Un CAF come **Medea c.s. , stessa sede dell'Agorà**, potrà aiutare gli interessati per il disbrigo di tali pratiche.

\*\*\*\*\*

## **.. I PIANI PER L'ESTATE DELLA SCUOLA ITALIANA...**

### **3 fasi: giugno, luglio – agosto, settembre**

Il Piano Scuola Estate 2021 prevede tre fasi:

- **Fase I, potenziamento degli apprendimenti (a giugno)**
- **Fase II, recupero della socialità (luglio e agosto)**
- **Fase III, Accoglienza (settembre, fino all'avvio delle lezioni)**

Nelle diverse fasi le iniziative possono essere diversificate. [Alcuni esempi proposti dal Ministero](#)

**Fase I:** il focus prioritario per la scuola primaria potrà essere incentrato sulle abilità di base in Italiano e Matematica e, per la scuola secondaria di I grado, sugli apprendimenti di Italiano, Matematica e Lingua Inglese. Per le scuole del secondo ciclo, esempi di azioni attivabili sono: “Summer School” e stage; gruppi di apprendimento con tutoraggio di pari, di studenti universitari, di esperti o docenti; imprese simulate; simulazione di processi e situazioni complesse anche con l’utilizzo di software dedicati. \_

**Fase II:**

- Attività ludico-creative legate alla musica d’insieme, all’arte e alla creatività
- Attività ludico-creative legate all’ambiente e alla sostenibilità
- Attività sportive e motorie
- Iniziative per l’educazione alla cittadinanza e alla vita collettiva
- Iniziative per l’utilizzo delle tecniche digitali e per il miglioramento delle conoscenze computazionali.

**Fase III:**

**Le possibili iniziative**

- Attività laboratoriali o momenti di ascolto
- Sportelli informativi telematici o di supporto psicologico
- Iniziative per l’inclusione e il supporto ai bisogni educativi speciali, anche mediante il potenziamento del ruolo dei Centri Territoriali di Supporto e la creazione di sportelli ad hoc
- Iniziative finalizzate a favorire il rinforzo disciplinare in un’ottica laboratoriale e di peer tutoring, anche avvalendosi di innovazioni didattiche quali didattica blended, one to one, cooperative learning.

**Le risorse finanziarie a disposizione**

- 150 mln del DL 41 22 marzo 2021 art. 31 comma 6 distribuiti in ragione del numero di alunni
- 320 mln derivanti dal PON “Per la scuola” 2014 – 2020 Le candidature delle scuole si chiuderanno il 21 maggio
- 40 milioni DM n. 48 del 2 marzo 2021, per i quali sarà diramato un avviso specifico

Le scuole hanno inoltre la possibilità di individuare ulteriori risorse per finanziare le iniziative progettuali attraverso meccanismi di crowdfunding; a tal fine è possibile utilizzare IDEarium, la piattaforma di crowdfunding gratuita messa a disposizione dal Ministero, disponibile al seguente link <https://idearium.pubblica.istruzione.it/crowdfunding/>

Un’altra precisazione da Viale Trastevere riguarda il fatto che al personale interno dovranno essere corrisposti tali compensi accessori soltanto “qualora le attività da realizzare non siano ricomprese tra quelle di natura ordinaria previste nei CCNL.

A titolo di es. la retribuzione da corrispondere dovrà essere definita in funzione della specifica tipologia di iniziativa attivata utilizzando i parametri definiti dai CCNL (es. nel caso di attività laboratoriali, si potrà prevedere una retribuzione del personale docente in relazione a quanto previsto per le “Attività aggiuntive di insegnamento” -art. 88, comma 2-b-, per un importo orario pari a 35 euro).

(da [www.pensionioggi.it](http://www.pensionioggi.it) )

## **COVID-19, Tutela Inail anche ai lavoratori che rifiutano di vaccinarsi**

In assenza di un obbligo di legge resta tutelata la libertà di scelta del singolo individuo in merito ad un trattamento sanitario riguardante la propria persona.

