

**SELEX GALILEO**  
Comitato Aziendale Europeo

Direttiva 94/45/CE del Consiglio –  
Direttiva 97/74/CE del Consiglio -  
Decreto legislativo 2/04/02 n.74 -  
Accordo interconfederale 6/11/96 –  
2009/38EC EWC

**1. PREMESSA**

La SELEX GALILEO - una delle realtà industriali più importanti nel settore dell'elettronica per la difesa e spaziale in Europa, con sedi in Italia e nel Regno Unito - rappresenta il principale fornitore di sistemistica elettronica per piattaforme per la difesa aerea, marittima e terrestre.

La SELEX GALILEO è il risultato di un lungo e complesso processo - in cui si sono integrate elevate capacità tecnologiche e produttive – e le cui tappe principali sono state:

- **nel 2003 la riorganizzazione**, avviata e conclusa nello stesso anno, che ha portato alla nascita di Galileo Avionica attraverso un efficientamento sinergico del patrimonio di competenze di tecnologie e di prodotti presenti nell'ambito di Finmeccanica.
- **nel 2005 la costituzione di Selex Sensors and Airbone Systems S.p.A.**, che controllava Galileo Avionica S.p.A e la neo costituita Selex S&AS Ltd.
- **nel 2008 la costituzione del marchio Selex Galileo**, con il mantenimento delle due società Galileo Avionica (di diritto italiano) e Selex S&AS Ltd (di diritto inglese), entrambe 100% di proprietà Finmeccanica.

SELEX GALILEO significa coniugare la realizzazione ed il consolidamento dell'integrazione tra la Galileo Avionica S.p.A. e la SELEX S&AS Ltd, con la definizione di linee strategiche comuni.

*Handwritten signatures:* [Illegible signatures]

**SELEX GALILEO**  
European Works Council

Council Directive 94/45/EC – Council Directive 97/74/EC – Legislative Decree 2/04/02 n.74 – Cross Sectoral Agreement 6/11/96 – 2009/38EC EWC

**1. PREAMBLE**

SELEX GALILEO - one of the most important industrial companies in the electronics defence sector in Europe, with offices in Italy and the United Kingdom - is the leading supplier of electronic systems for platforms for air, sea and ground defence.

SELEX GALILEO is the result of a long and complex process - in which have been combined high-level technological and production capacities - and where the principal stages have included:

- **2003 was the time of the reorganisation**, started and completed that year, which led to the creation of Galileo Avionica enabling a more efficient use of the skills, capabilities, technologies and products already present in Finmeccanica;
- **2005 was the year of the setting up of Selex Sensors and Airborne Systems S.p.A.**, which controlled Galileo Avionica S.p.A. and newly established Selex S&AS Ltd;
- **2008 witnessed the creation of the Selex Galileo brand**, albeit while conserving the two companies Galileo Avionica (under Italian law) and Selex S&AS Ltd (under English law), both 100% owned by Finmeccanica.

SELEX GALILEO means the coming together in realisation of the integration of Galileo Avionica S.p.A. and SELEX S&AS Ltd with the definition of common strategic lines.

*Handwritten signatures:* [Illegible signatures]

In quest'ottica si colloca la necessità di costituire un organismo transnazionale tra Azienda dipendenti del Gruppo, loro Rappresentanti e Organizzazioni Sindacali - denominato Comitato Aziendale Europeo (di seguito CAE) - che anche a livello europeo deve confermare la tradizione di relazioni industriali strutturate ed ottemperare al diritto di informazione e consultazione definito dalla legislazione europea e dai suoi recepimenti.

Il CAE è considerato: il luogo dove il diritto di informazione e consultazione viene praticato ed è

- Strumento per una stretta integrazione a livello transazionale tra Selex Galileo e le Rappresentanze Sindacali dei Lavoratori.
- Meccanismo di informazioni, di scambio di opinioni, di consultazione e di dibattito - a livello europeo - nei termini definiti dal presente Accordo.

### 1.1 Compatibilità con i sistemi esistenti a livello locale

Con la costituzione del CAE si intende definire una struttura transazionale che - nel pieno rispetto delle normative nazionali vigenti in ciascun Paese - fornisca un quadro complessivo di regole e di relazioni omogenee senza per questo superare gli strumenti primari di informativa monitoraggio e contrattazione previsti dalle Leggi, dagli Accordi Nazionali e da quelli Locali.

It is in this context that the need arises to set up a transnational body comprising Company and Trade Union Representatives - called European Works Council (hereinafter referred to as the "EWC") - that at the European level as well must confirm the tradition of structured industrial and labour relations and assure information and consultation right defined by European jurisdiction.

The EWC is considered the place where information and consultation right is applied and it is:

- an instrument for a high degree of integration at the transnational level of Selex Galileo and the Trade Union Representatives;
- a complementary mechanism for the provision of information and the opportunity for the exchange of views, consultation and discussion at a European level as defined in the Agreement.

