



ASSISTENZA AI COMITATI AZIENDALI EUROPEI

ACQUA MINERALE SAN BENEDETTO

Nei giorni 27 28 e 29 ottobre, ha avuto luogo nella sede aziendale di Scorzé (Venezia), la formazione congiunta dei manager aziendali e dei rappresentanti sindacali italiani e spagnoli del gruppo San Benedetto. Il corso è stato organizzato da Francesca Stanzani e Claudio Arlati di Sindnova e dal coordinatore EFFAT, Andrea Zanin. *La Sostenibilità, un concetto multidimensionale. La cornice europea di riferimento e il Green Deal UE. I possibili effetti sull'industria europea* sono dunque i temi affrontati nella prima giornata di corso da Claudio Arlati, esperto SindNova. L'intervento di Arlati è stato



successivamente ampliato da Marco Cilento (Responsabile Politiche Istituzionali ETUC) il quale ha richiamato l'importanza del ruolo dei CAE su questi temi. Cilento, ha collegato inoltre la prospettiva e la centralità dei CAE, non solo in relazione alle politiche di Sostenibilità che le aziende stanno introducendo, ma anche in relazione al tema della pandemia come occasione di polarizzazione di questi temi. *"I CAE, così come i rappresentanti dei lavoratori*

a livello nazionale, inclusi quelli per la SSL, sono attori chiave nella protezione e promozione dei diritti dei lavoratori individuali e collettivi e delle condizioni di lavoro. I CAE, se messi nella condizione di operare correttamente, sono in grado di assicurare che i processi di ristrutturazione - destinati ad aumentare come conseguenza della crisi pandemica - siano realizzati in modo sostenibile e socialmente accettabile, con l'obiettivo di tutelare l'occupazione e di garantire ai lavoratori l'accesso alla formazione, alla riconversione, nonché a nuova occupazione", quanto sostenuto da Cilento.

Il secondo giorno di formazione è stato dedicato ad approfondire il tema *delle Politiche di Invecchiamento Attivo ed Integrazione intergenerazionale* con il Prof. Luigi Campagna del Politecnico di Milano e Marina Monaco dell'ETUC ha invece approfondito i principali indicatori per leggere il lavoro all'interno del dibattito relativo al Dialogo Sociale Europeo ed in particolare l'Accordo europeo sull'invecchiamento attivo al lavoro e l'intergenerazionalità, approvato da più di

sessanta rappresentanti dei datori di lavoro e dei sindacati nazionali e firmato ufficialmente nel contesto del Vertice Sociale Tripartito del 08/03/2017.

PROGETTI E PARTENARIATI

POWER

Lo scorso 6 dicembre si è riunito on line il gruppo di lavoro composto dai partners di progetto (FILCA, FIM, FEMCA, CNA FEDERMODA, FUNDACION 1° DE MAYO, PODKREPA, BCM, FTUM, SBIFORMAAT) per fare un aggiornamento sullo stato dell'arte delle interviste condotte nei paesi coinvolti dal progetto europeo. Le aziende selezionate per lo studio sono diciassette multinazionali con un Comitato Aziendale Europeo, nove multinazionali senza CAE e una piccola e media impresa. La fase di ricerca si concluderà a gennaio 2022.

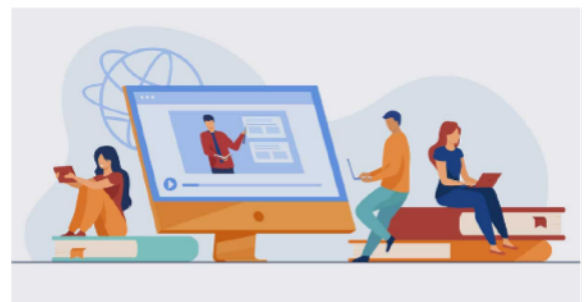
EUROFOUND

SindNova è partner, insieme ad IR Share e Astrees, del progetto "Challenges and solutions: Case studies on the operation of European Works Councils", finanziato da Eurofound. La ricerca si è svolta mediante la raccolta e l'analisi di informazioni relative ad un selezionato numero di CAE specifici circa gli elementi che permettono di sviluppare fiducia reciproca e portare a termine obiettivi condivisi tra la direzione e i rappresentanti dei lavoratori nei CAE, superando le sfide poste dalla collaborazione tra le parti. L'obiettivo è quello di permettere di identificare e classificare i fattori chiave che rendono un Comitato Aziendale Europeo utile e produttivo per entrambe le parti del dialogo. A breve sarà pubblicato il rapporto finale.

