



UNIONE ITALIANA LAVORATORI E LAVORATRICI
DELLA COMUNICAZIONE

SEGRETERIA NAZIONALE
00198 ROMA
Largo A. Ponchielli 4 –int. 3
Tel. 06.45686880 – Fax 06.85353322
Codice Fiscale 97267680581

www.uilcom.it
e-mail: uilcom@uilcom.it – uilcomnazionale@legalmail.it

Comunicato Vodafone

Nella giornata di Lunedì 19 aprile si è svolto l'incontro tra la Segreteria Nazionale Uilcom, la delegazione delle RSU e Vodafone Italia in merito alle chiusure collettive, festività coincidenti con la domenica del 2021 e la richiesta aziendale della proroga sulle uscite collettive accompagnate dalla NASPI fino al prossimo 30 giugno 2021.

Gestione Ferie

L'azienda, in continuità con gli anni precedenti ha chiesto di sottoscrivere un accordo per la gestione delle ferie dell'anno in corso anche attraverso chiusure collettive nell'ambito delle aree cosiddette non operative per un totale di 12 giornate (6 giornate nel mese di agosto e ulteriori 6 nel mese di dicembre 2021), le aree sono sostanzialmente le medesime già oggetto dell'accordo sottoscritto nel 2020 leggermente rivisitate in quanto oggetto di recenti riorganizzazioni. Altresì saranno demandate alla pianificazione individuale le giornate di ferie Fa/Rol per tutte le "aree operative".

Festività coincidenti con la domenica/ smonetizzazioni

Altresì per le festività coincidenti con la domenica ed in particolare per i giorni:

25 Aprile - 15 agosto - 26 dicembre 2021

Per queste giornate (festive) si è convenuto, così come negli anni precedenti, su base volontaria di poter fruire di ulteriore tre giornate di permesso retribuito alternativo al pagamento della festività. La concessione sarà prioritaria ed anche parziale (1,2 o tutte e 3 le giornate) e con una pianificazione che terrà conto delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori che ne faranno richiesta. In via eccezionale per la sola giornata del 25 aprile occorrerà anticipare l'eventuale calendarizzazione del riposo retribuito entro il prossimo 7 maggio, mentre sulle altre due giornate la possibile pianificazione si estende a tutto il mese di maggio 2021. La fruizione potrà avvenire entro il mese di Marzo 2022. Come da accordo sottoscritto in allegato.

Uscite collettive Naspi

Vodafone ha richiesto la possibilità di prorogare l'accordo **NON SOTTOSCRITTO DALL'INTERA DELEGAZIONE UILCOM** fino al prossimo 30 giugno 2021 in coerenza con quanto già declinato in precedenza, come da comunicati **UILCOM** delle scorse settimane, riteniamo inopportuno da parte aziendale perseverare su manovre spot alternative a confronti complessivi sulla base dei risultati a consuntivo del FY 2020/2021 e sulle prospettive attuali e future di Vodafone Italia. Per dovere di cronaca l'informativa fornitaci oggi dall'azienda conferma l'uscita di 120 persone dal mondo Vodafone Italia al 31 marzo 2021.

La Uilcom è ancorata alla logica della cosiddetta “contrattazione di anticipo”.

La **Uilcom** sarà comunque sempre disponibile a condividere confronti preventivi e di merito sul futuro aziendale in piena coerenza con gli accordi sottoscritti quali quello sullo Smart working, sul Fondo nuove competenze, sulle cosiddette politiche attive del lavoro compreso il reskilling, o come l'accordo sottoscritto quest'oggi su ferie e festività. L'approccio sarà comunque costruttivo e legato agli obiettivi di rilancio e riposizionamento aziendale rispetto a nuovi contesti e sviluppi del settore.

Dispositivi (sedie – monitor – lap top)

L'incontro è poi proseguito sulle risposte date dall'azienda in merito ai “dispositivi”: sedie, monitor, lap top. A detta dell'azienda sono state evase oltre 1000 delle circa 3000 richieste pervenute tra sedie e monitor. Pur non potendo esaurire tutte le richieste continueranno anche nelle prossime settimane ulteriori consegne aumentando così il numero dei casi da gestire.

Sulla distribuzione dei Lap-Top oltre ai 650 già distribuiti se ne sono aggiunti ulteriori 350 in fase di aggiornamento software, ulteriori 350 sono in fase di configurazione e distribuzione nei vari territori ed infine circa 600 sono in ordinazione per esaudire così le 2000 esigenze complessive.

Rientri in azienda / Vaccini

Una importante tematica che la **Uilcom** ha posto quest'oggi è stata sul fronte dei possibili rientri in sede e sulle vaccinazioni ai dipendenti. La prima risposta dataci dall'azienda prevede possibili decisioni prese direttamente dal comitato esecutivo aziendale e dall'A.D. a partire dalle prossime 24/48 ore in merito a possibili rientri cadenzati, volontari e con tutte le necessarie precauzioni dal prossimo mese di maggio o direttamente dopo l'estate. La Delegazione UILCOM sarà prontamente preavvisata.

Sul tema vaccinazioni ai dipendenti invece la risposta dell'azienda è stata molto più prudente, e non poteva essere altrimenti, viste le complessità organizzative da superare. Vodafone è comunque tra le aziende che ha confermato la propria disponibilità in tal senso.

PDR

Per ultimo tema, non per importanza, abbiamo ancora una volta ribadito all'azienda che i prossimi mesi saranno fondamentali per sottoscrivere anche un accordo sul Premio di Risultato, anche pluriennale, allo stesso tempo è indispensabile trovare una soluzione che valorizzi l'apporto dato dalle lavoratrici ed i lavoratori di Vodafone Italia in termini di riconoscimento economico sul 2020 da erogare nell'anno corrente.

Si è quindi convenuto di aggiornare l'incontro a partire dalle prossime settimane calendarizzando ulteriori momenti di confronto su tali tematiche.

Roma, 19 aprile 2021.

La Segreteria Nazionale, la Delegazione Nazionale RSU Uilcom