### 1.1 Compatibility with local arrangements

The intention with the setting up of the EWC is to define a transnational structure that, in full observance of the national provisions in force in each country, provides a comprehensive framework of rules and homogeneous industrial and labour relations without this going beyond the primary information, monitoring and contractual instruments as provided by law and under national and local agreements.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

## 2. AMBITO DI APPLICAZIONE

### 2.1 Perimetro Aziendale

Il perimetro del CAE comprende tutti i dipendenti dell'Unione Europea e dell'Area Economica Europea dei Siti e delle Società controllati dalle Aziende:

- GALILEO AVIONICA SpA
- SELEX S&AS Ltd

Pertanto, nel corpo del presente testo le due Società verranno definite per comodità con il nome del marchio "SELEX GALILEO".

### 2.2 Scopo dell'Accordo

Le Parti intendono richiamarsi esplicitamente a quanto sancito dalla Carta Sociale Europea atteso che ne condividono lo spirito ed i valori in essi contenuti che costituiscono i pilastri fondamentali ai quali richiamarsi nella definizione di qualsiasi tipo di relazione tra soggetti siano essi persone fisiche o giuridiche.

In tal senso oltre ad un loro richiamo formale – qui di seguito riportato – le Parti condividono la necessità di operare in termini fattivi per prevenire ogni e qualsiasi attività che possa – anche solo potenzialmente – inficiare l'essenza di quanto fissato nella Carta Sociale Europea.

La SELEX GALILEO pertanto procederà alla consultazione ed alla informazione del CAE in ordine alle seguenti tematiche:

## 2. SCOPE OF APPLICATION

### 2.1 Company coverage

The EWC will cover all employees within the European Union and the European Economic Zone of the Sites controlled by the Companies:

- GALILEO AVIONICA SpA
- SELEX S&AS Ltd.

Therefore, in the body of this text, for the sake of convenience the two Companies will be referred to by using the name of the "SELEX GALILEO" brand.

### 2.2 Matters forming the object of consultation (Aim of Agreement)

The Parties intend to explicitly refer to what is sanctioned under the European Social Charter, in the expectation that they will share the spirit thereof and the values contained therein, which form the fundamental pillars of reference in the definition of any type of relation between subjects, whether they are natural or legal persons.

In this sense, in addition to the formal provisions set out below, the Parties agree to the need to operate in concrete terms so as to prevent each and every form of activity that may, even only potentially, be at odds with the provisions contained in the European Social Charter.

SELEX GALILEO therefore undertakes to consult with and inform the EWC as regards of the following matters:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with 'arc' above it, and several other initials and signatures on the right.

- Principio di non discriminazione
- Eguaglianza donne/uomini in tutti i campi coperti dal Trattato Europeo
- Maternità e protezione sociale delle Lavoratrici Madri
- Protezione delle persone diversamente abili
- Protezione contro ogni forma di molestia
- Diritti dei rappresentanti dei lavoratori

La SELEX GALILEO, inoltre, informerà e consulterà il CAE in merito alla situazione economico-finanziaria, all'andamento ed alle prospettive aziendali nel loro complesso ed in particolare in ordine a:

- 1) la struttura organizzativa e la situazione economica e finanziaria della realtà transnazionale;
- 2) il presunto andamento delle attività d'impresa, della produzione, del fatturato;
- 3) la situazione e probabile andamento dell'occupazione;
- 4) i programmi di investimento e di eventuali acquisizioni di Aziende;
- 5) l'introduzione di nuovi metodi di lavoro e nuovi processi produttivi;
- 6) mutamenti nell'organizzazione aziendale;
- 7) delocalizzazioni di unità produttive, stabilimenti o parti di essi e trasferimento di linee di produzione;
- 8) la fusione, la divisione, (la cessione) di unità produttive o stabilimenti;
- 9) il ridimensionamento o la chiusura di unità produttive, stabilimenti o parti di essi;
- 10) le attività di sviluppo e di formazione professionale
- 11) salute e sicurezza sul lavoro

L'informazione e la consultazione avranno luogo con tempi, modalità e contenuti che consentano ai rappresentanti dei lavoratori di esprimere

- Principle of non-discrimination
- Equality of women and men in all fields covered by the European Treaty
- Maternity and social protection of working mothers
- Protection of the disabled
- Protection against any form of harassment
- Rights of Trade union representatives

In addition, SELEX GALILEO will inform and consult with the EWC as regards the economic and financial situation, trend and Company prospects on their whole and particularly as regards:

- 1) The transnational organisational structure and economic and financial situation;
- 2) Likely developments of the business and of production and sales;
- 3) Situation and probable trend of employment;
- 4) Investment programmes and new business acquisitions;
- 5) Introduction of new work methods and new production processes;
- 6) changes in company structure;
- 7) The relocation of undertakings, establishments or parts thereof and transfers of production lines;
- 8) The merger or separation (transfer) of undertakings or establishments;
- 9) The cutting back or closure of undertakings, establishments or parts thereof;
- 10) Professional training and development activities.
- 11) Safety, Health and Environment

The provision of information and consultation shall take place with times, methods and contents such as to allow Trade union representatives to express

un'opinione sulle misure previste dalla Società, fatte salve le limitazioni di natura commerciale e le norme giuridiche e regolamentari previste dall'ordinamento italiano/inglese.

