



# **VERSO LA MOBILITAZIONE**

**IN ULSS 6 EUGANEA**

**EMERGENZA ORGANICI**

**PERSONALE SFINITO**

**ZERO INCENTIVI  
ECONOMICI**

**MIGLIAIA DI ORE AGGIUNTIVE  
PER GARANTIRE I SERVIZI**

**TRATTATIVE  
INCONCLUDENTI**



**La CISL DICE BASTA**



# LE MOTIVAZIONI della MOBILITAZIONE

Come CISL FP, in rappresentanza dei 2000 iscritti alla nostra Federazione, abbiamo inviato una nota alla DIREZIONE GENERALE dell'ULSS 6 EUGANEA rappresentando la preoccupazione in merito alla estrema lentezza e infruttuosità con cui proseguono le trattative sindacali.

Nonostante i numerosi tentativi fatti da parte della nostra organizzazione sindacale di trovare soluzioni condivise per il bene dei lavoratori e dei cittadini, in particolare in questo grave momento storico che vede:

- **un forte rallentamento delle assunzioni;**
- **difficoltà di reperire professionisti;**
- **la necessità di assicurare volumi di attività che consentano di recuperare le prestazioni inevase negli anni COVID;**

l'attività del tavolo negoziale non ha saputo trovare soluzioni adeguate alle necessità dei lavoratori dell'ULSS 6 che loro malgrado stanno garantendo i servizi spesso a scapito della propria vita familiare.

Molte delle questioni discusse al tavolo sindacale, non trovano una adeguata sintesi nonostante le proposte avanzate dalla nostra Organizzazione sindacale, altre ancora nonostante la condivisione degli obiettivi non trovano proposte da parte dell'Amministrazione che garantiscano condizioni di lavoro adeguate per i lavoratori, altre non hanno ancora trovato l'opportunità di essere solo accennate e cosa ancora più grave altre nonostante la sottoscrizione dell'accordo non trovano applicazione.

**Per questo la CISL FP ha inviato un elenco di punti all'Amministrazione dando 30 giorni per trovare le dovute risposte, altrimenti attiveremo tutte le iniziative di mobilitazione per portare a conoscenza la cittadinanza della grave situazione organizzativa che vivono tutti i giorni i lavoratori dell'ULSS 6 Euganea.**



## La CISL DICE BASTA





# I PUNTI DELLA MOBILITAZIONE

**Ecco i punti sui quali la CISL FP ha dato un mese di tempo alla Direzione dell'ULSS 6 Euganea per avere risposte CONCRETE altrimenti sarà MOBILITAZIONE!**

- ➔ Blocco delle assunzioni e carenza di personale, provvedimenti organizzativi conseguenti. Soffriamo la carenza generalizzata di tutti i profili Sanitari, Socio Sanitari e Tecnico-Amministrativi;
- ➔ Relazione sul rapporto del personale 2019/2023 inviato alla Regione entro il 31/08/2023 (come richiesto a tutte le Aziende Sanitarie del Veneto).
- ➔ Mappatura unità operative alla luce dell'applicazione del nuovo contratto 2019-2021 in merito alle indennità di turno 12 / 24 ore;
- ➔ Progettualità residui anno 2022;
- ➔ Regolamento, mappatura incarichi e determinazione del fondo specifico;
- ➔ Verbale di confronto Riorganizzazione Assistenza Domiciliare Applicazione DGR 1075/2017;
- ➔ Regolamento Libera professione comparto / Decreto-Legge 30 marzo 2023, n. 34 – Attenuazione dei vincoli di esclusività per il personale sanitario;
- ➔ Riconoscimento tempi di vestizione;
- ➔ Programmazione procedure di Stabilizzazione anche alla luce della scadenza degli incarichi in essere con la prospettiva di aggravare le difficoltà organizzative;



**La CISL DICE BASTA**





## I PUNTI DELLA MOBILITAZIONE

- ➔ Applicazione CCNL 2019-2021 art. 18 cambio profilo all'interno della stessa Area;
- ➔ Gestione appalto Servizio Integrazione scolastica;
- ➔ Regolamento per le progressioni tra aree;
- ➔ Regolamento e accordo per le progressioni orizzontali DEP;
- ➔ Mappatura posti a part time da mettere a bando;
- ➔ Liquidazione incentivi fondo di cui all'articolo 113, comma 2 del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50;
- ➔ Analisi e soluzioni organizzative conseguente al personale con limitazioni muscolo- scheletriche e prescrizioni a vario titolo. Non è più sostenibile con oltre 1/3 del personale dell'Ulss 6 con prescrizioni a vario titolo, gestire i reparti e i servizi come se queste prescrizioni non fossero presenti; si rischia da una parte di aumentare la gravità di tali prescrizioni, dall'altra di aumentarne il numero caricando i colleghi senza prescrizioni di ulteriori carichi di lavoro con il rischio di infortuni.
- ➔ Carenza tecnici di laboratorio e attuazione del verbale di accordo a seguito del confronto;
- ➔ Carenza/Emergenza Ostetriche e punti nascita;
- ➔ Situazione/carenza Tecnici della Prevenzione e Assistenti Sanitari;
- ➔ Mappatura pronte disponibilità per la definizione del nuovo piano delle pronte disponibilità;
- ➔ Diritto al buono pasto personale turnista;
- ➔ Accordo sui contingenti necessari per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero ed assemblea.



**E' IL MOMENTO DELLE RISPOSTE!**