Non perde la tutela Inail il lavoratore dipendente che rifiuta di vaccinarsi. Lo rende noto l'Inail nella [nota n. 2402/2021](#) con la quale l'ente assicuratore risponde ad una richiesta di chiarimenti formulata dall'Ospedale Policlinico San Martino di Genova, in merito agli eventuali provvedimenti da adottare riguardo al personale infermieristico che non abbia aderito al piano vaccinale nazionale anti-Covid-19.

L'Inail precisa che allo stato attuale della legislazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, **non sussiste un obbligo specifico di aderire alla vaccinazione da parte del lavoratore** (ma solo una forte raccomandazione) e che, pertanto, **il rifiuto di vaccinarsi si configura come esercizio della libertà di scelta del singolo individuo rispetto ad un trattamento sanitario;**

... il rifiuto non può configurare un'assunzione di un **rischio elettivo**, in quanto il rischio di contagio non è certamente voluto dal lavoratore. Conseguentemente la scelta di non aderire alla vaccinazione **non può limitare la tutela assicurativa Inail dell'infortunato.**

Sotto il profilo assicurativo, tuttavia, il rifiuto non è privo di conseguenze in quanto, configurandosi come un comportamento colposo, determinerà l'esclusione della responsabilità del datore di lavoro in caso di contagio, **facendo venir meno il diritto dell'infortunato al risarcimento del danno nei suoi confronti**, così come il diritto dell'Inail ad esercitare il regresso nei confronti sempre del datore di lavoro.

L'Inail spiega, infine, che l'aver contratto il contagio non comporta l'automatica ammissione a tutela assicurativa Inail del lavoratore in quanto, come noto, **occorre comunque accertare concretamente la riconduzione dell'evento / infortunio all'occasione di lavoro.**

**INFANZIA E PRIMARIA**

**SECONDARIA**

..per accedere alla “demo” relativa ai test preselettivi dei concorsi clicca sul “bottono “ di interesse..

**.. le convenzioni...**

**Helvetia Assicurazioni** Agenzia di Terni – Via Bruno Capponi, 15 – 0744 404283

- **Responsabilità civile** - come da polizza - :
  - copertura dei rischi inerenti ai danni involontariamente cagionati a terzi da parte del personale docente e ATA durante l'esercizio delle proprie funzioni (gite scolastiche comprese) per danni a persone, cose, animali
- **Ramo infortuni con diaria da ricovero ospedaliero sin dal primo giorno** - come da polizza - :

- a scuola;
- durante il percorso dalla propria abitazione a scuola e viceversa;

**N .B.:** la denuncia di eventuali sinistri va presentata dall'iscritto all'Agorà che è titolare delle polizze citate, al fine esclusivo della istruttoria della pratica che sarà attivata da parte della Assicurazione Helvetia , a seguito di verifica della effettiva iscrizione al sindacato dell'interessato e del conseguente diritto alla difesa/indennizzo e comunque con ogni più ampia garanzia del rispetto della privacy.

\*\*\*\*\*

**sconto 30 %  
sulla polizza  
auto**



**Helvetia**

**Assicurazioni**  
*Agenzia di Terni*

Via Bruno Capponi, 15  
0744 404283

## Adempimenti fiscali? certezze normative ?..in convenzione...

**Medea Centro Assistenza Fiscale - Terni**, Via Piave, 64 (stessa sede di Agorà)– tel. 0744 282589

- Modello 730 – IMU
- Modello Unico (persone fisiche)
- Dichiarazioni IMU - Successioni
- Locazioni - Modello RED
- Certificazioni ISE e ISEE
- Certificazioni ISEU per universitari
- Attività di Patronato: Disoccupazioni
- Invalidità civili
- Autorizzazioni ANF Ricostituzioni
- Pensioni di reversibilità
- Trasmissione telematica pratiche pensionistiche lavoratori statali