*NOTA: Per Consultazione si intende l'instaurazione di un dialogo tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione centrale o qualsiasi altro livello di direzione più appropriato in tempi, secondo modalità e con contenuti che consentano ai rappresentati dei lavoratori, sulla base delle informazioni da essi ricevute, di esprimere, entro un termine ragionevole, un parere in merito alle misure proposte alle quali la consultazione si riferisce ferme restando le responsabilità della direzione, che può essere tenuto in considerazione all'interno dell'impresa di dimensioni comunitarie o del gruppo di imprese di dimensioni comunitarie. (art 2 lettera g) Direttiva 2009/38/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio).*

*Per Informazione si intende la trasmissione da parte del datore di lavoro ai rappresentanti dei lavoratori per consentire a questi ultimi di prendere conoscenza della questione trattata e di esaminarla. L'informazione avviene nei tempi, secondo le modalità e con un contenuto appropriati che consentano ai rappresentanti dei lavoratori di procedere ad una valutazione approfondita dell'eventuale impatto e di preparare, se del caso, la consultazione con l'organo competente dell'impresa di dimensioni comunitarie o del gruppo di imprese di dimensioni comunitarie.*

*Per Transnazionale si intendono le questioni che riguardano l'impresa o il gruppo nel suo complesso o almeno due Stati membri dell'Unione. Esse comprendono le questioni che, a prescindere dal numero di Stati membri coinvolti, sono importanti per i lavoratori europei in termini di portata nei loro effetti potenziali o che comportano il trasferimento di attività tra Stati membri.*

an opinion on the measures envisioned by the Company, without prejudice to the restrictions of a commercial nature and the legal and statutory provisions as provided under the Italian/English system.

*NOTE: "Consultation" means the establishment of a dialogue between Employees Representatives and central Management or any other more appropriate level of management, in times, methods and contents which allows the Representatives of Employees on the basis of information provided, to express, within reasonable time, give an opinion on the proposed measures under which the consultation relates, notwithstanding the responsibility of management, which can be considered within the Company with Community dimension or a group of Companies with Community dimension (article 2 letter g) Directive 2009/38/CE European Parliament and Council.*

Information means transmission of data by the employer to the employees representatives in order to enable them to acquaint themselves with the subject matter and to examine it; information shall be given at such time fashion and with such content as are appropriate to enable employees representatives in particular, to conduct an appropriate study and, where necessary, prepare for consultations.

"Transnational matters" – matters shall be considered to be transnational where they concern the Company as a whole, or at least to undertakings or establishments situated in two different Member States. These include matters which, regardless of the number of Member States involved, are of importance for the European workforce in terms of the scope of their potential effects or which involve transfers of activity between Member States.

*Handwritten signatures and initials:*  
Mise  
P  
J  
Z  
B  
L

*Handwritten signatures and initials:*  
J  
J  
W  
A  
P

### 3. COMPOSIZIONE DEL CAE

#### 3.1 Partecipanti della Selex Galileo

La Selex Galileo verrà rappresentata nelle riunioni del CAE dalla Direzione Aziendale ai più alti livelli.

#### 3.2 Componenti in rappresentanza dei lavoratori

Il numero complessivo dei componenti del CAE sarà di 18 unità così suddivise:

Galileo Avionica	9
SELEX S&AS Ltd	9

#### 3.3 Designazione dei rappresentanti dei lavoratori

E' negli intenti delle parti che i componenti in rappresentanza dei lavoratori vengano nominati o designati secondo le procedure o le pratiche nazionali presenti in IT ed in UK coerenti con l'esigenza di una rappresentanza di tutto il personale.

Laddove esistano organismi di consultazione costituiti per legge o per accordo sindacale, i principi di designazione verranno concordati dai suddetti organismi e le designazioni verranno effettuate in applicazione di tali principi.

In ogni caso saranno definiti sin da subito, per ciascuna compagine nazionale, i supplenti del CAE che - in caso di impedimento del soggetto titolare - parteciperanno ai lavori.

### 3. MEMBERSHIP OF THE EWC

#### 3.1 Selex Galileo participants

Selex Galileo will be represented at the meetings of the EWC by the top Company Management.