FORMAZIONE

FORMAZIONE FIM CISL

In partenariato con la FIM CISL, SindNova ha strutturato un percorso formativo riservato ai dirigenti sindacali e ai membri dei Comitati Aziendali Europei, caratterizzato da un approccio metodologico misto, sviluppato cioè da un lato con interventi ed approfondimenti di esperti e specialisti, dall'altro, da facilitazioni esperienziali, apprendimento attivo e cooperativo attraverso gaming e metafore, testimonianze dirette su casi, team coaching e laboratori progettuali. L'obiettivo alla base dell'impianto formativo ha come scopo prioritario quello di rafforzare la dimensione transnazionale delle capacità sindacali nel rapporto con le multinazionali di settore, per favorirne il futuro.



Il percorso verrà presentato con un evento di lancio che si svolgerà nel mese di febbraio 2022 e proseguirà poi con l'attività formativa nei mesi successivi. I due moduli di carattere teorico e pratico approfondiranno le tematiche relative ai modelli di Relazioni Industriali Europei, il ruolo di membro CAE, cosa sono e quali impegni e vantaggi portano i Diritti di Informazione e Consultazione in un CAE.

FORMAZIONE FEMCA CISL

Nell'ambito degli incontri trimestrali della FEMCA CISL con i propri delegati CAE in programma per il prossimo anno, Sindnova interverrà con pillole formative sulle tematiche relative al ruolo del delegato, all'esercizio dei diritti di informazione e consultazione, ai modelli di relazioni industriali europei, alla lettura dei bilanci aziendali, all'impatto della pandemia sull'operatività del CAE, alla riservatezza dei dati e alla responsabilità sociale. Per facilitare l'interazione e l'apprendimento cooperativo i partecipanti saranno invitati ad accedere ad un laboratorio telematico per le esercitazioni di gruppo.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

PROGETTI DI RICERCA INAIL

Nel progetto finanziato dall'INAIL "Medici e scienziati italiani nell'organizzazione del lavoro. L'Italia e la costruzione di un sistema globale per la salute e sicurezza al lavoro (1919-1999)" nel quale SindNova è partner insieme all'Università degli studi di Milano Bicocca, all'Università di Bologna, all'Istituto di studi sul Mediterraneo (ISMED) Consiglio Nazionale delle Ricerche, all'Università di Torino e alla Fondazione Di Vittorio, l'attività di ricerca è stata condotta nei limiti imposti dall'emergenza sanitaria legata al COVID. Questa circostanza ha infatti ostacolato gli spostamenti oltre confine e determinato la sospensione delle attività di consultazione presso l'ILO Historical Archives di Ginevra).

L'indagine ha riguardato pertanto i soli fondi archivistici presenti in Italia mentre l'accesso agli atti conservati presso l'ILO è stato rinviato. Per le stesse motivazioni anche il censimento dei contributi degli Autori italiani nei documenti ufficiali ILO (con relativo elenco) verrà completato nel prosieguo delle ricerche.





SindNova è un'associazione riconosciuta no-profit

che si occupa da trent'anni di studi, formazione ed informazione con lo scopo di approfondire e promuovere la cultura e gli strumenti della partecipazione dei lavoratori nelle imprese. Le relazioni industriali, le condizioni di lavoro, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e lo sviluppo sostenibile sono le principali aree di competenza dell'istituto.

SOCI: FIM CISL, FILCA CISL, FIT CISL, FLAEI CISL, FEMCA CISL

E. Gabaglio, Presidenza / P. Andreani, Direzione/ M. Zito, G. Baffert, P. Bozzola, E. Dalla Libera, A. Cipriani, F. Stanzani, Formazione / F. Guarriello, Coordinamento Comitato Scientifico.

00198 Roma Via Tagliamento 9 +39 06491087 info@sindnova.eu www.sindnova.eu www.ewc-cae.eu