



Progetto Billy Elliot

Uomini che fanno la differenza

Workshop e seminari residenziali per i leader, maschi, che vogliono cogliere l'opportunità e la responsabilità di diventare promotori di una cultura organizzativa e professionale orientata alla varietà, diversity, e all'inclusione.

Siamo convinti che per primi i leader, uomini, possano fortemente influenzare le loro organizzazioni promuovendo un cambiamento culturale, valorizzando l'unicità di ognuno.

Con questo progetto vogliamo andare oltre gli stereotipi verso noi stessi e oltre il genere, l'età, la razza, i tratti personali e le caratteristiche degli altri.

Questo progetto è stato lanciato e sviluppato dai nostri due soci fondatori, Paolo Lanciani e Davide Motta, a partire dal 2016.

"Ci siamo resi conto che come **uomini bianchi, di mezza età, eterosessuali, lavoratori**, siamo *la norma*; ogni volta che qualcuno si riferisce a chi è normale o afferma una differenza, definisce il *diverso da noi* ... o meglio, diverso dallo stereotipo che rappresentiamo. "

Chi

Uomini come promotori di inclusione

"Abbiamo deciso che questa non era solo una responsabilità, poiché l'inclusione, di fatto, significa che dobbiamo diventare più inclusivi, ma anche che siamo stati chiamati a vivere secondo uno standard, uno stereotipo, che limita anche la nostra espressione autentica e libera " .

"Siamo arrivati alla conclusione che vogliamo di più, per noi stessi come uomini, per le nostre organizzazioni e per le nostre comunità. Vogliamo cogliere l'opportunità e la responsabilità di diventare promotori di una cultura organizzativa e professionale orientata alla varietà, diversity, e all'inclusione

Siamo psicologi del lavoro, soci fondatori di DLM-Partners, con un focus specifico sulla consulenza ad avvocate, avvocati e studi legali, oltre che alle aziende. La nostra mission è “far fare la differenza alle persone”; aiutiamo i nostri clienti a investire sul loro asset più prezioso: le persone.

Perché

L'unicità come punto di riferimento

La ricerca e la nostra esperienza sul campo ci hanno dimostrato che genere, età, razza, ma anche tratti e caratteristiche di personalità, di per sé non predicano il successo o fallimento professionale di una persona.

Dall'altra parte un team vario per composizione non esprime il proprio pieno potenziale per il solo fatto di essere composto in modo eterogeneo. Questo dipende da quanto sia presente una cultura inclusiva e capace di accogliere e valorizzare l'unicità di ciascuna persona.

Il nostro progetto è rivolto agli uomini che vogliono fare la differenza e ha due obiettivi principali:

- Promuovere l'autoconsapevolezza e rimuovere gli stereotipi auto-riferiti sull'essere uomini
- Sviluppare e ampliare la capacità di riconoscere le differenze e apprezzare l'unicità di ogni persona

Cosa

Il Progetto Billy Elliot

Per raggiungere questi obiettivi offriamo seminari residenziali, workshop e programmi di coaching di gruppo solo per uomini.

Queste opportunità sono pienamente esperienziali, non insegniamo o educiamo, ma lavoriamo insieme per entrare in contatto con la nostra unicità e addestrare la nostra capacità di riconoscere e potenziare l'unicità degli altri.

Collaboriamo, condividiamo le nostre esperienze e ci supportiamo a vicenda nel nostro viaggio verso organizzazioni più inclusive.

Crediamo fermamente che la leadership di un'organizzazione debba assumersi la responsabilità in prima persona.

Dove

Dal cuore dell'organizzazione

Tutti i nostri progetti iniziano con un piccolo gruppo di lavoro o un team coaching per i leader uomini dell'organizzazione. Idealmente questo accade fuori sede, in un workshop residenziale di due giorni.

Un lavoro conseguente su scala più ampia può avvenire con workshop sul posto e coaching di gruppo direttamente presso gli uffici dei nostri clienti.

Quando

Se voglio che accada, dipende da me

Da un lato, non c'è il momento ideale per pianificare un ritiro residenziale di due giorni per i top leader dell'organizzazione.

D'altra parte, ogni giorno che procrastiniamo la decisione, non solo demotiviamo o feriamo le persone, senza volerlo, ma perdiamo anche grandi opportunità nelle nostre imprese.

Da leader, siamo i primi che possono influenzare in modo forte e concreto le nostre organizzazioni, promuovendo un cambiamento culturale.



Contatti

Paolo Lanciani



Paolo Lanciani +39 338.76.23.308



paolo.lanciani@dml-partners.eu

info@DLM-Partners.eu

www.DLM-partners.eu



Via Pastrengo 14, 20159 Milano

P.Iva IT 08858470969