#### 3.2 Members representing the workforce

The number of members of the ECW will total 18 allocated as follows:

Galileo Avionica	9
SELEX S&AS Ltd	9

#### 3.3 Appointment of Trade Union Representatives Members

The intention of the parties is that Trade Union representatives should be nominated or appointed in line with Italian and UK national procedures or practices consistent with the need for representation to cover the entire workforce.

Where legally constituted consultative bodies constituted through collective bargaining exists, the principles of appointment will be agreed by these bodies and appointments made accordingly.

In any case, from this time on EWC Substitutes shall be appointed for each Site, who will be invited to attend where a member is no longer eligible or able to attend.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are scattered across the width of the page, with some appearing to be initials and others more complete names. The handwriting is cursive and somewhat stylized.

## Italia

L'individuazione dei componenti del CAE verrà effettuata dalle Segreterie Nazionali FIM-FIOM-UILM tra i componenti del Coordinamento Sindacale Nazionale FIM-FIOM-UILM di Galileo Avionica - così come costituito ai sensi dell'Accordo Integrativo vigente - ed il loro numero complessivo sarà di 9 soggetti.oltre i Coordinatori nazionali di FIM-FIOM-UILM

## Regno Unito

L'individuazione dei componenti rappresentanti dei lavoratori inglesi verrà effettuata nell'ambito dei componenti delle Trade Union ed il loro numero complessivo sarà di 9 soggetti.

### 3.4 Durata del mandato

I rappresentanti dei lavoratori ricoprono il ruolo di componenti del CAE per il periodo di quattro anni.

Sarà cura delle Organizzazioni Sindacali firmatarie nominare i componenti e comunicare i nominativi alla Direzione Risorse Umane.

Laddove un componente del CAE cessi di ricoprire tale carica per motivi diversi dalla scadenza del mandato quadriennale, sarà sostituito a cura degli Organi Sindacali nel rispetto dei criteri quantitativi sopra individuati

Sarà cura delle Organizzazioni Sindacali firmatarie dare comunicazione alla Direzione Risorse Umane del nominativo del sostituto che rimarrà in carica fino alla scadenza dei 4 anni ovvero alla scadenza del mandato degli altri membri del CAE.

## Italy

The selection of Italian Members of the EWC will be made by FIM-FIOM-UILM National Offices among Galileo Avionica's FIM-FIOM-UILM National Coordinators, as constituted pursuant to the Supplementary Agreement in force and the total number will be 9, besides FIM-FIOM & UILM National Coordinators.

## United Kingdom

The selection of the UK Trade Union Representatives Members will be made from among the members of the Trade Union and the total number will be 9.

### 3.4 Term of office

Trade Union Representatives Members will be appointed to the EWC for periods of four years.

The Trade Union signatory parties identified will be responsible for appointing such Members and for informing the Human Resources Management of their names.

Where a Member of the EWC ceases to carry out the requirements of his or her duties in this role for any reason other than expiry of a four-year term of office, the same will be replaced by the appropriate Substitute, who will serve for the balance of the term of office.

It will be the responsibility of Trade Union signatory to notify the Human Resources Management of the name of the Substitute, who will remain in office until the expiry of the 4-year term or until the expiry of the term of the other Members of the EWC.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are scattered across the width of the page, with some appearing in pairs or groups. The handwriting is cursive and varies in style, including some that look like 'MS', 'BW', 'LHR', '7', 'SE', 'WZ', and others that are less legible.

### 3.5 Tempi di Nomina

Definite e formalizzate le nomine dei componenti del CAE si darà seguito alla parte operativa prevista nei paragrafi successivi

### 3.6 Partecipazione di esperti

I rappresentanti dei lavoratori che fanno parte del CAE possono essere assistiti nelle riunioni preparatorie ordinarie e straordinarie da due esperti di nomina FEM (1 UK 1 ITA).

L'esperto dovrà presenziare di persona e non potrà farsi sostituire da alcuno e sarà in ogni caso vincolato ai doveri generali di riservatezza indicati al punto 6 del presente accordo.

### 3.7 Il Comitato Ristretto

I rappresentanti dei lavoratori designeranno al proprio interno un Comitato ristretto, composto da non più di 6 persone, una delle quali verrà nominata Presidente.

Il Comitato ristretto:

(1) potrà sollevare con la Direzione qualsiasi questione relativa alla gestione delle riunioni del CAE o degli incontri preparatori;

(2) potrà sottoporre punti da inserire nell'Ordine del Giorno o presentare richieste di informazioni;

(3) concorderà con i rappresentanti aziendali le opportune comunicazioni per i componenti del CAE, compresa la preparazione, l'approvazione e la diffusione dei verbali della riunione.

