

Fondo Nuove Competenze

Gli interventi del Fondo Nuove Competenze (FNC) hanno ad oggetto il riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati che abbiano stipulato o debbano stipulare, per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori, accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale dalle Associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda, per i quali alcune ore dell'orario di lavoro sono destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.

Il FNC rimborsa il costo, comprensivo dei contributi previdenziali e assistenziali, delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori, fino ad un massimo di 250 ore per ciascun dipendente.

- **Destinatari**

Sono destinatari del contributo tutti i datori di lavoro privati che abbiano stipulato o stipuleranno gli accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro. Sono interessati dagli interventi i lavoratori dipendenti occupati nelle imprese ammesse a beneficiare dei contributi finanziari del FNC o in somministrazione, per i quali è rimodulato l'orario di lavoro a fronte della partecipazione a percorsi di sviluppo delle competenze, previsti dall'accordo collettivo.

- **Termini di realizzazione dei percorsi di sviluppo**

I percorsi devono essere realizzati entro i 90 giorni dall'approvazione della domanda.

- **Modalità di erogazione del contributo**

L'erogazione del contributo è eseguita da INPS, su richiesta di ANPAL, direttamente sul conto corrente indicato dall'azienda, in due tranche: anticipazione del 70% e 30% a saldo.