**Agorà- Direttore Prof. Favilla Alberto**

**Autorizzazione del Tribunale di Terni n. 5/97 reg. stampa del 22/12/1997**

**Elaborato e diffuso a cura di Agorà Sindacato Nazionale Autonomo Scuola**



## Occhiali da vista? Occhiali da sole?

Da ANTONELLI OTTICA:

☐ a **Terni** – Via Filippo Turati, 22/O ( 0744 275023)

☐ a **Narni Scalo** – Via della Libertà, 60 ( 0744 733841);

☐ ad **Amelia** – Via delle Rimembranze, 22 ( 0744 983644)

Sconto del **40 %** sul prezzo di listino (escluse dallo sconto vendite già promozionali e lenti a contatto);

\*\*\*\*\*

## RELAX ,”PONTI” E FINE SETTIMANA a TAMERICI HOUSE

A Montecastrilli , a tre passi dalla superstrada E45 , se cerchi ospitalità ed accoglienza e una "full immersion" nella natura, lontano dai rumori e dallo stress del centro cittadino.

### Tamerici House

PRENOTA AL N. 392 8142706

[tamericihouse@gmail.com](mailto:tamericihouse@gmail.com)

... a disposizione degli ospiti postazioni internet dedicate... a costo zero..

3 camere family (suite) 2+2, strutturate con spazi autonomi fra zona letto matrimoniale e zona soggiorno/ letti singoli - in totale 12 posti letto

IDEALE PER FAMIGLIE CON FIGLI O PER UNA COMITIVA DI AMICI.

Al giorno euro 299,00 (euro 24,91 x 12) + spese pulizia

1camera (4 posti) euro 111, 00 al giorno..

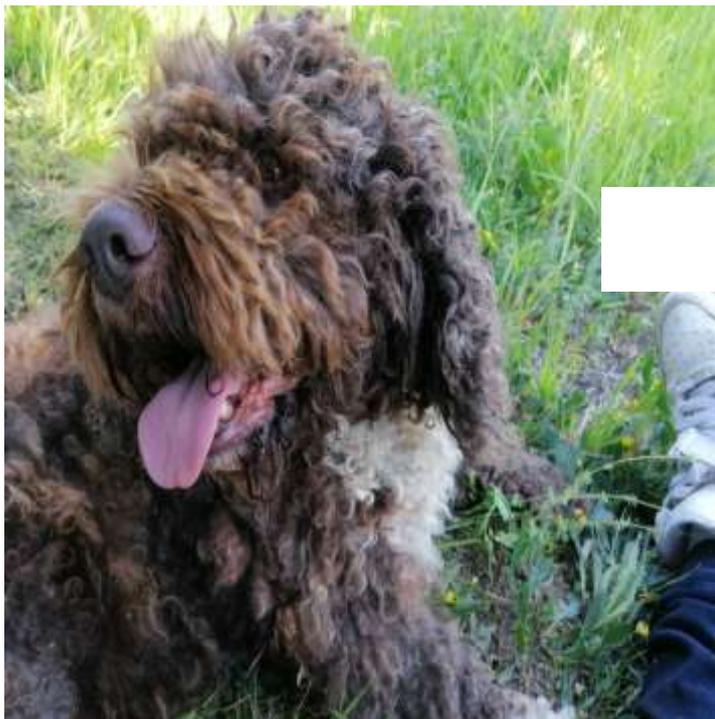
1 camera (2 posti) euro 68,50 al giorno

A richiesta: vasca /doccia idromassaggio per coppia, tapis roulant, cyclette , solarium



Sconto 10% iscritti Agorà

**N.B.: Per fruire delle convenzioni, l'iscritto dovrà esibire all' esercente la tesserina, sotto riportata dopo averla ritagliata e avervi aggiunto il proprio nome e cognome e la firma.**



Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Tesserina valida sino al 30 giugno 2021\_compreso

# Agorà scuola 2021