Il Presidente dei rappresentanti dei lavoratori avrà anche la responsabilità di:

### 3.5 Time of appointment

Defined and made official the appointment of EWC Members, will follow the operational part provided in the following paragraphs.

### 3.6 Participation of experts

Representatives of employees who are part of EWC may be assisted in preparatory meetings, ordinary and extraordinary, by two EMF appointed experts (1 UK and 1 ITA). The expert must attend in person and can not be replaced by anyone and in any case he will be bound by general duties of confidentiality, set out in paragraph 6 of this Agreement.

### 3.7 The Select Committee

*all*  
*T.U. REPS* *J.S.I. BW*  
~~Employee Representatives~~ will appoint inside a Select Committee consisting of not more than 6 people, one of whom is appointed President.

The Select Committee:

- (1) may raise with Management any matter relating to the EWC Meetings management or the preparatory meetings;
- (2) may submit items for inclusion in the agenda or request for information;
- (3) will arrange with Company Representatives the necessary communications to EWC Members, including preparation, approval and dissemination of the Minutes of meeting.

The President of ~~Employees~~ Representatives will also have the responsibility to:



- presiedere le pre-riunioni dei rappresentanti dei lavoratori che si tengono prima delle riunioni del CAE;

- guidare la rappresentanza dei lavoratori nel corso delle riunioni del CAE.

TU Reprs <sup>BW</sup> lkh  
- overseeing the pre-meetings of ~~Employees' representatives~~ that are held before EWC Meetings; TU Reprs

- directing ~~Representatives~~ <sup>Employees'</sup> during EWC Meetings.  
J. B. W.

*[Handwritten signatures]*  
MS. <sup>BW</sup> lkh.

*[Handwritten signatures]*  
DE  
W  
H. M.

#### 4. RIUNIONI DELCAE

##### 4.1 Riunioni ordinarie

Il CAE terrà le proprie riunioni ordinarie una volta all'anno, di norma poco dopo la pubblicazione del bilancio consuntivo annuale della Società.

Inoltre, ciascuna delle Parti potrà richiedere la convocazione di una seconda riunione annuale.

Nel corso della riunione ordinaria i componenti della Direzione Aziendale forniranno informazioni al CAE sulle tematiche indicate nel paragrafo 2.2 Scopo dell'Accordo

La lingua di lavoro della riunione potrà essere sia l'italiano che l'inglese. Tutta la documentazione, ivi compreso l'ordine del giorno, i materiali allegati e i verbali definitivi delle riunioni del CAE, sarà predisposta nelle lingue delle nazioni interessate (lingua italiana/inglese) a cura della SELEX GALILEO.

##### 4.2 Riunioni straordinarie

In circostanze eccezionali, laddove sorga un problema che presenta implicazioni economiche e sociali a livello transnazionale, ovvero materie che a prescindere dal numero di Stati membri coinvolti sono importanti per i lavoratori europei in termini di potenziali effetti o che coinvolge:

- delocalizzazioni di unità produttive, stabilimenti o parti di essi e trasferimento di linee di produzione
- la fusione, la divisione, (la cessione) di unità produttive o stabilimenti

#### 4. MEETINGS OF THE EWC

##### 4.1 Regular EWC Meetings

The EWC will meet at least once a year, normally shortly after the publication of the Company's Annual Results.

In addition, either Party may request a second EWC meeting within the same annual period.

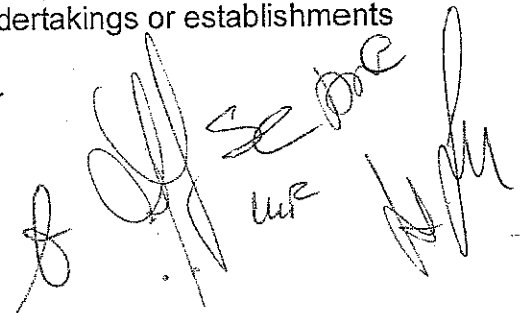
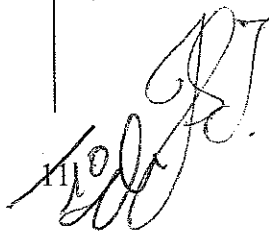
During the regular meeting members of the Company Management will provide the EWC with information on the matters indicated in paragraph 2.2 Matters forming the object of consultation (Aim of the Agreement).

The language of the meeting could be both Italian and English. All documents, including the agenda, supporting papers and the definitive record of EWC meetings, will be in national languages (Italian/English languages) under the responsibility of SELEX GALILEO.

##### 4.2 Extraordinary Meetings

Where extraordinary circumstances arise which have transnational business and social implications, or matters that, regardless of the number of Member States involved, are important for European employees in terms of potential impact or which involve:

- the relocation of undertakings, establishments or parts thereof and transfers of production lines
- the merger or separation (transfer) of undertakings or establishments



- il ridimensionamento o la chiusura di unità produttive, stabilimenti o parti di essi

Il Comitato ristretto o i membri del CAE potranno richiedere la convocazione tempestiva di una riunione straordinaria del CAE.

