

# Green Pass nei luoghi di lavoro

Indicazioni operative



# Sintesi delle misure previste

## Quando?

Dal 15 Ottobre fino al 31 Dicembre 2021 (data di attuale termine dello stato di emergenza)

## Chi?

Chiunque svolge attività lavorativa nel settore **pubblico** e **privato**, a qualsiasi titolo, anche sulla base di **contratti esterni**

*La norma si estende anche ai lavoratori autonomi, per i quali dovranno seguire chiarimenti*

## Cosa?

Possedere ed esibire su richiesta la **Certificazione Verde Covid-19** o *Green Pass*

## Eccezioni

Soggetti **esenti** dalla campagna vaccinale sulla base di idonea e tassativa **certificazione medica** con Circolare del Ministero della salute.

---

# Il datore di lavoro

## Deve verificare il rispetto delle prescrizioni

Entro il 15 ottobre vanno definite le modalità per il controllo che potrà essere effettuato “anche a campione”

Dovrà essere individuato un **incaricato** al controllo  
Costui potrà essere il datore di lavoro

## Deve comunicare al Prefetto

Ogni caso in cui un lavoratore sottoposto al controllo risulti presente in azienda in violazione delle norme e **privo** di *Green Pass*

---

## Può considerare ASSENTI INGIUSTIFICATI

Tutti i lavoratori non in grado di fornire una certificazione verde valida, fino alla presentazione della suddetta  
**Nessun provvedimento disciplinare potrà essere preso nei confronti dei lavoratori**

## Il posto di lavoro deve essere CONSERVATO

Questo tipo di assenza non prevede **retribuzione, compenso, o emolumento** alcuno

# Le aziende con meno di 15 dipendenti

## Dopo il quinto giorno di assenza

Il datore di lavoro può **sospendere** il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione

Comunque per un periodo non superiore a 10 giorni, **rinnovabili per una sola volta**, entro il limite del 31 dicembre 2021.

---

**Su questo aspetto sono stati posti i dovuti quesiti al Ministero, dal quale si sta attendendo riscontro**

**Forniremo notizie più chiare**

# Le Sanzioni

## Al Datore di Lavoro

Da 400 a 1000 Euro, raddoppiata in caso di reiterazione della violazione.

Ferme le eventuali conseguenze **penali**.

## Al Lavoratore

Da 600 a 1.500 Euro.

Ferme le conseguenze **disciplinari** secondo i rispettivi ordinamenti di settore.

---

