

Al Coordinatore Infermieristico
Prof.sta Sig.r_ _____

Al Servizio Infermieristico del _____

Nel caso di turno notturno o festivo, in cui non è presente il coordinatore infermieristico (cancellare prima di stampare se non si tratta di turni notturni e/o festivi)

Oggetto: richiesta di sostituzione.

La/lo scrivente, _____, matricola N. _____ in servizio c/o _____ come da programmazione (Quadro di servizio preventivo approvato) avrebbe dovuto fare ed ha fatto il turno notte mattina pomeriggio.

Al termine del turno il/la sottoscritta/o, non essendo arrivato il cambio, si trova a dover compensare l'assenza del/la collega, evento non occasionale e straordinario.

Essendo il mio lavoro fortemente impegnativo e non avendo avuto l'opportunità di recuperare le energie psico-fisiche, così come previsto da contratto, la/lo scrivente non si sente in grado di sostenere un altro turno consecutivo di lavoro (D.Lgs N. 81/2008), rilevando che la situazione lavorativa risulterebbe compromessa nell'organizzazione del lavoro e nello scopo e potrebbe pregiudicare l'assistenza infermieristica o la qualità delle cure.

Alla luce di quanto sopra, tenuto conto, del D.Lgs 81/2008 con le successive integrazioni/modificazioni, della normativa sull'orario di servizio (D.Lgs N. 66/2003), del Profilo professionale dell'Infermiere (D.M. 14 settembre 1994, n. 739) e del Codice Deontologico dell'Infermiere elevato a norma dalla L. n° 42/1999, nell'interesse degli "utenti/pazienti", mio e della stessa Azienda sanitaria, chiedo di essere sostituita/o quanto prima.

Si confida in una cortese e sollecita sostituzione

Distinti Saluti.

_____ lì, _____

In fede

Articoli del Codice Deontologico dell'Infermiere versione aprile 2019 che sono fonte d'ispirazione per la presente missiva, che si ritiene importanti riguardo all'oggetto della lettera.

Art. 2 – Azione

L'Infermiere orienta il suo agire al bene della persona, della famiglia e della collettività. Le sue azioni si realizzano e si sviluppano nell'ambito della pratica clinica, dell'organizzazione, dell'educazione e della ricerca

Art. 30 – Responsabilità nell'organizzazione L'Infermiere ai diversi livelli di responsabilità assistenziale, gestionale e formativa, partecipa e contribuisce alle scelte dell'organizzazione, alla definizione dei modelli assistenziali, formativi e organizzativi, all'equa allocazione delle risorse e alla valorizzazione della funzione infermieristica e del ruolo professionale.

Art 31 – Valutazione dell'organizzazione

L'Infermiere concorre alla valutazione del contesto organizzativo, gestionale e logistico in cui si trova la persona assistita per tutelarla.

Formalizza e comunica il risultato delle sue valutazioni al fine di migliorare il contesto stesso.