#### 4.3 Agenda delle riunioni

L'ordine del giorno concordato verrà fatto circolare almeno due settimane prima di ogni riunione. I rappresentanti dei lavoratori possono proporre alla Società punti da inserire all'ordine del giorno, o chiedere che nella riunione vengano fornite informazioni specifiche; ma la richiesta deve essere presentata con un minimo di quattro settimane di anticipo rispetto alla data della riunione in questione e deve riguardare le materie previste dal punto 2.2.

- the cutting back or closure of undertakings, establishments or parts thereof

An extraordinary meeting of the EWC may be called by the Select Committee.

#### 4.3 Meeting Agendas

Agreed Agendas will be circulated at least two weeks prior to every meeting. Trade Union Representatives Members may submit to the Company items for the Agenda, or ask for specific information to be provided at the next meeting, but must do so not later than four weeks prior to the meeting; this must regard matters pursuant to point 2.2.

**5. RIUNIONI PREPARATORIE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI**

Il giorno precedente la riunione del CAE, i componenti di parte Sindacale effettueranno nella stessa località una riunione preparatoria.

Detta riunione si svolgerà il giorno precedente l'incontro e - se i tempi lo consentono - nella stessa giornata.

Al termine dell'incontro con l'Azienda i componenti di parte sindacale effettueranno una riunione di debriefing.

*TU* *JST* *BW*  
**5. WORKFORCE REPRESENTATIVES MEMBERS' PREPARATORY MEETINGS**

The day before EWC Meeting, Trade Union Members should have a preparatory meeting in the same location.

This meeting will be held the day before the meeting with Company members, or, if time allow, in the same day.

At the end of the meeting with the Company, the Trade Union Representatives, will convene a debriefing meeting.

*MS*  
*MS*

*CP*

*BW*  
*AKL*  
*AKL*<sup>13</sup> 12

*AKL*  
*AKL*

*AKL*  
*AKL*  
*AKL*  
*AKL*

## 6. COMUNICAZIONI E RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI

La SELEX GALILEO dovrà dare massima disponibilità nell'erogazione di informazioni pertinenti e durante le riunioni del CAE.

Le informazioni di natura riservata verranno classificate come tali dalla Società. La SELEX GALILEO si impegna a non classificare informazioni di natura riservata senza un ragionevole motivo.

I componenti del CAE si impegnano ad astenersi dal rilasciare, e diffondere informazioni o notizie riservate di cui siano venuti a conoscenza

In ogni caso l'obbligo di non divulgazione delle informazioni di carattere riservato per i Componenti del CAE di parte Sindacale è definito ed è garantito rispettivamente dalla normativa italiana ed inglese, così come il diritto di mettere in discussione la natura riservata delle informazioni fornite

Il dovere di rispetto della riservatezza rimane valido anche dopo la scadenza del mandato dei componenti del CAE. Ogni violazione della presente disposizione comporterà l'applicazione dei provvedimenti previsti dalle procedure, dai contratti e dalle norme di legge in vigore nel luogo di lavoro.

## 6. CONFIDENTIALITY AND COMMUNICATION

SELEX GALILEO should be as open as possible in the provision of relevant information and in discussions in EWC meetings.

Information that is confidential will be so identified by the Company. SELEX GALILEO shall not unreasonably designate information as confidential.

EWC Members undertake to refrain from divulging any sensitive or confidential information they have become aware of.

In any case the obligation on Trade Union representatives not to divulge confidential information is defined and provided for within Italian and UK law, as well as to discuss the confidential nature of the information provided

The duty not to divulge information which may be regarded as confidential extends beyond the date of the term of office of Members. Any breach of this provision will involve the application of measures provided by the procedures, contracts and laws in force in the workplace.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in two rows. The top row contains several distinct signatures, including one that appears to be 'SW'. The bottom row contains more signatures, some of which are less legible and appear to be initials or abbreviations.

**7. VERBALI DELLE RIUNIONI E  
DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI**

Sarà cura della SELEX GALILEO la responsabilità di redigere i verbali di riunione del CAE in lingua inglese e italiana.

Il testo sarà concordato tra la Direzione Aziendale ed il Comitato ristretto.

Saranno omesse dai verbali le informazioni a carattere riservato.

Il testo del verbale sarà distribuito ai partecipanti.

Una volta concordato il testo, il verbale viene fatto circolare tra i rappresentanti dei lavoratori e quelli aziendali.

Dopo ogni riunione del CAE la Direzione Aziendale ed il Comitato ristretto elaboreranno congiuntamente un rapporto sintetico che illustri i temi principali discussi.

Il suddetto rapporto sintetico verrà stilato in italiano e in inglese e verrà reso noto a tutti i componenti del CAE al fine di una comunicazione a tutti i dipendenti secondo le modalità usuali.

In Italia detto rapporto sarà analizzato nel corso dell'Informativa Annuale.

**7. MINUTES OF MEETINGS AND  
DISSEMINATION OF INFORMATION**

SELEX GALILEO is responsible for drafting the minutes of the meeting in the English and Italian languages.

The text will be arranged by the Company Management and the Select Committee.

The minutes will not contain information that is confidential.

The text of the minutes will be distributed to the participants.

Once agreed the text, the report is circulated among the ~~representatives of employees~~ and Company Representatives. *ITU rec*

Following each EWC meeting the Company Management and the Select Committee will prepare together a summary report highlighting the key issues discussed. *JSI  
Bw  
llc*

The above summary report will be drafted in Italian and English and will be made known to all members of the EWC to allow the communication to all employees in the usual way.

In Italy, it will be analysed during the Annual Information Meeting.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'JSI', 'Bw', 'llc', and various initials.]*

**8. AMMINISTRAZIONE**

Tutte le spese di gestione del CAE e delle riunioni preparatorie saranno a carico della Selex Galileo. Queste comprendono le spese per i servizi di traduzione negli incontri preparatori, ordinari e straordinari.

Ai rappresentanti dei lavoratori verranno concessi permessi retribuiti per partecipare alle riunioni preparatorie, alle riunioni del CAE e alle riunioni straordinarie, nonché per i tempi di trasferta necessari.

I costi dei permessi retribuiti, nonché delle spese di viaggio, vitto e di alloggio per la partecipazione alle riunioni previste dal presente accordo saranno a carico della Selex Galileo. Per la partecipazione alle riunioni sarà erogato a cura di Selex Galileo il trattamento economico previsto dalle rispettive normative nazionali.

Le spese di trasferta per i due esperti previsti dal presente accordo verranno rimborsate dalla SELEX GALILEO.

**8. ADMINISTRATION**

All operating expenses of the EWC and the preparatory meetings will be borne by Selex Galileo. This will include the costs of providing interpretation facilities at scheduled preparatory meetings, regular EWC meetings and any extraordinary meetings that may be convened.

*TU REPS J.S.I. BW LRL*  
Workforce representatives will be given time off with pay to attend the preparatory meetings, the EWC meetings and any extraordinary meetings together with the appropriate travel time.

EWC Members' pay, travel and accommodations costs for meetings under this agreement will be charged to SELEX Galileo. SELEX Galileo will be responsible for pay and expenses in connection with attendance at meetings as provided under the appropriate Italian or UK policy and or procedures.

Travel's expensive for the two experts provided by this Agreement, will be charged to SELEX GALILEO.

*Handwritten signatures and initials:*  
J.S.I., BW, LRL, ME, and other illegible signatures.

**9. TUTELA DEI COMPONENTI DEL CAE**

Nell'esercizio delle loro funzioni ai sensi del presente Accordo, i rappresentanti dei lavoratori che fanno parte del CAE hanno diritto allo stesso grado di tutela e alle stesse garanzie previste per i rappresentanti dei lavoratori dalle disposizioni legislative o dagli accordi in vigore nel paese in cui sono occupati.

**9. PROTECTION OF EWC MEMBERS**

*TU* *SSB* *alle*  
Workforce Representatives Members in the exercise of their function under the Agreement are entitled to the same degree of protection and guarantees provided for employees' representatives by the national legislation or agreements in their country of employment.

*UFG*  
*Prof. G.*  
*SP*  
*PM*

*15*  
*GA*  
*h*

*BW* *alle*  
*pe*  
*SE*  
*WF*  
*h*



**10. FORMAZIONE LINGUISTICA DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI COMPONENTI DEL CAE**

Al fine di fornire un valido supporto ai componenti del CAE, sarà erogato per ciascuno di essi un pacchetto formativo linguistico pari a 60 ore effettuate durante il normale orario di lavoro

*Handwritten signatures and initials:*  
A large signature on the left, possibly "G. M."  
Below it, "MS"  
To the right, "BW" and "LH"

*Handwritten signatures and initials:*  
A large signature in the center, possibly "G. S."  
Below it, "18 17" and "di"

*Handwritten signatures and initials:*  
A large signature on the right, possibly "G. S."  
Below it, "ME" and "M"

*Handwritten signatures and initials at the top right:*  
A large signature, possibly "T. K."  
To its right, "SS" and "BW"  
Further right, "AL" and "BW"

**10. LANGUAGE TRAINING OF WORKFORCE REPRESENTATIVES MEMBERS**

In order to provide EWC Members with a valid support, each of them will receive a 60-hour language-training package to be used during the normal working time.

## 11. DURATA DELL'ACCORDO

Il presente Accordo ha una durata di 4 anni a partire dalla data di sottoscrizione.

Il presente Accordo sarà rinnovato per periodi consecutivi di quattro anni ciascuno, salvo disdetta.

La disdetta dovrà essere comunicata alla controparte a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno almeno tre mesi prima della scadenza dell'accordo.

Gli emendamenti che verranno considerati necessari e/o le eventuali modifiche legislative saranno discussi ed integrati all'interno della prima sessione di revisione dell'accordo richiesta dalla Direzione Aziendale o dai rappresentanti dei lavoratori.

In caso di disdetta, durante il periodo di tre mesi di preavviso restano in vigore le norme dell'Accordo, nella formulazione preesistente.

## 11. DURATION OF AGREEMENT

This Agreement will operate for 4 years from the date of its signature.

This Agreement shall be renewed for consecutive periods of four years, barring termination.

Notice of termination shall be served by registered letter with return receipt no less than three months prior to the expiry of the Agreement.

Amendments deemed necessary and/or possible changes in legislation will be discussed and incorporated at the next formal review required by the Company Management or by Trade union Representatives.

In the event of termination, during the three months of notice the provisions of the Agreement as worded prior to notice being served will remain in force.

*Handwritten signatures and initials on the left side of the page.*

*Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including the number '15' and various initials.*

## 12. STATUS GIURIDICO E INTERPRETAZIONE

E' nelle intenzioni delle parti che il presente Accordo, una volta ratificato, abbia valore giuridicamente vincolante, con lo stesso status giuridico di un accordo sottoscritto ai sensi delle Direttive del Consiglio 94/45/CE e 97/74/CE, nonché dell'Accordo interconfederale Confindustria / Cgil-Cisl-Uil 6/11/96, Decreto legislativo 2/04/02 n° 74 e Direttiva 2009/38 CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 6 maggio 2009

Il presente accordo, formulato sia in lingua italiana che in lingua inglese, verrà interpretato e analizzato da ogni punto di vista in coerenza con la versione italo/inglese dello stesso. In caso di controversia, fa fede la versione italiana del testo.

Il presente Accordo è regolato dalla normativa europea, dalle norme di legge in vigore in Italia e dall'accordo interconfederale Confindustria / Cgil-Cisl-Uil 6/11/96 e dalla Direttiva del 6 Maggio 2009

Nel caso di mancato accordo fra le parti in merito ad una controversia, le parti sottoporranno la questione alla giurisdizione esclusiva della magistratura italiana.

## 12. STATUS AND INTERPRETATION

It is the intention of the parties that this Agreement, when ratified, should be legally binding and should have the same standing as an agreement under Council Directive 94/45/EC and 97/74/EC and the Confindustria/CGIL-CISL-UIL Cross Sectoral Agreement 6/11/96, Legislative Decree 2/04/02 No. 74 and Directive 2009/38 EC of the European Parliament and the Council of 6 May 2009.

This Agreement, expressed in English/Italian languages, shall be interpreted and construed in all respects in accordance with the English/Italian version. In case of controversy, the Italian version shall prevail.

This Agreement is governed by the European laws, the Italian laws and by the provisions of the Confindustria/CGIL-CISL-UIL Cross Sectoral Agreement 6/11/96 and the Directive 6 May 2009.

In the event of failing agreement between the parties in respect of a dispute, the parties shall submit to the exclusive jurisdiction of the Italian Courts.

*Handwritten signatures and initials on the left side of the page.*

19 20

*Handwritten signatures and initials on the right side of the page.*

Firmato

Luogo e data

17 Dicembre 2009, ROMA

A nome e per conto della Selex Galileo

nome

*[Handwritten signature]*

nome

*[Handwritten signature]*

nome

*[Handwritten signature]*

nome

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

A nome e per conto delle OOSS

nome

ANTONIA IACOVINO FICH-UI

nome

UKM-UI2

UKM-UIK

nome

FICH-UI

FICH-CGL

nome

FICH-CGIC

nome

nome

Signed

Place and date

17 Dicembre 2009, ROMA

For and on behalf of Selex Galileo

name

*[Handwritten signature]*

name

*[Handwritten signature]*

name

*[Handwritten signature]*

name

*[Handwritten signature]*

For and on behalf of the Unions

name

*[Handwritten signature]*

name

*[Handwritten signature]*

name

*[Handwritten signature]*

name

*[Handwritten signature]*

name

*[Handwritten signature]*

name

*[Handwritten signature]*

21/20/2009

nome

.....

nome

.....

A nome e per conto della Federazione

Europea dei Sindacati

nome

*Speducci*  
.....

name

.....

name

.....

For and on behalf of the European

Unions

name

*Speducci*  
.....

*22/10/2004* *Pore* *K*